

Uitvoeringsprotocol Social Return (SROI) gemeente Rijswijk

Inleiding

De Rijksoverheid en lokale overheden willen dat iedereen zoveel mogelijk meedoet in de samenleving. In de aanbestedingswet wordt bevorderd dat ondernemers bij aanbestedingen zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt inzetten. Social Return (SROI) is de voorwaarde binnen het aanbestedingsbeleid om dit te realiseren. In de praktijk betekent dit dat, de gemeente Rijswijk een contracteers opneemt in de opdracht.

Wanneer geldt de SROI-eis bij de gemeente Rijswijk

- Alle inkopen van Werken vanaf € 150.000,-
- Alle inkopen van Leveringen en Diensten vanaf € 221.000,-

Kapstok Bouwblokken

1. Waarderingsgrondslag

Bij de invulling van de SROI-verplichting met werkgelegenheid en maatschappelijke bijdragen rekent de gemeente met normbedragen volgens het zgn. 'Bouwblokkenmodel SROI' van de regio Haaglanden. Naarmate de afstand tot de arbeidsmarkt van een kandidaat groter is, neemt het normbedrag toe. Met andere woorden: hoe moeilijker de werkzoekende doorgaans aan betaald werk komt of blijft, hoe hoger het normbedrag. Het bouwblokkenmodel ziet er als volgt uit:

Bouwblok	Invulling	Waarde (36 uur pw)
➤ Creëren van banen		
Zonder uitkering	Werkzoekend zonder uitkering	€ 5.000
	Jongeren zonder startkwalificatie	€ 10.000
	Leerling/student Stagiair MBO, HBO	€ 5.000
	Stagiair VSO/PrO	€ 7.500
	Leerwerkbaan MBO BBL (in dienst 36 mnd)	€ 25.000
Met uitkering	WW	€ 10.000
	WIA	€ 20.000
	Participatiewet	€ 30.000
	Banenaafpraak	€ 50.000
Bonus individuele werkzoekende		
	55+	€ 10.000
Opleidingskosten en bijzondere begeleidingskosten		Gemaakte kosten
Dienstverband VSO/Praktijkonderwijs (na stage 6 mnd)		€ 25.000
Dienstverband arbeidsbeperking incl plaatsing/steun (IPS)		€ 10.000
➤ Investeren of participeren in kandidaatontwikkeling		
Social Return Project	Co-creatief project, i.o.m. WSP	Waarde traject
Sociaal Inkopen	Bij het SW bedrijf of een erkende sociale ondernemer	Betaalde factuur
➤ Maatwerk gericht op arbeidsparticipatie		
Activiteit	Op basis van Plan van Aanpak, i.o.m. WSP (dagwaarde)	€ 1.000
Eenmalig	Op basis van invulling i.o.m. WSP	Waarde opdracht

Regelgeving bij de invulling van de SROI

1. Het aanbieden van een betaalde arbeidsplaats aan werkzoekenden in een uitkeringssituatie. De invulling mag binnen de gegunde opdracht, elders in de organisatie, of bij onderaannemers plaatsvinden. De opdrachtnemer kan werkzoekenden ook aannemen op basis van een detacherings- of uitzendovereenkomst.
2. Het aanbieden van een stageplaats gecombineerd met een opleiding. Bij kosten voor opleiding/stage en eventuele extra begeleiding, kan in overleg met de gemeente de door de opdrachtnemer gemaakte kosten voor opleiding worden meegeteld bij de invulling van de SROI. De opdrachtnemer moet dit met een factuur kunnen verantwoorden aan de gemeente. Criterium voor goedkeuring is dat de kosten zijn gemaakt om de kansen van de werkzoekende op de arbeidsmarkt te vergroten.
3. Maatwerk
Als de SROI-verplichting niet kan worden ingevuld via de bouwblokken methode, dan kan de opdrachtnemer in overleg met en na toestemming van de gemeente een voorstel indienen hoe de invulling op een andere wijze wordt uitgevoerd. Op basis van dit voorstel bepalen gemeente en opdrachtnemer vóóraf de financiële tegenwaarde van de te leveren prestatie.

Om de juistheid van de SROI-invulling te kunnen vaststellen, levert de opdrachtnemer aan de gemeente,

- Een kopie van het ondertekende arbeid/opleiding of doelgroep verklaring per werkzoekende, voorzien van geboortedatum van de werknemers en doelgroep waartoe werknemer behoort.

De gemeente heeft het recht m.b.t. de uitvoering van haar wettelijke taken dit op te vragen. Dit is niet in strijd met de privacywetgeving.

1. Rapportage/verantwoordelijkheid opdrachtnemer aan gemeente Rijswijk.

De opdrachtnemer dient de SROI-Invulling te rapporteren via 'Wizzr'. Dit is het digitale platform van de gemeente waar de monitoring op plaatsvindt. Het Werkgevers Servicepunt ondersteunt de opdrachtnemer bij de invulling, accountmanagers van het WSP gaan op zoek naar Rijswijkse kandidaten en bemiddelen voor opdrachtnemer en werkzoekenden, echter heeft de gemeente geen leveringsverplichting.

2. Geen dubbele inzet, geen verdringing

Het is niet toegestaan in dezelfde periode kandidaten op meerdere aanbestedingen tegelijk op te voeren. Ook mag SROI niet leiden tot verdringing van bestaande arbeidsplaatsen, leerwerkplekken of stageplaatsen. De opdrachtnemer moet dit op verzoek kunnen aantonen of aannemelijk maken.

Niet naleving van de SROI-verplichting

Heeft de opdrachtnemer aan het einde van de looptijd van de opdracht de SROI-verplichting niet (volledig) ingevuld, dan heeft de gemeente van rechtswege een direct opeisbare vordering op de opdrachtnemer ten bedrage van de openstaande SROI-verplichting. Dit bedrag zal door de gemeente worden ingehouden of op nog te betalen facturen aan de opdrachtnemer of op andere wijze ingevorderd worden. Het niet (volledig) nakomen van de SROI-verplichting kan ook tot gevolg hebben dat de gemeente bij toekomstige opdrachten de opdrachtnemer minder vaak uitnodigt om een offerte te indienen.

Contact

Heeft u vragen, dan kunt u een mail sturen naar het Werkgevers Service punt Rijswijk; wsp@rijswijk.nl of bellen via; 070-3261977