Profielschets burgemeester gemeente Midden-Delfland

Volop ruimte om van betekenis te zijn! En waar het gras groen is ...

Gemeente Midden-Delfland

Inhoudsopgave

4. Inleiding
6. Profiel van de gemeente Midden-Delfland
8. Rollen van de burgemeester
10. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden
11. Bijzondere aandachtspunten
11. Procedure

De beste burgemeester voor de gemeente Midden-Delfland ...

... zorgt samen met inwoners/ ondernemers voor stabiele, fijne, groene gemeente, die goed samenwerkt met omliggende steden zonder eigen identiteit te verliezen.

De beste burgemeester voor de gemeente Midden-Delfland ...

... snapt hoe bijzonder Midden-Delfland is en zorgt dat het zo blijft.

1. Inleiding

Midden-Delfland zoekt een kroonbenoemde burgemeester.

In deze profielschets vertellen we meer over het karakter, de ambitie en de uitdagingen van onze gemeente. Vervolgens beschrijven we het gewenste profiel en de bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden die we van onze burgemeester verwachten. Ten slotte tref je informatie aan over de voorwaarden en de procedure.

Deze profielschets is opgesteld door de gemeenteraad.

Aan inwoners, ondernemers en onze maatschappelijke partners hebben we gevraagd met ons mee te denken. Hun input is meegenomen in de profielschets. Een samenvatting van deze consultatie tref je hiernaast aan.

Ook aan het college van burgemeester en wethouders, de buurgemeenten en samenwerkingspartners is gevraagd input te leveren voor het profiel.

Samenvatting uitkomsten consultatie

In totaal hebben 280 respondenten hun mening gegeven en aangegeven wat zij belangrijk vinden.

Uit de enquête blijkt dat de respondenten vooral belangrijk vinden dat onze burgemeester zich richt op:

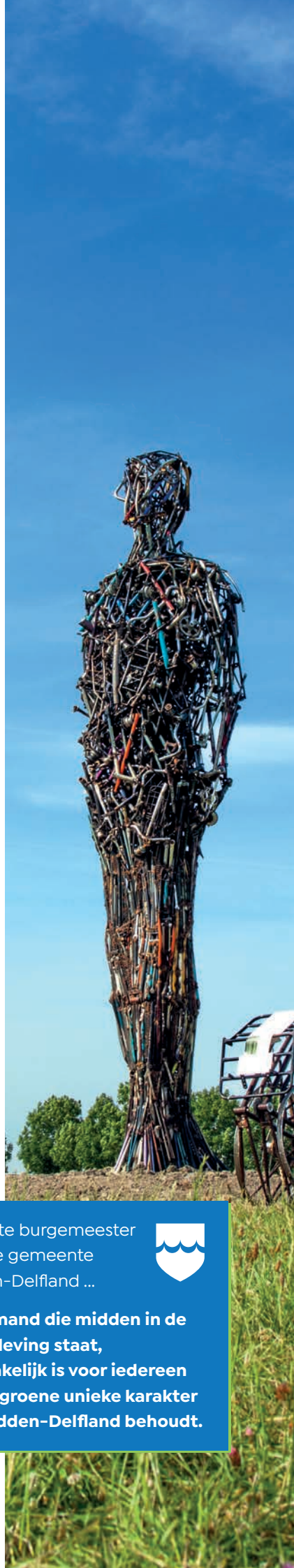
1. Het groene karakter van de gemeente	126
2. Álle dorpen, kernen en buurtschappen	120
3. Álle inwoners	111
4. Goed en integer bestuur	92
5. Initiatieven en signalen vanuit de samenleving	74
6. Openbare orde, veiligheid en handhaving	62
7. Klantvriendelijke en dienstverlenende gemeente	46
8. Ondernemers en bedrijfsleven	36
9. Regionale samenwerking	35
10. Het verenigingsleven	26
11. De kernwaarden van Cittaslow	24
12. Kwetsbare groepen in de samenleving	17
13. Bestuurlijke vernieuwing	14
14. Landelijk netwerk	9

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)

De belangrijkste eigenschappen of competenties van onze burgemeester die de respondenten noemen, zijn:

1. Zichtbaar aanwezig en benaderbaar	127
2. Betrouwbaar en integer	102
3. Iemand die opkomt voor onze gemeente	83
4. Verbindend	80
5. Iemand die past bij de cultuur van onze gemeente	74
6. Daadkrachtig en duidelijk	70
7. Strategisch en heeft visie	63
8. Iemand die boven de partijen staat	57
9. Betrokken en meelevend	54
10. Hét boegbeeld van onze gemeente	26
11. Communicatief	21
12. Samenwerkend	17
13. Gezaghebbend	10
14. Initiatiefrijk	8

(per vraag konden 3 antwoorden worden gegeven)



De beste burgemeester voor de gemeente Midden-Delfland ...

... is iemand die midden in de samenleving staat, toegankelijk is voor iedereen en het groene unieke karakter van Midden-Delfland behoudt.

De beste burgemeester voor de gemeente Midden-Delfland ...

... steunt burger/ verenigingsinitiatieven die bijdragen aan een gezonde en verbonden gemeente.

2. Profiel van de gemeente Midden-Delfland

Onze gemeente
Midden-Delfland. Het Bijzonder Provinciaal Landschap in de drukke Metropoolregio Rotterdam Den Haag. Een plek waar de koe gewoon in de wei staat en waar groente direct uit de kas komt. De betrokkenheid van de inwoners is groot. Zij hebben oog voor elkaar en de omgeving. Het resultaat is een hechte gemeenschap met een rijk verenigingsleven.

De gemeente bestaat uit drie dorpen en een aantal buurtschappen. Den Hoorn is het grootste dorp. Daarnaast zijn er Maasland, Schipluiden en de buurtschappen De Zweth en 't Woudt. 't Woudt staat bekend als het kleinste dorp van Nederland. In totaal heeft de gemeente ongeveer 19.500 inwoners.

Midden-Delfland is een Cittaslow-gemeente. Onder de vlag van dit internationale keurmerk zet Midden-Delfland zich extra in voor landschap, streekproducten, gastvrijheid, milieu, cultuurhistorie en het behoud van de identiteit.

Onze dorpen en dynamiek
We hebben levendige dorpen, met elk zijn eigen identiteit en uitdagingen. De sociale betrokkenheid en cohesie is groot en wordt gekoesterd. Het zijn de schouders van onze inwoners die de Midden-Delflandse gemeenschap en onze voorzieningen dragen.

We bieden maatwerk. We geven op de persoon afgestemde zorg voor een veilig, gezond en waardig leven, zoveel mogelijk in een thuissituatie. Werk speelt daarbij een belangrijke rol. Het brengt trots en eigenwaarde. Het maakt dat we ons gezonder voelen. We zetten in op werkgelegenheid en stimuleren duurzame innovatie bij onze ondernemers.

Onze dorpen worden verbonden door een landelijk weidegebied. Midden-Delfland wordt gekenmerkt door toekomstbestendige en innovatieve agrarische activiteiten, zoals onder andere kringlooplandbouw en biologische landbouw.

We ondersteunen de opwekking van schone energie en we dringen onze energiebehoefte terug. Toename van verkeer leiden we in goede banen.

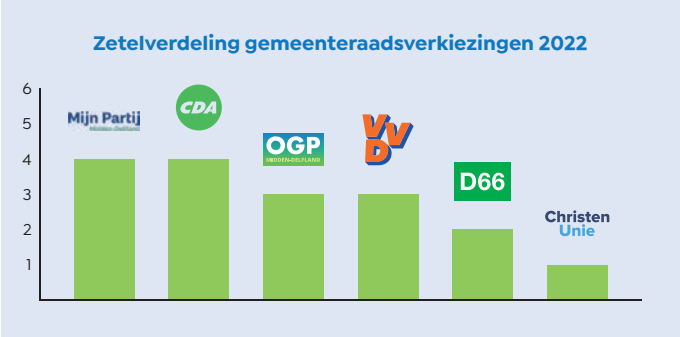
Iedereen is van harte welkom om Midden-Delfland zelf te beleven. Dat geldt zeker voor de inwoners van

de nabijgelegen steden. We investeren in recreatie en toerisme.

Onze gemeente in de regio
Het grondgebied van de gemeente Midden-Delfland is onderdeel van het Bijzonder Provinciaal Landschap. Dit landschap strekt zich uit tot in de buurgemeenten. Onze ruimte en ons landschap delen we graag. Samen met deze buurgemeenten overleggen we over de ambitie en de ontwikkelingen. Midden-Delfland heeft hierin een unieke rol. Natuurlijk zijn we ook actief betrokken bij de regionale organen zoals de Metropoolregio Rotterdam Den Haag (MRDH), Veiligheidsregio Haaglanden, de omgevingsdienst Haaglanden en het zorgaanbod binnen het sociaal domein.

Bestuur
Onze bestuurscultuur
Passend bij onze gemeente heeft Midden-Delfland een informele bestuursstijl en een eigen dynamiek, waarbij ruimte is voor ieders inbreng. In onze vergaderingen staat de inhoud centraal.
De omgangsvormen zijn doorgaans goed en respectvol.
Raad en college werken aan samenwerking, vertrouwen en resultaat voor onze gemeente.
De afstand tussen inwoners, raadsleden, collegeleden en ambtenaren is klein.

Gemeenteraad
Onze gemeenteraad telt 17 raadsleden. De raad bestaat uit 6 fracties.



Coalitie
De coalitie in Midden-Delfland wordt gevormd door de fracties CDA, VVD en D66.
Na de gemeenteraadsverkiezingen in maart 2022 stelden de collegepartijen een hoofdlijnenakkoord op met als motto 'Midden-Delfland heeft het!'.

College
Het college van burgemeester en wethouders bestaat in deze bestuursperiode naast de burgemeester uit drie wethouders.
Onze waarnemend burgemeester heeft naast de wettelijke portefeuilles Openbare orde en veiligheid, Integriteit en Algemene coördinatie van bestuur en bestuurlijke samenwerking ook inhoudelijke portefeuilles, te weten: Personeel, organisatie en arbeidsmarktontwikkeling, Algemeen juridische zaken en handhaving, Communicatie, Externe betrekkingen en representatie, Regionale samenwerking, Cittaslow en Proces Toekomstvisie 2050.

Onze medewerkers
Met 160 fte verdeeld over vijf afdelingen is de organisatie overzichtelijk. Iedere medewerker telt mee. We kennen elkaar. We zijn een gemeente waar zowel starters op de arbeidsmarkt de cruciale eerste stappen kunnen zetten, als ervaren medewerkers zich kunnen verbreden. De meeste functies binnen onze gemeente kennen een breed takenpakket. Medewerkers overleggen direct met de portefeuillehouders. De burgemeester zal met name de collega's van het bestuurssecretariaat, Openbare orde en veiligheid, kabinet en de directie frequent spreken.

Onze maatschappelijke en bestuurlijke opgaven/ uitdagingen
Het grote veenweidegebied van Midden-Delfland brengt mens en dier veel goeds. Onze inwoners én inwoners uit de stedelijke omgeving kunnen er genieten van rust, ruimte en recreatie. De gemeente heeft de opdracht deze groene long in de Randstad in topconditie te houden.

Midden-Delfland heeft een aantrekkelijk woon- en leefklimaat. Wij willen graag dat het dorpse karakter blijft en dat inwoners kunnen blijven genieten van de ruimte, de rust en de recreatie die onze gemeente te bieden heeft. Vitaliteit in de dorpen en kansen voor jongeren op de woningmarkt zijn essentieel om de gemeente levendig te houden. Wij streven naar meer variatie in woonmogelijkheden. De bijdrage van Midden-Delfland aan de woonopgave in de regio is qua woningbouw beperkt. Wél kan Midden-Delfland landschappelijke kwaliteit en mogelijkheden voor waterberging bieden.

Daarnaast vragen andere onderwerpen onze aandacht, zoals de uitdaging op het gebied van het sociaal domein, de energietransitie, de toekomstbestendigheid van de agrarische sector en het uitvoering geven aan de opvang van vluchtelingen.

7

De beste burgemeester voor de gemeente Midden-Delfland ...

... is iemand die art 1 van de grondwet boven alles plaatst.

3. Rollen van de burgemeester

Boegbeeld binnen de gemeente
De burgemeester van Midden-Delfland is voor alle bewoners zichtbaar en toegankelijk. We komen je tegen in de drie dorpskernen, bij verenigingen en bij de verschillende evenementen die worden georganiseerd. Als onze burgemeester sta je tussen de mensen, je deelt in lief en leed en bent benaderbaar. Hierin zorg je voor verbinding binnen onze gemeente.

Boegbeeld buiten de gemeente
Je stelt je proactief op om de waarden en belangen van Midden- Delfland op de kaart te zetten, zowel richting onze buurgemeenten als richting provincie en rijk. Je investeert in samenwerkingsrelaties om het mooie groene karakter van onze gemeente te behouden en te ontwikkelen ten behoeve van bijvoorbeeld vernieuwende recreatiemogelijkheden. Je bevordert de rol van onze gemeente als volwaardige samenwerkingspartner en je beschikt over uitstekende netwerkvaardigheden.

Voorzitter raad
Als voorzitter van onze gemeenteraad ben je autonoom, onpartijdig en onafhankelijk.
Je leidt de vergadering objectief en gestructureerd. Je stimuleert het debat en weet, indien noodzakelijk, op een natuurlijke wijze bij te sturen. Onze burgemeester staat op basis van gezag, positie en vertrouwen boven de partijen en wordt als zodanig zowel bestuurlijk als maatschappelijk geaccepteerd. Je stimuleert en ondersteunt de gemeenteraad om met name de kaderstellende rol op hoofdlijnen te versterken. Je kent jouw raadsleden en fracties en weet wat er speelt. Je spiegelt de raad op zijn effectiviteit, ontwikkeling en werkafspraken en bewaakt de kwaliteit van de besluitvorming. Vergaderingen bereid je zorgvuldig voor.

Voorzitter college
Als voorzitter en lid van het college stimuleer je de collegialiteit binnen het college en bevorder je de eenheid van beleid. Je draagt bij aan de teamgeest en je bent daarin coachend en verbindend.
Onze burgemeester bewaakt de koers van het college, waarbij het coalitieakkoord de leidraad vormt. Je overziet de bestuurlijke consequenties van verschillende scenario's en maakt deze bespreekbaar. In de bestuurlijke en ambtelijke verhoudingen stimuleer je de rolvastheid. Als procesverantwoordelijke bewaak je de integraliteit en kwaliteit van de besluiten.

Met betrekking tot de vertegenwoordiging van onze gemeente in regionale overlegorganen maak je met de wethouders afspraken over de taakverdeling binnen het college en ieders rol daarin.

Verbindende schakel tussen raad, college, ambtelijke organisatie en griffie
Als onze burgemeester ben je je bewust van jouw verschillende rollen en weet je deze op basis van natuurlijk gezag en deskundigheid op de juiste wijze in te zetten. Je houdt de verschillende gemeentelijke gremia in positie. Door jouw optreden bevorder je dat de onderlinge samenwerking wordt versterkt. Onze bestuurscultuur kenmerkt zich door respectvolle omgangsvormen. Je zet je in om deze cultuur te handhaven en uit te dragen binnen de gehele organisatie. Er is ook sprake van een kritische grondhouding, je bevordert dat dit leidt tot het beste besluit voor de gemeente.

De bestuurlijke driehoek functioneert goed. De burgemeester, griffier en de gemeentesecretaris zetten zich ieder vanuit hun rol in voor een optimaal verloop van het bestuurlijk proces.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Openbare orde & veiligheid
Midden-Delfland is een veilige gemeente met relatief weinig criminaliteit. Toch wordt ook onze gemeente geconfronteerd met complexe en minder complexe problematiek omtrent overlast, ondermijning, verwarde personen, criminaliteit en veiligheid. Je bent in staat daadkrachtig op te treden waar de veiligheid in het geding is, helder te communiceren in geval van calamiteiten en een troostende schouder te bieden aan slachtoffers of andere betrokkenen. Je onderhoudt nauw contact met de politie, brandweer en buurtpreventie en vertegenwoordigt onze gemeente binnen de Veiligheidsregio. In alle drie de dorpskernen zetten veel vrijwilligers zich in als buurtprevent, brandweervrouw of -man. Je vervult ten aanzien van hen een belangrijke functie als verbinder.

Portefeuillehouder wettelijke taken: Integriteit
Integriteit is een van de kernwaarden van ons openbaar bestuur. Als portefeuillehouder bewaak je actief de integriteit van handelen van het college, de raad en de ambtelijke organisatie. Je maakt mogelijk kwetsbare posities en verbindingen van ons bestuur en onze gemeentelijke organisatie met de lokale samenleving bespreekbaar. Je handelt niet naar geruchten, maar op basis van feiten. Je bevordert zowel het besef van integriteit als het voorkomen (van de schijn) van belangenverstrengeling.

De beste burgemeester voor de gemeente Midden-Delfland ...

... houdt van Midden-Delfland en wil het beste voor alle 3 de dorpen.

De beste burgemeester voor de gemeente Midden-Delfland ...

... laat zich niet leiden door de waan van de dag, maar bestuurt met een lange termijn visie.

4. Bestuursstijl, basiscondities en vaardigheden

Bestuursstijl
Binnen en buiten de gemeente ben je zichtbaar en vorm je het boegbeeld van de gemeente. Je bent een verbinder, met oog voor alle kernen binnen Midden-Delfland. Je hebt een luisterend oor voor inwoners, ondernemers, organisaties, politiek en ambtelijke organisatie. Je hebt affiniteit met onze lokale (plattelands)cultuur. In de bestuurlijke contacten in de regio stel je je diplomatiek en verbindend op met oog voor het resultaat. Je weet de kracht en het belang van de gemeente Midden-Delfland regionaal, provinciaal en richting Rijk goed te vertalen.

Verbetering van de bestuurscultuur is een continu proces. Je investeert daar actief in en wijst andere bestuurders op hun verantwoordelijkheid en mede-eigenaarschap binnen deze cultuur. Je bent integer en ziet erop toe dat ook raadsleden, collegeleden en medewerkers integer handelen.

Als creatief en onafhankelijk denker kijk je met een kritische grondhouding naar patronen en processen en geeft daarop feedback. Waar je mogelijkheden ziet voor verbetering, ben je initiërend, agenderend, motiverend en zoek je draagvlak.

Je bent aanspreekbaar, staat open voor feedback en bent in staat tot zelfreflectie. Je bent pragmatisch en gericht op de professionele ontwikkeling van de gemeente, het bestuur, de ambtelijke organisatie én uiteraard jezelf. Je beschikt over een gezonde dosis humor en spreekt begrijpelijke taal.

Basiscondities
Uiteraard zijn de vijf basiscondities zoals die voor elke burgemeester zijn vastgesteld, ook van toepassing op de burgemeester van de gemeente Midden-Delfland:

- Integer
- Herkenbaar
- Onafhankelijk
- Verbindend
- Stressbestendig

Vaardigheden
Je hebt de volgende vaardigheden als burgemeester van de gemeente Midden-Delfland:

- Denken: Strategisch op positionering, procesmatig sterk, zelfreflectie
- Voelen: Sociaal vaardig, communicatief, empathisch, humor
- Kracht: Resultaatgericht, motiverend, organiseert feedback op uw persoonlijk handelen

5. Bijzondere aandachtspunten

De burgemeester van Midden-Delfland beschikt over relevante en meerjarige bestuurlijke ervaring. Ervaring binnen het openbaar bestuur is een pré.

Het is van belang dat je als burgemeester de positie van Midden-Delfland als een relatief kleine gemeente kunt verstevigen in een regio waarin we omringd worden door meerdere grote steden.

Wij zien er naar uit jou als burgemeester én als inwoner van onze gemeente te verwelkomen.
Wij verwachten dat je zichtbaar deel uit maakt van onze lokale samenleving en dat je je binnen een jaar vestigt in Midden-Delfland. Midden-Delfland beschikt niet over een ambtswoning.
Je verbindt je aan onze gemeente voor tenminste een volledige ambtstermijn.

Nevenfuncties en nevenactiviteiten zijn met de raad bespreekbaar, mits deze niet negatief kunnen afspiegelen op de gemeente.

Tot slot
Het maakt ons niet uit waar je geboren bent, waar je in gelooft of van wie je houdt.

Wij zijn geïnteresseerd in jouw talenten, kennis en ervaring en wat je daarmee voor onze gemeente kunt betekenen.

6. Procedure

Deze vacature is bekendgemaakt in de Staatscourant.

Een ontwikkelassessment op één of meerdere selectiecriteria van de profielschets kan deel uitmaken van de procedure.

Deze profielschets en de daarin beschreven criteria vormen zowel een belangrijke basis voor de selectiegesprekken als voor de later te houden klankbordgesprekken met de burgemeester.

Gemeente
Midden-Delfland