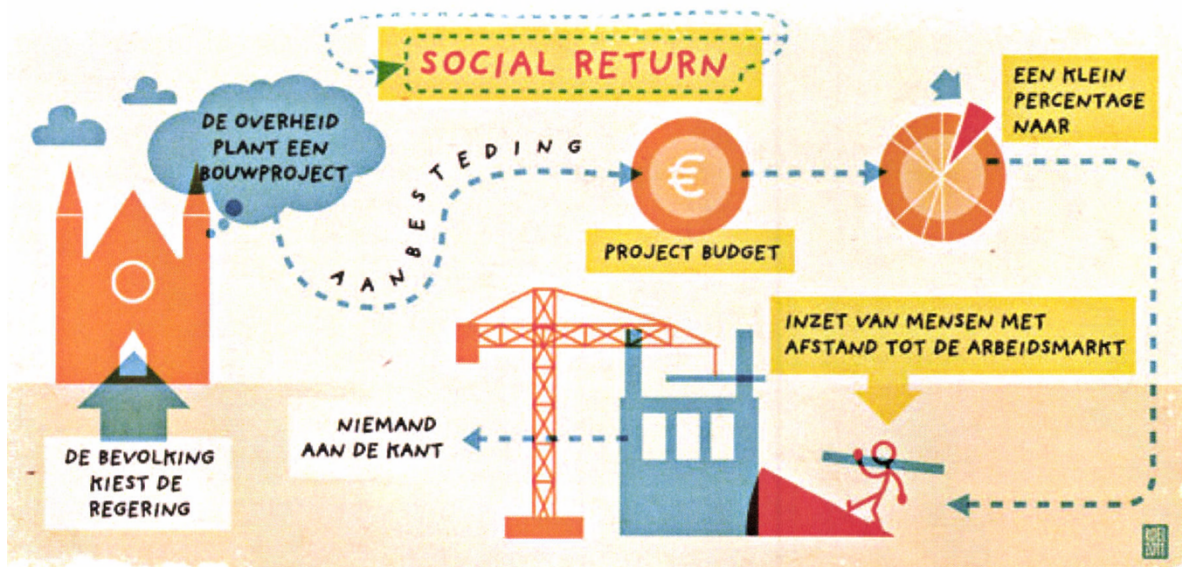


BIJLAGE

ALGEMENE INFORMATIE

Wat is Social Return On Investment (SROI)?

SROI is een instrument dat de gemeente Rijswijk inzet bij inkoop of verstrekking van opdrachten aan opdrachtnemers. De opdrachtnemer is bij opdrachten vanaf € 150.000 verplicht om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt te betrekken in het uitvoeren van de opdracht. Dit kan op verschillende manieren, zoals het aanbieden van een betaalde arbeidsplaats aan kandidaten in een uitkeringssituatie of bepaalde (opleidings)trajecten te verzorgen. Op deze manier kan de gemeente Rijswijk de inkoopkracht gebruiken om extra werkgelegenheid te creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.



Lokaal Sociaal Akkoord en beleidskader

Op 1 februari 2028 ondertekenden de gemeente Rijswijk en verschillende samenwerkingspartners het Actieplan Lokaal Sociaal Akkoord (LSA). In dit akkoord zijn er verschillende doelstellingen opgenomen waar partijen aan willen werken. Meer inzet op SROI en het vereenvoudigen van de procedures werden ook als doelstellingen opgenomen. In de Kadernota Werk "Werk in uitvoering" uit 2021 hebben wij SROI als ambitie en doelstelling opgenomen en wordt jaarlijks hierover (via Rijswijk Werkwijs) gerapporteerd. In 2021 zijn er beleidsregels opgesteld om nog meer handen en voeten te geven aan invulling van SROI.



Op welke wijze wordt SROI in de gemeente Rijswijk toegepast?

SROI wordt niet alleen binnen de gemeentelijke organisatie toegepast. In regionaal verband werken wij binnen de arbeidsmarktregio Haaglanden ook aan de invulling van dit instrument. De toepassing van de regionale bouwblokken methode is een voorbeeld op welke wijze wij regionaal- en lokaal invulling geven aan dit instrument. Werkgevers ervaren daardoor uniformiteit in werkwijze binnen de arbeidsmarktregio Haaglanden en Zuid- Holland Centraal.

Methode: Bouwblokken

Bij de invulling van de SROI-verplichting met werkgelegenheid en maatschappelijke bijdragen rekent de gemeente met normbedragen volgens het zogenoemde 'Bouwblokkenmodel SROI' van de arbeidsmarktregio Haaglanden en Zuid-Holland Centraal. Naarmate de afstand tot de arbeidsmarkt van een kandidaat groter is, neemt het normbedrag toe. Met andere woorden: hoe moeilijker de werkzoekende doorgaans aan betaald werk komt of blijft, hoe hoger het normbedrag. Het bouwblokkenmodel ziet er als volgt uit:

Bouwblok	Invulling	Waarde (36 uur pw)
➤ Creëren van banen		
Zonder uitkering	Werkzoekend zonder uitkering	€ 5.000
Jongeren zonder startkwalificatie		€ 10.000
Leerling/student	Stagiair MBO, HBO	€ 5.000
Stagiair	VSO/PrO	€ 7.500
Leerwerkbaan	MBO BBL (in dienst 36 mnd)	€ 25.000
Met uitkering	WW	€ 10.000
	WIA	€ 20.000
	Participatiewet	€ 30.000
	Banenafpraak	€ 50.000
Bonus individuele werkzoekende		
55+		€ 10.000
Opleidingskosten en bijzondere begeleidingskosten		Gemaakte kosten
Dienstverband VSO/Praktijkonderwijs (na stage 6 mnd)		€ 25.000
Dienstverband arbeidsbeperking incl plaatsing/steun (IPS)		€ 10.000
➤ Investeren of participeren in kandidaatontwikkeling		
Social Return Project	Co-creatief project, i.o.m. WSP	Waarde traject
Sociaal Inkopen	Bij het SW bedrijf of een erkende sociale ondernemer	Betaalde factuur
➤ Maatwerk gericht op arbeidsparticipatie		
Activiteit	Op basis van Plan van Aanpak, i.o.m. WSP (dagwaarde)	€ 1.000
Eenmalig	Op basis van invulling i.o.m. WSP	Waarde opdracht