Postbus 87 5340 AB Oss • TEL: 0412 - 62 22 30 • info@dtvnieuws.nl

Gemeente Oss
T.a.v. de gemeenteraad
Per email verzonden

Betreft: stutten bedrijfsvoering

Oss, 2 november 2022

Geachte leden van de gemeenteraad,

Graag vraag ik uw aandacht voor de brief aan het college van b en w met betrekking tot het stutten van de bedrijfsvoering. Ik kan me voorstellen dat u naar aanleiding van deze brief vragen heeft. Ik nodig u dan ook van harte uit om contact met mij op te nemen. Dat kan via eric@dtvnieuws.nl of telefonisch.

Met vriendelijke groet,



E. Horvath
Directeur-bestuurder

Postbus 87 5340 AB Oss • TEL: 0412 - 62 22 30 • info@dtvnieuws.nl

Gemeente Oss
t.a.v. het college van b en w
per mail verzonden

Betreft: stutten bedrijfsvoering

Oss, 27 september 2022

Geacht college,

Graag vragen wij uw aandacht voor het volgende.

Na een veelbewogen coronatijd baart ons de inflatie over het huidige jaar grote zorgen. Niet alleen heeft deze invloed op de volle breedte van onze bedrijfsvoering, maar juist en vooral op onze medewerkers.

In ons business model werken we, zoals bekend, namelijk voornamelijk met jonge HBO-ers die aan het begin staan van hun carrière. Ze kunnen bij ons veel ervaring opdoen maar worden laag, niet marktconform betaald. We zijn niet aangesloten bij een cao. Daarnaast kenmerkt het journalistieke werk zich door onregelmatige diensten, waar bij ons geen extra beloning tegenover staat. Buiten een pensioenregeling zijn er geen secundaire arbeidsvoorwaarden. Gezien de huidige arbeidsmarkt is het pakket arbeidsvoorwaarden, dat we te bieden hebben, behoorlijk ondermaats gebleken. Dat heeft de afgelopen periode geleid tot veel verloop. Het aantrekken van nieuwe (duurdere) medewerkers is met de huidige arbeidsvoorwaarden bijzonder lastig.

De huidige inflatie raakt de laagste inkomensgroepen het hardste. Onze medewerkers vallen in die groep en compensatie is in onze ogen dan ook echt nodig. Daar komt bij dat het kabinet voornemens is om het wettelijk minimumloon per 1 januari met 10 procent te verhogen, waardoor het toch al beperkte gat tussen het minimumloon en onze salarissen duidelijk verkleind wordt. En daarmee wordt teniet gedaan wat we sinds 2015 stapsgewijs en met eigen middelen hebben gerealiseerd: het verbeteren van de beloning van onze medewerkers.

Het verbeteren van de salariëring is cruciaal voor onze bedrijfsvoering: niet alleen vanwege onze positie op de arbeidsmarkt, maar ook vanwege goed werkgeverschap en ‘fair-pay’: bij goed werk hoort een fatsoenlijk salaris. Als publieke organisatie zouden we graag marktconforme salarissen willen betalen. Helaas laten onze middelen dat op dit moment nog steeds niet toe.

De huidige arbeidsmarkt én de inflatie zetten kortom onze bedrijfsvoering ernstig onder druk; zowel in financiële alsook in organisatorische zin. En dat terwijl we de afgelopen jaren, geheel in lijn met de opdracht van de gemeenteraad naar aanleiding van het wegvallen van de incidentele additionele bijdrage van € 70.000 op onze bekostiging, onze bedrijfsvoering hebben gestabiliseerd en onze vermogenspositie hebben verbeterd. Door diensten te verlenen aan de omroepen van Den Bosch en Maashorst hebben we

Postbus 87 5340 AB Oss • TEL: 0412 - 62 22 30 • info@dtvnieuws.nl

extra inkomsten gegenereerd. Al met al hebben onze activiteiten in de regio in het afgelopen jaar ruim 2 ton opgeleverd. Daarnaast hebben we een substantieel kostenvoordeel weten te behalen uit deze samenwerking.

Uit het recente overleg met de portefeuillehouder is gebleken dat de geplande indexering van onze bekostiging helaas niet afdoende is om de inflatie af te dekken. Natuurlijk kijken we ook naar het verhogen van de eigen omzet. Dat blijkt momenteel bijzonder lastig. Onze klanten zijn namelijk voornamelijk te vinden in de lokale retail, horeca en evenementen. Sectoren die de afgelopen twee jaar hebben geleden onder de beperkingen die golden tijdens de pandemie. En die momenteel merken dat consumenten in hun uitgavenpatroon voorzichtig zijn geworden. Wij zien ons, kortom, geconfronteerd met snel stijgende kosten en zien onvoldoende kans om daarop in te spelen.

Het is helaas niet de eerste keer dat we hiermee te maken hebben. Zeven jaar geleden hebben we ook met uw college en de raad gesproken over de hoogte van onze bekostiging. Dat leidde tot een vaste basisbekostiging van € 280.000, die gedurende enkele jaren werd aangevuld met € 70.000,-. We hebben uiteraard het volste begrip voor de politieke afwegingen die in 2015 bij de vaststelling van onze bekostiging zijn gemaakt. Tegelijkertijd ontkomen we niet aan de conclusie dat de publieke bijdrage structureel toch niet voldoende is gebleken om een financieel gezonde organisatie met gezonde, faire arbeidsvoorwaarden neer te zetten. De hoge inflatie en de oververhitte arbeidsmarkt zorgen ervoor dat we nu in de problemen dreigen te komen. Dat maakt dat we, opnieuw, onze bekostiging bij uw college onder de aandacht willen brengen. Daarbij hebben we op de korte termijn één aandachtspunt: de noodzaak tot het aanpassen van de salarissen.

Om de actuele problematiek rond de inflatie voor onze medewerkers op te lossen is een loonsverhoging nodig. Om de lonen per 1 januari aan de inflatie aan te passen en het gat met het minimumloon niet te laten groeien zouden we de salarissen met 10% willen aanpassen. Dat kost € 45.000,- en werkt jaarlijks door. Daarnaast is een eerste stap gewenst om onze positie op de arbeidsmarkt te verbeteren door invulling te geven aan ‘fair-pay’. Kort gezegd: we zouden salarissen van de betreffende functies willen aanpassen. Daartoe is een bedrag noodzakelijk van € 35.000 per jaar.

We realiseren ons dat het voor alle andere maatschappelijke organisatie maar ook voor de gemeente en uw college lastige tijden zijn. Desondanks willen we u informeren over het bovenstaande en verzoeken u om met ons in gesprek te gaan om te bezien of er een oplossing mogelijk is. Natuurlijk kunnen we dan een uitgebreidere toelichting geven, zodat u weloverwogen kunt besluiten.

Met vriendelijke groet,



E. Horvath
Directeur-bestuurder