Wijzigingen:

Artikel 1

Definities

- sub a en d omgewisseld
- sub e t/m j ingevoegd (a.d.h.v. modelverordening en regio)
- oude sub e verplaatst naar sub k

Artikel 2

Algemene voorzieningen

- lid 5: vijfde vervangen door vierde
- Lid 6 verwijderd: eenmaal, of zoveel vaker

Artikel 3

Voorwaarden voorzieningen

- lid 2 ingevoegd: sub a t/m e; weigeringsgronden voorzieningen
- lid 3: was het voormalige lid 2, is nu lid 3 geworden.
- In sub f toegevoegd :""of""
- vernummering lid 3 (is nu lid 4) en tevens aanvulling hierop met goedkoopst adequate voorziening

Artikel 4

Sociale activering

- invoegen artikel 4 inzake sociale activering. Daarmee tevens vernummering. Het voormalige artikel 4 scholing wordt nu Artikel. 5.

Artikel 5

Scholing

- Geen inhoudelijke wijzigingen (was voorheen Artikel. 4)

Artikel 6

Beschut werk

- het college (o.g.v. GR) vervangen door het dagelijks bestuur (lid 1en 2)
- inhoudelijke herformulering o.g.v. verplichting Artikel. 10b lid 7 om vast te stellen;
  - welke voorzieningen gericht op arbeidsinschakeling worden aangeboden om adequaat functioneren op een beschutte werkplek mogelijk te maken en
  - welke voorzieningen worden aangeboden tot het moment dat de dienstbetrekking aanvangt.

Artikel 7

Persoonlijke ondersteuning bij werk

Herformulering i.v.m. verwijzing naar hoofdstuk 3A.

Artikel 8

Loonkostensubsidie

- lid 5: regionaal is afgesproken om dit op 13 weken te zetten. Hierbij is aansluiting gezocht bij hoe dit in het verleden (ook) was ingericht:
  Een klant die onder de doelgroep valt van de loonkostensubsidie en met wie een proefplaatsing is afgesproken verricht, met behoud van uitkering, voor maximaal 3 maanden bij een werkgever onbeloonde werkzaamheden om tot een reële vaststelling van de loonwaarde te komen.
  Dat zijn de 13 weken waar wij het destijds op baseerden.
  Bij de bepaling van de 13 weken in mede in overweging genomen c.q. de achterliggende gedachte geweest: Je bent afhankelijk van WSP en als het drukker gaat worden met LKS en er zijn daar bijv. zieken of een tekort aan personeel is een kortere termijn (bijv. 8 weken) wellicht helemaal niet zo makkelijk haalbaar. Nu is dat wel het geval, en lopen we daar geen onnodige risico's.

Artikel 9

***werken met behoud van uitkering/proefplaats*.**

Dit stond voorheen in de beleidsregels en was van langere duur (13 weken). Ingevolge Artikel. 8a lid 2 onder d PW MOET de gemeente in de verordening de voorwaarden hiervoor opnemen. Daarnaast is in het kader van de harmonisatie de termijn bepaald (waarbij door het rijk is aangesloten bij de termijnen van het UWV).

Artikel 10

***Bepalingen en re-integratie ondersteuning*.**

- Dit artikel bevat een aantal voorwaarden voor de toekenning van persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen aan personen met een arbeidsbeperking. Het artikel is een aanvulling op de in Artikel. 3 opgenomen (algemene) voorwaarden om in aanmerking te komen voor een re-integratie voorziening.
- lid 2 onder c minimaal aantal uren in regionaal afgestemd.

Artikel 10a

Aanvraagprocedure persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen

In onderhavig artikel worden de verplichte stappen beschreven die het DB moet doorlopen om tot een zorgvuldig onderzocht en overwogen besluit te komen. Het artikel vloeit voort uit Artikel. 8a 2e lid onder f en g van de PW.

Artikel 10b

Persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen

Lid 3 is een uitbreiding op de wettelijke basisplicht om deze ondersteuning aan te bieden t.b.v. opgedragen taken die worden verricht in het kader van een dienstverband bij een werkgever.

Artikel 10c

Inhoud beschikking persoonlijke ondersteuning bij werk en overige voorzieningen

Beschikking dient te voldoen aan Awb.

Artikel 10d

Specifieke voorwaarden toekenning persoonlijke ondersteuning bij werk

lid 1: De keuze voor 26 weken is regionaal bepaald en is gekoppeld aan 6 maanden forfaitaire LKS, daar kijk je feitelijk ook naar wat is nodig, naast wat is dan de loonwaarde van klant. We zijn van mening dat een werkgever/werknemer niet binnen 8 weken exact weet wat nodig is. Achterliggende gedachte hierbij was: Er is nu een breed offensief om mensen met een handicap aan het werk te krijgen en te houden. Dan komt er na 9 weken de vraag voor ondersteuning, want de aap is na 8 weken pas echt uit de mouw gekomen en zeggen wij, jammer dan en staat de werknemer na 6 maanden weer bij ons op de stoep, daar is geen kosten-batenanalyse voor nodig om te weten, dat het meer tijd en dus geld zal kosten. Een termijn van 6 maanden is heel billijk en dat ze het mogen aanvragen is nog niet gelijk aan dat ze het ook gaan krijgen. Het moet immers ook in de praktijk uitvoerbaar en werkbaar zijn!

Artikel 11a

Jobcoaching in natura

Artikel 8a lid 2 onder e PW bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het bestuur zorgdraagt voor het verstrekken van persoonlijke ondersteuning w.o. jobcoaching.

Artikel 11b

Subsidie voor het organiseren van jobcoaching

- lid 1: Artikel 8a 2e lid onder e 1 PW bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het bestuur zorgdraagt voor het verstrekken van persoonlijke ondersteuning m.b.t. subsidieverstrekking.
- lid 2: randvoorwaarden om voor subsidieverlening in aanmerking te komen. Hierbij is, om dit zo uniform mogelijk te maken, aansluiting gezocht bij de door het UWV gehanteerde voorwaarden o.g.v. Artikel 12 Reintegratiebesluit.

Artikel 12

Interne werkbegeleiding

Artikel. 8a 2e lid onder e, onderdeel 1PW in combinatie met Artikel. 10 3e lid onder b PW bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het bestuur zorgdraagt voor het verstrekken van persoonlijke ondersteuning.

Artikel 13

Specifieke voorwaarden toekenning vervoersvoorziening

Artikel. 8a 2e lid onder f1 PW bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het bestuur zorgdraagt voor het verstrekken van een vervoersvoorziening zodat de betrokkene zijn werkplek, proefplaats of opleidingslocatie kan bereiken.

Artikel14

Specifieke voorwaarden noodzakelijke intermediaire activiteit bij visuele of motorische handicap

Artikel. 8a 2e lid onder f onderdeel 2 PW bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het bestuur zorgdraagt voor het verstrekken van een noodzakelijke intermediaire activiteit igv visuele of motorische handcap.

Uitgangspunt is de voorzieningen in bruikleen beschikbaar stellen.

Artikel 15

Specifieke voorwaarden meeneembare voorzieningen

Artikel. 8a 2e lid onder f onderdeel 3 PW bepaalt dat in de verordening moet worden geregeld hoe het bestuur zorgdraagt voor het verstrekken van meeneembare voorzieningen voor de inrichting van de werkplek, opleiding of te gebruiken hulpmiddelen.

Artikel 16

Specifieke voorwaarden werkplekaanpassingen

In Artikel. 8a 2e lid onder f onderdeel 3 PW zijn uitsluitend meeneembare voorzieningen geregeld. Onderhavig Artikel biedt de mogelijkheid om ook in andere (noodzakelijke behoeften) te voorzien. Dit sluit ook aan bij de wetsgeschiedenis die wel spreken over werkplekaanpassingen iov meeneembare voorzieningen. Het behelst dus een bredere uitleg in dezen.