ons kenmerk 26.138431
Portefeuillehouder W.P.H.J. Peters

Rijswijk

Beleidsthema
Werk en inkomen

De Raad

Doel raadsinformatiebrief
Informeren door college

Betreft Update inburgering 2026

Datum

1. Inleiding

In het coalitieakkoord 2026-2030 is opgenomen dat ‘statushouders actief worden gestimuleerd om betaald werk te vinden en Nederlands te leren.’ Het college vindt het vinden van betaald werk belangrijk omdat dit inwoners zingeving en perspectief biedt.

In deze raadsbrief nemen wij u mee in hoe wij deze doelstelling willen realiseren en informeren wij u over maatregelen, acties en ontwikkelingen binnen de portefeuille inburgering.

2. Kernboodschap

a. *Statushouders worden direct na huisvesting in de gemeente aan werk geholpen.*
Inmiddels is de Pilot 'Statushouders aan het werk' staand beleid geworden[1].
Hierbij volgen kansrijke statushouders met voldoende taalkennis direct na huisvesting in Rijswijk de ‘Module Arbeidsmarkt en Participatie’ (MAP). Aansluitend op deze training worden deze statushouders door accountmanagers van het Werkgevers Servicepunt (WSP) naar betaald werk begeleid.
Door de MAP vroeg in het inburgeringstraject aan te bieden, kunnen statushouders sneller hun weg op de arbeidsmarkt vinden en gelijktijdig hun taalniveau vergroten.

b. *‘Snel aan de slag’ wordt ook toegepast op statushouders*
In de Pilot ‘Snel aan de slag’ werden inwoners die een uitkering aanvroegen eerst beoordeeld op arbeidsvermogen, in plaats van na toekenning van de bijstandsuitkering[2].
Uit deze pilot bleek dat door met inwoners eerst te focussen op (recente) werkervaring en de mogelijkheid tot betaald werk er minder een beroep op bijstand werd gedaan.
Sinds de ’24 weken-eis’ is afgeschaft doen veel asielzoekers al werkervaring op tijdens hun verblijf in een AZC. Zodra asielzoekers een verblijfstatus hebben gekregen, koppelt het COA deze statushouders aan een gemeente. Zij die al werken worden in theorie door het COA gekoppeld aan een gemeente in een straal van 50 kilometer, zodat zij hun betaalde werkzaamheden kunnen voortzetten vanuit hun nieuwe woonomgeving.
We gaan onderzoeken of we het inburgeringsproces zodanig kunnen aanpassen zodat de methodiek van ‘Snel aan de slag’ op statushouders structureel toegepast kan worden.

c. *Statushouders vinden lokaal of regionaal betaald werk*
Lukt het niet om de betaalde arbeid uit de (voormalige) omgeving van het AZC te behouden, wordt er lokaal of in de regio betaald werk gezocht. Hiervoor werkt het WSP samen met lokale en regionale ondernemers. Daarbij maakt het WSP waar nodig gebruik van de regionale verbinder die we in de Haaglanden samenwerking hebben.

[1] zie RIB 24 105
[2] Zie RIB 24 107

De Regionaal Verbinder Werkgelegenheid Statushouders Haaglanden staat in contact met werkgevers die graag met statushouders werken en in taalvaardigheid willen investeren.

d. *Iedereen doet mee naar vermogen*
Statushouders die door omstandigheden niet direct betaald werk kunnen vinden, worden gestimuleerd om mee te doen naar vermogen. Voor sommigen betekent dit bijvoorbeeld eerst een alfabetiseringscursus volgen, zo mogelijk in combinatie met vrijwilligerswerk.
Voor anderen zonder startkwalificatie kan dit bestaan uit het volgen van een leer- werktraject.
De gemeente werkt samen met het leer-werkbedrijf Dude Goed, Allerhande Werk en Team Werk om statushouders naar vermogen aan betaald werk te helpen.

e. *Het Europees Asiel-, Migratie- en Integratiefonds (AMIF)*
Via de arbeidsmarktregio Haaglanden is eind 2025 een aanvraag gedaan voor AMIF-subsidie. Deze subsidie toegekend. Inmiddels zijn 4 statushouders aan de slag. Dit najaar helpen we meer Rijswijkse statushouders bij Dude Goed aan een werkervaringsplek inclusief taalverwerving op de werkvloer. Driekwart van de kosten worden uit middels uit de AMIF-subsidie vergoed.

f. *Herijking maatschappelijke begeleiding statushouders en Participatieverklaringstraject (PVT)*
Afgelopen jaren is de maatschappelijke begeleiding aan statushouders en de PVT ondergebracht bij Stichting Welzijn Rijswijk (SWR). Momenteel onderzoeken we samen met SWR hoe het dienstverleningsmodel vanuit de leidende principes en conform het coalitieakkoord zo adequaat en integraal mogelijk kunnen inrichten. Ook worden de Participatie-uren in de Z-route meegenomen.

3. Vervolgtraject
We verwachten u medio november nader te kunnen informeren over de landelijke ontwikkelingen na de behandeling van het begrotingsonderdeel van de begroting SZW voor 2027 “Inburgering en integratie”.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

de secretaris,	de burgemeester,
P.M. Schuit	H. Sahin

Bijlage(n):
Geen