Was-wordt lijst Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Almelo 2027

Hieronder volgt een vergelijking van de Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Almelo 2027 met de Re-integratieverordening Participatiewet gemeente Almelo 2023. Bij vernummerde artikelen is het oude artikelnummer vermeld. De kolom 'Wordt' beschrijft de tekst of strekking in 2027; de laatste kolom benoemt de wijziging. Ongewijzigde bepalingen zijn als zodanig aangeduid.

Artikel 2027	Was (2023)	Wordt (2027)	Wijziging
Artikel 1 – Definities	Doelgroep verwees alleen naar artikel 7, eerste lid, onder a, Participatiewet. Geen definitie van 'college'.	'College' wordt gedefinieerd. De doelgroep omvat ook personen als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, Participatiewet.	Inhoudelijk uitgebreid vanwege Wet van school naar duurzaam werk.
Artikel 2 – Evenwichtige verdeling	Artikel 2 heette 'Evenwichtige verdeling en evaluatie'. Voorzieningen 4, 5, 6 en 8 konden worden ingezet bij korte en grote afstand. Zorgtaken stonden als onderdelen van lid 2; evaluatie stond in leden 3 en 4.	Titel ingekort. Verwijzingen aangepast aan nieuwe nummering. Zorgtaken zijn apart lid 3; evaluatie en gegevensverzameling zijn leden 4 en 5. Adviesraad heet voluit Adviesraad Sociaal Domein Almelo.	Voornamelijk redactioneel, hernummering en actualisering.
Artikel 3 – Algemene bepalingen over voorzieningen	Vijf algemene weigeringsgronden en zeven beëindigingsgronden.	Twee weigeringsgronden toegevoegd: jonger dan zestien jaar binnen de doelgroep van artikel 7a en ontbreken van een overgangsdocument bij een verzoek van een school of instelling.	Inhoudelijke uitbreiding voor ondersteuning van school naar werk.
Artikel 4 – Werkstage	Artikel 4 met vier leden over doelgroep, doel, verdringing en	Dezelfde regeling.	Ongewijzigd.

	schriftelijke overeenkomst.		
Artikel 5 – Maatschappelijke participatie gericht op arbeidsinschakeling	Artikel 5 regelde 'Sociale activering': activiteiten voor personen die mogelijk later algemeen geaccepteerde arbeid konden verkrijgen; duur werd afgestemd en verdringing voorkomen.	Brede regeling voor ondersteuning bij maatschappelijke participatie gericht op arbeidsinschakeling, op aanbod van het college of eigen initiatief. Benoemt activiteiten, informatie en advies, noodzakelijkheid, proportionaliteit, geen belemmering of verdringing, samenhang met Wmo en maatwerk.	Volledig herschreven en aanzienlijk verbreed.
Artikel 6 – Maatschappelijke participatie niet gericht op arbeidsinschakeling	Artikel 6 regelde de detacheringsbaan.	Nieuw artikel voor ondersteuning bij maatschappelijke participatie als arbeidsinschakeling niet mogelijk is. Omvat onder meer cursus, training, mantelzorg, vrijwilligerswerk en sociale netwerken. Criteria van artikel 5, leden 3 en 4, gelden overeenkomstig.	Nieuw inhoudelijk artikel. Oude artikel 6 schuift door naar artikel 7.
Artikel 7 – Detacheringsbaan	Artikel 6 – Detacheringsbaan.	Inhoud gelijk aan oud artikel 6.	Vernummerd; inhoud ongewijzigd.
Artikel 8 – Scholing	Artikel 7 bevatte drie leden, waaronder uitsluiting van personen als bedoeld in artikel 7, derde lid, onderdeel a, van de wet.	De eerste twee leden blijven staan. Het oude derde lid is vervallen.	Vernummerd en inhoudelijk beperkt door het vervallen van de wettelijke uitsluiting in dit artikel.

Artikel 9 – Participatieplaats	Artikel 8. Premie € 150 per zes maanden bij inzet van 18 uur of meer per week.	Premie blijft € 150 per zes maanden, bij een minimale inzet van 18 uren per week.	Vernummerd; alleen redactioneel verduidelijkt.
Artikel 10 – Participatievoorziening beschut werk	Artikel 9. Verwees voor arbeidsmatige dagbesteding naar artikel 3.3 Wmo-verordening 2019, voor sociale activering naar artikel 5, scholing naar artikel 7 en persoonlijke ondersteuning naar artikel 11.	Verwijst naar artikel 3.2 van de Wmo-verordening 2025, maatschappelijke participatie gericht op arbeidsinschakeling (artikel 5), scholing (artikel 8) en persoonlijke ondersteuning (artikel 12).	Vernummerd en verwijzingen geactualiseerd.
Artikel 11 – Ondersteuning bij leer-werktraject	Artikel 10 maakte ondersteuning mogelijk op grond van artikel 10f voor personen van 16 of 17 jaar en personen van 18 tot 27 jaar zonder startkwalificatie.	Ondersteuning op grond van artikel 7a, derde lid, voor een persoon zonder startkwalificatie als bedoeld in artikel 7a, eerste lid.	Inhoudelijk aangepast aan Wet van school naar duurzaam werk en nieuwe wettelijke grondslag.
Artikel 12 – Persoonlijke ondersteuning bij werk	Artikel 11 verwees naar hoofdstuk 3A.	Verwijst specifiek naar paragrafen 3A.2 en 3A.3.	Vernummerd en verwijzing gepreciseerd.
Artikel 13 – Proefplaats	Artikel 12. Doelgroep omschreven als persoon bedoeld in artikel 7, eerste lid, onder a, die algemene bijstand ontvangt.	Doelgroep omschreven als persoon die behoort tot de doelgroep en algemene bijstand ontvangt. Overige inhoud blijft gelijk.	Vernummerd en doelgroepverwijzing vereenvoudigd.
Artikel 14 – Specifiek aanvraagproces loonkostensubsidie	Artikel 13 verwees algemeen naar de doelgroep loonkostensubsidie. In lid 3 werd ook ‘of proefplaatsing’ genoemd.	Lid 1 verwijst expliciet naar artikel 6, onder e, van de wet. In lid 3 is de verwijzing naar proefplaatsing vervallen.	Vernummerd en wettelijke verwijzingen aangepast.

Artikel 15 – Voorwaarden persoonlijke ondersteuning en overige voorzieningen	Artikel 14: minimaal 18 jaar, tenzij VSO/PRO-onderwijs; dienstbetrekking ten minste zes maanden en 12 uur per week.	Formulering leeftijdsvoorwaarde vereenvoudigd. Van de minimumduur en arbeidsduur kan worden afgeweken vanwege de aard van de voorziening of individuele omstandigheden.	Vernummerd en inhoudelijk verruimd met maatwerkmogelijkheid.
Artikel 16 – Aanvraagprocedure persoonlijke ondersteuning en overige voorzieningen	Artikel 15 met acht leden.	Dezelfde procedure; enkele wettelijke verwijzingen taalkundig verduidelijkt.	Vernummerd; inhoud nagenoeg ongewijzigd.
Artikel 17 – Inhoud beschikking persoonlijke ondersteuning en overige voorzieningen	Artikel 16.	Dezelfde regeling.	Vernummerd; inhoud ongewijzigd.
Artikel 18 – Persoonlijke ondersteuning bij werk	Artikel 17. Jobcoach werkzaam bij of in opdracht van gemeente Almelo of een derde.	'Gemeente Almelo' is gewijzigd in 'gemeente'; overige inhoud gelijk.	Vernummerd en redactioneel algemener geformuleerd.
Artikel 19 – Specifieke voorwaarden persoonlijke ondersteuning bij werk	Artikel 18.	Dezelfde aanvraagtermijn en maatwerkafweging.	Vernummerd; inhoud ongewijzigd.
Artikel 20 – Jobcoaching	Artikel 19.	Dezelfde regeling.	Vernummerd; inhoud ongewijzigd.
Artikel 21 – Jobcoaching in natura	Artikel 20 verwees naar de artikelen 14 tot en met 19.	Verwijst door hernummering naar artikelen 15 tot en met 20.	Vernummerd en kruisverwijzing aangepast.
Artikel 22 – Subsidie voor het organiseren van jobcoaching	Artikel 21 verwees naar artikelen 14 tot en met 19.	Verwijst naar artikelen 15 tot en met 20. Inhoudelijke	Vernummerd en kruisverwijzing aangepast.

		subsidievoorwaarden blijven gelijk.	
Artikel 23 – Interne werkbegeleiding	Artikel 22.	Dezelfde regeling voor subsidie van meerkosten en training van medewerkers.	Vernummerd; inhoud ongewijzigd.
Artikel 24 – Vervoersvoorziening	Artikel 23. Vervoer was beperkt tot woon-werkverkeer.	Vervoer kan ook plaatsvinden tussen werkplek en proefplaats of opleidingslocatie.	Vernummerd en reikwijdte verruimd.
Artikel 25 – Noodzakelijke intermediaire activiteit	Artikel 24	Dezelfde regeling.	Vernummerd; inhoud ongewijzigd.
Artikel 26 – Meeneembare voorzieningen	Artikel 25.	Dezelfde regeling.	Vernummerd; inhoud ongewijzigd.
Artikel 27 – Werkplekaanpassingen	Artikel 26.	Dezelfde regeling.	Vernummerd; inhoud ongewijzigd.
Artikel 28 – Specifieke ondersteuning van school naar duurzaam werk	Geen overeenkomstige bepaling.	Het college kan personen als bedoeld in artikel 7a, eerste lid, ondersteunen met voorlichting op locatie via een inloopspreekuur.	Nieuw artikel en nieuw hoofdstuk 3B.
Artikel 29 – Verzoeken van scholen en onderwijsinstellingen	Geen overeenkomstige bepaling.	Ontvangstbevestiging binnen twee weken. Als de reactie geen Awb-beschikking is, volgt binnen acht weken een schriftelijke reactie aan bevoegd gezag en betrokken persoon.	Nieuw procedureel artikel vanwege Wet van school naar duurzaam werk.
Artikel 30 – Innovatie	Artikel 27: experiment waarbij van de verordening kon worden afgeweken;	College kan maximaal drie jaar experimenteren met nieuwe	Vernummerd en volledig herschreven. Afwijkingsbevoegdh

	raad werd geïnformeerd; maximale duur drie jaar, met verlengingsmogelijkheid tot wijziging van de verordening.	vormen van ondersteuning binnen wettelijke kaders en overige regelgeving; raad wordt vooraf geïnformeerd.	eid en verlengingsregeling vervallen; voorafgaande informatieplicht toegevoegd.
Artikel 31 – Hardheidsclausule	Artikel 28.	Dezelfde regeling.	Vernummerd; inhoud ongewijzigd.
Artikel 32 – Beslissing college bij leemten	Artikel 29.	Dezelfde regeling.	Vernummerd; inhoud ongewijzigd.
Artikel 33 – Intrekken oude verordening en overgangsrecht	Artikel 30 trok de verordening 2015 in, regelde overgangsrecht en handhaafde tijdelijk de Beleidsregel premie (deeltijd)werkaanvaarding tot en met 21 februari 2024.	De verordening 2023 wordt ingetrokken. Overgangsrecht sluit daarop aan. De tijdelijke bepaling over de beleidsregel vervalt.	Vernummerd en geactualiseerd voor opvolging van de verordening 2023.
Artikel 34 – Inwerkingtreding en citeertitel	Artikel 31: inwerkingtreding op de dag na bekendmaking; citeertitel 2023.	Inwerkingtreding op het tijdstip waarop artikel I, onderdeel F, van de Participatiewet in balans in werking treedt; citeertitel 2027.	Vernummerd en inhoudelijk gewijzigd naar gekoppelde inwerkingtreding.
Bijlage jobcoach	Bijlage bij artikel 19, eerste lid; kwaliteitseis volgens UWV-erkenningskader.	Bijlage bij artikel 20, eerste lid; dezelfde kwaliteitseis.	Artikelverwijzing hernummerd.
Toelichting	Toelichting gericht op Breed offensief en overgang van verordening 2015 naar 2023.	Nieuwe algemene toelichting over maatschappelijke participatie, Wet van school naar duurzaam werk, Participatiewet in balans, VNG-model juni 2026 en overgang van 2023 naar 2027. Artikelsgewijze	Ingrijpend geactualiseerd.

		toelichting aangepast en uitgebreid.	

Hoofdbeeld: de belangrijkste inhoudelijke wijzigingen zijn de verbreding van sociale activering naar twee vormen van maatschappelijke participatie (artikelen 5 en 6), de nieuwe regels voor de overgang van school naar duurzaam werk (artikelen 28 en 29), aanvullende weigeringsgronden in artikel 3, verruiming van de vervoersvoorziening, maatwerk bij minimale duur en arbeidsomvang van een dienstbetrekking en actualisering van het overgangsrecht en de inwerkingtreding.