Afzender
Eenheid Rotterdam
Politiechef
F.K.G. Westerbeke

Commissieleden Bestuur, Organisatie, Financiën en Veiligheid

Rubricering
Niet Vertrouwelijk

Datum	29 augustus 2024	**Behandeld door**	
Ons kenmerk	N.v.t.	**Kopie aan**	N.v.t.
Uw kenmerk	N.v.t.	**Bijlage(n)**	1

Onderwerp Publieksversie teamscan basisteam Centrum

Geachte Raadsleden,

Door de burgemeester bent u op 23 augustus jl. geïnformeerd met een brief over de stand van zaken rondom de teamscan van het basisteam Centrum. Met dit schrijven informeer ik u over de publieksversie van het onderzoek uitgevoerd door het externe adviesbureau Governance & Integrity (G&I).

Er waren zorgen over het sociaal veilig werkklimaat binnen het basisteam Centrum en ontvingen wij van de Nederlandse Politie Bond (NPB) dezelfde signalen. Hierna besloten de eenheidsleiding en sectorleiding alle betrokken partijen dit direct zorgvuldig uit te zoeken. Aan G&I is opdracht gegeven om onderzoek te doen en te komen met aanbevelingen. 75 collega's droegen hieraan bij. Ze stelden zich open en kwetsbaar op in de interviews met als uiteindelijk doel met elkaar weer het teamgevoel te ervaren en ik ben daar dankbaar voor.

De uitkomsten van de teamscan van het basisteam Centrum riepen intern en in de samenleving vragen op. Ik betreur het dat er collega's werkzaam zijn in mijn eenheid die geen sociaal veilig werkklimaat ervaren. Omdat we uitleg willen geven over de uitkomsten van de teamscan richting onze collega's, maar ook daarbuiten, delen we eerder dan gepland deze door G&I opgemaakte publieksversie van de teamscan. Deze versie waarborgt de vertrouwelijkheid van de interviews met onze collega's en geeft ook uitleg aan burgers voor wie we er elke dag staan.

Op meerdere fronten ging het niet goed binnen het team. Dit werd vooral ervaren op het gebied van leiderschap en omgangsvormen. Voor vormen van racisme, vrouwonvriendelijk gedrag en pesterijen is geen ruimte in mijn organisatie. Daarom maak ik mij intern en extern hard op het onderwerp Politie voor Iedereen. Het programma waarover u eerder uitgebreid geïnformeerd bent op de expertmeeting van 21 september 2023.

Uitkomsten
Het is een teamscan geweest naar onderliggende patronen en risicofactoren. Dankzij de input van de collega's die zich hebben uitgesproken om het basisteam Centrum beter te maken, kwamen deze

patronen en risicofactoren in dit rapport duidelijk boven water. De uitkomsten laten zien dat het programma Politie voor Iedereen dat zich richt op veilige teams, diversiteit en inclusie en het tegengaan van discriminatie en racisme, nog steeds hard nodig is. Daarnaast gaat het hier ook over het leiderschap, de werkdruk door aanhoudende personeelstekorten, de begeleiding van nieuwe collega's en de polarisatie en verharding van de maatschappij. Met als risico dat die verharding van buiten naar binnen komt. Ook dit zijn onderwerpen die onze aandacht en prioriteit hebben.

Acties naar aanleiding van de teamscan
De vraag is nooit geweest of we de teamscan wel of niet breder zouden delen, maar wel: wanneer? In alle zorgvuldigheid hebben we eerder besloten om het eerst alleen met het betreffende basisteam te delen. Het was oprecht een lastige afweging. Want we wilden transparant zijn en openheid geven, maar tegelijk zorgvuldig omgaan met hetgeen onze collega's met ons en deelden. De eerste aanbeveling om de inhoud van de teamscan terug te koppelen aan het team en breder binnen de politie hebben we daarmee opgevolgd. Ook alle andere aanbevelingen omarmen we en daarop zal opvolging komen.

Per september starten twee zeer ervaren leidinggevenden op interimbasis die samen met het team aan de slag gaan met de aanbevelingen. Daarnaast is het team direct na het uitkomen van het rapport versterkt met onder meer een HR-adviseur en een veranderkundige. Ook is er al een geruime tijd een ervaren docent integrale beroepstraining aan het team toegevoegd om de leercirkel rondom de toepassing van geweld verder vorm te geven. Ondertussen wordt er hard doorgewerkt aan het plan van aanpak en hieruit zullen nog meer acties volgen voor dit team dat zoals gezegd in een zeer uitdagend gebied opereert.

Overige onderzoeken
Behalve dit onderzoek van G&I naar de onderliggende patronen en omgangsvormen lopen er ook diverse onderzoeken naar concrete incidenten. Immers, racisme, seksisme en discriminatie zijn ook strafbaar en disciplinair verwijtbaar. De politie heeft in onze samenleving daarin een voorbeeldfunctie. Daarom zijn we naar voren gestapt op de signalen die ons hierover hebben bereikt. We roepen leden van het team op om met elkaar en met hun leidinggevenden het gesprek aan te gaan of naar een vertrouwenspersoon te stappen. De publieke aandacht zal mogelijk leiden tot meer signalen, dat geeft ons de gelegenheid om ook deze serieus te laten onderzoeken.

In deze brief heb ik u meegenomen over de uitkomsten van de teamscan, de acties daarop en de overige onderzoeken. Ik begrijp dat u daarover verder geïnformeerd wil worden tijdens de commissie BOFV. Ik geef daar graag toelichting op uw verdere vragen. Het centrum is een fantastische plek. Rotterdammers wonen er graag en bezoekers komen er niet voor niks. Het gebied heeft recht op een basisteam dat op en top functioneert. Én de politiemedewerkers van dit uitdagende gebied hebben dat recht evenzeer. Dit rapport geeft aan dat er werk ligt. Dat werk is begonnen en ik hou u op de hoogte van de voortgang.

Hoogachtend,

F.K.G. Westerbeke
Politiechef Eenheid Rotterdam