Q3-2025



Kwartaalinfoset gemeenten



Woord vooraf

Het derde kwartaal van 2025 stond in het teken van een belangrijk besluit van de zes deelnemende gemeenten over de toekomstige samenwerking met IBN. Op basis van het advies van de ambtelijke projectgroep en het bestuurlijk overleg is unaniem gekozen voor één gezamenlijke ontwikkelrichting: het werken met één samenwerkend team per uitvoeringsregio voor de begeleiding van kandidaten en werkgevers, ondersteund door één overkoepelend expertiseteam. Alle zes Colleges hebben dit scenario bekrachtigd en ook de gemeenteraden hebben zich tijdens de regiobrede informatiebijeenkomst positief uitgelaten. In de komende maanden wordt dit voorkeursscenario verder uitgewerkt. De planning is om eind 2026 tot definitieve besluitvorming te komen waarna de implementatie zal plaatsvinden.

Binnen IBN hebben wij in het derde kwartaal verder gewerkt aan het programma ‘Succesvol Ontwikkelen’, dat voortbouwt op de eerder gerealiseerde tussensprint in 2024. Dit programma beoogt een evenwichtige verbinding tussen de ontwikkeling van medewerkers en de realisatie van productiviteit en kwaliteit in onze werkbedrijven. De aanpak onderscheidt vier ontwikkelfasen waarin de nadruk geleidelijk steeds meer verschuift van leren naar werken. Deze fasering biedt leidinggevenden duidelijke handvatten om op de werkvloer richting te geven en ontwikkeling te stimuleren. In de komende periode ligt de focus op implementatie binnen de organisatie, met als doel verdere professionalisering in methodisch ontwikkelen en het duurzaam vergroten van uitstroom naar werk.

Lees verder »

Ook binnen de strategische pijler ‘Passend Werk’ zijn concrete stappen gezet. In samenwerking met BrabantZorg en het Werkcentrum Noordoost-Brabant zijn de eerste contouren ontwikkeld voor een werkleerlijn Assistent Zorg en Welzijn. De komende periode staat in het teken van het waarborgen van voldoende instroom om de continuïteit en duurzaamheid van dit model te verzekeren.

Het thema sociale veiligheid heeft eveneens onze nadrukkelijke aandacht. Naar aanleiding van de uitkomsten van het medewerkeronderzoek organiseren wij in het vierde kwartaal de theatershow ‘Kom op’ voor alle medewerkers. Deze wordt gecombineerd met gerichte trainingen voor leidinggevenden, gericht op het herkennen, bespreekbaar maken en voorkomen van ongewenste situaties.

Op het gebied van innovatie organiseerden wij onze eerste hackathon, waarin collega’s innovatieve ideeën hebben ontwikkeld voor de inzet van kunstmatige intelligentie binnen IBN. Eén van deze ideeën wordt inmiddels uitgewerkt tot een concrete toepassing: een veelbelovende stap in onze digitale ontwikkeling.

Tegelijkertijd blijft onze reguliere bedrijfsvoering solide presteren. Alle bedrijfsonderdelen liggen boven plan. Dit is een bijzonder resultaat, gezien de dynamiek waarin wij opereren, en een groot compliment aan onze medewerkers. Wij verwachten dat we met een sterk vierde kwartaal onze begroting ruim zullen overtreffen.

Tot slot heten wij de heer Frank Verhoeven, CEO van Vos Logistics, van harte welkom als nieuw lid van onze Raad van Commissarissen. Zijn ruime ervaring, ondernemerschap en maatschappelijke betrokkenheid vormen een waardevolle aanvulling voor onze organisatie.

Met vertrouwen en trots kijken wij terug op de resultaten van het derde kwartaal en vooruit naar de verdere uitwerking van onze gezamenlijke koers.

Maarten Gielen - Algemeen directeur

‘Met vertrouwen en trots kijken we terug op de resultaten en vooruit naar de verdere uitwerking van onze gezamenlijke koers’



Verhaal uit de praktijk

Inclusie begint in de speeltuin

“Voor ons staat één ding centraal: iedereen moet kunnen meedoen of het nu gaat om onze speeltoestellen of om iemand die extra ondersteuning nodig heeft op de arbeidsmarkt,” vertelt Proludic directeur Emiel Hermens. Proludic in Mill ontwerpt en realiseert speel- en sporttoestellen in opdracht van gemeenten, scholen, recreatieorganisaties en zorginstellingen. Hun doel? Een inclusieve speeltuin waar iedereen mee kan doen.

Lees verder »

Verhaal uit de praktijk: ‘Wij zijn ervan overtuigd dat inclusief ondernemen bijdraagt aan een betere samenleving’

Inclusie is meer dan een verplichting

“Onze visie is dat spelen toegankelijk moet zijn voor ieder kind, of je nu een visuele beperking hebt, in een rolstoel zit of juist rust zoekt. Net zo goed vinden we dat iedereen een kans verdient op de arbeidsmarkt. Omdat veel van onze opdrachtgevers overheidsinstanties zijn, speelt social return vaak een rol bij aanbestedingen. IBN helpt ons daarbij, maar voor ons is inclusie geen verplichting. Het past bij wie we zijn: als iemand een opstap nodig heeft en kan voldoen aan onze kwaliteitseisen, dan geven we die kans graag.”

Het bieden van een kans

Rico Willems, trajectregisseur bij IBN: “Een goed voorbeeld is de administratief medewerker die via IBN bij Proludic werkt. Ze begon tijdelijk op het secretariaat van IBN in Oss en is inmiddels bijna een jaar bij Proludic gedetacheerd. Door persoonlijke omstandigheden had ze behoefte aan rust en begeleiding bij de start.” Emiel vult aan: “Zij zorgt dat klanten alle benodigde informatie ontvangen bij een levering, van veiligheidscertificaten tot montagehandleidingen. Ze leverde direct de kwaliteit die we zochten. En minstens zo belangrijk: ze voelt zich thuis in ons team.”

Samenwerking met IBN

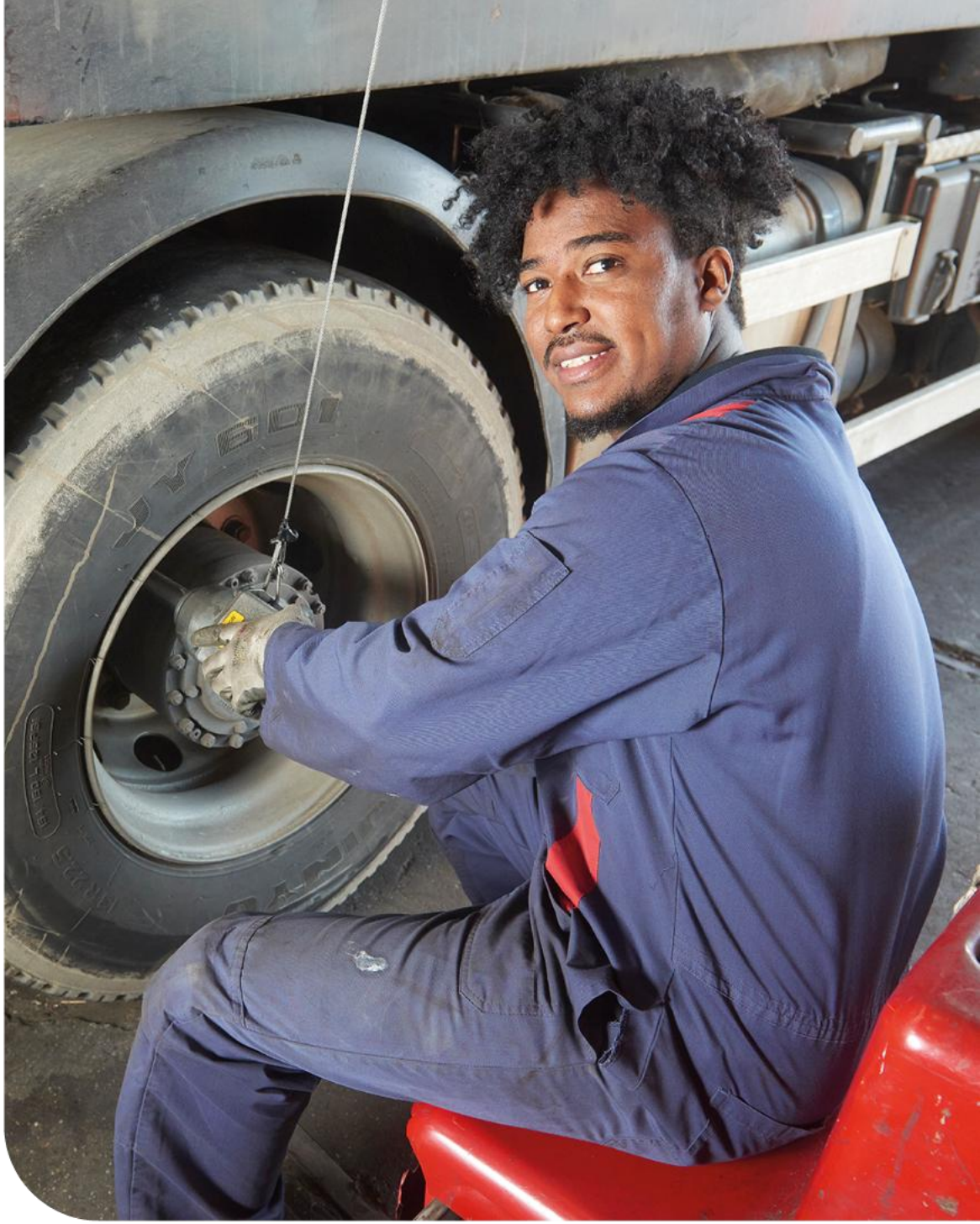
“Onze samenwerking met IBN gaat verder dan alleen een detachering, ook verzorgt een medewerker van IBN de schoonmaak. Daarnaast bestellen we regelmatig broodjes van Meeters to Go en aan het einde van het jaar de kerstpakketten van DOEGOODS, allebei merken van IBN. We geloven in sociale inkoop,” zegt Emiel. “Zo geven we niet alleen invulling aan social return, maar dragen we ook bij aan werkgelegenheid en ontwikkeling. Voor ons is dat vanzelfsprekend.”

Een glimlach voor gebruikers én medewerkers

Proludic noemt zichzelf met trots het ‘plezierteam’. Het creëren van een glimlach bij kinderen die spelen op de toestellen is net zo belangrijk als het werkplezier van onze medewerkers. We creëren een blije lach bij de gebruikers van onze speeltoestellen, maar willen die lach ook zien bij onze medewerkers. De sfeer bij ons is laagdrempelig, plezierig en gelijkwaardig. Iedereen hoort erbij, ook de collega’s die via IBN bij ons werken. Of het nu gaat om personeelsuitjes of een kerstgeschenk, iedereen doet mee."

Dimensies tussen IBN en gemeenten

De gemeenten Bernheze, Boekel, Land van Cuijk, Maashorst, Meierijstad en Oss kennen een lange en succesvolle samenwerking met IBN als uitvoeringsorganisatie van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw). Met de komst van de Participatiewet is de instroom in de Wsw gestopt en is de samenwerking vernieuwd.



Er zijn vijf dimensies in de samenwerking tussen IBN en de gemeenten, waarbij de samenhang essentieel is: elke dimensie heeft impact op de ander.

1. Partner

IBN voert samen met zes gemeenten in een partnership de Participatiewet uit. Daarnaast werken de zes gemeenten (via een gemeenschappelijke regeling) samen in het Werkvoorzieningschap Noordoost-Brabant en geven via dit schap opdracht voor de uitvoering van de Wsw. Ook zijn de gemeenten en IBN (samen met andere maatschappelijke organisaties) partners in diverse samenwerkingsprojecten in het maatschappelijk middenveld.

2. Eigenaar

De zes gemeenten zijn, via het Werkvoorzieningschap Noordoost-Noord Brabant, eigenaar van IBN. Uniek in Nederland is de bijzondere winstverdeling voor gemeenten. Indien er dividend wordt uitgekeerd, wordt naar rato van gemeentelijke omzet 50% van het netto-resultaat van IBN verdeeld onder alle zes gemeenten (als eigenaren van IBN).

3. Klant

Gemeenten nemen diensten van IBN af. Denk bijvoorbeeld aan gemeentelijk groenonderhoud, de schoonmaak van het gemeentehuis of catering op locatie.

4. Werkgever/inlener

Binnen de gemeentelijke organisatie werken medewerkers van IBN via detacheringen (gemeente is inlener) of via Begeleid werken (gemeente is werkgever).

5. Belanghebbende partij

IBN is een van de grootste werkgevers in de regio. Wij brengen uw inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt naar werk en bieden ook werk aan bijna 700 niet-gesubsidieerde medewerkers. Werken via IBN leidt aantoonbaar tot voordelen voor de maatschappij.

Social return

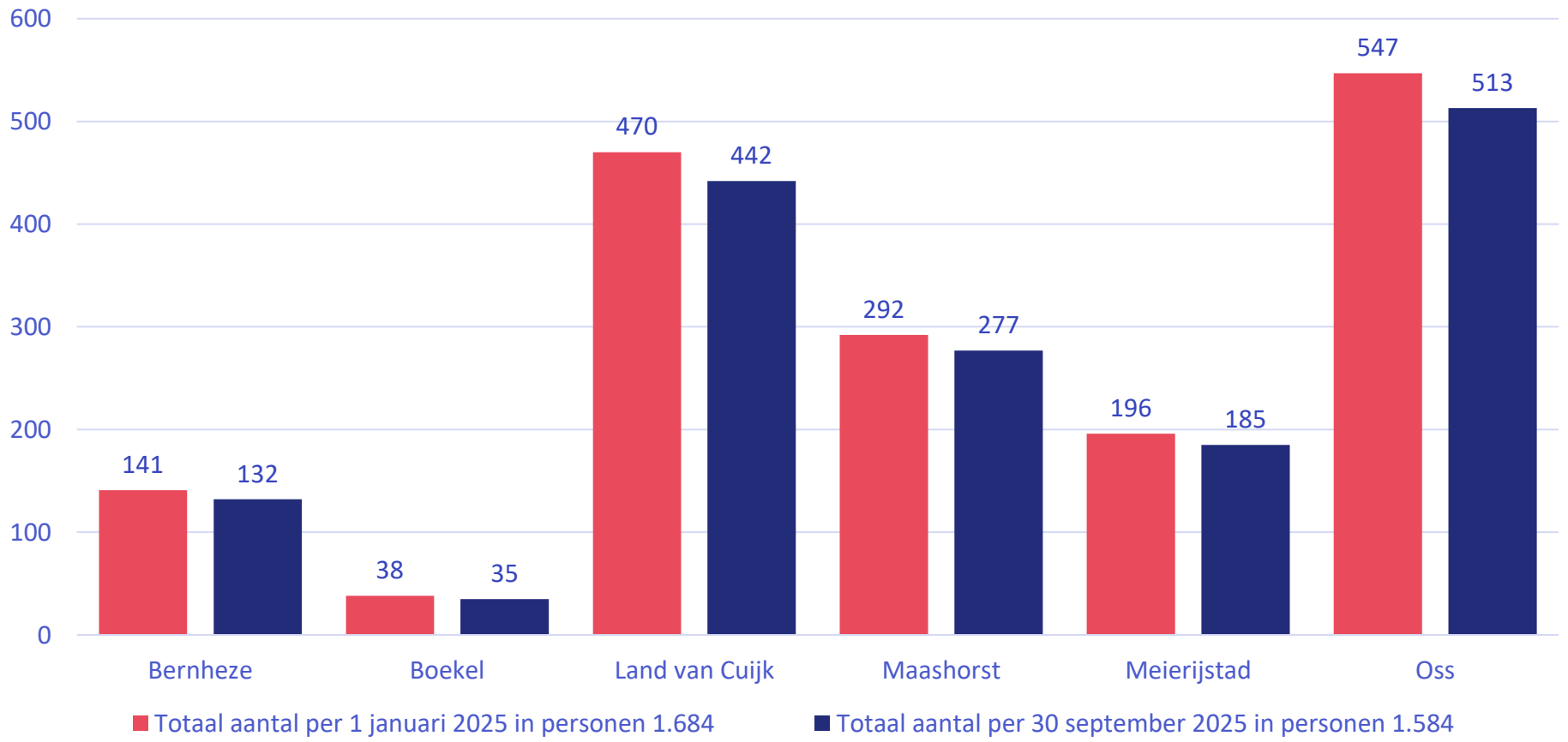
Bij het verkrijgen van opdrachten bij de overheid of semioverheid speelt social return een belangrijke rol. Het is een vorm van maatschappelijk verantwoord ondernemen waarmee werkgelegenheid gecreëerd wordt voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. IBN kan zelf invulling geven aan de social returnverplichting via inzet van dienstverlening. Ook ondersteunt IBN de gemeenten in advies over en het actueel houden van het overzicht van invulling van de social return verplichtingen opgelegd door de gemeenten aan derden.

Voor meer informatie over dit onderwerp kunt u contact opnemen met Guus Weitzel, telefoon 0413-28 28 28 of per mail socialreturn@ibn.nl

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal plaatsingen Wsw in personen inclusief Begeleid werken

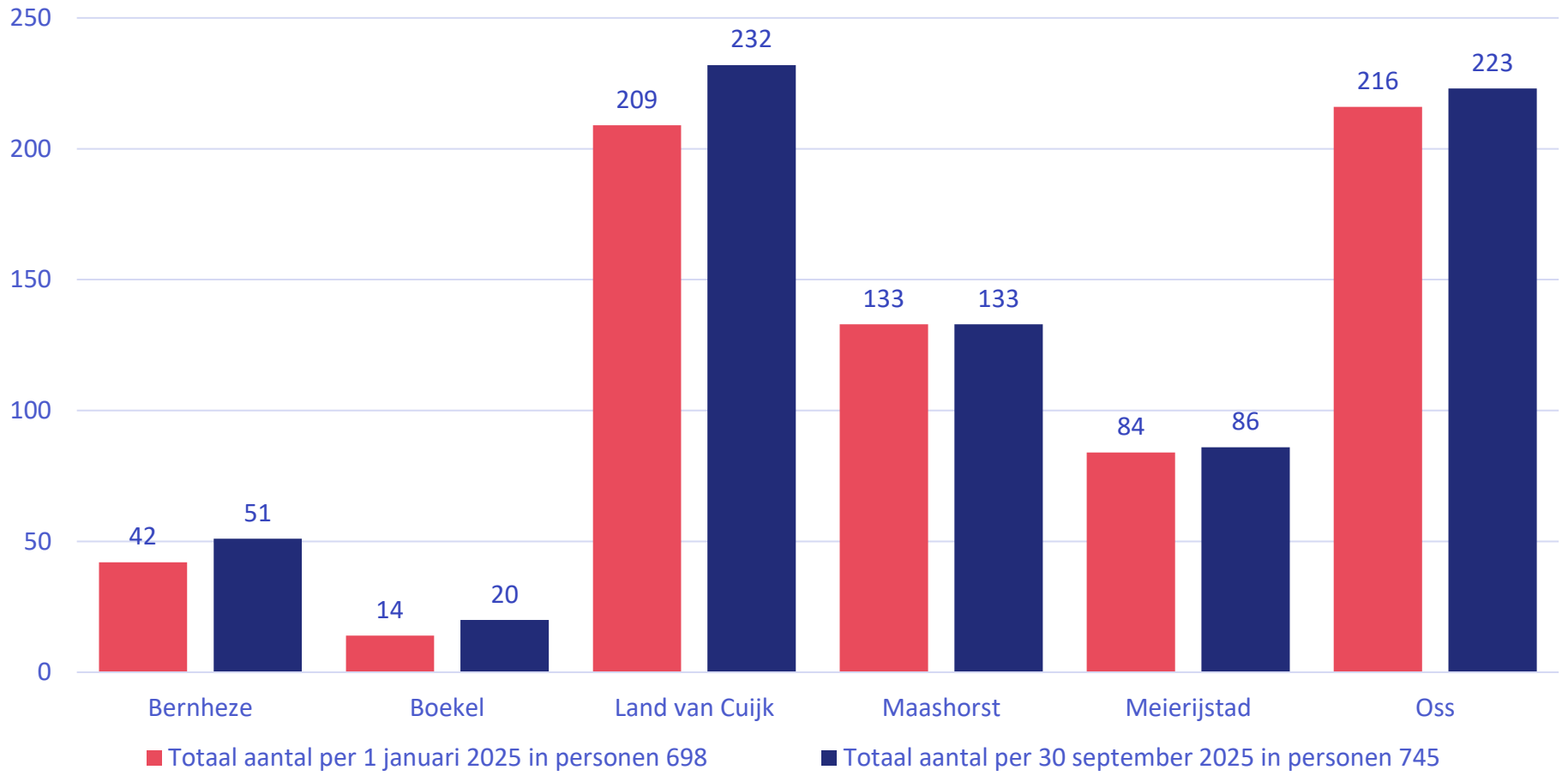


Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

1. Partner

Plaatsingen Wsw en PW (uw gemeente als partner)

Aantal dienstverbanden PW in personen



Over de voortgang en resultaten van het partnership tussen gemeenten en IBN verschijnt separaat een uitgebreide rapportage.

2. Eigenaar

AGR (uw gemeente als eigenaar)

Verloop AGR (in euro's)	Meierijstad	Totaal
Aandeel gemeentelijke reserve 31-12-2001	**141.532**	**1.205.999**
Dividenduitkeringen 2001-2023	4.442.944	33.707.893
Bestedingen 2001-2024	-3.903.850	-31.250.619
Stand per 1 januari 2025	**680.625**	**3.663.273**
Bestedingen in 2025	-69.442	-523.902
Dividenduitkering 2024	86.515	411.000
Stand per 30 september 2025	**697.699**	**3.550.371**
Geplande uitgaven	-114.350	-536.856
Vrij beschikbaar per 30 september 2025	**583.349**	**3.013.515**

2. Eigenaar

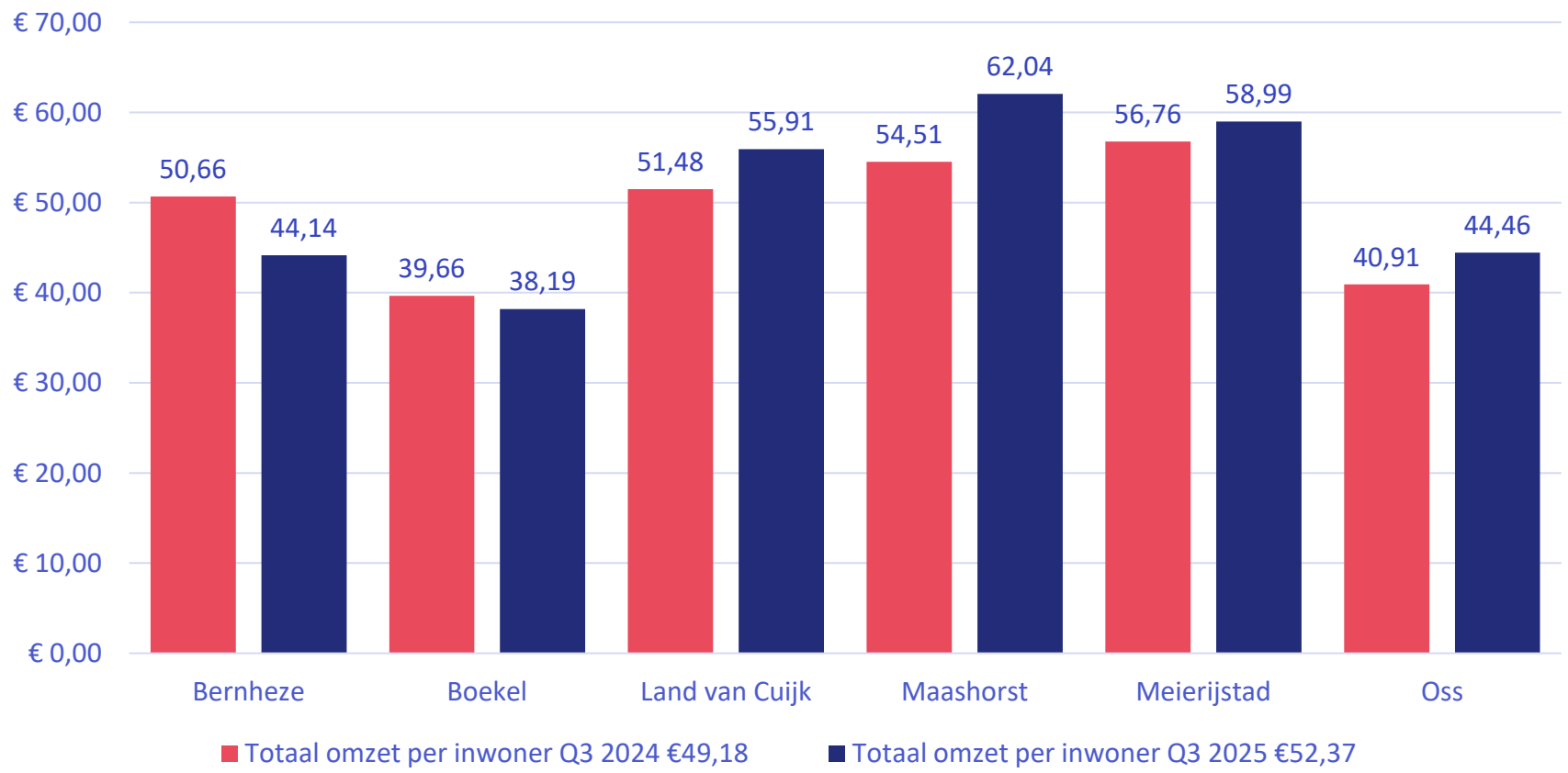
AGR (uw gemeente als eigenaar)

Specificatie bestedingen Meierijstad	bedrag
- Medewerkers digitalisering 01-01-2024 tm 31-12-2024	183
- Project oude analoge archieven 08-02-2024 tm 08-02-2025	3.044
- Extra inzet PSO adviseur 01-10-2024 tot 01-10-2026	1.210
- Medewerker digitalisering 01-2025 tm 06-2025	12.087
- Medewerker digitalisering 02-2025 tm 01-2026	16.024
- Inzet medewerker groenvoorziening 2025	7.132
- Groenvoorziening 01-01-2024 t/m 31-12-2024	29.761
Totaal	**69.442**

Geplande uitgaven (onderhanden werk)	
- Medewerker digitalisering 01-2025 tm 06-2025	-
- Medewerker digitalisering 02-2025 tm 01-2026	10.719
- Inzet medewerker groenvoorziening 2025	53.368
- Pilot OAD 2024 tm 31-12-2024	769
- Extra inzet PSO adviseur 01-10-2024 tot 01-10-2026	3.630
- Uitrollen OAD 01-01-2025 t/m 31-12-2025	45.375
- Groenvoorziening 01-01-2024 t/m 31-12-2024	489
Totaal	**114.350**

3. Klant

Omzet per inwoner (uw gemeente als klant)



4. Werkgever/ inlener

Dienstverbanden bij gemeentes (uw gemeente als werkgever)

Werkzaam bij gemeenten (in personen)	Begeleid Werken	Detacheringen	Totaal
Bernheze	9	3	12
Boekel	0	1	1
Land van Cuijk	3	7	10
Maashorst	2	4	6
Meierijstad	3	2	5
Oss	4	5	9
Totaal per 30 september 2025	**21**	**22**	**43**

5. Belanghebbende partij

Totale dienstverbanden (uw gemeente als belanghebbende partij)

Totaal aantal dienstverbanden van uw inwoners bij of via IBN per gemeente (alle soorten dienstverbanden, gesubsidieerd en niet-gesubsidieerd)	Aantal personen
Bernheze	213
Boekel	65
Land van Cuijk	797
Maashorst	536
Meierijstad	344
Oss	865
Totaal per 30 september 2025	**2.820**

Meer informatie?

Heeft u na het lezen van deze informatie nog vragen of heeft u suggesties? Dan kunt u contact opnemen met Machteld van Boheemen, gemeentelijk contactfunctionaris. Zij is te bereiken via telefoonnummer 0413 - 33 44 77 of via mboheemen@ibn.nl

Uiteraard zijn wij altijd bereid u van meer informatie te voorzien. Daarvoor kun u terecht op onze website: www.ibn.nl Ook kunt u contact met ons opnemen voor het maken van een afspraak voor een presentatie of werkbezoek op maat op één van onze locaties. Via onze digitale nieuwsbrief kunt u eveneens op de hoogte blijven van het actuele nieuws van en over IBN. U kunt zich hiervoor aanmelden via de QR-code hiernaast.

Aanmelden kan ook via de website, www.ibn.nl,
klik op Contact > Nieuwsbrief. We informeren u graag!



Data waarop deze kwartaalinformatieset in 2025 verschijnt

Eerste kwartaal 2025	Week 19 – 2025
Tweede kwartaal 2025	Week 31 – 2025
Derde kwartaal 2025	Week 44 – 2025
Vierde kwartaal 2025	Week 09 – 2026

IBN
Hockeyweg 5
5405 NC Uden
0413 - 33 44 55
www.ibn.nl