



Datum 16 december 2025

Nummer 4544

Onderwerp Raadsbrief "Beantwoording schriftelijke vragen D66 inzake Afdoening motie Begeleid
asielzoekers en statushouders naar (vrijwilligers)werk"

Portefeuillehouder Wethouder Van Eekelen

1. Aanleiding

Door de fractie van D66 zijn schriftelijke vragen ex. artikel 32 van het Reglement van Orde gesteld inzake de afhandeling van de motie "Begeleid asielzoekers en statushouders naar (vrijwilligers)werk".

Hieronder volgt de beantwoording van de vragen.

Voor nadere informatie wordt verwezen naar het eerdere iBabs-dossier 4454.

2. Inhoudelijke uiteenzetting

Vraag 1

De motie verzoekt het college een versnelde aanpak te ontwikkelen voor statushouders én asielzoekers. In de raadsbrief wordt vrijwel uitsluitend bestaand beleid benoemd.

Kan het college in een overzicht aangeven welke maatregelen specifiek nieuw zijn en voortkomen uit de motie, welke al bestonden, en op welke punten daadwerkelijk versnelling is gerealiseerd?

Antwoord

Het college is al gestart met een versnelde aanpak. De motie beschouwt het college als een steun in de rug om dit voort te zetten. De volgende activiteiten zijn ingezet:

- Statushouders kregen voorheen te maken met 2 consultants: eerst een consultant inburgering en in een later stadium een consultant participatie of werk. Sinds 2024 zijn deze functies samengevoegd in 1 consultant Inburgering en Participatie en wordt zowel inburgering als participatie en begeleiding naar werk samen opgepakt. Hierdoor wordt sneller gestart met (vrijwilligers)werk. Inburgeraars starten meestal al na een paar maanden met vrijwilligerswerk. Voorbeelden zijn: rijder bij Woej, receptiemedewerker, medewerker in woonzorgcentra, Tuinkamer van Noord, bij Stadstuin Rusthout, Antoniushove, of in de Kringloopwinkel.
Daarna wordt gekeken of een volgende stap naar een leerwerkplek mogelijk is. Zo ja, dan wordt de accountmanager van het werkcentrum of de matchmaker statushouders

ingeschakeld om een passende plek te zoeken. Een succesvolle leerwerkplek kan leiden tot een betaalde baan.

- Een matchmaker statushouders bemiddelt inburgeraars en inwoners die de inburgering hebben afgerond, naar werk. De matchmaker zoekt passend werk en brengt statushouders in contact met werkgevers. De matchmaker behaalt goede resultaten. Zo heeft de matchmaker statushouders al meer dan 50 statushouders bemiddeld naar werk. In de afdoening van de motie zijn hiervan een aantal succesvolle voorbeelden genoemd. Binnenkort wordt het evaluatierapport met de raad gedeeld.
- Er zijn tal van instrumenten die kunnen worden ingezet om deze groep naar werk te begeleiden. Zie de afdoening van de motie 'Begeleid asielzoekers en statushouders naar (vrijwilligers)werk'.
- Voor asielzoekers is een versnelde aanpak gerealiseerd in de vorm van een pilot bij de Binnenbaan om asielzoekers te begeleiden naar werk (de Integratieversneller).

Vraag 2

Indien er geen nieuwe maatregelen zijn ontwikkeld: Kan het college toelichten waarom de motie op dit cruciale punt niet is uitgevoerd?

Antwoord:

Zoals in de beantwoording van vraag 1 is opgenomen, heeft het college de versnelde aanpak ingezet.

Daarnaast legt het college de focus op taal. In veel sectoren, ook in de tekortsectoren, wordt een bepaald taalniveau verlangd. Door sneller de taal te beheersen, kan de inburgeraar sneller worden doorbemiddeld naar werk.

Op dit moment wordt het inburgeringsbeleid geëvalueerd. De focus van deze evaluatie ligt op de werkzame elementen in de begeleiding van statushouders naar participatie, opleiding of werk. De inzichten uit deze evaluatie worden meegenomen in het nieuwe beleid inburgering, dat in de 2^e helft van 2026 wordt ontwikkeld.

Ten slotte is er de hierboven genoemde pilot 'Integratieversneller'. Het college wacht de uitkomsten van de evaluatie hiervan af. Op basis hiervan kan worden besloten over een vervolg.

Vraag 3

De motie vroeg nadrukkelijk om samenwerking en inzet richting tekortsectoren zoals de zorg, onderwijs, horeca, bouw en techniek.

Kan het college concreet aangeven welke afspraken, pilots, projecten of samenwerkingen sinds juli 2025 met werkgevers in deze sectoren (en daarbuiten indien beschikbaar) zijn opgezet?

Antwoord:

Het Werkcentrum heeft al afspraken en samenwerkingen met werkgevers in verschillende sectoren, waaronder ook tekortsectoren. Zo wordt veel samengewerkt met werkgevers zoals Florence, Florein en Palkinto. De accountmanagers van het Werkcentrum beschikken over een

uitgebreid netwerk van werkgevers waar kandidaten aan kunnen worden gekoppeld. Ook de matchmaker benadert werkgevers in verschillende sectoren. Er wordt gekeken bij welke werkgever een inwoner het beste past. De matchmaker of accountmanager bemiddelt de inwoner naar werk of een leerwerkplek. In de afdoening van de motie zijn meerdere succesvolle voorbeelden genoemd.

Vraag 4

Indien deze sectorgerichte samenwerking niet tot stand is gekomen: Hoe beoordeelt het college dan zelf de uitvoering van dit onderdeel van de motie?

Antwoord:

Het college constateert dat de motie al wordt uitgevoerd en verwijst hiervoor naar de beantwoording van bovenstaande vragen.

Vraag 5

Hoe verklaart het college dat er als gevolg van terughoudendheid geen structurele aanpak zichtbaar/mogelijk is gericht op de genoemde tekortsectoren, terwijl deze sectoren lokaal aangeven dat extra arbeidskrachten welkom zijn?

Antwoord:

Er is geen sprake van een terughoudende aanpak. Het college heeft versnelling ingezet en ziet de motie als een welkome en extra steun daarvoor.

Daarbij wil het college het beeld bijstellen dat tekortsectoren graag willen werken met werknemers waar zij niet goed mee kunnen communiceren. Bij veel sectoren wordt een bepaald taalniveau verlangd (Nederlands of Engels). Veel asielzoekers en inburgeraars beschikken hier nog niet over. Daarnaast stellen werkgevers vaak specifieke eisen, o.a. aan beschikbaarheid. Door de inburgeringsverplichtingen kunnen inburgeraars hieraan veelal niet voldoen.

Vraag 6

De raadsbrief beschrijft vooral instrumenten en verantwoordelijkheden van het COA. Welke concrete acties heeft de gemeente zélf ondernomen om de in Leidschendam-Voorburg opgevangen asielzoekers versneld naar vrijwilligerswerk of werk te begeleiden, aanvullend op de standaard COA-voorzieningen?

Antwoord

Hoewel de gemeente geen wettelijke taak heeft om asielzoekers te begeleiden naar werk, is de gemeente een pilot gestart met de Binnenbaan om asielzoekers naar werk te begeleiden. Deze pilot wordt momenteel geëvalueerd. Daarnaast worden Meedoen balies op het AZC ingericht om asielzoekers te bemiddelen naar vrijwilligerswerk. Verder worden gesprekken gevoerd om ervoor te zorgen dat asielzoekers ook de banenmarkten kunnen bijwonen die door het werkcentrum worden georganiseerd.

Vraag 7

Op welke wijze gaat het college in 2026 en later zélf regie nemen om asielzoekers sneller richting vrijwilligerswerk en werk te begeleiden, zodat dit niet uitsluitend afhankelijk blijft van COA-processen?

Antwoord:

Het college wacht de uitkomsten van de pilot van de Binnenbaan af om op basis van de inzichten gefundeerd te kunnen besluiten over een eventueel vervolg.

Vraag 8

Welke activiteiten, bovenop het reguliere inburgeringsaanbod, heeft het college ontwikkeld op het gebied van taalstages, mentor-/buddyprogramma's, (wijk-) gerichte integratie en versneld (vrijwilligers-) werk?

Antwoord:

Het college verwijst graag naar de beantwoording van de vragen hierboven en naar de afdoening van de motie 'Begeleid asielzoekers en statushouders naar (vrijwilligers-) werk'. Hierin zijn uitgebreid de vele activiteiten benoemd, inclusief succesvolle voorbeelden.

Vraag 9

Hoeveel statushouders (vanaf 2023) en hoeveel asielzoekers (vanaf 2025) zijn door de gemeente daadwerkelijk begeleid naar vrijwilligerswerk?

Graag per jaar uitgesplitst per groep en gecategoriseerd in:

- Vrijwilligerswerk;
- Betaald werk;
- Uitval (inclusief redenen).

Daarbij graag de in dat jaar totaal aantal statushouders en asielzoekers in Leidschendam-Voorburg vermelden.

Antwoord:

Van de bijstandsgerechtigden die begeleid zijn naar werk, weten we niet of het om statushouders gaat. De AVG belette registratie hiervan. Inmiddels mag dit wel en wordt gewerkt aan een verbetering van de registratie en koppeling van gegevens van statushouders uit de Participatiewet en de Inburgeringswet. We verwachten in Q3 van 2026 meer gegevens te kunnen leveren. Het blijft echter complex, omdat statushouders die naturaliseren de registratie als statushouder verliezen.

Asielzoekers worden niet door de gemeente begeleid. De gemeente beschikt daarom niet over eigen gegevens hiervan.

Vraag 10

Is het college bereid alsnog een concrete versnellingsagenda op te stellen voor zowel statushouders als asielzoekers, conform de intentie van de motie? Zo nee, waarom niet?

Antwoord:

Er is ingezet op versnelling en dat blijven we doen. We zien al zichtbare resultaten. De motie helpt voor het verdere traject. In het nieuwe inburgeringsbeleid zullen we dit ook meenemen.

burgemeester en wethouders van Leidschendam-Voorburg,

R.J. den Haan
secretaris

M.W. Vroom
burgemeester