



De Raad

Beleidsthema

Werk en inkomen

Doel raadsinformatiebrief

Afdoen motie 8 juli 2025 ID 494

Betreft Afdoening motie: SROI met impact

Datum 7-7-2026

1. Inleiding

Op 8 juli 2025 heeft uw raad de motie: SROI met impact aangenomen. U heeft een aantal vragen gesteld in de motie en het college verzocht om halverwege 2026 de motie te beantwoorden.

De motie beschrijft dat een duurzame aanpak van het Social Return On Investment (hierna: SROI) instrument kan leiden tot een bestendige plaatsing van een uitkeringsgerechtigde bij een werkgever. De raad vraagt daarom het college om de samenwerking met bedrijven/instellingen op te zoeken en te komen tot een duurzame aanpak van dit instrument. Tevens vraagt de raad om te onderzoeken op welke wijze de aanbestedingsregels beter kunnen worden toegepast.

Met deze raadsinformatiebrief beantwoorden wij de vragen en geven uitvoering aan de motie.

2. Kern informatie

SROI is (al) jarenlang een belangrijk instrument die de gemeente Rijswijk inzet om kandidaten aan het werk te begeleiden of aan een opleiding te helpen. In de bijlage treft u meer algemene informatie aan over dit instrument en de bestaande werkwijze binnen de gemeentelijke organisatie en de regionale samenwerking binnen de arbeidsmark regio Haaglanden en Zuid- Holland centraal.

De motie roept het college op om samen te werken met bedrijven/instellingen aan een duurzame aanpak. De bestaande (regionale)samenwerkingen en invulling van SROI sluiten echter in essentie al goed aan bij wat de motie beoogt. Hieronder geven wij op verschillende manieren aan op welke wijze SROI wordt toegepast in de praktijk.

Duurzame samenwerking met partners

Op 1 februari 2018 tekenden de gemeente Rijswijk, de Belangenvereniging Bedrijven Rijswijk (BBR), werkgevers, zorginstellingen, (subsidie)partners, onderwijsinstellingen, SW-bedrijven, uitzendbureaus en het bestuur van Werkwaardig het Lokaal Sociaal Akkoord (LSA) Rijswijk. Het LSA is nadien vervangen door Rijswijk Werkwijs. In totaal ging het om 45 partners die specifieke doelstellingen nastreven. Eén van de doelstellingen ging over de gezamenlijke wens om meer inzet te plegen op SROI en het vereenvoudiging van procedures rondom deze verplichting. Later is deze doelstelling ook een belangrijke ambitie geworden in de huidige Kadernota Werk 'Werk in uitvoering' uit 2021. Met het ondertekenen van het LSA hebben wij al een belangrijke stap gezet om met de samenwerkingspartners duurzaam te werken aan dit instrument.

Betere toepassing van de aanbestedingsregels

Samenwerkingsovereenkomst

In 2024 heeft de gemeente de aanpak van het SROI instrument geïntensiveerd. Het bleek namelijk dat er binnen de gemeentelijke organisatie taken versnipperd waren en het administratieve proces verbeterd kon worden. Daarom is de gemeente een samenwerkingsovereenkomst aangegaan met de gemeente Den Haag. De samenwerking levert een aantal voordelen op. Wij kunnen de administratieve processen (nog) beter organiseren waardoor onder andere de resultaten beter zichtbaar worden en de samenwerking met andere bedrijven en instellingen wordt vergroot omdat ons netwerk wordt uitgebreid.

Vier Rijswijkse kandidaten zijn door deze samenwerking op Haagse contracten ingezet. Daarnaast zijn er voor Rijswijkse jongeren BBL trajecten ingezet. Hierbij werken de jongeren vier dagen en gaan zij één dag naar school. Dit zijn mooie resultaten die behaald zijn door intensivering van samenwerking met de gemeente Den Haag en tussen bedrijven/instellingen. Deze samenwerking met de gemeente Den Haag heeft ook geleid tot een verhoging van het aantal SROI plaatsingen van 44 in 2024 naar 66 in 2025.

Duurzame aanpak in de afgelopen jaren

Vanaf 2020 zien wij een positief beeld over de duurzaamheid van de plaatsingen. De cijfers geven aan dat uitkeringsgerechtigden langer bij een werkgever geplaatst blijven en minder terugvallen. In de afgelopen jaren zijn door middel van dit instrument 265 personen aan het werk gegaan. Van de 265 personen zijn er 217 personen nog steeds uit de uitkering. Hieruit blijkt dat het duurzaamheidspercentage gelijk is aan 82%.

Percentage plaatsingen in branches periode 2020-2025

Branche Zorg	61%
Branche derden (via een derde partij)	11%
Branche Sociale ondernemingen	7%
Branche Infra	6,5%
Branche Logistiek	4%
Branche Schoonmaak	4%
Branche Bouw	2%
Branche Zakelijke Dienstverlening	2%
Branche Beveiliging	1,5%
Branche Groen	1%

De cijfers geven de afgelopen jaren aan dat sprake is van een duurzame aanpak in het aantal plaatsingen bij bedrijven/instellingen.

Mogelijkheden onderzoek SROI-verplichtingen

Op dit moment onderzoeken wij – ook in regionaal verband- op welke manieren wij de opdrachtnemers nog meer kunnen contracteren aan de SROI-verplichtingen. Wij onderzoeken de mogelijkheid of bedrijven/instellingen producten of diensten kunnen inkopen bij erkende sociale ondernemers en door werk uit te besteden, als zij niet kunnen voldoen aan de SROI verplichting.

Een andere mogelijkheid betreft de verkenning van het invoeren van een Sociaal Fonds. In het Sociaal Fonds storten bedrijven/instellingen hun bijdrage als zij niet kunnen voldoen aan de SROI verplichting. Met deze bijdragen worden bijvoorbeeld (sociale)projecten of leerwerktrajecten bekostigd. Deze mogelijkheid wordt verder onderzocht op haalbaarheid.

Wij blijven ons voortdurend inzetten om meer samenwerkingspartners aan ons te verbinden en afspraken te maken. Daarnaast werken wij aan het verbeteren van onze administratieve processen en onderzoeken de mogelijkheden om meer partijen te houden aan hun SROI-verplichtingen.

3. Gevolgen en/of vervolgtraject

SROI wordt jaarlijks geëvalueerd. De voortgangsrapportage Rijswijk Werkwijs is hiervoor het aangewezen middel om resultaten, ambities en ontwikkelingen van SROI te beschrijven. Op deze wijze wordt u periodiek geïnformeerd over de voortgang van dit instrument.

Wij hopen u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd en beschouwen de motie hiermee als afgedaan.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,
de secretaris,

de burgemeester,

P.M. Schuit

H. Sahin

Bijlage(n):

- Algemene informatie over SROI