Agendapunt 11.1 Ontwerpbesluiten tarievennota
Vragen met beantwoording fractie CDA

Vraag 1:
Dit op het punt als wij de investering verduurzamen stadskantoor (2026 2 miljoen en 2027 2 miljoen) meer faseren. Graag aangegeven wat gepland is voor 26 en 27 (specificeren). Welke impact heeft het als dit niet in 2 maar in 3 jaar wordt uitgevoerd?

Antwoord:
Momenteel is in het investeringsprogramma beschikbaar € 2 miljoen in 2025 en € 2 miljoen in 2026. Als wij dit wijzigen naar € 2 miljoen in 2026 en € 2 miljoen in 2027 levert dit een voordeel in de kapitaallasten op van circa € 35.000 in 2025, € 150.000 in 2026 en € 110.000 in 2027. Daarna is er geen voordeel meer. In 2025 is het voordeel relatief gering omdat het eerste jaar alleen rente wordt berekend, met een gemiddelde investeringsdatum per 1 juli. Met andere woorden levert dit voorstel een incidenteel voordeel op en geen structurele dekking voor het structurele tekort in de begroting.

De verschillende onderdelen in de tijd faseren kan lastig zijn omdat zij ook op elkaar kunnen ingrijpen. Bouwkundig of installatietechnisch gezien kan het bijvoorbeeld beter (en wellicht ook voordeliger) zijn om een aantal zaken in hun onderlinge samenhang tegelijk op te pakken. Zoals in de begrotingsbehandeling met u is afgesproken komen wij met een voorstel richting uw raad. In de raadsinformatiebrief van 20 november 2024 hebben wij dit nog een keer bevestigd. In het voorstel dat op 12 februari 2025 aan uw raad ter besluitvorming wordt aangeboden zal worden ingegaan op de onderdelen die deel uitmaken van het project "Vitale ambtenaren in een vitale werkomgeving", de projectplanning maar ook welke keuzemogelijkheden u als raad hierin heeft.

Vraag 2:
Wat is de hoogte van de investering van verduurzaming en toekomstbestendig maken stadskantoor die niet met geleend geld wordt gedaan en dus met eigen kapitaal? Gelieve dit ook voor 2025 aan te geven.

Antwoord
Wij werken (elke dag) met totaalfinanciering en trekken geen specifieke leningen aan voor projecten. De gevraagde splitsing is niet te maken. Op pagina 105 van de Begroting 2025 kunt u zien dat wij verwachten de komende jaren nieuwe leningen aan te moeten trekken om aan de financiële verplichtingen te voldoen. In de diverse informatiebijeenkomsten is de heer Van Vugt nader ingegaan op het verschil tussen 'dekken' en 'lenen'.
Zoals door de heer Van Vugt aangegeven, is lenen voor investeringen niet bezwaarlijk omdat er dan ook bezit tegenover komt te staan. De actuele begroting voorziet in de dekking van de kapitaallasten van het actuele investeringsprogramma alsook in de financiering ervan.

Vraag 1: Wat is het gepland aantal medewerkers aan te nemen in 2025 (ambitie) en voor welke afdelingen?

Antwoord: Het aantal aan te nemen medewerkers in 2025 is afhankelijk van de opgaven. De ene keer komt de opgave voort uit nieuwe/gewijzigde wet- en regelgeving, de andere keer uit nieuwe/gewijzigde ambitie. Op dit moment is niet te zeggen waar een eventuele formatie-uitbreiding nodig zal zijn. Wij proberen voortdurend flexibel en wendbaar te reageren op de ontwikkelingen om ons heen en daar waar het kan wordt ook naar formatiereductie gekeken.

Vraag 2: Hoeveel ambtenaren bereiken in 2025, 2026 de pensioengerechtigde leeftijd en in welke maand (graag per jaar/maand aangeven)

Antwoord: 27 (zie bijlage).

Vraag 3: Graag een lijst van het aantal externe medewerkers/ inhuur incl. tarief per afdeling. Graag ook aanvang en looptijd/eind aangeven.

In bijgaand overzicht treft u de gevraagde gegevens aan van alle actieve inhuurkrachten die op 6 december 2024 in het Maandag management systeem geregistreerd staan. Het betreft geen compleet overzicht van alle inhuur in de gemeente Kerkrade. Om de gevraagde informatie te kunnen verstrekken zullen alle projecten en adviesopdrachten geïnventariseerd en alle lopende contracten erop nageslagen moeten worden. Het verzamelen van de gevraagde data van alle inhuur is daarmee zeer tijdrovend en vraagt meer tijd. Desgewenst kunnen deze binnen enkele weken samengesteld en toegestuurd worden.

Vraag 4: De in de begroting genoemde 3 vitaliteitsruimtes. Is hier onderzoek naar gedaan dat deze op 3 locaties gevestigd zijn en niet op 1 centrale locatie? Hoe intensief wordt hier gebruik van gemaakt?

Ja, er is onderzoek gedaan waarbij ook de wensen en de belangen van de medewerkers zijn betrokken. Het effect van een centrale positionering van één vitaliteitsruimte vervalt direct wanneer medewerkers (te) veel tijd kwijt zijn om er te komen. De vitaliteitsruimten zijn daarom dan ook ingericht in het stadskantoor, in het Flexiforum en op de gemeentewerf. We hebben niet exact in beeld hoe vaak van alle 3 de vitaliteitsruimten gebruik gemaakt wordt. Vanuit de medewerkers horen wij positieve geluiden dat deze voorzieningen er zijn en dat zij daar gebruik van maken.