

Raadsinformatiebrief inzake GR WOZL en GR WSP Parkstad d.d.28/07/2026

Nieuwe samenstelling Algemeen Bestuur van GR WOZL –

Na de gemeenteraadsverkiezingen zijn intussen in alle gemeenten de Colleges van B&W ingevuld. Daardoor is nu ook de samenstelling van het AB van GR WOZL bekend, want dit AB bestaat uit de wethouders die sociale zaken in hun portefeuille hebben:

wethouder Hilde Baaij van de gemeente Valkenburg,
wethouder Merle Brüning van de gemeente Brunssum,
wethouder Frans Derksen van de gemeente Gulpen-Wittem,
wethouder Tom Dragstra van de gemeente Heerlen,
wethouder Martine Gerards van de gemeente Landgraaf,
wethouder Erika Jaegers van de gemeente Vaals,
wethouder Rick Kisters van de gemeente Simpelveld,
wethouder Patrick Leunissen van de gemeente Voerendaal,
wethouder Hugo Raes van de gemeente Beekdaelen,
wethouder John Roland van de gemeente Kerkrade.

In de AB-vergadering van 9 juli is uit hun midden John Roland (her)benoemd tot voorzitter van het AB en Tom Dragstra gekozen tot plaatsvervangend voorzitter. Zij vormen samen met Merle Brüning in de komende periode het Dagelijks Bestuur van de GR WOZL, dat uitsluitend een agenda-voorbereidende taak heeft.

Nieuwe samenstelling Algemeen Bestuur van GR WSP Parkstad – De hiervoor genoemde wethouders van de zeven Parkstad-gemeenten (dus exclusief die van de drie Heuvelland-gemeenten Gulpen-Wittem, Vaals en Valkenburg) vormen het nieuwe AB van de GR WSP Parkstad.

Ook hier zijn John Roland en Tom Dragstra gekozen tot voorzitter resp. plaatsvervangend voorzitter. Samen met Martine Gerards vormen zij in de komende periode het Dagelijks Bestuur van de GR WSP Parkstad.

1^e Tertaalrapportage 2026 van GR WOZL en GR WSP Parkstad: Intensievere begeleiding nodig om resultaten te behouden

De voor beide GR-en gecombineerde 1^e tertaalrapportage 2026 – over de eerste vier maanden van 2026 – is ter kennisname naar de gemeenteraden van de deelnemende gemeenten gestuurd.

De rapportage benadrukt dat ondersteuning en begeleiding steeds intensiever moeten zijn om de resultaten te behouden. De groep sw-medewerkers wordt kleiner, doordat mensen met pensioen gaan of gebruik maken van de Regeling Vervroegde Uittreding. Daardoor zijn er minder ervaren medewerkers beschikbaar. Van de jobcoaches, voormannen, teamleiders en P&O-adviseurs wordt daarom grote inzet gevraagd. Zij moeten samen met werkgevers zoeken naar oplossingen, zoals aangepaste werkzaamheden, extra begeleiding of andere vormen van



ondersteuning, zodat medewerkers aan het werk kunnen blijven. Ook wordt in samenwerking met de gemeenten geprobeerd kandidaten uit de Participatiewet op vrijvallende werkplekken in te zetten. En een proefproject om asielzoekers naar werk te begeleiden, heeft tot nu toe geresulteerd in werk voor 23 asielzoekers.

Het financiële resultaat over de eerste vier maanden is bij beide GR-en gunstiger dan in de 1^e begrotingswijziging van 2026 werd voorzien: bij de GR WOZL is dat gunstige verschil € 210.000 en bij de GR WSP Parkstad € 825.000. Bij de GR WOZL vooral dankzij een beter operationeel resultaat bij Beschut 2.0 waar met een lagere personele bezetting toch de omzet op niveau bleef. Bij de GR WSP Parkstad zorgden met name lagere personeelskosten (krimpende bezetting sw-personeel en enkele vacatures bij cao-personeel) en flink lagere bedrijfskosten bij WSP Parkstad Detachering B.V. voor het gunstigere resultaat.

Heerlen, 28 juli 2026