Collegeprogramma				
ID	**Onderwerp**	**Fractie(s)**	**Vraag**	**Antwoord**
1098	Winternota	VVD	Algemeen Graag krijgen we inzicht in het resultaat van de Winternota. Dit omdat we nu wellicht pijnlijke wijzigingen voor gaan stellen die een maand later –als de Winternota wordt behandeld– niet nodig blijken. **Vraag:** Kunnen we de Winternota informatief ontvangen?	**Antwoord:** Het collegeprogramma wordt behandeld in de raad 24 november. U krijgt voor 24 november inzicht in het resultaat van de Winternota 2022.
1099	Collegeprogramma	Lijst Kras	Raadsvergaderingen worden in de PX gehouden. Dit zou een tijdelijk oplossing zijn. **Vraag 1:** Waarom is er niets terug te vinden in het collegeprogramma over een eventuele nieuwe raadszaal?	**Vraag 1:** Huisvesting van de gemeenteraad is integraal onderdeel van de huisvesting van organisatie en college (en/of eventuele maatschappelijke partners). Het college wil de komende periode in kaart brengen of, en zo ja op welke termijn, het gewenst is een nieuwe verkenning te starten naar een toekomstbestendige huisvesting van raad, college en organisatie. Gezien de vele onzekerheden op dit dossier en de forse capaciteit die dit vergt, heeft het college hierover nog niets opgenomen in het collegeprogramma. Het is goed dat u hier aandacht voor vraagt.

			Vraag 2: Wordt dit uitgesteld tot na 2026? **Vraag 3:** Mocht hier wel over nagedacht worden: Is het een idee om een locatie als het Don Bosco College te overwegen voor raadsvergaderingen?	**Vraag2 en 3:** Zie antwoord op vraag 1.
1093	Singelwijk	Lijst Kras	Singelwijk In het Collegeprogramma staat dat onderzoeksbureau Stade in 2021 en 2022 een analyse heeft gemaakt van dilemma´s en kansen in de Singelwijk. **Vraag 1**: Kan dit rapport met de Raad worden gedeeld?	**Antwoord:** Er is rapport over de leefbaarheid opgesteld naar aanleiding van de enquête die in 2021 gehouden is onder de bewoners. Dit rapport wordt hierbij gedeeld met de gemeenteraad.
1095	Bijdrage huis aan het water.	GroenLinks	Het college heeft vorig jaar toegezegd te zullen zoeken naar een structurele dekking voor een bijdrage van k€ 10,- aan het Huis aan het Water. We konden die post echter niet terugvinden in de begroting, maar het zou ook in het collegeprogramma geregeld kunnen worden. **Vraag:** Is het gelukt structurele dekking te vinden?	**Antwoord:** Het college wil de structurele dekking regelen op basis van nog op te stellen beleid en staat nog steeds postitief tegenover ondersteuning aan het Huis aan het Water. Daarbij draait het om de vraag of en in welke mate onze gemeente vrijwilligersorganisaties kan steunen die zich inzetten voor het voorkomen van medische (waaronder psychische) klachten. Hiervoor is duidelijkheid nodig over de mate

				waarin zorgverzekeraars hierin een taak voor zichzelf zien weggelegd. Wanneer die er zijn, kan de gemeente bepalen in welke mate wij een aanvullende rol kan spelen en hoe dit ook juridisch is dichtgetimmerd. Dat is complexer dan gedacht. Zolang onze gemeente zonder een dergelijke beleidsgrondslag namelijk budget beschikbaar stelt voor Huis aan het Water, kunnen wij aanvragen van andere vrijwilligersorganisaties in de regio die menen dat zij eenzelfde functie vervullen, niet zonder meer afwijzen.
1101	Programma 1 - Bestuur	GroenLinks	1.1 Het is essentieel voor het functioneren van de gemeente dat de samenstelling en de deskundigheid van de ambtelijke staf in overeenstemming zijn met de taken die door rijksoverheid en gemeentelijk beleid van de staf verwacht worden. Als daarvoor een vlootschouw door een extern bureau nodig is moet dat zeker gedaan worden. Anderzijds mag aangenomen worden dat knelpunten, qua onderbezetting of overbezetting ook nu bekend zijn of bekend zouden moeten zijn bij de leiding. Er is al een jaarlijkse personeelsschouw door het MT. Vraag 1:	Antwoord 1: De gemeente als werkgever stelt overeenkomstig een cao afspraak de functies binnen de organisatie vast. Die functies zijn, en als generieke uitwerkingen, opgenomen in een

			Wat kan een (eventueel aan te trekken) extern bureau toevoegen aan de inzichten die nu als bekend verondersteld mogen worden bij het MT.	functieboek. En waarin naast taken, ook de vaardigheden en bevoegdheden per functie worden beschreven. Alle functies binnen dit functieboek zijn gewaardeerd volgens een functiewaarderingssystematiek. In 2022 is in opdracht van de gemeente door een extern bureau een onderzoek gestart naar o.a. de actualiteit van het functieboek. Een met objectief oogmerk ingesteld onderzoek, onder meer ingegeven door het ontstaan van nieuwe functies binnen de gemeentelijke sector en veranderingen binnen bestaande functies. Om daarmee en als managementinstrument de organisatie in staat te stellen haar bedrijfsvoering in dit verband goed af te kunnen stemmen op huidige en toekomstige ontwikkelingen. De uitkomsten van het onderzoek geven het management behalve geactualiseerde en onderbouwde informatie ook inzichten voor de periodiek te houden vloot- of personeelsschouw. Die schouw is dan een jaarlijkse evaluatie waarbij de aanwezige kennis, talenten en competenties van medewerkers in de organisatie in kaart worden gebracht. En binnen de te hanteren strategische personeelsplanning worden gekoppeld aan de door de organisatie gewenste ontwikkeling van kennis, talenten en competenties. Een afstemming van de benodigde formatie voor de taken en doelstellingen van de gemeente staat in beginsel los van een vloot- of personeelsschouw. De benodigde formatie is afhankelijk van het werkaanbod. Een werkaanbod dat is afgestemd op o.a. de reguliere taken van de gemeente, het ambitieniveau en nieuwe ontwikkelingen.

				Daar waar sprake is van tussentijdse knelpunten of een behoefte aan een flexibele schil (vanwege bijvoorbeeld onverwachte pieken in het werkaanbod, een tijdelijk karakter van werkzaamheden of een benodigde specifieke expertise) wordt de bezetting waar nodig en mogelijk aangepast aan de gevoelde behoefte. Het nu onderhanden onderzoek naar het functiegebouw van de gemeente is uiteindelijk ondersteunend aan de hiervoor genoemde instrumenten en de uitwerkingen daarvan.
1102	Programma 1.9 Bestuur	GroenLinks	Vraag 1: Zal het "budget Oekraïne" (vergoeding vanuit de Rijksoverheid) naar verwachting in stand blijven als de Meermin niet meer als opvanghuis zal kunnen functioneren? Vraag 2: Is het mogelijk dat hier extra kosten uit voortvloeien voor rekening van de gemeente?	Antwoord 1: Het rijk compenseert de kosten die gemeenten maken voor de opvang van vluchtelingen uit de Oekraïne per gerealiseerde opvangplek. Wanneer de Meermin niet langer kan worden ingezet voor de opvang van vluchtelingen uit Oekraine zal deze compensatie gelijk eindigen. Antwoord 2: Deze vraag is lastig te beoordelen, omdat niemand weet hoe lang de oorlog zal duren en hoe lang gemeenten in Nederland vluchtelingen moeten opvangen. De Meermin kan tot 14 maart 2024 worden ingezet voor de opvang. Tijdig zal (indien nog nodig?) moeten worden ingespeeld op andere huisvesting na 14 maart 2024. In principe is het normbedrag per gerealiseerde opvangplek toereikend voor alle kosten. In overleg met het rijk worden transitiekosten

				bij het verbouwen / inrichten van een gebouw tot gemeentelijke opvanglocatie seperaat vergoed.
1103	Programma 2 - Publiek, Veiligheid en Juridische Zaken	GroenLinks	2.3 **Vraag 1:** Wordt de wijkmanager aangesteld ten behoeve van enkele geselecteerde wijken of is de wijkmanager voor alle wijken? **Vraag 2:** Aan wie gaat de wijkmanager rapporteren?	**Antwoord 1**: De wijkmanager zal voor alle wijken waar er relevantie is inzetbaar zijn. **Antwoord 2:** De functie van wijkmanager gaat zogezegd door meerdere portefeuilles en afdelingen heen. Rapporteren zal dan ook moeten geschieden aan de gemeentesecretaris die dit zogewenst kan delegeren aan een gecommitteerd afdelingshoofd (matrix-organisatie),
1104	Programma 3.3 Ruimtelijke Ontwikkeling	GroenLinks	Als actiepunt is opgenomen dat financiële ondersteuning door de ROM sterker bij de bedrijven onder de aandacht gebracht wordt. **Vraag 1:** Is de ROM steun aan bedrijven in Edam-Volendam naar het oordeel van de gemeente op dit moment onder de maat?	**Vraag 1:** Het is ons niet bekend dat de ROM inWest op dit moment onder de maat fungeert. Wel is de wens dat we vanuit de gemeente meer bekendheid geven aan de mogelijkheden die ROM inWest biedt en dat ROM inWest ook zelf meer bekendheid gaat creëren.
1107	Programma 3.10 Ruimtelijke Ontwikkeling	GroenLinks	**Vraag:** Betekent dit voornemen dat het maximumbedrag waar de eigenaar van een	

			monument aanspraak op kan maken voor onderhoud van de woning verhoogd wordt?	**Antwoord:** Nee, het maximale subsidiebedrag per monumenteigenaar blijft gelijk. Er kunnen meer monumenteigenaren aanspraak maken op subsidie.
1105	Programma 3.6 Ruimtelijke Ontwikkeling	GroenLinks	**Vraag:** Valt het energieplatform niet onder de duurzaamheidsagenda (actie 3.5)?	**Antwoord:** Nee deze staat apart in het collegeprogramma
1106	Programma 3.7 Ruimtelijke Ontwikkeling	GroenLinks	**Vraag:** Betekent het gestelde dat pas met de in 2022 geselecteerde inbreilocatie begonnen wordt als het plan Lange Weeren in kannen en kruiken is?	**Antwoord:** Op het moment dat de woningen op inbreilocaties een aanvulling zijn ten opzichte van de Lange Weeren en passen binnen het vastgestelde (woon)beleid kunnen deze parallel worden uitgevoerd. Daarbij komt kijken dat de initiatiefnemer de ambtelijke kosten betaald.
1096	Programma 4.2	VVD	4.2 Openbare Werken: 6 extra fte in 2023 en 4 fte extra in 2024. Aangegeven dekking is: voor €350k efficiencywinst. **Vraag 1:** Hoe denkt het college dit te realiseren als er tegelijkertijd zoveel extra mensen bij moeten?	**Antwoord 1:** Door efficiënter werken door medewerkers en met beschikbare materieel worden minder werk uitbesteed.

			Vraag 2: Wat is het rapportcijfer dat OW (bij de omnibus enquête) kreeg van de inwoners? **Vraag 3:** Welk kwaliteitsniveau streven we na? **Vraag 4:** Met welk resultaat van deze investering is het college eind 2023 en eind 2024 tevreden?	**Antwoord 2:** In de laatste enquête (2019) heeft de kwaliteit van de openbare ruimte het cijfer 6,6 gekregen. **Antwoord 3:** In de openbare ruimte wordt meestal gewerkt met conditieniveaus. Binnen onze gemeente streven we conditie B na Voor meer informatie zie CROW.nl . **Antwoord 4:** Eind 2023 - Als buitendienstmedewerkers duurzamer inzetbaar zijn (meer diversiteit in het werk) - Als taakstelling is gerealiseerd - Als in de breedte van het werk wordt gestuurd op beeldkwaliteit B - Dat naast dagelijks werk ook toekomstgericht en beheersmatig wordt gewerkt Eind 2024 - Als de openbare ruimte binnen de gehele gemeente voldoet aan beeldkwaliteit B - Als op dit moment nog noodzakelijke inhuur sterk is afgenomen
1108	Programma 5.4 Sociaal	GroenLinks	Voor het doel ondersteunen bij een gezonde leefstijl wordt budget vrijgemaakt om 0,9 fte in te zetten voor een JOGG-regisseur. Deze	**Antwoord:** Binnen de JOGG-aanpak beweegt een JOGG-regisseur zich vanuit meer operationele rollen (uitvoerder, projectmanager,

	Domein/Samen-leving		regisseur gaat waarschijnlijk plannen en projecten opstellen. **Vraag:** Is hier ook budget voor beschikbaar of een plan om later budget beschikbaar te maken?	makelaar,netwerker) naar rollen op tactisch/strategisch niveau (coördinator, programmamanager). De strategische rol van politicus blijft in alle fasen belangrijk. Binnen dit voorstel willen we de JOGG-aanpak uitbreiden. Een 'soort van' JOGG-regisseur die zicht dan richt op een gezonde omgeving voor volwassen en ouderen zodat ze ondersteund worden in een gezonde leefstijl. Budget is ook mogelijk vanuit de overheid vanwege een nieuwe SPUK-regeling die vanaf 2023 is aan te vragen. Die gaat in op thema's als Sport en bewegen, gezondheid en sociale basis. Deze regeling is momenteel nog onduidelijk en het budget wat aan te vragen is ook. Daarnaast is in de begroting 2023 reeds rekening gehouden met deze formatie uitbreiding.
1109	Programma 5.5 Domein/Samen-leving	GroenLinks	**Vraag:** Wordt de raad betrokken bij het formuleren van opties voor de vernieuwing van de drie scholen in Edam (gezamenlijke of aparte gebouwen, spreiding van scholen over buurten, relatie met de sociale omgeving, e.d.) Dit met het oog op het vaststellen van een nieuw werkbudget.	**Antwoord**: Het Integraal Huisvestingsplan Onderwijs (IHP) is klaar om aan de raad aan te bieden. Vooralsnog is dit een agendapunt op de raadsvergadering van 15 december. In het integrale plan is opgenomen welke zorgplicht wij als gemeente hebben om schoolgebouwen te bekostigen en welke verplichtingen de schoolbesturen hebben om goed voor de gebouwen te zorgen en te beheren. Het onderhoud, binnenklimaat en het zorgen voor een gezonde exploitatie, zijn verantwoordelijkheden voor de schoolbesturen. Bij het vernieuwen van scholen hoort een kostenplaatje. In het IHP is opgenomen welke financiële kaders er gelden. Bij de bekostiging gaan we uit van de VNG-normbedragen, echter wel rekening houdend met een opslag van maximaal 10%

				voor de bouwkostenstijging. De bekostiging is in het IHP inzichtelijk gemaakt en is concreet tot en met 2025. Dit is reeds in de begroting opgenomen. De raad wordt niet betrokken bij het vaststellen van het werkbudget per bouwproject, zolang we de kaders van het IHP volgen. De volgende stap is dat we voor de scholen die voor vernieuwing in aanmerking komen, een haalbaarheidsstudie uitvoeren. Deze studies onderzoeken welke vernieuwing het beste past bij die situatie: (ver)nieuwbouw of renovatie. Er wordt gekeken naar de conditie van het huidige gebouw, de duurzaamheidskansen, de leerlingenprognoses, de gewenste functionaliteiten voor toekomstbestendig onderwijs en de functie van een school in een bepaalde wijk. Het IHP beschrijft dat we bij vernieuwing streven naar volledig energieneutrale onderwijsgebouwen. Dat gegeven in ons achterhoofd, beïnvloedt de keuze voor het soort vernieuwing. Bij renovatie is vaak lastiger om de energieneutraliteit te bereiken. De raad wordt niet betrokken bij de keuze voor het type vernieuwing, zolang we de kaders van het IHP volgen. In Q1 van 2023 hebben we de resultaten van die studies in beeld. De onderzoeken geven ook een indicatie van de bouwkosten. Als de bouwkosten en bouwplannen binnen de opgegeven kaders van het IHP vallen, dan geldt dat als groen licht voor de uitvoering. Als gemeente mogen wij de schoolbesturen een perceel toewijzen voor de toekomstige school. Dat kan ook het huidige perceel betreffen. Het college neemt een besluit over

				de plaats daar wordt de raad bij betrokken als de school naar een ander perceel verhuist. De schoolbesturen zijn bouwheer en krijgen vanuit de gemeente de bekostiging voor een oppervlakte dat aansluit bij het aantal leerlingen op die school. De bouwheer kiest zelf een architect en bepaalt zelf de indeling van hun schoolgebouw. Dit is ook wettelijk gezien hun vrijheid van inrichting. Daar wordt de raad niet bij betrokken. Jaarlijks volgt een statusupdate van de uitvoering van het IHP. Zo wordt de raad op de hoogte gehouden van de vernieuwingen en uitgaven.
1110	Programma 5.6	GroenLinks	Vraag 1: Waarom neemt het aantal medewerkers van Stichting Werkplus af?	Antwoord 1: Met de inwerkingtreding van de Participatiewet is per 1 januari 2015 de toegang tot de Wet sociale werkvoorziening (Wsw) afgesloten voor nieuwe instroom. Het aantal WSW werknemers in dienst van Stichting WerkPlus neemt daarom ieder jaar af: medio 2018 waren 79 medewerkers in dienst bij de Stichting WerkPlus, eind 2022 zijn dit nog maar 58 medewerkers. Redenen van uitstroom zijn: het bereiken van de ondergrens van werken binnen de WSW, ontslag met wederzijds goedvinden, het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, instroom in de WAO en overlijden. De aantallen medewerkers in dienst bij Stichting WerkPlus zullen de komende jaren verder afnemen.

				Tot 1 november 2027 stromen nog eens 17 medewerkers uit in het actieve medewerkersbestand als gevolg van het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd. Er zijn dan nog maar 41 medewerkers actief werkzaam binnen de WSW. Uitgesplitst in aantallen uitstroom per jaar (tot 1 november 2027): 2023- 3 personen 2024- 4 personen 2025- 5 personen (1 persoon mogelijk 2 jaar eerder i.v.m. de mogelijkheid vanuit de cao WSW gebruik te maken van de regeling vervroegde uittreding) 2026- 3 personen (mogelijk 2 jaar eerder i.v.m. de mogelijkheid vanuit de cao WSW gebruik te maken van de regeling vervroegde uittreding) 2027- 2 personen (mogelijk 2 jaar eerder i.v.m. de mogelijkheid vanuit de cao WSW gebruik te maken van de regeling vervroegde uittreding) Antwoord 2: In de begroting 2022 zijn de volgende functies en kostenposten voor de doorbelasting van de staf opgenomen (vastgelegd in de Dienstverleningsovereenkomst van de gemeente Edam-Volendam met de Stichting WerkPlus):
			Vraag 2: Is er zicht op de omvang van de staf die nodig is voor instandhouding van de Stichting Werkplus op een niveau dat voldoende is voor cliënten die geen uitzicht	

			hebben op regulier werk bij de gemeente of elders?	*Doorbelasting ambtelijk personeel (2 jobcoaches). *Doorbelasting ambtelijke ondersteuning: administratieve en financiële werkzaamheden (max. 0,4 fte) en P&O (max o,1 fte.) *Verbinder/manager WerkPlus: gemiddeld 3 dagen in de week (externe inhuur) *Administratieve kosten (externe secretaris OR, kantoorkosten, kosten website, onvoorzien) *Accountantskosten Verdere diensten die ingekocht worden zijn: *Werkgeversfunctie (salarisadministratie, HR taken en ARBO dienstverlening) *Beschut Werk *Groepsvervoer De kosten voor de staf zullen de komende jaren afnemen naarmate het werknemersbestand afneemt. Er zullen wel altijd structurele kosten blijven. De werkgeversfunctie vanuit de WSW is gekoppeld aan de CAO WSW en vraagt specifieke expertise en sturings- en uitvoeringscapaciteit die niet vanuit de reguliere gemeentecapaciteit kan worden uitgevoerd.

				Nb. De instroom in de WSW is dan wel gestopt per 1 januari 2015 maar de huidige WSW medewerkers blijven ook in arbeidsrechtelijke zin de eindverantwoordelijkheid van de gemeente Edam-Volendam tot het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd van de werknemers.
1097	Programma 5.2	VVD	5.2 Breed Sociaal Loket Vraag 1: Hoeveel werknemers houden zich nu op dit moment bezig met WMO en Jeugd?	Antwoord 1: Team Wmo 2,3 Frontoffice medewerkers (vaste formatie) 4 Wmo consulenten (vaste formatie) 2 Wmo consulenten (externe inhuur) 1 Gedragswetenschapper (externe inhuur) De 2 Wmo consulenten die extern ingehuurd worden is op basis van de opgelopen achterstanden en werkzaamheden in verband met covid-19. De ingehuurde gedragswetenschapper is ingehuurd om mede de kwaliteit van het werk te borgen, de casuïstiek besprekingen en intervisie te verzorgen en is als laatst daarbij mede verantwoordelijk voor het welzijn van de medewerkers daar zij te maken hebben met zeer complexe casuïstiek. Team jeugd 2 Frontoffice medewerkers (1 vaste formatie - 1 externe inhuur) 6 Zorgregisseur (vaste formatie) 1 Gedragswetenschapper (vaste formatie)

				De ingehuurde frontoffice medewerker is aangetrokken omdat de complexiteit van de aanvragen binnen team jeugd toeneemt en de wachtlijsten naar regionale jeugdhulp enorm zijn toegenomen. Hierdoor wordt er een groter beroep gedaan op de inzet van het lokale team en de zorgregisseur. Door deze toename van complexe aanvragen zijn de zorgregisseurs langer en intensiever betrokken. Het informeren, adviseren, screenen en monitoren vindt plaats in de frontoffice. De bezetting voor de frontoffice (met slechts 1 persoon) is gezien de huidige stand van zaken erg kwetsbaar. **Antwoord 2:** Hoeveel dossiers worden er jaarlijks verwerkt? Jeugd: 488 dossiers Wmo: 1563 dossiers Toelichting jeugd dossiers: Van deze dossiers zijn wij als gemeente van 186 stuks de wettelijk verwijzer en op dit aantal wordt, indien nodig, procesregie gevoerd. Toelichting Wmo dossiers:
			Vraag 2: Hoeveel dossiers worden er jaarlijks verwerkt?	

			Vraag 3: Het aantal klachten is gemiddeld ca. 5 per jaar. Welk % dossiers levert een klacht op?	Dit betreffen alle aanvragen op het gebied van huishoudelijke hulp, begeleiding, vervoers-, woon en rolstoelvoorzieningen. **Antwoord 3:** De eerder gestelde vraag over het aantal klachten van de afgelopen jaren en het antwoord daarop is gericht op het gehele Breed Sociaal Loket (jeugd, Wmo, ParticipatieWet, Inburgering en Schuldhulpverlening). Om die reden is er nu geen percentage te geven. Verder benadrukken wij graag nog dat klachten niet hetzelfde is als een bezwaar op een besluit. Indien u daar meer over wilt weten verwijzen wij u naar het jaarverslag van de bezwaarschriften- en klachtencommissie.
1092	Uitvoeringsprogramma TOP	VVD	Tijdens de begrotingsraad gaf het college aan dat er eerst ambtelijke ondersteuning nodig is om de regie te behouden in het uitvoeringsprogramma. **Vraag 1:** Is het college het eens met de VVD dat de regie dan wel snel door het college genomen moet worden?	**Antwoord 1:** Het college is het ermee eens dat er doorgepakt moet worden om ervoor te zorgen dat er ondersteuning komt is om uitvoering te geven aan het uitvoeringsprogramma van het TOP.

			Vraag 2: Zit de extra ambtenaar/capaciteit in het huidige collegevoorstel? **Vraag 3:** Hoeveel budget is er voor het uitvoeringsprogramma, exclusief en inclusief het collegeprogramma? **Vraag 4:** Kunt u toelichten waar en/of waarom?	**Antwoord 2:** Er vanuit gaande dat het collegeprogramma wordt bedoeld in plaats van een collegevoorstel er zit geen extra ambtenaar/capaciteit opgenomen in het huidige collegeprogramma. **Antwoord 3:** Op 7 november 2019 is er een motie aangenomen waarmee wordt ingestemd met de opzet van het toeristisch platform waarvoor € 37.500 werd gevraagd en inmiddels is besteed. Naast dit bedrag voor de opzet werd er ook ingestemd met het reserveren van een bedrag van € 37.500,- voor de uitvoering van de toeristische visie. Dit bedrag zou besteed kunnen worden aan het uitvoeringsprogramma van het TOP, mits dit aansluit op hetgeen is beschreven in de toeristische visie. **Antwoord 4:** Zie antwoord 3.