

Technische vragen

Van : VVD
Datum vraag : 6-5-2024
Onderwerp : Buig tekort 2023 en aanvraag vangnetuitkering Pw 2023
Raadsgriffier : Lars van der Linden

Datum antwoord : 7 mei 2024

Vragen:

1. In het raadsvoorstel staat: "De instemming van de gemeenteraad heeft uitsluitend betrekking op het treffen van de maatregelen. De instemming heeft geen betrekking op de inhoudelijke aspecten van de getroffen maatregelen." Dit staat haaks op de wijze waarop de gemeenteraad in eerdere jaren de vangnetuitkering heeft beoordeeld. Wat is de wettelijke basis voor deze stellige uitspraak in het raadsvoorstel?
2. Om een beroep te kunnen doen op een vangnetuitkering wordt, cf. artikel 10.1.c van het Besluit Participatiewet ook gekeken naar tekorten van de twee voorafgaande jaren. De resultaten waren positief (2021) en een tekort van minder dan 7,5% (2022).
3. In Bijlage 1, paragraaf A.1.2. wordt de instroom uitgesplitst naar de reden voor de instroom.
 - a. Wat is de gemiddelde lengte van de uitkeringsperiode van bijstandsgerechtigde uitgesplitst naar reden voor instroom
 - b. Welke specifieke maatregelen worden ingezet per doelgroep, uitgesplitst naar reden voor instroom, om deze doelgroep te re-integreren op de arbeidsmarkt?
4. Welke maatregelen zijn denkbaar om de instroom van buiten de gemeente te verkleinen?
5. In welke mate wordt door gemeente Gouda al ingezet op beschikbare instrumenten voor inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, zoals:
 - a. Jobcarving
 - b. Open Hiring
 - c. No-risk polis
 - d. Tijdelijk werk met behoud van uitkering
6. Op pagina 15 van bijlage 1 wordt in de tabel een aantal cijfers genoemd per kwartaal. Wat zijn de jaarcijfers over 2023 voor deze indicatoren?
7. Op pagina 15 van bijlage 1 staat in de tabel dat er 72 mensen uit klantengroep 1 en 2 aan het werk zijn geholpen. Onder de tabel staat dat er in totaal 141 mensen zijn uitgestroomd naar werk.
 - a. Betekent dit dat het verschil (69 mensen) uit klantengroep 3 en 4 kwamen?
 - b. Wat waren de meest succesvolle interventies om deze uitstroom van klantengroep 3 en 4 te realiseren?

Antwoorden:

1. artikel 10 lid 1, onderdeel d, Besluit Participatiewet.
De voorwaarden voor een vangnetuitkering veranderen ieder jaar iets. Daardoor was in het verleden sprake van een ander gevraagd besluit van de gemeenteraad (bv. in 2017, de laatste keer dat de gemeente Gouda nog een vangnetuitkering aanvroeg: 'instemmen met de genomen maatregelen').
2. Er wordt vanuit gegaan dat in vraag 2 wordt gevraagd of er voldaan is aan de financiële voorwaarden, ondanks dat er in 2021 een positief resultaat was en een tekort van minder dan 7,5% (in 2022).
Ja, de gemeente Gouda voldoet aan de financiële voorwaarden.

De financiële voorwaarden om in aanmerking te komen voor een vangnetuitkering over 2023 zijn als volgt:
 - I. over 2023 moet sprake zijn van een tekort dat meer bedraagt dan 7,5% van de definitief over dat jaar toegekende gebundelde uitkering als bedoeld in artikel 69 Participatiewet;
 - II. over 2021, 2022 én 2023 moet sprake zijn van een gecumuleerd tekort dat meer bedraagt dan 7,5% van het definitieve BUIG budget 2023.Het is niet vereist dat in alle drie jaren sprake is van een tekort.
3. a. Het college ziet niet zozeer een verband tussen de lengte van de uitkeringsperiode en de reden voor instroom. De reden instroom immigratie/nieuwkomers is hierin een uitzondering. Zij vestigen zich in een nieuwe gemeente en moeten vaak nog veel zaken regelen en de taal leren. Hierdoor zijn zij vaak een langere periode afhankelijk van de bijstand.
3.b. De maatregelen/activiteiten die worden ingezet, worden per individu beoordeeld. De behoefte aan ondersteuning is per bijstandsgerechtigde anders, ook al is de reden instroom hetzelfde. Bij het beoordelen van welke ondersteuning passend is, wordt daarom altijd gekeken naar de situatie en omstandigheden van de bijstandsgerechtigde. De reden voor instroom speelt hierbij geen rol; de indeling per klantgroep heeft dan een grotere rol bij het inzetten van een activiteit.
Dit laat onverlet dat het college niet alleen voor klantgroepen als ook voor specifieke doelgroepen als jongeren, statushouders en arbeidsbeperkten specifieke consulenten inzet en ook beschikt over een relevant palet van re-integratie instrumenten.
4. Het college geeft op het aanvraagformulier reeds aan in 2024 aanvullende maatregelen te nemen om de instroom te beperken.
Dit ziet onder andere toe op
 - de mogelijke wijziging van de B/L systematiek op basis waarvan sociale huurwoningen worden toegewezen en andere mogelijke aanpassingen.Hiervoor wordt de gemeenteraad verwezen naar het raadsmemo 'Jongerenwoningen en tussentijdse wijzigingen huisvestingsverordening' (dossiernr. 7885).

- en op het verschuiven van de focus voor cliënten (van binnen en van buiten de gemeente) met een korte afstand tot de arbeidsmarkt van snelle inkomensverstrekking naar eerst en sneller naar werk.

5. Gemeente Gouda is onderdeel van de arbeidsmarktregio Midden-Holland waarin actief wordt samengewerkt tussen gemeenten (Bodegraven-Reeuwijk, Krimpenerwaard, Gouda, Waddinxveen), UWV, onderwijs, Werkgeversservicepunt (WSP), Leerwerkloket (LWL) en het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT).

Jobcarving en Open Hiring

Het WSP zet actief in op het stimuleren en begeleiden van werkgevers om Jobcarving en Open Hiring in te zetten. Promen doet hier veel aan. Een voorbeeld van een bedrijf met Open Hiring is de MacDonalds in Gouda.

Zie ook: <https://wspmiddenholland.nl/nieuws/als-eerste-in-de-regio-past-mcdonalds-open-hiring-toe-een-baan-zonder-sollicitatiegesprek/>

No risk polis

Het WSP zet ook actief in op het attenderen van bedrijven op de mogelijkheid om gebruik te maken van de No-risk polis.

Werken met behoud van uitkering

Via een proefplaats of werkstage kan werkervaring worden opgedaan met behoud van uitkering.

6. In de laatste kolom van de tabel staan de cijfers voor geheel 2023 vermeld.

De indicator is gerelateerd aan het aantal in Q1 2023.

7. a. Ja, het betreft dan voornamelijk uitstroom van cliënten uit klantgroep 3. De uitstroom naar werk van cliënten uit klantgroep 4 was uiterst beperkt.

b. De meest succesvolle instrumenten voor klantgroep 3 zijn: loonkostensubsidie met jobcoaching (en de no-risk polis), de trajecten en routes van Promen.