Technische vragen

Van : PvdA Max de Groot
Datum vraag : 16-5-2023
Onderwerp : Promen Jaarstukken 2022 en ProWork Maatschaqppelijk jaarverslag 2022
Commissiegriffier :
Datum antwoord :

Vragen:

Promen Jaarstukken 2022

1 Blz.9 “Zo zijn de voorbereidingen gestart om in samenwerking met andere partijen activiteiten te verrichten op de gebieden van de circulaire economie.” Kunt u dit verduidelijken?

2 Blz.14 “In 2022 zijn er meerdere medewerkers op die wijze doorgestroomd naar reguliere werkgevers.” Kunt u aangeven om hoeveel medewerkers het gaat en naar wat voor soort banen zij doorstroomden?

3 Blz.22 “Vanuit deze top 3 is de werkgroep in 2022 actief aan de slag gegaan. In februari was de aftrap. Alle medewerkers kregen een gevulde box met ingrediënten en een recept om zelf een gezonde maaltijd klaar te maken. Daarna is een groep studenten van de Haagse Hogeschool als bewegingscoaches aan de slag gegaan op de productieafdelingen in Gouda. Ze hebben meerdere weken op elke afdeling met veel enthousiasme ‘Bewegen op de werkvloer’ opgestart.” Kunt u iets zeggen over het vervolg van dit programma?

4 Blz.28 “en wordt gewerkt aan de oplossing van de nog resterende knelpunten in de samenwerking en processen.” Kunt u duiden welke knelpunten er nog zijn en wanneer de verwachting is dat die opgelost zijn?

5 Blz.37 Huisvestingskosten zijn € 9k lager dan begroot door de lagere afschrijvingskosten”.. Kunt u dit toelichten?

ProWork Maatschappelijk Jaarverslag 2022

6 Blz.18 Kunt u aangeven welke percentage van de totale groep statushouders in Gouda de module Status houders naar werk heeft gevolgd? Ziet u mogelijkheden om het percentage deelnemers te vergroten en als dat zo is op welke wijze?

7 Blz.26 U geeft aan dat 2 studenten zijn afgehaakt. Welke mogelijkheden/oplossingen ziet u voor de groep afgehaakten?

Antwoorden:

1. Promen blijft zoeken naar nieuwe werkzaamheden in het kader van de circulaire economie. Zo is Promen samen met Het Goed aan het kijken naar mogelijkheden om samen te gaan werken op het gebied van het sorteren van textiel. Met Cyclus wordt de demontage/ hergebruik grofvuil verkend. Dit moet ook arbeidsplaatsen voor de PW-doelgroep opleveren.
   Op de vestiging in Gouda worden fietsen opgeknapt om daarna beschikbaar te stellen aan o.a. vluchtelingen.

2. Promen probeert afspraken te maken met opdrachtgevers om medewerkers door te laten groeien naar vaste functies bij deze organisaties. Dit is bij 20 mensen gelukt. Deze mensen zijn doorgestroomd naar diverse branches waaronder Retail, groenvoorziening, overheid, logistiek en catering.

3. In het voorjaar 2023 zijn er 6 studenten van de Haagse Hogeschool actief met Bewegen op de werkvloer. Inmiddels is bewegen op de werkvloer al een vast wekelijks onderdeel op één van de afdelingen in de Capelse vestiging. Dit wordt binnenkort uitgebreid naar andere afdelingen. Daarnaast start er na de zomervakantie weer een nieuwe groep studenten als bewegingscoach bij Promen. Dus de samenwerking met de Haagse Hogeschool blijft voortbestaan. Voor de studenten is het eveneens een waardevol project.

4. De resterende knelpunten zijn:
   - De kwalitatieve versterking van de personeels- en salarisadministratie.
   - Verdere verbeteringen in de HR werkprocessen inclusief de bijbehorende aanpassingen in de inrichting van het e-HRM- pakket.

   Promen is hiermee bezig en verwacht dit jaar de afronding.

5. De afschrijvingslasten maken onderdeel uit van de totale huisvestingslasten van Promen (in die totale huisvestingslasten zit ook het onderhoud, verzekeringen, belastingen, energie e.d.). In de begroting worden al die kosten zo goed mogelijk geraamd. Uiteraard zijn de werkelijke kosten nooit precies gelijk aan de begrote kosten. Dat geldt ook voor de afschrijvingslasten en dat komt met name doordat nieuwe investeringen qua omvang en tijdstip van activeren/ afschrijven afwijken van hetgeen bij de begroting was ingeschat.

6. In 2022 hebben 29 personen (waarvan 5 uit Gouda) de module Statushouders naar Werk afgesloten. Promen ziet mogelijkheden om het percentage deelnemers te vergroten. Zo is een programma voor de zelfredzaamheidsroute (Z-route) van het inburgeringstraject ontwikkeld. Hierbij werkt Promen nauw samen met de taalaanbieder NL-training. Dit programma op het Talentenplein van Promen richt zich op het zich eigen maken van algemene werknemersvaardigheden, het vergroten van de NL vaktaal en NL taalkennis en het waar mogelijk uitbreiden/opbouwen van uren in werk.

7. Als studenten uitvallen wordt dit afgestemd met de docenten van school en gekeken naar een andere oplossing. Hierbij valt te denken aan o.a. zorg (indien er eerst een sociaal en/of medisch zorgtraject noodzakelijk is), vrijwilligerswerk, dagactiviteitencentrum/dagbesteding of juist betaald werk d.m.v. het aanvragen van een advies Beschut Werk.