ons kenmerk 26.144532
Portefeuillehouder J.J. Finke

Rijswijk

Beleidsthema
Meedoen

De Raad

Doel raadsinformatiebrief
Afdoen toezegging

Betreft Regenboogstembusakkoord

Datum

1. Inleiding
   Met deze brief informeren wij u over het regenboogstembusakkoord en de borging daarvan in Rijswijk naar aanleiding van een toezegging van het college. Deze informatie is tot stand gekomen in overleg met COC Haaglanden.

2. Kern informatie
   Het regenboogstembusakkoord is in vijf thema's opgedeeld, per thema wordt uiteengezet wat we al doen in Rijswijk en waar we op korte termijn nog mogelijkheden zien voor Rijswijk.

   Inclusief beleid voeren
   LHBTIQ+ staat vaak niet expliciet benoemd in het beleid, maar valt binnen de gemeente onder de inclusie en emancipatie agenda. Hierin maken we geen onderscheid voor wie deze agenda is. In deze agenda zijn vijf thema's opgesteld die allen als doel hebben om inclusiviteit en emancipatie te bevorderen. De thema's waar we ons op richten zijn:
   - Samen bouwen aan een sterke gemeenschap
   - Toegankelijkheid als fundament
   - Op weg naar gelijke kansen
   - Veiligheid in de publieke ruimte
   - Bewustwording door communicatie

   Er is een werkgroep inclusie in Rijswijk waarin verschillende organisaties samenwerken ten behoeve van inclusiviteit. Hierin wordt met verschillende partijen samengewerkt, waaronder iDb (stichting voor inclusie en discriminatie bestrijding) en COC Haaglanden die zich specifiek in zetten voor onderwerpen uit het regenboogstembusakkoord. IDb door melden van discriminatie en het bieden van gastlessen en COC die zich actief inzet voor een diverse en inclusieve samenleving. Ze komen op voor emancipatie, acceptatie en gelijke rechten voor alle LHBTIQ+ personen.

   Veiligheid bevorderen
   In samenwerking met iDb is een meldvoorziening ingericht voor discriminatie op alle discriminatiegronden en wordt actief ingezet op het stimuleren van meldingsbereidheid. De gemeente ontvangt hierover periodieke rapportages van iDb. Deze rapportages bieden aanknopingspunten om te onderzoeken welke indicatoren kunnen worden gebruikt om meldingen van discriminatie gericht op LHBTIQ+ beter te monitoren.

   Jongeren ondersteunen
   Er zijn voorlichtingslessen voor primair- en voorgezet onderwijs, waarin educatie en dialoog plaatsvindt. Deze worden voornamelijk vanuit iDb en COC Haaglanden gegeven. Scholen bepalen zelf of ze de voorlichtingslessen willen opnemen in hun lesprogramma.

Een voornemen is om zorgprofessionals mee te nemen in inclusief zorgen. We gaan onderzoeken of we een workshop op de leer- en ontwikkelagenda kunnen plaatsen van jeugdzorgmedewerkers over LHBTIQ+.

In de sport zet de gemeente zich in om verenigingen ertoe te zetten om zich te committeren aan de 4V's; Vastgestelde gedragscode, Vertrouwenscontactpersoon, VOG en Vakkundige trainers/coaches. Om vanuit deze gedragscodes en goede trainers die op pestgedrag letten ervoor te zorgen dat de verenigingen voor iedereen een veilige en fijne plek zijn. Met een vertrouwenscontactpersoon als laatste redmiddel.

Steun voor LHBTIQ+ personen in een potentieel kwetsbare positie
In het regenboogstembusakkoord worden verschillende kwetsbare posities geduid. De gemeente draagt in het algemeen bij aan ontmoeten en voorlichten door onze samenwerking met COC Haaglanden. Zij informeren ons bijvoorbeeld over bestaande netwerken die we kunnen koppelen aan de gemeente of organisaties in Rijswijk. Daarnaast zijn er nog een aantal specifieke onderwerpen waar de gemeente zich voor inzet;

- Bij het centrum voor seksuele gezondheid van GGD Haaglanden, kan LHBTIQ+ terecht voor een gratis SOA test en verschillende vaccinaties.
- Tijdens de inburgering is er in verschillende lessen aandacht voor LHBTIQ+. Bij de les over artikel 1 van de grondwet waarbij benadrukt wordt dat je niet mag discrimineren op basis van o.a. seksuele oriëntatie en bij de lessen over culturele waarden, waar ingegaan wordt op de letters van LHBTIQ+ en waarom zij gelijke rechten hebben.

Zichtbaarheid bevorderen
De gemeente draagt bij aan de zichtbaarheid door de werkgroep inclusie te faciliteren die aanwezig is op het strandwal festival en door dagen als IDAHOT en coming-outdag op te nemen in het vlaggenprotocol.

Daarnaast wordt er binnen de gemeente gestart met de discriminatietoets. De discriminatietoets is bedoeld voor publieke dienstverleners die inzicht willen krijgen in hoe hun eigen werkprocessen, regels en praktijken kunnen leiden tot ongelijke behandeling van mensen. Dit is niet specifiek op de LHBTIQ+ rechten, maar biedt wel ruimte om eventuele discriminatie aan het licht te laten komen.

3. Gevolgen en/of vervolgtraject
Bij formele en informele netwerken en binnen de gemeente is LHBTIQ+ een onderwerp in beleid en uitvoering. Voor een aantal punten van het regenboogstembusakkoord zetten wij ons in, in meer of mindere mate. Inwoners met initiatieven worden hierin ondersteund. We blijven ons inzetten om de acties voortkomend uit het regenboogstembusakkoord uit te voeren.

Door middel van deze brief is er voldaan aan de toezegging van het college om de raad te informeren over de uitvoering van het regenboogstembusakkoord binnen de gemeente Rijswijk.

Met vriendelijke groet,
burgemeester en wethouders,

de secretaris,	de burgemeester,
P.M. Schuit	H. Sahin

Bijlage(n):
Geen