

Raadsvoorstel d.d.19 juni 2025

Zaaknummer	Z-24-520098
Documentnummer	DOC-25-1032503
Onderwerp	Lokale Inclusie Agenda 2025 - 2029 gemeente Medemblik
Portefeuillehouder(s)	Yannick Nijsingh
Samenvatting De Lokale Inclusie Agenda 2025-2029 (hierna: LIA) geeft invulling aan de motie 'Medemblik, een inclusieve gemeente'. De LIA beschrijft wat de gemeente doet aan inclusie en welke ambities er zijn voor de toekomst. De focus ligt op brede inclusie, zodat iedereen volwaardig kan meedoen, ongeacht persoonlijke kenmerken of achtergrond. De LIA is opgesteld met input van inwoners en maatschappelijke partners. Met de LIA zet de gemeente een stap naar een inclusieve samenleving.	



Ontwerp raadsbesluit

De raad van de gemeente Medemblik,

gelezen het bijbehorend voorstel van het college van burgemeester en wethouders van Medemblik d.d.

Gelet op:

Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap, New York, 13-12-2006 (Aangepast 14-07-2016), (Verenigde Naties [VN])

Overwegende dat:

- Gemeenten sinds 2016 verplicht zijn een Lokale Inclusie Agenda (LIA) op te stellen;
- Het VN-Verdrag Handicap als doel heeft dat de wereld toegankelijk en inclusief wordt voor iedereen;
- In een inclusieve samenleving iedereen kan meedoen op basis van gelijkheid en niemand gediscrimineerd of uitgesloten wordt;

besluit

De Lokale Inclusie Agenda 2025 - 2029 gemeente Medemblik vast te stellen.

Aldus vastgesteld in de openbare vergadering van de raad van de gemeente Medemblik,
gehouden op 19 juni 2025

De griffier,

De voorzitter,



Raadsvoorstel d.d. 19 juni 2025

Ter besluitvorming

Aanleiding

Op 13 juli 2023 nam de raad de motie '[Medemblik, een inclusieve gemeente](#)' aan. De LIA geeft invulling aan deze motie. Op 12 september 2024 is de raad geïnformeerd via een [informatienota](#). Op 30 januari 2025 is aan de raadscommissie de bespreeknotitie '[Prioritering van Lokale Inclusie Agenda](#)' voorgelegd.

In de LIA beschrijven we op welke thema's we inzetten, wat de gemeente momenteel al doet om inclusie te bevorderen en welke ambities er zijn voor de toekomst op dit gebied. De LIA richt zich op brede inclusie, waar toegankelijkheid onderdeel van uitmaakt.

Brede inclusie betekent dat iedereen de mogelijkheid moet hebben om volwaardig mee te doen in de samenleving, ongeacht leeftijd, achtergrond, genderidentiteit, seksuele oriëntatie, inkomen, talenten of beperkingen.

Voorgesteld besluit

1. *De Lokale Inclusie Agenda 2025 – 2029 gemeente Medemblik vast te stellen.*

Beoogd resultaat

Medemblik versterkt de kwaliteit en grip in een sterk sociaal domein.

Argumenten

- 1.1 *Met de LIA geven we uitvoering aan het VN-Verdrag Handicap.*

Sinds 2016 zijn gemeenten wettelijk verplicht om een Lokale Inclusie Agenda op te stellen, conform het VN-Verdrag Handicap 2016.

- 1.2 *De LIA gaat over brede inclusie.*

Het uitgangspunt is dat iedereen volwaardig mee kan doen in de samenleving. We kijken verder dan alleen mensen met een handicap of beperking en richten ons op alle inwoners.

- 1.3 *De LIA maakt inzichtelijk wat we al doen en welke ambities we hebben.*

Op basis van bestaande beleidsstukken en input van vakambtenaren maken we duidelijk hoe gemeente Medemblik al aan inclusie en toegankelijkheid werkt. We benoemen de kansen om het (nog) beter te doen en verbinden hier acties aan in de uitvoeringsagenda.

- 1.4 *De LIA is tot stand gekomen met input van inwoners, maatschappelijke partners en de Adviesraad Sociaal Domein.*

Inwoners en maatschappelijke partners hebben aangegeven waar zij tegenaan lopen op het gebied van inclusie en wat de gemeente kan verbeteren. De Adviesraad Sociaal Domein is positief over de LIA.

- 1.5 *We stemmen de uitvoeringsagenda af op de behoeften van onze inwoners.*



De LIA is opgesteld voor vier jaar, met een uitvoeringsagenda die elke twee jaar wordt geëvalueerd en aangepast. We blijven in gesprek met inwoners, ervaringsdeskundigen en organisaties over de thema's van de LIA. In overleg met hen bepalen we de frequentie en de vorm van de gesprekken. Dit is onderdeel van de uitvoeringsagenda. Zo werken we voortdurend aan inclusie en houden we inwoners betrokken.

1.6 We stellen een monitor op waarmee we de resultaten van de LIA kunnen beoordelen.

Om de doelen van de LIA te behalen is het nodig om een overzicht van indicatoren op te stellen. Deze monitor maakt de bereikte effecten duidelijk zodat we toekomstige plannen kunnen aanpassen en ontwikkelen.

Kanttekeningen

1.1 De LIA kan verwarring oproepen over beleidsafbakening.

De LIA roept mogelijk de gedachte op dat zij nieuwe richtlijnen oplegt aan bestaande beleidsterreinen, zoals gebiedsontwikkeling of de woonvisie. Dat is niet het geval. De LIA is geen nieuw beleidskader, maar versterkt bestaand beleid door inclusie breder en structureel te agenderen. Bestaande beleidskaders blijven leidend. De LIA geeft richting aan hoe we bestaande ambities inclusiever kunnen uitvoeren, zonder deze te doorkruisen. Wel kunnen signalen uit de samenleving aanleiding geven om beleid aan te scherpen of aan te vullen. Het initiatief hiervoor ligt bij de betreffende vakafdeling en portefeuillehouder.

1.2 De LIA kan leiden tot maatschappelijke weerstand.

Het onderwerp brede inclusie kan leiden tot meningsverschillen en gevoelens van onvrede. De LIA is echter bedoeld om mensen juist met elkaar te verbinden. Bij de uitvoering van de plannen wordt gebruikgemaakt van ervaren sprekers en professionele organisaties, zoals Discriminatie.nl. Dit zorgt ervoor dat bijeenkomsten zorgvuldig worden begeleid en het onderlinge begrip voor verschillende standpunten wordt vergroot.

Financiën

De activiteiten beschreven in de LIA worden grotendeels uitgevoerd binnen bestaand beleid en bestaande budgetten. Structureel is er een budget van €15.000 beschikbaar voor inclusie en diversiteit. In 2026 wordt aanvullend gebruikgemaakt van €25.000 vanuit de SPUK Gezond en Actief Leven Akkoord om de activiteiten uit de uitvoeringsagenda te financieren.

Inclusie hoort bij ieder beleidsterrein en daarmee de bekostiging hiervan ook. Zo wordt door het betreffende beleidsterrein extra budget aangevraagd als het bijvoorbeeld gaat om voorzieningen in gemeentelijke of openbare gebouwen voor mensen met een auditieve of visuele beperking.

Op basis van de eerste ervaringen zal in de Kadernota 2027 indien nodig een aanvraag worden gedaan voor aanvullend structureel budget vanaf 2027. Indien op specifieke thema's versnelling of uitbreiding wenselijk is, wordt incidenteel budget aangevraagd via de Voorjaarsnota of Herfstnota.

Juridische Zaken

Dit voorstel heeft geen juridische gevolgen.



Uitvoering/evaluatie

Na vaststelling door de raad starten we met de uitvoeringsagenda. De raad stelt de LIA vast voor vier jaar. Het college evalueert en actualiseert de uitvoeringsagenda eens per twee jaar en kijkt hierbij naar de voortgang op de verschillende thema's. Jaarlijks ontvangt de raad een informatienota over de voortgang van de uitvoeringsagenda.

Participatie

We hebben de LIA opgesteld met raadgevende en adviserende inbreng uit gesprekken met inwoners en maatschappelijke partners. Daarnaast hebben we een enquête gehouden onder inwoners van de gemeente Medemblik. We hebben gesproken met de Adviesraad Sociaal Domein, Discriminatie.nl Noord-Holland Noord, Gemeentelijke Werkgroep Toegankelijkheid Medemblik, OBS De Meridiaan, Ondernemersfederatie Medemblik, Roos Botman (ervaringsdeskundige), SG De Dijk, WerkSaam Westfriesland en Woningstichting Het Grootslag. Een aantal van hen heeft feedback gegeven op de conceptversie van de LIA, die we vervolgens in de LIA hebben verwerkt.

Na vaststelling van de LIA vragen we hen om mee te denken over de uitvoeringsplannen.

Communicatie

Na vaststelling van de LIA door de gemeenteraad, delen we de informatie hierover met inwoners via in ieder geval de gemeentelijke website. We zorgen ervoor dat de informatie op een toegankelijke manier wordt gepresenteerd, met aandacht voor leesbaarheid en begrijpelijkheid voor een breed publiek, en voldoen hierbij aan de wettelijke toegankelijkheidseisen. De communicatie zal benadrukken dat de LIA Medemblik een inclusievere gemeente maakt, waarin iedereen, ongeacht achtergrond of beperking, volwaardig mee kan doen. In de zomer van 2025 wordt er verder nagedacht over de beste manier om de communicatie rondom de uitvoeringsplannen en vervolgacties vorm te geven.

Ook publiceren we de LIA op Overheid.nl.

Bijlagen

1. Informatienota 'Stand van zaken Inclusie' (DOC-24-876639)
2. Bespreknotitie 'Prioritering Lokale Inclusie Agenda' (DOC-24-974740)
3. Lokale Inclusie Agenda 2025 – 2029 gemeente Medemblik (DOC-25-1046401)
4. Brief Adviesraad Sociaal Domein (DOC-25-1039252)

Commissie d.d. 2 juni 2025

