

Aan de gemeenteraad

Behandeld door	M. Teunenbroek	Datum	22 november 2022
Doorkiesnummer	14030	Kenmerk	10627228
E-mail	Marianne.teunenbroek@utrecht.nl	Onderwerp	Utrechtse Onderwijs Agenda
Bijlage(n)	1	Beleidsveld	Onderwijs

Geachte leden van de raad,

In deze raadsbrief willen wij u informeren over de toekomstvisie die de afgelopen maanden is ontwikkeld door de partners in de Utrechtse Onderwijs Agenda (UOA). U ontvangt hierbij het koersdocument 'het Utrechts onderwijs in 2040' dat deze visie beschrijft. Tevens geven we met deze brief uitvoering aan toezegging 22/T231 dat u een brief ontvangt over de Utrechtse Onderwijsagenda.

Status UOA

Gemeenten hebben de wettelijke opdracht om jaarlijks te overleggen met schoolbesturen en kinderopvangorganisaties over het bevorderen van integratie, het voorkomen van segregatie, het bestrijden van onderwijsachterstanden en de inschrijving en toelating. Dit overleg staat in de wet genoemd als Lokaal Educatieve Agenda (LEA). In Utrecht noemen wij dit de Utrechtse Onderwijs Agenda. Op dit moment zijn bestuurders van gemeente, het primair, voortgezet en middelbaar onderwijs en de voorschoolse educatie vertegenwoordigd in de UOA, daarnaast sluiten bestuurders van de lerarenopleidingen en de samenwerkingsverbanden aan. In de UOA werken we met elkaar samen op basis van een vastgestelde meerjarenagenda. De belangrijkste functie van het platform van de UOA is om alle partners te informeren en om af te stemmen. De agenda van de UOA is overkoepelend voor veel andere onderwijsagenda's in de stad en zorgt via haar leden voor goede verbindingen.

UOA agenda 2019-2022

In de [lopende agenda](#) van de UOA '*Utrecht groeit met je mee 2019-2022*' zijn vier pijlers gedefinieerd waaraan gemeente en onderwijs- en VE-bestuurders gezamenlijk werken. De vier pijlers zijn: gelijke kansen, lerarentekort, aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt en onderwijshuisvesting. Voor elk van deze prioriteiten is een werk- of overlegvorm ingericht die helpt bij het ontwikkelen van het thema en soms is aangesloten bij wat er al was.

- 1) Voor de pijler gelijke kansen is Utrecht inmiddels aangesloten bij de Gelijke Kansen Alliantie van het ministerie van OCW. Via een regieteam gelijke kansen, met daarin vertegenwoordigers uit de UOA en gemeente Utrecht, zijn we gekomen tot een gelijke kansen agenda voor onderwijs. Het

regieteam gelijke kansen bewaakt de voortgang en koppelt terug aan de UOA. In het kader van gelijke kansen werken we bijvoorbeeld aan het aanmeldbeleid en het bereik van de Voorschoolse Educatie. In de coronaperiode heeft de nauwe samenwerking tussen onderwijspartijen en gemeente in UOA-verband geleid tot het oprichten van het Stadsnetwerk Gelijke Kansen. Dit Stadsnetwerk speelt nog steeds een belangrijke rol bij de ondersteuning van leerlingen op een informele manier.

- 2) Voor de pijler lerarentekort is gekozen voor de projectstructuur Utrecht Leert die direct onder de UOA functioneert met een eigen budgetverantwoordelijkheid en periodiek rapporteert aan de UOA. Over de voortgang hiervan wordt u regelmatig via raadsbrieven geïnformeerd.
- 3) Voor de pijler aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt werken we samen binnen het programma Werk voor Iedereen en met de mbo's in het mbo uitvoeringsplan. Naast een stedelijke blik hebben we op dit thema onderwijs-arbeidsmarkt ook een regionale blik doordat de arbeidsmarkt een meer regionaal karakter kent. Periodiek komt dit onderwerp terug op de agenda van de UOA.
- 4) Tot slot werken we samen met de schoolbesturen aan voldoende en toekomstgerichte onderwijshuisvesting, de laatste pijler, via het onderwijshuisvesting (MPOHV). Over de voortgang op het MPOHV wordt uw raad heel regelmatig geïnformeerd.

UOA en Corona

Het belang van het UOA netwerk bleek toen we in 2020 werden geconfronteerd met de coronapandemie. De frequentie van het overleg werd onmiddellijk opgeschroefd naar een wekelijks overleg. Samen werkten we aan een stedelijke aanpak voor onder andere devices, noodopvang, ventilatie en kennis over afstandsonderwijs. U bent hierover telkens geïnformeerd in de tweewekelijkse coronabrieven. En ook toen Utrecht plotseling voor de uitdaging kwam te staan om grote aantallen leerlingen uit Oekraïne een plek te geven in het onderwijs, bleek de basis van ons UOA-netwerk zeer nuttig en waardevol.

Toekomstvisie 2040 en UOA agenda 2023-2026

De huidige agenda loopt tot en met eind dit jaar. De afgelopen maanden hebben we in UOA-verband gewerkt aan een toekomstvisie 2040 en leggen we de focus op de langere termijn zodat we kunnen werken aan een overstijgende visie. De ontwikkeling van het kind staat in deze toekomstvisie centraal. Enkele raadsleden hebben hierover met ons meegedacht tijdens de brede bijeenkomst in april van dit jaar in het Spoorwegmuseum.

De periode tot het eind van dit jaar willen we gebruiken om de toekomstvisie te vertalen naar een werkagenda voor de nieuwe UOA-periode 2023-2026. Dit willen we samen met uw raad doen. Daarom gaan we samen met raad en partners van de UOA in gesprek op de RIB avond van 6 december aanstaande over de inhoud van de werkagenda op basis van de toekomstvisie die is bijgevoegd. U ontvangt te zijner tijd nog meer informatie over deze bijeenkomst. Ook gaan we met diverse stakeholders van het onderwijs en jeugddomein in de laatste maanden van dit jaar hierover in gesprek. Naar verwachting zal uw raad de definitieve UOA-werkagenda 2023-2026 eind Q1 2023 ontvangen.

Hoogachtend,
Burgemeester en wethouders van Utrecht,

de secretaris,

de burgemeester,