

Aanvullende informatie (AI) n.a.v. toezegging

Vragen

d.d. 02-06-2022
cie BU/AZ&C Ontwerpbegroting 2023 Veiligheidsregio Brabant Zuidoost

Antwoord d.d. 13-06-2022
Info: a.fleerakkers@asten.nl
(B. Van Houts/F. van Helmond/T. Emmen (VRBZO))
Ph: burgemeester Van Extel-van Katwijk

Vraag

Verloop van vrijwilligers wordt als risico gezien. De vraag is wat hier de oorzaak van is?

Antwoord

Deze oorzaken zijn divers en zijn uiteraard per persoon en per post verschillend. Toch ziet de VRBZO al geruime tijd een belangrijke ontwikkelingen die ook hun aandacht heeft, namelijk het maatschappelijk verschijnsel dat mensen zich minder hechten en binden aan verenigingen en maatschappelijke organisaties. De situatie van vroegere jaren waarin mensen zich levenslang verbonden is niet meer vanzelfsprekend. Vanwege mobiliteit in werken en wonen maar ook vanwege een groter aanbod aan nevenactiviteiten ziet de VRBZO dat ook terug in de jongste aanwas aan vrijwilligers. Mensen kiezen doelbewust voor een periode bij vrijwillige brandweer om na verloop van tijd weer een andere neventaak of hobby te kiezen. Bij het werven van vrijwilligers, maar ook bij het inrichten van de organisatie en de opleidings- en oefenprogramma's wordt hiermee in toenemende mate rekening gehouden. Dit om te voorkomen dat vrijwilligers vanwege opleiding, training en oefenen de keuze te maken om te stoppen. Een bijkomende factor is dat met het invoeren van verbeterde medische keuringen en sporttesten de conditie en gesteldheid van parate medewerkers beter inzichtelijk is. Dit heeft helaas ook tot gevolg dat hiermee diverse vrijwilligers noodgedwongen om gezondheidsredenen te dienst hebben moeten verlaten of deze keuze zelf maken wanneer zij inschatten dat hieraan door hen onvoldoende kan worden voldaan.

Vraag

Waarom is de loonstijging geïndexeerd op CBS-cijfers en niet op CAO?

Antwoord

De reden dat de VRBZO de loonontwikkeling conform CBS heeft aangehouden heeft te maken met het feit dat nog niet bekend is wat de CAO voor 2023 zal zijn. Ook blijkt in de afgelopen jaren de pensioenpremie erg schommelend. Ook deze zijn voor 2023 nog niet goed in te schatten. Daarnaast bleken in 2022 de werkelijke loonkosten hoger dan begroot door een CAO stijging. De structurele consequenties van deze stijging werken door naar 2023.

Vraag

Waarom wordt geld gevraagd en niet intern gekeken en gebruik gemaakt van de algemene reserve. Waarom wordt de meevaller als een extra dotatie gedaan in FLO en waarom wordt deze niet, gelet op de ontwikkeling onder de algemene reserve gebracht. Zodat extra middelen vanuit de gemeente niet nodig zijn.

Antwoord

Met de accountant is overleg over de benodigde hoogte van de voorziening FLO. De voorziening moet van voldoende niveau zijn. Vanwege risico's en onzekerheden en het verwacht tekort tot 2028 wordt het resultaat toegevoegd aan de voorziening FLO (zie ook jaarverslag 2020).

De hoogte van de reserve van de VRBZO moet conform afspraken tussen de € 2 en 2,4 miljoen zijn. Deze is op dit moment € 2 miljoen (conform ondergrens), dus er is geen ruimte in deze reserve. Bovendien is de reserve bedoeld voor onverwachte dingen waar je niet op kan bijsturen. Deze kosten zijn vooraf bekend, dus daarom wordt het in de begroting opgenomen.

Vraag

Wanneer worden de risico's financieel inzichtelijk gemaakt?

Antwoord

De risico's worden niet financieel inzichtelijk gemaakt. Er is bewust voor gekozen om geen directe koppeling te leggen tussen de risico's en de reserve omdat gemeenten garant staan. De hoogte van de reserve is een percentage van de omzet.