Rheden, 25 januari 2022

Geacht college en raad van de gemeente Westervoort,

Op 23 december ontvingen wij het bericht dat in de Raadsvergadering van maandag 20 december 2021 de Raad van Westervoort door middel van een motie het college heeft opgedragen niet in te stemmen met het voorstel voor de aanpassing van de regeling behorende bij het ‘Aanwijzingsbesluit Uitvoering Wsw door Scalabor B.V.’. Met uw besluit legt u in onze ogen de verantwoordelijkheid bij onze gemeenten om te zorgen dat uw SW’ers hun werkplek bij Scalabor behouden. Met deze brief maken wij u kenbaar dat wij dit niet accepteren en wat de redenen hiervan zijn.

Aanpassing Regeling uitvoering Wsw door onvermijdelijke kosten
Sinds 2018 voert Scalabor B.V. naar tevredenheid de Wsw-taken uit voor ruim 2.000 mensen in de regio Midden-Gelderland met een SW-indicatie. De gemeenten hechten belang aan voortzetting van het contract onder de huidige condities. Zij legden Scalabor daarom begin 2021 de vraag voor of zij bereid was het uitvoerend werkgeverschap ook na 2022 te continueren en voor welke periode. Scalabor berichtte hierop aan de gemeenten dat vanaf het jaar 2023 het materieel werkgeverschap voor de SW niet langer volgens de huidige financiële afspraken ‘om niet’ kan worden uitgevoerd. Omdat het bij de overname van Presikhaaf Bedrijven in 2018 vooral belangrijk was het proces zo soepel mogelijk te laten lopen om alle medewerkers op een goede manier bij Scalabor onder te brengen en omdat Scalabor op dat moment nog geen goed inzicht kon bieden in de (begeleidings)kosten per SW’er, is deze ‘om niet’ afspraak gemaakt. Scalabor financiert hierbij met de huidige opbrengst van de SW-medewerkers de begeleiding en ontwikkeling van SW-medewerkers. De huidige kosten voor gemeenten bestaan dus uit de loonkosten en de kosten die samenhangen met het formeel werkgeverschap dat is belegd bij de MGR. Dat zijn de kosten voor de MGR plus de kosten voor de personeels- en salarisadministratie.

De afbouw van de SW en de financiële consequenties die daarmee gepaard gaan, vormen een landelijk (financieel) vraagstuk, waar alle gemeenten mee te maken hebben. Brancheorganisatie Cedris constateerde al eerder een ouder wordende populatie met minder productiviteit en een hoger ziekteverzuim, die daarom meer aangewezen is op relatief duurdere werksoorten. Ook Scalabor ondervindt de gevolgen van deze afbouw. Dit betekent dat Scalabor rekening moet houden met onvermijdelijke, oplopende kosten door onder andere hoger ziekteverzuim, afnemende productiviteit en extra begeleidingskosten. Daarom ziet zij zich genoodzaakt om vanaf 2023 gemeenten om een financiële bijdrage te vragen, zodat zij de ouder wordende doelgroep op een goede wijze kunnen blijven ondersteunen. Om die reden heeft Scalabor een aangepast voorstel gedaan aan de gemeenten voor verlenging van het huidige aanwijsbesluit en de onderliggende regeling voor de periode 2023-2025. In dat voorstel werd voor alle deelnemende gemeenten een gelijke vergoeding gevraagd.

Prijstelling
Wij zien de landelijke trend en de gevolgen die daarmee gepaard gaan en begrijpen dat Scalabor zich genoodzaakt ziet om vanaf 2023 per SW’er (fte) een bijdrage te vragen. En dat het hier om onvermijdelijke kosten gaat. De prijsstelling in het voorstel van Scalabor is op initiatief van de gemeenten in augustus door een extern bureau (Iroko) getoetst. Iroko concludeerde dat een goede vergelijking met andere SW-bedrijven lastig te maken is, maar zag geen aanleiding om het voorstel ‘irreëel’ of als ‘niet marktconform’ te kwalificeren. Wel deed zij de suggestie om met Scalabor in

gesprek te gaan over een aantal specifiek benoemde onderdelen om tot aanpassing te komen van de prijs en de prijsberekening. Een stuurgroep bestaande uit een aantal leden van de bestuurscommissie WgSW heeft dat in oktober gedaan met een positieve uitkomst in de vergadering van de bestuurscommissie WgSW van 21 oktober. Het volgende werd overeengekomen:

- *Inzet resterende coronacompensatiegelden 2020*

Omdat bleek dat niet alle middelen die aan Scalabor zijn overgemaakt nodig waren om de omzetverliezen te dekken, is met Scalabor overeengekomen om de resterende middelen als 'korting' in te zetten op het tarief voor 2023-2025. Net als veel reguliere bedrijven ondervonden ook SW-bedrijven in 2020 (financiële) consequenties van corona. Anders dan reguliere bedrijven konden SW-bedrijven geen gebruik maken van de reguliere regelingen die het Rijk daarvoor openstelde. Om die reden is er na pleidooi van SW-bedrijven voor hen landelijk een aangepaste regeling getroffen, die de omzetverliezen moest compenseren. Deze middelen werden via de gemeenten uitgekeerd. Wij allen hebben vanuit onze gemeenten deze middelen beschikbaar gesteld aan Scalabor, omdat wij van mening zijn dat deze ook voor dit doel zijn verstrekt. Westervoort zag daar, om bij u beter bekende redenen, vanaf ondanks eerder gemaakte bestuurlijke afspraken. Om Westervoort mee te laten delen in de 'korting' leek het voor alle partijen vanzelfsprekend dat ook Westervoort alsnog de eerder ontvangen coronacompensatiegelden hiervoor zou inzetten. Daarmee zou immers voor iedereen de prijsstelling gelijk worden en zou er weer een 'gelijk speelveld' ontstaan. De 'korting' is verwerkt in de bedragen zoals deze staan vermeld in de Regeling Uitvoering Wsw door Scalabor B.V. 2023-2025.

Daarnaast zijn afspraken gemaakt over mogelijke verlaging van SW-kosten door gemeenten de aangekondigde compensatiegelden SW voor de eerste twee kwartalen 2021 niet direct aan Scalabor te laten overmaken, maar in hun gemeentelijke begroting te verwerken. Daarbij het doel van deze compensatie niet uit het oog verliezend en in te zetten voor tekorten op de SW-kosten. Tevens is verlaging van de kosten nog mogelijk door afname van arbeidsontwikkeltrajecten bij of via Scalabor en is afgesproken dat de daadwerkelijke bijdrage nog kan wijzigen door een bijstelling van de daadwerkelijke SW-uitstroom.

Gevolgen van uw besluit

De gekozen oplossingen brachten voor alle partijen een positieve uitkomst. Wij zijn dan ook zeer verbaasd over het besluit van Westervoort om niet in te stemmen met de Regeling Uitvoering Wsw 2023-2025. In de eerste plaats omdat we ons ernstig zorgen maken over de gevolgen daarvan voor de SW-medewerkers uit Westervoort die nu werkzaam zijn bij Scalabor. Maar ook omdat de prijs die nodig is per SW'er berekend èn gevalideerd is en tevens aan uw wens voldoet eenzelfde bijdrage te betalen als de regio-gemeenten.

In onze optiek geeft u defacto geen akkoord op het voorstel van Scalabor en brengt u daarmee het werk van een grote groep SW-medewerkers in gevaar. Uw besluit maakt dat volgens de afgesproken voorwaarden Scalabor ons een nieuw prijsvoorstel moet doen, waardoor u ons feitelijk vraagt het bedrag te betalen dat u weigert in te zetten voor het doel waarvoor het is bestemd. Wij zijn niet bereid dit voor onze rekening te nemen. Uw besluit heeft een dermate prijsopdrijvend effect dat wij aan onze gemeenteraden niet kunnen en willen verantwoorden.
Hoezeer de positie van uw SW'ers ons ook aan het hart gaat, zijn wij van mening dat u als college en raad zelf als eerste verantwoordelijkheid dient te nemen voor uw mensen en de kosten daarvan niet bij uw partners in de regio kan en mag neerleggen.

In het belang van de regionale samenwerking, maar veel meer nog in het belang van uw eigen SW'ers, roepen wij u op terug te komen op uw eerdere besluit en te zorgen voor rust en zekerheid voor de mensen waar het om gaat. Gezien het feit dat de huidige afspraken ten aanzien van het uitvoerend SW-werkgeverschap eind 2022 aflopen en juist deze groep kwetsbare inwoners gebaat is bij zekerheid, dringen wij aan op een snelle reactie.

Namens de colleges van:
Gemeente Arnhem, M. Louwers
Gemeente Doesburg, A. Boone
Gemeente Duiven, I.Knuiman
Gemeente Lingewaard, A.Slob
Gemeente Overbetuwe, D.Horsthuis-Tangelder
Gemeente Rozendaal, A. Logemann
Gemeente Zevenaar, B.Elfrink



R. Haverkamp
Gemeente Rheden