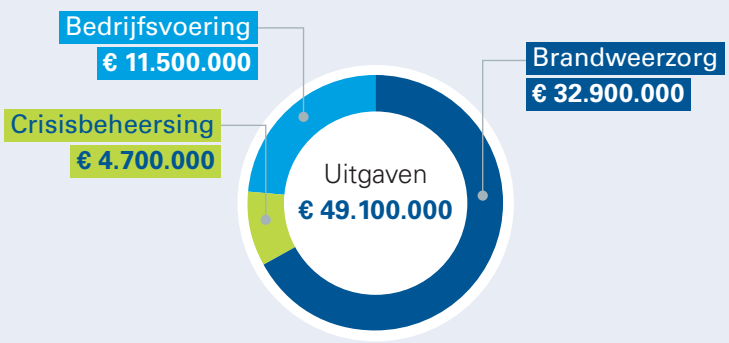
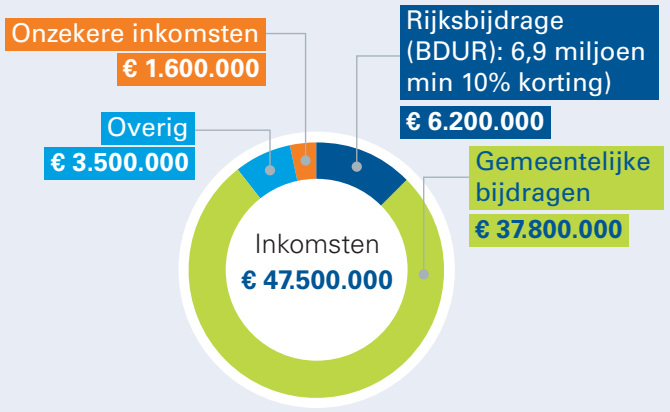
VrZW: Samenwerken voor een duurzame, financiële toekomst

De begroting van VrZW voor 2026 zorgt voor een grote financiële uitdaging. Door intensiever samen te werken maken we de organisatie sterker en toekomstbestendiger. Hiermee besparen we geld en beperken we de gemeentelijke bijdragen. **Ons doel:** een duurzaam begrotingsevenwicht bereiken vanaf 2029.

Wat kost VrZW?

Het begrotingstotaal van de 3 programma's bedraagt in 2026 afgerond **€ 49,1 miljoen.**





Wat komt er op ons af?

- Bezuiniging van 10% op de BDUR
  In 2026: € 645.000 structureel
- Uitblijven Rijksbijdrage voor verplichte bouwsteen 1
  In 2025: € 500.000, in 2026: € 1.000.000 structureel. Temporiseren fase 1 van de toekomstbestendige Brandweerzorg.
- Nieuwe cao per augustus 2025.
- Stijging kapitaallasten bovenop reguliere inflatie.
- Strengere eisen vanuit het Rijk aan informatievoorziening en informatieveiligheid. Hier is (nog) geen budget voor beschikbaar.

- Verzoek van wethouders financiën om rekening te houden met korting van 5% op de gemeentelijke bijdragen. Vanaf 2026 structureel 1% (€ 354.413) tot max 5% (€ 1.772.066). Vanaf 2014 is deze bijdrage al stapsgewijs gekort, terwijl ons takenpakket werd uitgebreid.

De gemeentelijke bijdrage; hoe zit dat eigenlijk?
Bij de start van VrZW in 2014 werd de gemeentelijke bijdrage gekort met 10%. In de jaren daarna zijn de bijdragen een aantal keren naar beneden bijgesteld. De loon- en prijsstijgingen buiten beschouwing latend, daalde de gemeentelijke bijdrage in reële zin met bijna 20%. Vanaf 2023 stijgen de bijdragen door het toevoegen van budget voor Toekomstbestendige Brandweerzorg.

Wat zouden we er aan kunnen doen?

Het schrappen van deze taken is onverantwoord vanwege de onomkeerbare negatieve gevolgen voor de veiligheid en de samenleving.

- Stoppen met voorlichting Brandveilig Leven.
- Stoppen met Jeugdbrandweer en het Young Fire and Rescue Team.
- Stoppen met duiken door de brandweer.
- Stoppen activiteiten die de fysieke en mentale weerbaarheid van medewerkers vergroten en stoppen met het Team Collegiale Opvang.
- Terugleggen bij de gemeenten van de gemeentelijke taken in het kader van toetsing risicobeheersing en bouwplantoetsing.
- Sluiten van 4 brandweerposten.

In plaats van het schrappen van taken werken we aan een strategie om nog intensiever samen te werken op landelijk niveau, met buurregio's en met de GGD Zaanstreek-Waterland, om onze organisatie nog sterker en toekomstbestendiger te maken.



VEILIGHEIDSREGIO ZAANSTREEK-WATERLAND