We vragen €8 miljoen incidentele steun van G16

Onderwerp	Toelichting	Onderbouwing	Bijdrage	Plafondbedrag[1]
Frictiekosten	Frictiekosten ontstaan doordat XONAR de verantwoordelijkheid neemt voor continuïteit van zorg voor bestaande cliënten. Hierdoor kan de dienstverlening in de transitieperiode minder efficiënt worden uitgevoerd. Natuurlijke uitstroom van bestaande cliënten zal immers niet gepaard kunnen gaan met instroom van nieuwe cliënten	Een leegstandvergoeding om Bijdrage in 2023 de zorgcontinuïteit van bestaande MKD cliënten te waarborgen	€0,8m	Ja
		Een leegstandsvergoeding voor de hulpvorm DB Xtra, waarvan afscheid wordt genomen, maar in 2023 wel de zorgcontinuïteit gewaarborgd wordt voor bestaande cliënten	€0,5m	Ja
		Leegstandvergoeding voor Leefhuizen, waarvan afscheid wordt genomen in 2023, maar waarvan wel de zorgcontinuïteit van cliënten reeds in zorg wordt gewaarborgd	€0,6m	Ja
Reorganisatiekosten	Ondersteuningskosten	O.a. inhuur personeel t.b.v. herstelplan (inhuur interim-bestuurder), inhuur externe partij t.a.v. herstelplan, juridische bijstand)	€1,9m	Ja
Transitiekosten:	Eenmalige subsidie in kader van behoud van banen in jeugdzorg. We willen dit gaan vormgeven waardoor medewerkers o.a. kunnen worden herplaatst bij andere jeugdzorginstellingen	Kosten boventallig personeel MKD (indicatie FTE's 25)	€1,1m	Ja
		Kosten boventallig personeel DB-Xtra (indicatie FTE's 15,64)	€0,6m	Ja
		Kosten boventallig personeel Leefhuizen	n.v.t. ivm hoge inzet ZZP	Ja
		Kosten boventallig personeel overhead (indicatie FTE's 7,01)	€0,2m	Ja
Reorganisatiekosten i.v.m. uittreden JENS	Juridische bijstand		€0,5m	Ja
Transitiekosten i.v.m. uittreden JENS	Personele kosten	Kosten boventallig personeel (indicatie 83,64 FTE). De frictiekosten voor JENS K2/K3 zijn gebaseerd op de transitievergoeding zoals die in de CAO jeugdzorg vermeld staat. In de CAO jeugdzorg is afgesproken de rekenmethode 2016 hiervoor te gebruiken. De transitievergoedingen zijn gebaseerd op leeftijd, dienstjaren en salaris. Dit in verband met een 'overname onderneming'; daarbij wordt uitgegaan van het betalen van de transitievergoeding aan de overnemende partij, waarmee de anciënniteit en hogere lonen van de medewerkers afgekocht worden.	€1,8m	Ja
Totaal			**€8,0m**	

1) Met plafondbedrag wordt bedoeld dat er sprake is van een maximaal bedrag. De claim dient afgerekend te worden waarbij minder kosten terugvloeien naar de gemeenten.