Nijmegen

Postadres
Gemeente Nijmegen
Postbus 9105
6500 HG Nijmegen

Bezoekadres
Korte Nieuwstraat 6
6511 PP Nijmegen

T 14 024
nijmegen.nl

Contactpersoon
Laurien van der Feer
l.feer@nijmegen.nl
T 024 – 329 90 40

Ons kenmerk
E21.002580

Bijlage(n)
Bijgevoegd: Nee

Aan de gemeenteraad van Nijmegen

Datum 2 november 2021
Betreft Update moties 'Nijmegen voor 14'

Geachte leden van de raad,

Op 28 april jl. informeerden wij u per brief over het bestuurlijk overleg dat op 31 maart jl. met de vakbonden is gevoerd over de motie 'Voor 14' van 24 juni 2020, mede ter uitvoering van de motie van 3 maart jl. We gaven toen aan dat er een vervolgafspraak gepland zou worden. Op 21 juni jl. heeft er in een technisch beraad tussen P&O en de vakbonden een nadere verkenning plaatsgevonden over de (on)mogelijkheden om lokaal het loon te verhogen van de medewerkers die nu minder dan € 14,- per uur verdienen, zonder daarbij de juridische regels te overtreden. Met deze brief informeren we u over dit overleg en over onze conclusies over het vervolg.

Voorafgaand aan het technisch beraad heeft wethouder Esselbrugge gesproken met medewerkers uit de doelgroep. Hieruit kwam naar voren dat de behoeften van medewerkers uiteenlopen, bijvoorbeeld omdat zij sterk verschillen als het gaat om hun werksituatie en loopbaanwensen. Dit signaal is als input meegenomen voor de nadere verkenning.

Het technisch beraad van 21 juni jl. was een constructief beraad met respect voor ieders positie. Er is gezamenlijk geconstateerd dat we verschillend blijven aankijken tegen de (on)mogelijkheden om lokaal het loon te verhogen van de medewerkers die nu minder dan € 14,- per uur verdienen. Wel concludeerden we nogmaals dat het juridisch gezien niet mogelijk is om lokaal het minimumloon op te hogen en dat we hopen dat er snel op landelijk of Europees niveau hierover besloten wordt. We blijven ons hier als gemeente, samen met andere gemeenten en bonden, in onze contacten met de rijksoverheid hard voor maken.

Om aan te sluiten bij de verschillende wensen van de doelgroep, hebben we in het technisch beraad voorgesteld om individuele maatwerkoplossingen te bieden voor de doelgroep die daarbij passen en iets toevoegen aan hun huidige en toekomstige carrière.
We stellen voor dat leidinggevenden hierover in gesprek gaan met de medewerkers. Zij kunnen in het gesprek maatwerkafspraken maken over bijvoorbeeld contracturen, contractvorm of opleidings-/ontwikkelingsmogelijkheden. Op deze manier geven we als goed werkgever de doelgroep kansen om hun perspectief en arbeidsmarktpositie te versterken.

Vanwege bovenstaande beschouwen wij de moties van juni 2020 en maart 2021 als afgehandeld. We blijven ons inzetten voor een landelijke verhoging en we hebben in ons reguliere personeelsbeleid aandacht voor maatwerk voor de betreffende groep medewerkers.

Hopende u hiermee voldoende geïnformeerd te hebben.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Nijmegen

mr. drs. A.H. van Hout
gemeentesecretaris

drs. H.M.F. Bruls
burgemeester