gemeente Winterswijk

B&W-nota

programma	:	4. Bestuurlijk Winterswijk
beleidsveld	:	4.1 Bestuur, organisatie en dienstverlening
onderwerp	:	Gedragscode integriteit College van BenW gemeente Winterswijk 2025
advies	:	De raad voor te stellen: 1. De gedragscode integriteit voor politieke ambtsdragers van de gemeente Winterswijk 2012 in te trekken. 2. De gedragscode integriteit College van BenW gemeente Winterswijk 2025 vast te stellen.
besluit	:	- zie pagina 2.

behandeld door: A. Sloos **team:** HR **collegiaal overleg gepleegd met:** B. Freriks-ten Hagen, T. Elburg, D. ter Horst **van team:** Directie, HR, griffie **teammanager:** W. Kras **manager:** B. Freriks-ten Hagen	**openbaarheid:** ☐ niet openbaar ☐ openbaar (met uitgestelde publicatie) X openbaar (directe publicatie) **kritische termijn voor besluitvorming:** X nee ☐ ja, vanwege: ___
financiële consequenties: X Nee ☐ Ja, gedekt in de begroting ☐ Ja, niet gedekt in de begroting, dekking via: ☐ Ja, anders: ___	**portefeuillehouder:** S. Metaal-ten Dolle
is / wordt opgenomen op de termijnagenda? X Nee ☐ Ja, jaar: ___ kwartaal: ___ ☐ Ja, kwartaal nog niet bepaald	**naar gemeenteraad:** ☐ nee ☐ ja, ter informatie X ja, ter besluitvorming (via raadscommissie)
aanvrager is op grond van artikel 4:7 van de Algemene wet bestuursrecht geïnformeerd over het (gedeeltelijk) negatieve advies: n.v.t.	**communicatie via:** ☐ persbericht X anders, nl. na vaststelling door de raad publicatie via overheid.nl. ☐ n.v.t.
de geadresseerde en evt. andere belanghebbenden die naar verwachting bedenkingen hebben tegen het advies zijn op grond van artikel 4:8 van de Algemene wet bestuursrecht gehoord: n.v.t.	

bijlagen:
1. Gedragscode integriteit College van BenW gemeente Winterswijk 2025
2. Raadsvoorstel
3. Concept-raadsbesluit

besluit

onderwerp: Gedragscode integriteit College van BenW gemeente Winterswijk 2025

behandeld door: A. Sloos

datum besluit door college B&W: 26 augustus 2025

besluit:
De raad voorgesteld:

1. De gedragscode integriteit voor politieke ambtsdragers van de gemeente Winterswijk 2012 in te trekken.
2. De gedragscode integriteit College van BenW gemeente Winterswijk 2025 vast te stellen.

overwegingen college indien besluit afwijkend is van het ambtelijk advies:

paraaf secretaris:	

B&W-nota

---

inleiding:
De huidige gedragscode integriteit voor politieke ambtsdragers is vastgesteld op 20 december 2011 en behoeft enige aanpassing en actualisatie. Tot op heden heeft de gemeente Winterswijk een gedragscode integriteit voor alle politieke ambtsdragers. In de nieuwe gedragscode worden de gedragscodes voor college en raads- en commissieleden gescheiden. Dit is conform het advies van de VNG. Goed bestuur is integer bestuur. Ons democratische systeem en de democratische processen kunnen niet zonder integer functionerende organen en functionarissen. Integriteit van collegeleden verwijst naar de zorgvuldigheid die zij moeten betrachten bij het invullen van hun rol in de democratische rechtsstaat. Dat betekent de verantwoordelijkheid nemen die met de functie samenhangt en bereid zijn verantwoording af te leggen, aan collega-bestuurders en/of (leden van) de volksvertegenwoordiging en bovenal aan de burger. In de democratische rechtsstaat dient een ieder zich te houden aan de wetten en regels die op democratische wijze zijn vastgesteld. De gedragscode is een richtsnoer voor het handelen van collegeleden en heeft tot doel hen te ondersteunen bij de invulling van hun verantwoordelijkheid voor de integriteit van het openbaar bestuur.

---

advies:
De raad voor te stellen:

1. De gedragscode integriteit voor politieke ambtsdragers van de gemeente Winterswijk 2012 in te trekken.
2. De gedragscode integriteit College van BenW gemeente Winterswijk 2025 vast te stellen.

---

argumenten/onderbouwing:
De gedragscode is een interne afspraak binnen de gemeente. Het geeft een nadere invulling aan de wettelijke regels en het bevat gedragsregels en afspraken over hoe transparant gewerkt wordt. Dit helpt om duidelijk te maken wat gewenst gedrag is en hoe hierover beslissingen genomen en nageleefd worden. De gedragscode is bedoeld als hulpmiddel bij twijfel of discussie.

De gedragscode is niet vrijblijvend. Bestuurders kunnen erop worden aangesproken en moeten uitleggen hoe zij zich eraan houden. Wie zich er niet aan houdt, kan daar politieke gevolgen van ondervinden. De gedragscode geeft ook een middel om elkaar aan te spreken op gedrag en daar eventueel politieke conclusies aan te verbinden.

Het college van BenW heeft vanzelfsprekend een voorbeeldfunctie. Een lid van het college van BenW gedraagt zich zoals een goed ambtsdrager betaamt. Een lid van het college van BenW onthoudt zich van gedragingen die de goede uitoefening of het aanzien van het ambt of het openbaar bestuur schaden. Een politiek ambt gewetensvol vervullen gebeurt in de dagelijkse praktijk en strekt zich ook uit tot in de privésfeer en -tijd. In de huidige digitale wereld is zeker sprake van een dunne scheidslijn tussen werk en privé. Daarom is het in ieder geval het downloaden van illegale software, het bekijken, downloaden of verspreiden van pornografische, racistische, discriminerende, beledigende, aanstootgevende of (seksueel) intimiderende teksten en afbeeldingen, of het versturen van berichten die (kunnen) aanzetten tot haat en/of geweld uit den boze.

Integriteit is niet alleen een kwestie van regels, maar ziet ook op de onderlinge omgangsvormen. Een respectvolle omgang met burgers en organisaties, tussen politieke ambtsdragers onderling en tussen politieke ambtsdragers en medewerkers, met behoud van eigen politieke inhoud en stijl, is van belang. In de omgang met burgers, ambtenaren, externe partijen en andere politieke ambtsdragers wordt van een politieke ambtsdrager correct, fatsoenlijk, en respectvol gedrag verwacht dat vrij is van ongewenste omgangsvormen

en grensoverschrijdend en (seksueel) intimiderend gedrag zoals hinderlijk gedrag, intimidatie, dubbelzinnige opmerkingen, handtastelijkheden, agressie, pesten en discriminatie.

---

betrokkenenparagraaf:
n.v.t.

---

advisering externe adviesorganen/belangenorganisaties:
n.v.t.

---

scenario's (indien gewenst/mogelijk):
n.v.t.

---

financiële paragraaf incl. subsidiekansen en financiële risico's:
n.v.t.

---

overige risico's:
n.v.t.

---

aspecten duurzaamheid:
n.v.t.

---

vervolgprocedure en planning:
Na besluitvorming door de raad, publicatie op overheid.nl en implementeren in onboarding bestuurders.

---

relatie met andere besluitvorming/andere projecten:
Gedragscode integriteit raads- en commissieleden.

---

integriteitstoets:
n.v.t.

---

overige opmerkingen:
n.v.t.
