WMC 2022
EVALUATIE

December 2022

Sjaak de Zeeuw

D7B

Go for Seven

ONDERWERPEN

Overkoepelend belang
Situatie rondom bestuursoverdracht
Leiderschap
Financiën
Buitenfestival
Verbeterpunten
Aanbevelingen

Go for Seven

OVERKOEPELEND BELANG

- **CONTINUÏTEIT VAN HET WMC**

  “HET WMC IS GROTER DAN KERKRADE”

  GEEN NEGATIEVE PUBLICITEIT/ONRUST

- **HET WMC IS EEN CULTUREEL ERFGOED DAT NIET VERLOREN MAG GAAN**

HET OVERKOEPELENDE BELANG WORDT DOOR EEN IEDER ONDERSCHREVEN

SITUATIE RONDOM BESTUURSOVERDRACHT

- **VEEL VOORBEREIDINGEN AL DEELS GETROFFEN**

  De oude voorzitter heeft zijn best gedaan om alles zo goed mogelijk achter te laten en over te dragen

- **NOG GEEN DEFINITIEVE CONTRACTEN GESLOTEN**

  Mede door onzekerheid omtrent doorgaan WMC i.v.m. Corona

  Door uitstel WMC waren verschillende voorbereidingen niet meer zo goed toepasbaar

=> ER MOEST IN KORTE TIJD DUS NOG HEEL VEEL GEDAAN WORDEN

En dat was en ging niet altijd even makkelijk en soepel

LEIDERSCHAP

- **DE LEIDERSCHAPSSTIJL VAN DE NIEUWE VOORZITTER WAS ANDERS DAN DAT MEN GEWEND WAS. DE NIEUWE VOORZITTER GING UIT VAN ANDERE STANDAARDEN EN HAD ANDERE VERWACHTINGEN.**

- **HOEWEL ER DOOR DE NIEUWE VOORZITTER MET DE BESTE BEDOELINGEN VOOR HET WMC DAADKRACHTIG EN DOELGERICHT WERD GEHANDELD EN DE VOORZITTER HEEL VEEL ZAKEN NAAR ZICH TOE TROK, WERD ZIJN LEIDERSCHAPSSTIJL DOOR VERSCHILLENDE PERSONEN ERVAREN ALS NIET-RESPECTVOL WAT OMGANGSVORMEN BETREFT, TE WEINIG EMPATISCH EN MET TE WEINIG INLEVINGSVERMOGEN.**

  VOLGENS ANDERE PERSONEN WAS HET "STRAIGHT LINE LEADERSHIP" DOOR EEN ANALYSERENDE LEIDER DIE VEEL VERBETERPUNTEN ZIET, EEN VERADEMING EN JUIST NODIG.

=> ER BESTOND KRITIEK OP DE LEIDERSCHAPSSTIJL VAN DE OUDE VOORZITTER EN ER ONTSTOND KRITIEK OP EN BEWONDERING VOOR DE LEIDERSCHAPSSTIJL VAN DE NIEUWE VOORZITTER.

FINANCIËN

- **BIJ DE BEGROTINGEN WAS GEEN REKENING GEHOUDEN MET DE EVENTUELE EFFECTEN DOOR: CORONA, ECONOMISCHE CRISIS EN OORLOG OEKRAÏNE.**
  HIERDOOR VEROORZAAKTE EFFECTEN:
  - TERUGHOUDENDHEID SPONSOREN;
  - MINDER BESTEDINGEN BEZOEKERS; EN
  - MINDER RECETTES.
- **DOOR LATE BESLUITVORMING m.b.t. CONTRACTEN e.d.:**
  - DE BESTE PARTIJEN EN DE BESTE PRIJZEN WAREN NIET MEER BESCHIKBAAR;
  - DOOR SCHAARSTE (2022 "FESTIVAL-JAAR" MET INHAALEFFECTEN) WAS ER SPRAKE VAN PRIJSOPDRIJVINGEN.
- **HET OPERATIONELE "VERLIES" IS OPGEVANGEN DOOR DE "CORONA-SUBSIDIE" VAN HET FONDS VOOR CULTUURPARTICIPATIE.**
  HET LIQUIDITEITSTEKORT IS OPGEVANGEN MIDDELS EEN FINANCIERING VAN DE GEMEENTE.

- **DE JAARREKENING VAN HET WMC IS NOG IN BEWERKING. DEFINITIEVE CIJFERS ZIJN NOG NIET BESCHIKBAAR.**

BUITENFESTIVAL

- **OVEREENKOMST MET EEN DERDE PARTIJ, WAARBIJ HET BUITENFESTIVAL IN BEGINSEL VOLLEDIG WERD UITBESTEED TEGEN EEN BEPAALDE VERGOEDING VOOR HET WMC**
- **DOOR UITEENLOPENDE OMSTANDIGHEDEN, WAARONDER HITTE, CORONA, ETC. WERD HET BUITENFESTIVAL EEN FINANCIEEL DEBACLE.**
- **HET VOORTIJDIG BEËINDIGEN VAN HET FESTIVAL ZOU HET IMAGO VAN HET WMC KUNNEN SCHADEN.**
- **MET EEN FINANCIERING DOOR DE GEMEENTE HEEFT HET WMC EEN LENING VERSTREKT AAN DE EXTERNE PARTIJ OM HET LIQUIDITEITSTEKORT TE DEKKEN EN HET WMC-BUITENFESTIVAL NIET VOORTIJDIG TE LATEN EINDIGEN.**
  HET WMC HEEFT HIERDOOR EEN VORDERING OP DE EXTERNE PARTIJ EN DE GEMEENTE HEEFT EEN VORDERING OP HET WMC.
  DE VORDERING OP DE EXTERNE PARTIJ IS NIET VOLWAARDIG.

VERBETERPUNTEN (door het huidige bestuur onderschreven)

- **Effectiever en efficiënter gebruik maken van voorhanden kennis, relaties, voorzieningen en (ICT-)hulpmiddelen t.b.v. CRM, PR/marketing, financiële/operationele en contractueel relevante processen etc. en het bewaken van de integraliteit.**
- **Personele bezetting met competente personen op de juiste posities, met een duidelijke verdeling van Taken-Verantwoordelijkheden-Bevoegdheden en een goede communicatie, waarbij een ieder op zijn/haar wijze bijdraagt aan de gedeelde en gedragen (strategische) doelstellingen, gebaseerd op visie en missie.**
- **Overgaan naar een organisatie met een duidelijke continue relevantie m.b.t. o.a. programmering (i.p.v. ad hoc 1x per 4 jaar) en (mondiale) zichtbaarheid, met continue betrokkenheid van de vrijwilligers (gebaseerd op een actief vrijwilligersbeleid) en waarbij ook de activiteitensponsoring meer “structureel” wordt i.p.v. ad hoc.**
- **Wijzigen huidige structuur in een structuur waarbij het Bestuur (allemaal vrijwilligers) meer op afstand komt te staan van de operationele zaken, die door de professionals/vrijwilligerswerkgroepen worden uitgevoerd.**

AANBEVELINGEN

HET HUIDIGE BESTUUR/TEAM STAAT, HEEFT HET VOLSTE VERTROUWEN IN DE TOEKOMST EN MOET DOOR GAAN.

- **ER ZIJN VEEL (VERBETER-)PLANNEN IN DE MAAK GERICHT OP DE WAARBORGING VAN DE CONTINUÏTEIT.**
- **HET WMC IS GEBAAT BIJ DUURZAME RELATIES EN EEN GOEDE GOVERNANCE-STRUCTUUR MET EEN STERKE BEMENSING VAN HET UITVOERENDE APPARAAT.**
  IN DAT KADER IS HET GOED DAT HET BESTUUR MEER OP AFSTAND KOMT TE STAAN VAN HET UITVOERENDE APPARAAT, DAT OOK DE BENODIGDE BEVOEGDHEDEN MOET KRIJGEN.
- **EEN 3-GESPREK TUSSEN GEMEENTE-OUDE VOORZITTER-NIEUWE VOORZITTER, RESULTEREND IN GEZAMELIJKE AFSPRAKEN, DIE VASTGELEGD WORDEN IN EEN SCHRIFTELIJKE OVEREENKOMST EN WAARBIJ O.A. WORDT AFGESPROKEN DAT OVER "HET VERLEDEN" NIET MEER GECOMMUNICEERD ZAL WORDEN OM NEGATIEVE PUBLICITEIT EN ONRUST TE VOORKOMEN.**
- **NA ONDERTEKENING VAN DEZE OVEREENKOMST IS HET WENSELIJK DAT AAN DE OUDE VOORZITTER DE GOUDEN ERE-PENNING VAN DE GEMEENTE WORDT TOEGEKEND, MEDE OP VOORDRACHT VAN HET HUIDIGE BESTUUR VAN HET WMC.**

=> "RICHT JE GEZICHT OP DE ZON, DAN VALT DE SCHADUW ALTIJD ACHTER JE…..!"

D7B

Go for Seven

WWW.D7B.NL