Meerjarenbeleidsplan Zoetermeer Regenboogstad

Periode 2023 – 2026

gemeente Zoetermeer

Versie: 28 april 2023

gemeente Zoetermeer

Inleiding

Sinds 2012 neemt de gemeente Zoetermeer deel aan het programma Regenboogsteden van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW). In eerste instantie onder de noemer van ‘Koploper gemeente’. Het doel van dit programma is het bevorderen van de (sociale) veiligheid, weerbaarheid en acceptatie van LHBTQI+ inwoners. In de uitvoering werkt Zoetermeer nauw samen met de gemeenten Den Haag, Delft, Rijswijk, Leidschendam-Voorburg en Westland, het COC Haaglanden, Bibliotheek Zoetermeer, gro-up (Buurtwerk, jongerenwerk), Movisie en andere lokale partners.

Binnen het samenwerkingsverband/de Coalitie Inclusie en Diversiteit in Zoetermeer zijn er een aantal organisaties die nauw samenwerken en zich gericht inzetten voor de LHBTQI+ inwoners van Zoetermeer. In januari 2023 hebben deze samenwerkingspartners samen het afgelopen termijn van Zoetermeer als Regenbooggemeente geëvalueerd. Activiteiten en prestaties conform subsidie-afspraken zijn doorgenomen, maar ook de behoefte van inwoners die de organisaties hebben opgehaald middels, gesprekken, evaluaties en een georganiseerd politiek (roze) debat.

Er is veel waar we trots op mogen zijn:

- We hebben een zeer betrokken netwerk van organisaties die veel oppakken vanuit samenwerking en gedeelde doelen.
- De scholen met een actieve Gender & Sexuality Alliance (GSA), een groep leerlingen die vindt dat iedereen op hun school de vrijheid heeft te kunnen zijn wie ze zijn zonder zich daarvoor te schamen of te verantwoorden, is in 2022 gegroeid van 2 naar 6 scholen. Het gaat hierin om scholen van het voortgezet onderwijs (vo). In 2022 hebben deze GSA’s/scholen als bedankje een regenboogtaart ontvangen op Paarse Vrijdag.
- LHBTQI+ jongeren worden, naast GSA’s ook samengebracht op andere plekken, zoals bij gro-up en in de bibliotheek.
- Er is een jaarlijks wethouderoverleg gepland met de wethouders van regenbooggemeenten uit de regio. Hierin worden gezamenlijke plannen en doelstellingen geagendeerd, maar is er ook kans om elkaar te inspireren met goede ideeën en initiatieven uit de eigen stad. Dit resulteert ook in een nauwe samenwerking en afstemming tussen de gemeentelijke ambtenaren die LHBTQI+ emancipatie in hun portefeuille hebben.

Tijdens het evalueren, zijn gezamenlijk de kansen en mogelijkheden geïnventariseerd. Kansen voor de huidige samenwerking, maar ook voor nieuwe samenwerkingen en ontwikkelingen. Samen met de betrokken organisaties heeft de gemeente een stip op de horizon gezet over wat er binnen een aantal jaar bereikt moet worden op gebied van LHBTQI+ emancipatie. Een gedeelde ambitie, passend binnen de ambitie van de Meerjarenvisie Inlcusie en Diversiteit.

Dit meerjarenplan bevat een beknopt beleidsplan voor Zoetermeer als Regenboogstad voor de periode 2023-2026. Aansluitend bevat het meerjarenplan een begroting welke uiteenzet hoe de gemeente Zoetermeer verwacht de financiële bijdrage van het ministerie van OCW in te zetten en welke financiële middelen en/of personele inzet er, als equivalent van het beschikbaar gestelde bedrag van het ministerie, door de gemeente zelf beschikbaar wordt gesteld.

Beleidsplan Zoetermeer als Regenboogstad

Missie en visie

De ambitie van de gemeente Zoetermeer is om een stad te zijn met ruimte voor verschillen: Een stad waar respect, gelijkwaardigheid en compassie kernwaarden zijn. Een stad waar een betrokken netwerk van organisaties en belanghebbenden zich inzet om discriminatie en sociale uitsluiting tegen te gaan, de dialoog tussen inwoners en groepen te blijven stimuleren ten goede van de bewustwording, wederzijds begrip en verbondenheid.

Binnen de meerjarenvisie Inclusie en Diversiteit is opgenomen dat er wordt gewerkt aan de aanpak discriminatie, ook op grond van seksuele voorkeur of identiteit.

De ambitie van de gemeente en samenwerkingsorganisaties op gebied van LHBTQI+ emancipatie is om van Zoetermeer een plek te maken waar de LHBTQI+ inwoners wonen, leven en ontspannen op een veilige manier. LHBTQI+ inwoners moeten zich thuis en veilig voelen en gelijke kansen ervaren om zich te ontwikkelen. Er is ruimte voor verschillen en er is ruimte om zichtbaar trots te zijn op de verschillen.

Kernwaarden

Als er wordt gekeken naar de huidige inzet van Zoetermeer op gebied van LHBTQI+ emancipatie wordt er ingezet op drie hoofdlijnen vanuit twee gesubsidieerde organisaties, namelijk COC Haaglanden en de Bibliotheek Zoetermeer en samenwerkingspartner gro-up:

1. Deskundigheidsbevordering
    a. Advies en training aan professionals in het onderwijs
    b. Advies en training aan professionals en vrijwilligers in zorg -en welzijnsinstellingen gericht op ouderen
    c. Inzet van gespecialiseerd maatschappelijk werk om, in samenwerking met Zoetermeerse partners, kwetsbare LHBTQI+ inwoners te kunnen ondersteunen
    d. Het leveren van expertise aan samenwerkingspartners
2. Voorlichtingen, gastlessen en educatie
    a. Advies en training aan en van leerlingen en de betrokken docent op vo-scholen bij het opzetten en uitveren van een GSA

   b. Uitvoeren van een leesclub voor leerkrachten op scholen voor het gebruik van lesmaterialen, boekpromoties en genderspellen die het bespreekbaar maken van (seksuele) diversiteit ondersteunen
   c. Uitvoeren van leesactiviteiten met behulp van de LEF kistmateralen onder begeleiding van een leesconsulent
3. Vorming van een community
   a. Samenbrengen en begeleiden van LHBTQI+ jongeren
   b. Organisatie van het Rainbow Café waar LHBTQI+ inwoners samen kunnen komen

Strategie

In de periode 2023-2026 zal de gemeente Zoetermeer zich blijven inzetten op deze drie hoofdlijnen. Aanvullend zal er een extra lijn worden toegevoegd ter ondersteuning van missie/visie in de jaren 2023 - 2026:

4. Zichtbaarheid, plezier en trots
   a. Activiteiten met en door de LHBTQI+ community
   b. Organisatie van activiteiten die het gesprek tussen inwoners over LHBTQI+ emancipatie bevorderen
   c. Organisatie van activiteiten met, voor en door de LHBTQI+ gemeenschap waarin Zoetermeer een zichtbare Regenboogstad is.

Om deze vierde lijn te ondersteunen is het benodigd om te investeren in de derde lijn: Community building ofwel: Het creëren van plekken waar ontmoeting tussen en met LHBTQI+ inwoners wordt gestimuleerd.

Plannen (Mijlpalen/stippen op de horizon) die bij de versterking van de derde lijn en het opzetten van de vierde lijn horen zijn:

- Organisatie Pride Walk Zoetermeer voor zichtbaarheid, trots en viering van een diverse stad
- Inzetten van binnen/buiten tentoonstelling in samenwerking met Photopride en/of Stichting Open Mind ter bevordering van de bewustwording van verschillen en de dialoog over verschillen
- Betrekken ondernemers en horeca in stad bij viering belangrijke dagen ter bevordering van meer zichtbaarheid, bewustwording van verschillen en draagvlak bij inwoners
- Versterken Rainbow Café: Stimuleren ontmoetingen en activiteiten op een veilige plek ter bevordering van zelfacceptatie.

Om dit te realiseren zullen er, naast de huidige samenwerkingspartners, ook nieuwe organisaties met expertise op gebied van organisatievermogen en zichtbaarheid worden aangetrokken.

Begroting

Bedragen x € 1.000

	2023	2024	2025	2026
Formatie				
Inzet formatie coalitieakkoord Inclusie en diversiteit (1fte)	-80	-80	-80	-80
Programmamiddelen				
Subsidie COC Haaglanden	-12	-12	-12	-12
Subsidie Bibliotheek Zoetermeer	-8	-8	-8	-8
Subsidie Zoeter QUEER	-20	-20	-20	-20
- Dekking decentralisatie-uitkering Bijdrage Ministerie van OCW	20	20	20	20
Saldo	**-100**	**-100**	**-100**	**-100**