Beantwoording vragen uit de raadscommissie

Nummer	DOC-22-546745
Zaaknummer	Z-21-180420
Naam commissielid	T. Beerepoot
Fractie	VVD
Onderwerp	Commissievragen VVD raadscie. 09-06 agendapunt 8.1 Begrotingen 2023 en jaarrekeningen 2021 gemeenschappelijke regelingen VRNHN
Datum waarop de vraag is gesteld	10 juni 2022
Beantwoording uiterlijk woensdag 15:00 uur voorafgaand aan de raadsvergadering.	
Portefeuillehouder	F. Streng
Afdeling	

Ik lees in de stukken dat een zorgvuldige belangenafweging van groot belang is. Daarnaast is ook participatie iets dat niet vergeten mag worden.

1.	Heeft de VRNHN deze zorgvuldige belangenafweging samen met de brandweerkorpsen en commandanten gedaan? Hoe heeft deze plaatsgevonden? In welke fase is dit besproken? Is daarbij gebruik gemaakt van klankbordgroepen? Begrijpt u dat men zich niet gehoord voelt, wat is uw visie daarop?
antwoord	We gaan ervan uit dat deze vraag gaat over de organisatie ontwikkeling van de brandweer. Goed om het proces daarvan toe te lichten met daarin de vragen. Door het Algemeen Bestuur van de Veiligheidsregio is in juli 2021 een opdracht gegeven te komen tot een meerjarige doorontwikkeling van de regio en de brandweer waarin de knelpunten worden aangepakt en geleerd worden van de pilots en experimenten waarvoor het AB in 2018 onder noemer brandweer 360 een opdracht heeft gegeven. Voor deze doorontwikkeling is een groep mensen samengesteld die met elkaar is na gaan denken over een visie, tijdpad en een richting van de ontwikkeling. In deze groep zaten verschillende experts, leidinggevenden en specialisten. 3 van hen zijn naast medewerkers bij de Veiligheidsregio vrijwillig postcommandant. In de eerste uitwerking is steeds afgestemd met het bestuur en de Ondernemingsraad. Het bestuur werd vertegenwoordigd door de portefeuillehouders brandweer 360 en de OR door medewerkers uit de gehele organisatie waaronder een 3-tal brandweer vrijwilligers.

	In maart 2022 is de visie voor de meerjarige ontwikkeling besproken met alle postcommandanten en is voor hen materiaal gemaakt dit breder te delen op hun post. Ook zijn zij uitgenodigd mee te denken in het vervolg van het traject. De visie en het bestuurlijke tijdpad zijn in maart ook in het Algemeen Bestuur vastgesteld. In mei 2022 is een 2-pager voor het bestuur over de doornontwikkeling en een presentatie met de hoofdlijnen van de voorgestelde ontwikkeling gemaakt die is gepresenteerd aan de postcommandanten en het Algemeen Bestuur. Doel van de presentaties is om tussen mei en oktober dit jaar de gehele organisatie breder te betrekken in de uitwerking van het plan dat in oktober deels in het Dagelijks Bestuur van de regio wordt besproken. Een ander deel komt terug in een aangepast brandweer zorgplan in 2023. De weken na de presentatie hebben wij kennisgenomen van opvattingen van posten en een aantal vrijwilligers over de ontwikkelrichting via de media en inspraak bij een 3-tal raadsvergaderingen. Het verdere gesprek daarover moet de komende maanden plaats vinden.

2.	Het wordt moeilijker nieuwe brandweerlieden te werven door allerlei maatschappelijke ontwikkelingen. Kunt u inzicht geven in de bezettingsgraad van de korpsen binnen onze gemeente. Kunt u aangeven wat het resultaat van de recente wervingscampagnes is geweest? Hebben de Wervershoof en Abbekerk hun korpsen op orde?”
antwoord	In onderstaande tabel staat de actuele bezetting en de gewenste bezetting omschreven:

Periode: t/m 31-5-2022	**Personeel**	
	aantal daadwerkelijk	**aantal gewenst**
Abbekerk	14	19
Andijk	23	21
Medemblik	19	21
Nibbixwoud	20	21
Wervershoof	23	21
Wognum	22	21
Totaal	**121**	**124**

De wervingsacties van de afgelopen jaren hebben veel nieuwe vrijwilligers opgeleverd,

	alleen de bezetting van de posten Abbekerk en Medemblik is een punt van aandacht. Waarbij de bezetting overdag over het algemeen bij alle posten een aandachtspunt is. Kanttekening bij het overzicht is dat het lijkt dat de bezetting op orde is maar we zien dat de gemiddelde leeftijd in een aantal posten hoog is. Een relatief grote groep vrijwilligers zal binnen nu en een aantal jaar uitstromen, het is dus van belang dat we nog steeds voldoende nieuwe aanmeldingen krijgen en voldoende nieuwe brandweermensen opleiden. Daar anticiperen we nu al op door “extra” mensen te werven om de toekomstige uitstroom op te kunnen vangen.