

**Technische vragen Regeling van Werkzaamheden vestigingsklimaat
MHEK 28 mei 2025**

D66

vraag	antwoord
Hoe wordt het verlies aan werkgelegenheid door vertrekkende bedrijven opgevangen?	Primair zijn landelijk de sociale partners verantwoordelijk voor de dienstverlening van werk naar werk. Gemeenten en werkgevers- en de werknemersorganisaties zijn samen vertegenwoordigd in het Werkcentrum Rijnmond. Hier vindt nauw onderling afstemming plaats om waar nodig aanvullende dienstverlening te organiseren. Zo is er bijvoorbeeld de mogelijkheid voor werkenden om loopbaancoaching te krijgen. Als er binnen het sociaal plan niet voldoende mogelijkheden zijn om te ontwikkelen of indien er de behoefte is om in een andere sector te werken, kan het Scholingsfonds Rijnmond worden ingezet. Maar de bal ligt nu bij de werkgevers en de bonden.
Welke bedrijven wil de gemeente aantrekken om de haven toekomstbestendig te maken?	Samen met Rotterdam Partners en het Havenbedrijf heeft de gemeente een acquisitie raamwerk voor internationale bedrijven. Het gaat met name om bedrijven binnen de sectoren energietransitie, circulariteit, maritieme maakindustrie, veiligheid.
Welke financiële consequenties heeft het vertrek van bedrijven voor de gemeente en het Havenbedrijf?	Dat weten we niet concreet. Mogelijke gevolgen zijn uiteindelijk lagere contractopbrengsten voor het Havenbedrijf HbR en voor de gemeente een lager dividend en minder OZB en andere belastinginkomsten.
Wat is de visie van het college op nieuwe bedrijvigheid en vergroening in de haven?	De visie van het college staat in de Havenvisie. De huidige Havenvisie 2030 wordt op dit moment geactualiseerd en in de loop van dit jaar vervangen door een nieuwe Havenvisie 2050.

Wat ziet het college als de grootste oorzaak van de personeelstekorten in de haven? Kunt u dit toelichten?	De krapte op de Nederlandse arbeidsmarkt is historisch hoog. Het aantal vacatures per hoofd van de beroepsbevolking is sinds het begin van de metingen in 1946 nog nooit zo hoog geweest. Deze landelijke trend is ook in de haven voelbaar. Voor de haven specifiek zien we dat de behoefte aan technisch geschoold personeel groeit, terwijl de instroom en diplomering op aansluitende mbo opleidingen terugloopt. Dertig procent van de huidige werknemers in de haven is 50 jaar of ouder; ook vergrijzing is een van de factoren.
Welke maatregelen neemt de gemeente om bedrijven te ondersteunen bij het aantrekken van medewerkers?	Naast de standaard-dienstverlening vanuit WSPR en Werkcentrum Rijnmond, is de gemeente partner in de Human Capital Coalitie Energietransitie (HCCE). Binnen de HCCE wordt door middel van o.a. een imagocampagne, loopbaanoriëntatieprogramma's, onderwijsvernieuwing en inzet op inclusie en diversiteit het bedrijfsleven ondersteund in het aantrekken van medewerkers.
Wat doet de gemeente om mbo-opgeleiden beter te laten aansluiten op de vraag van havenbedrijven?	Instituten als Scheepvaart- en Transportcollege en Techniekcollege Rotterdam, hebben eigen bedrijfstakcommissies waarin het bedrijfsleven breed is vertegenwoordigd om de opleidingen inhoudelijk maximaal te laten aansluiten op de behoefte van werkgevers. De beroepskwalificatiedossiers per opleiding worden landelijk vastgesteld. De rol van de gemeente is dus beperkt. Binnen de HCCE levert de gemeente een bijdrage aan promotie van de betreffende opleidigen via werkeninderotterdamsehaven.nl en werken we mee aan de energietransitiecampus en de IT campus op RDM.
Welke kansen bieden technologische ontwikkelingen zoals kunstmatige intelligentie (AI) voor de Rotterdamse haven en hoe kan de gemeente deze optimaal benutten?	Voorbeelden van directe toepassingen • Autonome vaartuigen: Optimalisatie van goederenstromen en vermindering van uitstoot en wachttijden. • Voorspellende logistiek: AI-modellen die aankomsttijden nauwkeuriger voorspellen, waardoor planning efficiënter wordt. • Intelligente containerafhandeling: Geautomatiseerde systemen die laad- en losprocessen versnellen. • Voorspelbaar onderhoud: Voorkomen van storingen door vroegtijdige signalering.

	Het Havenbedrijf Rotterdam is aan zet voor operationele AI-implementatie in havenprocessen, waarbij de gemeente en het Rijk een meer ondersteunende rol hebben via beleid, regelgeving en verbinding met stadsontwikkeling. Het Havenbedrijf kan daarbij o.a. investeren in een digital twin van de haven en testfaciliteiten voor AI-toepassingen ontwikkelen. De gemeente heeft een directere rol in het faciliteren van kennisuitwisseling en heeft korte verbindingen met onderwijsinstellingen.
--	--