

***Voortgangsrapportage
Evaluatie Rijswijk
Werkwijze
2024 en
Uitvoeringsagenda 2025***

Inleiding

In het laatste kwartaal van 2024 heeft u de evaluatie van Rijswijk Werkwijs 2023 ontvangen en de uitvoeringsagenda van 2024. In deze rapportage treft u de evaluatie aan van Rijswijk Werkwijs 2024 en de uitvoeringsagenda van 2025.

Het Werkgeversservicepunt (hierna: WSP) heeft ook in 2024 onverminderd hun best gedaan om inwoners te helpen om een passende werkplek te vinden of ondersteunende dienstverlening aan te bieden. In 2024 hebben wij vanuit de werkgeversbenadering meer aanbodgericht gewerkt. Dit houdt in dat wij (nog) meer focussen op de behoeften en wensen van de werkzoekende voordat een match plaatsvindt.

In 2024 hebben wij enkele successen gevierd, waarvan een paar hierna worden uitgelicht. De pilot 'Snel aan de Slag' had als doel om de instroom in de bijstand te beperken door inwoners die naar verwachting sneller aan het werk kunnen, sneller naar werk te begeleiden. Daarnaast werd er vooraf een betere check uitgevoerd op de beschikbare voorliggende voorzieningen. De cijfers tonen aan dat als gevolg van de pilot de instroom in de bijstand is beperkt, omdat inwoners sneller aan het werk gingen of beter wisten waar zij voor inkomensondersteuning terecht konden. Uitgebreide informatie over deze pilot is apart al met u gedeeld. Daarnaast hebben wij ook meegedaan met regionale evenementen en zelf ook een evenement (onderweg naar werk) georganiseerd. Met een bus vol werkzoekenden hebben wij een bezoek gebracht aan drie werkgevers.

In 2024 is het EVA Platform (een digitale instrumentengids (tools) voor inwoners en professionals om mensen te begeleiden naar werk of duurzame participatie en de regionale toolbox WSP-Haaglanden, voor werkgevers gelanceerd. Dit draagt weer bij aan de versterking van de regionale samenwerking en was een ambitie voor het jaar 2024.

In het kader van een toekomstbestendige arbeidsmarkt is ook in 2024 gewerkt aan de voorbereiding van een regionaal Werkcentrum wat gaat bijdragen aan de samenwerking en dienstverlening in de regio.

In deze rapportage staan de ambities uit de kadernota "Werk in uitvoering" uit 2021 centraal. De volgende actielijnen zijn vastgesteld:

1. Inzet op nog meer Rijswijkse werkzoekenden aan het werk
2. Intensiveren van sluitende aanpak voor de jeugdwerkloosheid
3. Bij alle opdrachten wordt SROI toegepast
4. Realisatie van regionale innovaties rond het WSP (Werkgeversservicepunt)
5. Realisatie lokale innovaties

Net als in 2023 treft u aan de hand van bovengenoemde actielijnen de cijfermatige resultaten aan wat wij in 2024 hebben bereikt. Daarnaast leggen wij de ambities voor 2025 vast.

Evaluatie 2024 en uitvoeringsagenda 2025



Inzet op nog meer Rijswijkse werkzoekenden aan het werk

Evaluatie 2024

Aantal plaatsingen in 2024:	286
Aantal arbeidsbeperkten:	237
Aantal inburgeraars op basis van de nieuwe wetgeving:	330*
*47 van deze inburgeraars vielen onder de dienstverlening van het WSP	
Aantal bemiddelbare kandidaten dienstverlening WSP (trede 5):	69
Inzet aantal instrumenten in kader van kandidaat- ontwikkeling op 31 december 2024**	
**voor het overzicht van deze resultaten wordt u verwezen naar de bijlage	

AMBITIES 2025

Aantal plaatsingen in 2025:	275
Communicatie-agenda 2025 "Rijswijk Werkwijs"	
- Beroepenfeest - Onderweg naar werk - Kleinschalige banenmarkt voor de Zorg - Meedoen met regionale evenementen	
Project gericht op werkzoekenden naar parttime werk en van deeltijd naar voltijd	
Project gericht op extra inzet jonge statushouders	
Project gericht op extra inzet alleenstaande ouders	

Toelichting plaatsingscijfer

In de kadernota Werk van 2021 is de ambitie uitgesproken 365 plaatsingen op jaarbasis te realiseren. De afgelopen jaren zien wij een daling in de plaatsingscijfers. Deze afname is een gevolg van een trend, die de afgelopen jaren zichtbaarder is geworden:

- Er is in 2023 en 2024 sprake van een lagere instroom van uitkeringsgerechtigden t.o.v. 2022;
- De pilot 'Snel aan de Slag' zorgt voor het beperken van de instroom;
- De doelgroep, die wel instroomt is moeilijker te plaatsen. De kansen op de arbeidsmarkt bieden perspectief voor relatief kansrijke mensen, waardoor voor hen een uitkeringsaanvraag wordt voorkomen.
- De doelgroep van het WSP- bestand " is moeilijker bemiddelbaar".
- De budgettaire middelen zijn de afgelopen jaren afgenomen (zie ook financiële ontwikkeling Participatiebudget).

Toelichting duurzaamheid van de plaatsingen

In onderstaande tabel geven wij de duurzaamheid van de plaatsingen vanaf 2021 weer. De percentages duurzaamheid is als volgt gemeten. Van de geplaatste uitkeringsgerechtigden in afgelopen jaren, hebben we op 1 maart 2024 gemeten of zij nog/ alsnog in het bestand uitkeringsgerechtigden voorkomen. Degene, die daarin niet voorkomen, definiëren we als een duurzaam resultaat over het betreffende jaar.

Jaartal	Percentage in bestand uitkering op 1 maart 2024.	Percentage duurzame plaatsing
2021	14%	86%
2022	16%	84%
2023	22%	78%
2024	18 %	82%

In 2024 valt het percentage van de duurzame plaatsingen hoger uit, dit heeft te maken met:

- Dalende en verslechterde bestanden heeft het WSP meer moeten inzetten op maatwerk constructies. Hierdoor heeft de klant meer persoonlijke begeleiding ontvangen.
- De werkgever heeft ook meer begeleiding gekregen om deze uitdagendere doelgroep te integreren in hun bedrijf.
- Zowel aan werkzoekende als aan werkgeverskant is meer ondersteuning verleend.



Intensiveren van sluitende aanpak voor de jeugdwerkloosheid

Evaluatie 2024

Instroom Pro/Vso jongeren in dienstverlening:	10
Uitstroom aantal Pro/Vso jongeren naar werk:	16
Aantal Pro/Vso scholen binnen netwerk:	8
Aantal Rijswijkse jongeren (0-27) die binnen de dienstverlening van het WSP vielen:	36/100

AMBITIES 2025

Voorbereiding implementatie wetsvoorstel van school naar duurzaam werk
Organisatie beroepenfeest in samenwerking met onderwijs
Methodiek ontwikkeling extra ondersteuning te bieden aan jongeren



Bij alle opdrachten wordt SROI toegepast

Evaluatie 2024

Aantal plaatsingen SROI naar werk:	44
------------------------------------	----

AMBITIE 2025

Aantal plaatsingen SROI naar werk:	45
------------------------------------	----



Realisatie van regionale innovaties rond het WSP (Werkgeversservicepunt)

Evaluatie 2024

Aantallen inzet Toolbox- instrumenten, zoals:	
Loonkostensubsidie op grond van Participatiewet	106
Forfaitaire loonkostensubsidie	11
Jobcoaching/ begeleiding op het werk	89
Aantal deelnemers naar praktijkleren:	16
Rijswijkse studenten aantallen EWA (Entreewegen naar Arbeid) Haaglanden 2020- 2024	
Rode route: reguliere entreeopleiding	94
Gele route: een maatwerkopleiding bij bedrijven voor kleine groep studenten	6
Blauwe route: route overgang tussen school en werk en verbeteren arbeidsperspectief door onderwijs te volgen	6

AMBITIE 2025

Pilot hospitality branche hotel
Implementatie Werkcentrum Haaglanden



Realisatie lokale innovaties

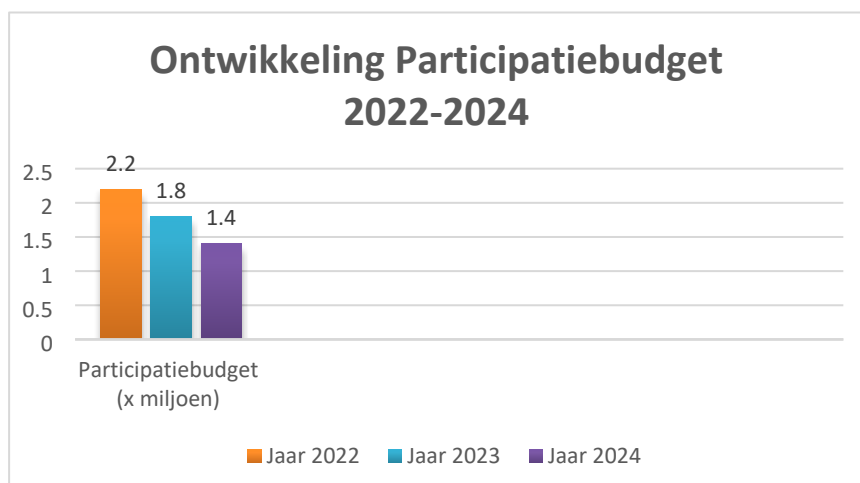
Evaluatie 2024

Aantal kandidaten in pilot “ instroom intensief traject”:	24
Aantal kandidaten uitgestroomd naar werk vanuit intensief traject:	13
Realisatie project extra nazorg voor personen met een arbeidsbeperking:	141

AMBITIE 2025

Start met een project innovatie dienstverlening arbeidsbeperkten. Daarbij ligt de focus op een andere/extra inzet op het instrument “jobcoaching”
Project Aanpak verborgen schulden
Pilot implementatie CRM Systeem
Pilot werkzoekenden AI TOOL

Financiële ontwikkeling Participatiebudget





Monitoring en evaluatie

Wij monitoren de ontwikkelingen en acties door te werken met een dashboard en een managementinformatiesysteem. Periodiek komen de professionals bij elkaar om de resultaten te bespreken. Aan de hand van deze evaluaties kunnen wij tussentijds de koers bijstellen.