Dethon

Koersplan 2023-2025



Mensenwerk is maatwerk

Dethon Koersplan 2023-2025

1. Over het koersplan
2. Missie, visie en kernwaarden
3. Dethon op weg naar de toekomst
4. Samenwerking en partners
5. Ontwikkelen
6. De basis



Over Dethon

Enkele cijfers (stand november 2023)

- 865 medewerkers (78% doelgroep, 22% regulier)
- Ca. 150 medewerkers gedetacheerd
- Vestigingen in Hulst, Oostburg en Terneuzen



Hulst
Productie
Cleaning
Groen



Terneuzen
Productie
Cleaning
Groen
Bezorgdienst



Oostburg
Productie
Cleaning
Groen

Over het koersplan

- Koersplan juli 2023
- Opvolger van transitieplan (2019)
  - Wereld is veranderd - buiten en binnen Dethon
- Plan is opgesteld door MT en wordt gesteund vanuit leidinggevenden
- Heeft goedkeuring van het bestuur



Over het koersplan (2)

Vertrekpunt

- Dethon structuur: traditioneel SW-bedrijf
- Onderdeel *ontwikkelen en werken naar vermogen* bleef achter
- Afgelopen jaren te weinig doorontwikkeld
  - Verschillende oorzaken: onderzoeken, corona, opheffen SW-regeling
- Participatiewet heeft veel veranderd
  - Instroom, subsidiestromen en financiën



Missie, visie en kernwaarden

Missie en visie

Dethon **missie** 2023

Wij zijn het sociaal ontwikkelbedrijf van Zeeuws-Vlaanderen. We begeleiden mensen bij het ontwikkelen van hun talenten en ondersteunen hen bij het werken naar vermogen. Dit doen we samen met overheden, opdrachtgevers en maatschappelijke partners.

Dethon **visie** 2023

Samen ontwikkelen we talenten die passen in een inclusieve lokale arbeidsmarkt.



Missie, visie en kernwaarden

Kernwaarden

Dethon **Kernwaarden**

Respect

We mogen zijn wie we zijn, met respect voor elkaar.

Aandacht

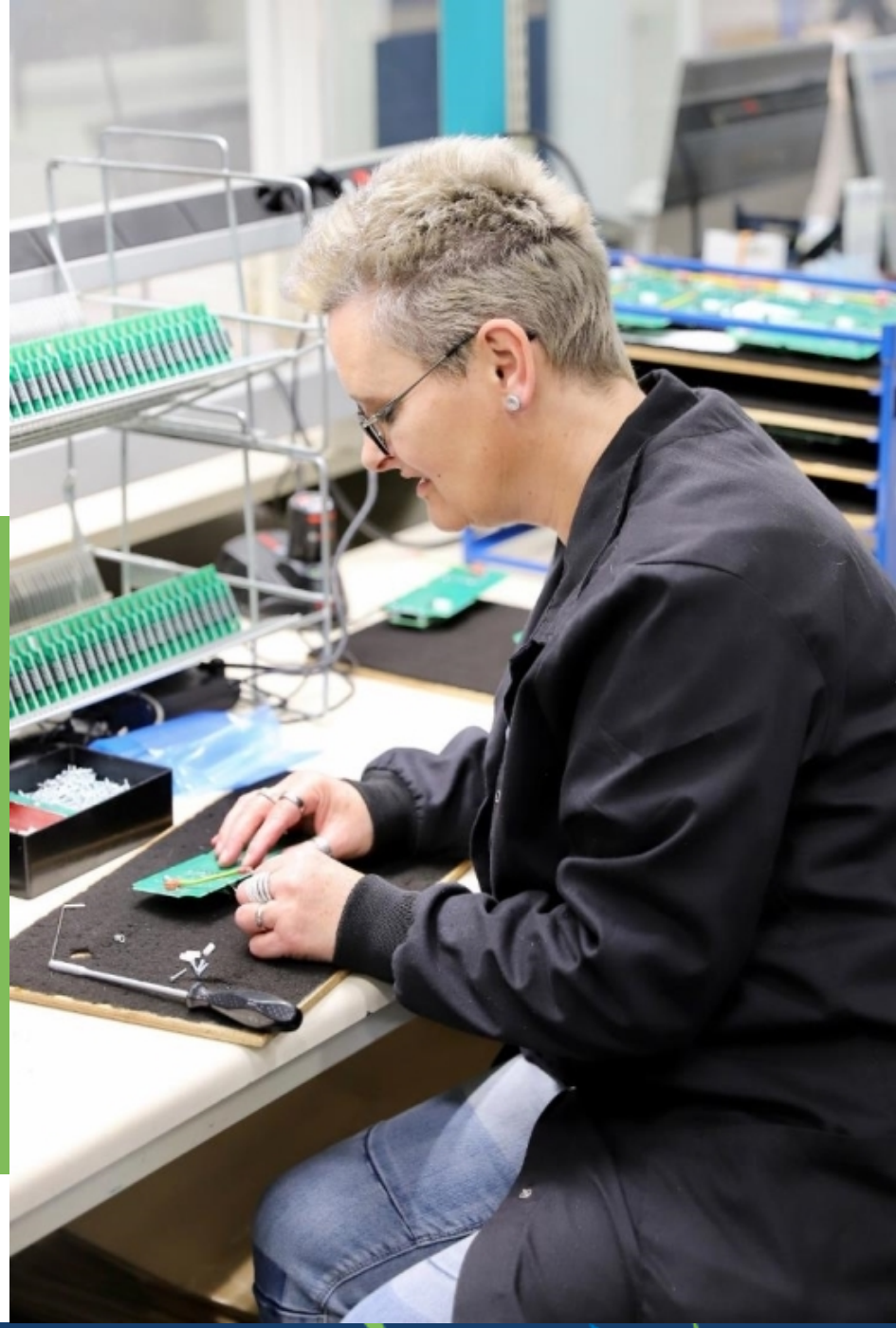
We zijn persoonlijk en betrokken.

Ontwikkeling

We blijven leren en groeien.

Verantwoordelijk

We kunnen op elkaar rekenen.



Dethon op weg naar de toekomst

- Dethon staat voor **ontwikkelen en werken**
- Participatiewet (2015) en arbeidsmarkt
  - Vraag naar arbeid is hoog
  - Dit biedt kansen voor Dethon
    - Samenwerking
    - Leerlijnen opzetten
    - Sociaal ondernemen steeds belangrijker

Dethon op weg naar de toekomst (2)

- Instroom verandert
  - Nieuwe achtergronden, interesses, mogelijkheden
  - Dit vraagt om passende oplossingen
- Behoeften
  - nieuwe leerlijnen
  - externe samenwerking
  - (mogelijk) stopzetten van bepaalde activiteiten

Werk moet altijd aansluiten bij onze doelgroep

Samenwerking en partners

2023-2025

- Sociaal domein
  - Gemeenten (WSP’s)
  - Re-integratiebedrijven
  - UWV
- Bedrijfsleven
- Onderwijs
  - Participatielab-route
  - Ontwikkeling leerlijnen
- Brancheorganisaties
  - Cedris
- Uitvoeringspartners
  - Aan-Z, Hulst voor Elkaar, Porthos
  - Tragel, Zeeuwse Gronden enz.



Ontwikkelen



- Ontwikkelen en werken
  - Werkfit, Start sterk
  - Breder dan de Participatiewet
- Oog voor ontwikkeling van alle medewerkers
- Project **HOW**: heropstart ontwikkelgericht werken
- Randvoorwaarden
  - Investeringen (kosten gaan voor de baat uit)
  - Aandacht voor maatschappelijk rendement
  - Over grenzen van domeinen heen kijken
  - Eerlijke tarieven
  - Minder gelaagde organisatiestructuur

Ontwikkelen



- Huisvesting
  - Investeringen noodzakelijk eigen middelen + gemeenten
- Materieel en machines
  - Afstemmen op ontwikkelingen en behoeften organisatie
- Verantwoording
  - Rapportages
  - Informatiesessies
- Het merk Dethon versterken

De basis

Koersplan 2023-2025

Dethon moet meebewegen met veranderende doelgroep en maatschappelijke ontwikkelingen

- Invloed op werksoorten en leerlijnen
  en ook financiële consequenties
- Dethon kan een **bredere doelgroep** faciliteren
  - Iedereen met een – al dan niet tijdelijke – afstand tot de arbeidsmarkt (indicatie dan geen vereiste)


dethon
Vragen?