

RAADSVOORSTEL

Zaaknummer: 0000432774
Onderwerp: Vaststellen verordening inrichting
antidiscriminatievoorziening Dijk en Waard

Datum raadsvergadering: 04 april 2023
Agendapunt: 6f

Portefeuillehouder: A.M. Groot
Programma begroting: Programma 1 Veiligheid

Publiekssamenvatting

De gemeenteraad heeft besloten de verordening 'inrichting antidiscriminatievoorziening Dijk en Waard' vast te stellen. Deze verordening is gemaakt ter vervanging van de eerder vastgestelde verordeningen voor de inrichting van de antidiscriminatievoorziening in voormalig Langedijk en Heerhugowaard. Het gaat om een technische harmonisatie. Inhoudelijk blijft de verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Dijk en Waard gelijk aan de eerder vastgestelde verordeningen.

De verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Dijk en Waard beschrijft en legt vast aan welke verplichtingen de gemeente moet voldoen rondom antidiscriminatie en hoe Dijk en Waard de voorziening inricht. Daarnaast staat in de verordening wat minimaal door de antidiscriminatievoorziening moet worden opgenomen in het protocol dat zij dient op te stellen met betrekking tot de klachtenbehandeling. Naast de wettelijke verplichtingen, zet de gemeente ook in op preventie. In 2023 worden in het kader van preventie bijvoorbeeld bijeenkomsten georganiseerd. Daarnaast worden door Art. 1 voorlichtingen georganiseerd en doet het bureau onderzoek naar discriminatie in Dijk en Waard en de regio.

Voorgesteld besluit

De gemeenteraad besluit:

1. De Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Dijk en Waard 2023, zoals opgenomen in bijlage 1, vast te stellen op de eerste dag na de bekendmaking en met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2023.
2. De verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Heerhugowaard, zoals opgenomen in bijlage 2, in te trekken op de eerste dag na de bekendmaking en met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2023.
3. De verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Langedijk, zoals opgenomen in bijlage 3, in te trekken op de eerste dag na de bekendmaking en met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2023.

Inleiding

De voormalige gemeenten Langedijk en Heerhugowaard kenden ieder een eigen verordening ten aanzien van het inrichten van de antidiscriminatievoorziening. Per 1 januari 2022 zijn Langedijk

en Heerhugowaard gefuseerd. Daarom worden de verordeningen geharmoniseerd tot één verordening voor Dijk en Waard.

Sinds 2009 is de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorziening (Wga) van kracht. Deze wet verplicht gemeenten om hun burgers toegang te bieden tot een onafhankelijke antidiscriminatievoorziening voor klachten over discriminatie. Deze antidiscriminatievoorziening is verantwoordelijk voor de uitvoering van de wettelijke taken zoals omschreven in het besluit gemeentelijke antidiscriminatievoorziening¹. Voormalige gemeenten Heerhugowaard en Langedijk hadden de Wga- taken destijds belegd bij Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord. De Wga- taken zijn voor Dijk en Waard ook bij dit bureau belegd.

Naast de technische harmonisatie wil de gemeente in 2023 meer inzetten op discriminatiepreventie. Dit doet de gemeente in samenwerking met het bureau. Het bureau organiseert bijeenkomsten op verschillende dagen, bijvoorbeeld op de internationale dag tegen racisme en discriminatie. Daarnaast wordt door het bureau onderzoek gedaan naar spanningen in buurten en wijken rondom discriminatie. Ook wordt in kaart gebracht of inwoners zich onveilig of buitengesloten voelen. Ook wordt voorlichting gegeven op scholen en aan verschillende instanties.

Beoogd effect

Beschikken over een nieuwe verordening antidiscriminatievoorziening voor Dijk en Waard. Hiermee wordt voldaan aan de wettelijke plicht. Hiermee wordt nog steeds inwoners toegang verleend tot een laagdrempelige antidiscriminatievoorziening ter bestrijding van discriminatie.

Kader

De voormalige gemeenten Heerhugowaard en Langedijk hadden de inrichting van de antidiscriminatie voorziening opgenomen in twee gelijkkluidende verordeningen, te weten:

- De Verordening antidiscriminatievoorziening Langedijk.
- De Verordening antidiscriminatievoorziening Heerhugowaard.

De twee verordeningen zijn nu samengevoegd tot één nieuwe verordening, te weten 'De verordening antidiscriminatievoorziening Dijk en Waard'. Deze is op haar beurt inhoudelijk ook weer gelijk aan de verordeningen die worden ingetrokken.

Deze verordening wordt tevens gebruikt voor het opstellen van de voorwaarden bij de subsidieverlening aan het Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord (als aangewezen antidiscriminatievoorziening) voor het uitvoeren van de wettelijke taak.

Motivering per besluitpunt

1. De verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Dijk en Waard, zoals opgenomen in bijlage 1, vast te stellen op de eerste dag na de bekendmaking en met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2023.
 - a. *Op dit moment zijn er twee verschillende verordeningen van kracht, één vanuit de voormalige gemeente Langedijk en één vanuit de voormalige gemeente Heerhugowaard. Door deze twee verordeningen te harmoniseren tot één verordening voor Dijk en Waard, worden de regels op een eenduidige manier toegepast voor alle inwoners van Dijk en waard.*

b. Het gaat om een technische harmonisatie. De nieuwe verordening is hetzelfde als de twee eerder vastgestelde verordeningen voor antidiscriminatie. Enkel de gemeentenaam en de datum veranderen. Het doel en de partij die uitvoering geeft aan de antidiscriminatievoorziening zijn onveranderd. Het doel van de verordening is onder andere een richtlijn hebben voor inrichting van de antidiscriminatievoorziening. Bij de inrichting van de antidiscriminatievoorziening worden in ieder geval de deskundigheid van de klachtbehandelaars en de toegankelijkheid van de antidiscriminatievoorziening gewaarborgd. Zowel voor voormalig Langedijk als Heerhugowaard werd subsidie verleend aan het Art. 1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord. In de nieuwe verordening sluit Dijk en Waard zich aan bij dit bureau.

2. De verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Heerhugowaard, zoals opgenomen in bijlage 2, in te trekken op de eerste dag na bekendmaking en met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2023.

De verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Heerhugowaard is na dit jaar verouderd en niet meer van toepassing op de inwoners van Dijk en Waard na de fusie.

3. De verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Langedijk, zoals opgenomen in bijlage 3, in te trekken op de eerste dag na de bekendmaking en met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2023.

De verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Langedijk is na dit jaar verouderd en niet meer van toepassing op de inwoners van Dijk en Waard na de fusie.

Kanttekeningen en risico's

De verordeningen inrichting antidiscriminatievoorziening van voormalig Langedijk en Heerhugowaard komen vanaf volgend jaar te vervallen, omdat de voormalige gemeenten Langedijk en Heerhugowaard zijn gefuseerd. De wet Arhi geeft aan dat een gefuseerde gemeente maximaal twee jaar de tijd heeft om de verordeningen te harmoniseren. Als de verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Dijk en Waard niet voor die tijd vastgesteld wordt, heeft de gemeente Dijk en Waard daarna geen verordening voor antidiscriminatie en voldoet hiermee dan niet aan de wettelijke verplichting.

Alternatieven

Een alternatief is dat de verordeningen niet geharmoniseerd worden, maar dan voldoet de gemeente vanaf volgend jaar niet meer aan haar wettelijke verplichting rondom het inrichten van de antidiscriminatievoorziening voor de inwoners van Dijk en Waard.

Samenwerking en participatie

De Cliënten Adviesraad (CAR) is geraadpleegd (zie bijlage 4). De CAR onderschrijft het belang van een nieuwe verordening voor de gemeente Dijk en Waard. Wel vindt de CAR het bijzonder dat de oude verordeningen en de nieuwe verordening identiek aan elkaar zijn, vooral omdat antidiscriminatie landelijk en wereldwijd als een steeds belangrijker punt gezien wordt, met veel inzichten. De CAR vraagt zich daarnaast af of de gemeente Dijk en Waard beleid of een andere verordening heeft, waarin beschreven wordt wat de gemeente wil doen aan discriminatie preventie en hoe de gemeente wil inspelen op het discriminatie vraagstuk.

Reactie van de gemeente (zie brief in bijlage 5):

De gemeente onderschrijft het belang van inzet op antidiscriminatie. In het coalitieakkoord van 2023-2026 is bijvoorbeeld opgenomen dat geen enkele vorm van discriminatie en uitsluiting getolereerd wordt en dat inclusie en antidiscriminatiebeleid binnen de gemeentelijke organisatie de norm is. Daarom wil de gemeente met dit voorstel enerzijds de verordening inrichting antidiscriminatievoorziening vaststellen, zodat de gemeente aan haar wettelijke verplichting voldoet. In deze verordening zijn alle verplichtingen waaraan voldaan moet worden, opgenomen. Anderzijds wil de gemeente, naast de wettelijke taak, ook inzetten op preventie van discriminatie. Er zijn verschillende initiatieven die in 2023 uitgevoerd worden om discriminatie te voorkomen en bestrijden. Zie hieronder een deel van de preventieve inzet op discriminatie in Dijk en Waard in 2023:

Kerntaak klachtbehandeling

Outreaching en signalerend	Inzicht in ervaren discriminatie verkrijgen Oproepen tot het doen van een melding Signalen inzichtelijk maken
Publieksvoorlichting	Regionale campagne 'wijstaannaastje'
Informatieverzoeken	Vergroten zelfredzaamheid Vergroten zelfoplossend vermogen burger

Kerntaak onderzoek en monitoring

Onderzoek naar diverse gronden en terreinen	- Onderzoek naar spanningen in buurten en wijken - Gevoelens van onveiligheid en uitsluiting inzichtelijk
Opzetten en onderhouden netwerk van lokale organisaties en instellingen	- Monitoring en wederzijdse informatievoorziening - Buurt- en wijkcentra, jongerenwerk, moskeeën etc.

Kerntaak voorlichting en projecten

Voorlichting op scholen	- Gastlessen en trainingen.
Voorlichting en advies aan burgers, instellingen en bedrijven	- Bewustwording en begrip vergroten - Bevorderen inclusieve samenleving en arbeidsmarkt.
Overig	- Bijzondere dagen: vrouwendag, dag tegen racisme, koloniaal verleden, dag van de rechten van de mens etc.

Interne samenwerking

Er is rondom het onderwerp (anti)discriminatie binnen de gemeente afstemming geweest tussen de afdeling sociaal domein en team veiligheid m.b.t. deze technische harmonisatie en de activiteiten die Art. 1 (expertisecentrum discriminatie) daarnaast gaat uitvoeren in 2023.

Heeft het voorstel financiële gevolgen?

Dit voorstel heeft geen financiële gevolgen, omdat de gemeente vanuit het Rijk middelen ontvangt voor het minimumpakket om de antidiscriminatievoorziening in te richten. Dit bedrag is meegenomen in de begroting.

Communicatie

Art. 1 Bureau Discriminatiezaken Noord-Holland Noord wordt mondeling en via de mail geïnformeerd over de nieuwe verordening Dijk en Waard en wat hierin veranderd voor de partij.

Voor de bekendmaking geldt een vaste procedure, namelijk: De verordening wordt, na vaststelling door de gemeenteraad, gepubliceerd via het elektronisch gemeentebblad op www.officielebekendmakingen.nl.

Uitvoering

De verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Dijk en Waard treedt na vaststelling door de raad in werking op 8 maart 2023, na de officiële bekendmaking.

Bijlagen die onderdeel uitmaken van het besluit

Bijlage 1: Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Dijk en Waard

Bijlage 2: Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Heerhugowaard

Bijlage 3: Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Langedijk

Bijlage 4: Advies CAR

Bijlage 5: Brief met reactie aan de Cliënten Advies Raad

Bijlagen ter informatie

geen

Onderwerp: Vaststellen verordening inrichting
antidiscriminatievoorziening Dijk en Waard
Zaaknummer: 0000432774
Raadsvergadering: 04 april 2023
Agendapunt: 6f

De raad van de gemeente Dijk en Waard;

gelet op artikel 1 van de Wet gemeentelijke antidiscriminatievoorzieningen,

besluit:

1. De Verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Dijk en Waard 2023, zoals opgenomen in bijlage 1, vast te stellen op de eerste dag na de bekendmaking en met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2023.
2. De verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Heerhugowaard, zoals opgenomen in bijlage 2, in te trekken op de eerste dag na de bekendmaking en met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2023.
3. De verordening inrichting antidiscriminatievoorziening Langedijk, zoals opgenomen in bijlage 3, in te trekken op de eerste dag na de bekendmaking en met terugwerkende kracht tot en met 1 januari 2023.

Vastgesteld in de openbare vergadering van 04 april 2023.

De griffier,



E. van der Voorde

De plv. voorzitter,



J. Nieuwenhuizen

