Gemeente Texel

.txl

Advies

Kadernota 2022 Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN)

Doelenboom

Programma	**7**	**Duurzaam, schoon en innovatief**
Maatschappelijk doel	7.1	Een gezond milieu bevorderen
Beleidsdoel	7.1.2	Texel schoon houden

Raadsvoorstel

Voorgesteld wordt te besluiten:

1. Overeenkomstig het advies van de Regionale Raadscommissie Noordkop de gezamenlijke zienswijze voor de Kadernota 2022 van de Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (zoals verwoord in de bijlage) in te dienen bij de OD NHN.
2. Vanuit het volgende doel op te nemen in de planning- en controlecyclus:

Het aangeven van de te verwachten ontwikkelingen en kaders voor de begroting 2022 van de OD NHN.

Consequenties

Financieel	☐ Ja ☑ Nee	Majeure risico's	☐ Ja ☑ Nee
Personeel/Organisatie	☐ Ja ☑ Nee	Beheer	☐ Ja ☑ Nee
Juridisch	☐ Ja ☑ Nee	Belanghebbenden	☐ Ja ☑ Nee
Beleid	☐ Ja ☑ Nee	Structuurvisie	☐ Ja ☑ Nee
Inkoop/Aanbesteding	☐ Ja ☑ Nee	Regie	
Deregulering	☐ Ja ☑ Nee	**Zaaknummer**	2910667

Bijlagen

1. Bijlage 1. Kadernota 2022 OD NHN met aanbiedingsbrief
2. Bijlage 2. Gezamenlijke regionale zienswijze kadernota 2022 OD NHN

Kadernota 2022 Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN)

Samenvatting

De gemeenten in Noord-Holland Noord (NHN) hebben op 14 december 2020 de kadernota 2022 OD NHN ontvangen. Tot 1 maart 2021 kunnen de gemeenteraden hun zienswijzen kenbaar maken. In de Kop van Noord-Holland is de afspraak dit regionaal via de Regionale Raadscommissie Noordkop (RRN) te doen. De bij dit advies gevoegde gezamenlijke regionale zienswijze voorziet daarin.
De hoofdlijnen van de zienswijze zijn:

Extra personele inzet omgevingswet
Aangegeven wordt dat van af 2022 structurele financiering wordt gevraagd ter hoogte van 600.000,- euro ten gunste van 6 fte in verband met de voor de OD NHN nieuwe functie van Omgevingsadviseur.

- Het projectplan omgevingswet is onvoldoende duidelijk om de extra inzet van medewerkers op dit vlak te kunnen goedkeuren.
- Onduidelijk is wat de bestuursopdracht omgevingswet heeft opgeleverd.

VTH strategie 2021 -2023
De inhoud van de VTH strategie staat niet ter discussie maar de onderbouwing van de 2 fte nodig voor analyse is niet onderbouwd zoals toegezegd tijdens het AB van 1 juli 2020

Traineeship
Het traineeship zien wij als waardevolle toevoeging maar het ontbreekt aan inzicht op welke specialismen er de komende jaren gaten dreigen te vallen dat het nodig is hier structureel €196.000,- voor vrij te maken.

Kadernota 2022 Omgevingsdienst Noord-Holland Noord (OD NHN)

Argumenten tot advies

De gemeenten in Noord-Holland Noord (NHN) hebben op 14 december 2020 de kadernota 2022 van de **OD** NHN ontvangen (zie bijlage 1). Tot 1 maart 2021 kunnen de gemeenteraden hun zienswijzen kenbaar maken. In de Kop van Noord-Holland is de afspraak dit regionaal via de Regionale Raadscommissie Noordkop (RRN) te doen. De bij dit advies gevoegde gezamenlijke regionale zienswijze zoals in de bijlage 2 is opgenomen voorziet daarin. De regionale zienswijze kan worden behandeld in de RRN van 4 februari 2021.

Kadernota OD NHN 2021

Vanaf 2017 is het Dagelijks Bestuur van de RUD NHN (DB), in gevolge de Wet gemeenschappelijke Regeling (WGR), verplicht de deelnemers op de hoogte te brengen van de financiële en beleidsmatige kaders voor het navolgende begrotingsjaar. Voor de OD NHN en de deelnemers is dit een onderdeel van de P&C cyclus.
De OD NHN heeft ook voor 2021 een kadernota opgesteld.

De kadernota is het startsein voor de begroting 2022. In de nota schetst het DB de te verwachten ontwikkelingen voor 2022 en bevat de (financiële) achtergrondinformatie. De nu voorliggende kadernota 2022 OD NHN is opgesteld volgens de financiële uitgangspunten en afspraken voor de Gemeenschappelijke Regelingen in Noord-Holland Noord.

Zienswijze kadernota ODNHN:

De hoofdlijnen van de zienswijze zijn als volgt:

Extra personele inzet omgevingswet

Aangegeven wordt dat van af 2022 structurele financiering wordt gevraagd ter hoogte van 600.000,- euro ten gunste van 6 fte in verband met de voor de OD NHN nieuwe functie van Omgevingsadviseur.

- Het projectplan omgevingswet is onvoldoende duidelijk om de extra inzet van medewerkers op dit vlak te kunnen goedkeuren.
- Onduidelijk is wat de bestuursopdracht omgevingswet heeft opgeleverd.

VTH strategie 2021 -2023

De inhoud van de VTH strategie staat niet ter discussie maar de onderbouwing van de 2 fte nodig voor analyse is niet onderbouwd zoals toegezegd tijdens het AB van 1 juli 2020

Traineeship

Het traineeship zien wij als waardevolle toevoeging maar het ontbreekt aan inzicht op welke specialismen er de komende jaren gaten dreigen te vallen dat het nodig is hier structureel €196.000,- voor vrij te maken.

Alternatieven

Geen regionale brief met zienswijzen aan het DB sturen. Dit komt niet overeen met het uitgangspunt dat de gemeenteraden gezamenlijk reageren op (financiële) voorstellen van de GR'en.

Consequenties van het advies

Geen