



Aan de commissie
Mobiliteit, Haven, Economie en Klimaat

Geachte commissieleden,

Met deze brief breng ik u op de hoogte van het feit dat ik door de MRDH geïnformeerd ben dat de RET het voornemen heeft per ingaande van 12 februari a.s. de dienstregeling van de bus af te schalen.

De RET ziet zich genoodzaakt deze stap te zetten door aanhoudende personeelstekorten. Naast een hoog ziekteverzuim, is ook het saldo van instroom en uitstroom van personeel achtergebleven bij de verwachting. Om die reden heeft de RET zich genoodzaakt gezien de MRDH voor te stellen om tot afschaling van de dienstregeling van de bus over te gaan om zo voorspelbaar en betrouwbaar OV aan te kunnen bieden aan de reizigers.

Aan de uitwerking (welke lijnen, frequenties, kwantiteiten) wordt op dit moment nog hard gewerkt door RET. Men heeft al wel kunnen aangeven dat de volgende uitgangspunten bij de afschaling zullen worden gehanteerd:

1. Afschaling tot een vergelijkbaar niveau als de dienstregeling van 2 oktober 2023. Van grofweg 11,5 miljoen dienstregelingskilometers op jaarbasis naar 10,5 miljoen dienstregelingskilometers op jaarbasis.
2. Frequenties en lijnvoering zoveel mogelijk gelijk aan de dienstregeling die van kracht was in het najaar van 2023, waarbij wel rekening gehouden gaat worden met de nieuwe CAO-afspraken en aangepaste rijtijden.

De MRDH heeft mij laten weten niet akkoord te zijn gegaan met de voorgenomen afschaling. Omdat de RET zich genoodzaakt ziet deze afschaling desondanks door te zetten, zal de MRDH de betreffende dienstregelingskilometers die minder gereden worden met RET gaan verrekenen.

Daarbij heeft de MRDH te kennen gegeven zich grote zorgen te maken over de aanhoudende personeelsproblematiek bij de OV-bedrijven.



Ondanks het feit dat de verantwoordelijkheid hiervoor bij de OV-bedrijven rust heeft de MRDH besloten een extern onderzoeksbureau in te schakelen om een scherp beeld te krijgen van de problematiek op de OV-arbeidsmarkt; om te laten onderzoeken hoe de OV-bedrijven om (zijn) (ge)gaan met de personeelsproblematiek en of er tot aanbevelingen gekomen kan worden om uit deze uitermate onwenselijke situatie te komen waar al dan niet de MRDH een rol in kan spelen.

Het spreekt vanzelf dat ik als wethouder Mobiliteit deze onvrede met en zorgen over de situatie bij de RET in hoge mate deel. Op 1 februari jl. heb ik hier dan ook een indringend gesprek over gevoerd met de algemeen directeur a.i. van de RET. Ik heb in dat gesprek onder meer de gevoelens die in uw raad leven en door u al herhaaldelijk naar voren zijn gebracht, aan de orde gesteld. Het externe onderzoek dat de MRDH laat uitvoeren komt in het licht daarvan dan ook geen dag te vroeg. Verder heb ik met de algemeen directeur van gedachten gewisseld over mogelijkheden om personeel te werven én te behouden en ik heb daarbij ook aangegeven dat de gemeente de RET graag met raad en daad bijstaat. Want het blijft mijn overtuiging dat we deze crisis alleen te boven komen door met elkaar samen te werken in een sfeer van aanspreekbaarheid en transparantie. In die geest zal ik in dit urgente dossier blijven acteren, in nauwe afstemming met MRDH en RET.

Ik vertrouw erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke groet,

Mr. Drs. V.P.G. Karremans
Wethouder Handhaving, Buitenruimte, Mobiliteit