

Verslag coalitievorming Gemeente Duiven Partijen: Lokaal Alternatief, DOED en CDA

Data: 30 maart met Wilco van Brandenburg, Gemma Tiedink-Koning, Karin Bouwmeister-Bootink en Johannes Goossen besproken wat nodig is.
6 en 10 april met 6 afgevaardigde van de 3 partijen
12 april met de voltallige fracties van de 3 partijen

Aanwezig: Op 6 en 10 april: Gemma Tiedink-Koning, Stefani Meijer-Uffing, Karin Bouwmeister-Bootink, Dominique van Dam, Hans Stam en Johannes Goossen.
Op 12 april: Gemma Tiedink-Koning, Wilco van Brandenburg, Stefani Meijer-Uffing, Annelies Nass-Bellers, Joyce Zwaga-Komen, Rene Looijs, Karin Bouwmeister-Bootink, Gerard Brands, Linda Hauwert, Eric Klappers, Andre Oostdam, Paul Berkel, Dominique van Dam, Johannes Goossen, Hans Stam, Alec Wolters, Justin van der Steen, Henk Albers.

Door: Ada Jongkamp (procesbegeleider van de 3 bijeenkomsten)

Inleiding

In de gemeente Duiven beogen de drie politieke partijen 'Lokaal Alternatief, DOED en CDA' tot een coalitieakkoord te komen. Alle vertegenwoordigers van de partijen realiseerden zich, bij aanvang van die besprekingen, dat het geen gemakkelijke opgave is om het eens te worden over een gezamenlijke aanpak en benadering. Zij realiseerden zich dat het zou helpen als zij elkaar eerst op persoonlijk en professioneel niveau daadwerkelijk zouden ontmoeten en leren kennen. De partijen wilden de geschiedenis niet belemmerend laten werken in de toekomst.

Vervolgens hebben we op 6 en 10 april met 6 afgevaardigden een intensieve ontmoeting gehad onder begeleiding van Ada Jongkamp. Daarna, op 12 april, is in groter verband gewerkt aan het verstevigen en verbreden van vertrouwen.

Het doel van de 3 ontmoetingen was om te werken aan een *stevig en duurzaam onderling vertrouwen*. Vertrouwen waarbij ieder nieuwsgierig is en blijft naar de belangen van de ander, waar ruimte is om de eigen meningen, aarzelingen en wellicht kwetsbaarheden op tafel te leggen. Vertrouwen kenmerkt zich doordat partijen eerlijk, feitelijk en aandachtsvol zijn naar elkaar. In een vertrouwensvolle relatie hoeven partijen het niet eens te zijn op inhoudelijk vlak, maar ze ervaren wel de wezenlijke bereidheid om er samen uit te komen.

Op 6 april zijn we gestart met een verdiepende kennismaking met de 6 afgevaardigden. Dit hebben we gedaan aan de hand van de vragen: waar ben je goed in? Waar wil je naar toe? Waar heb je een hekel aan? Waar ben je trouw aan? En Waarin wil je jezelf ontwikkelen?. Er werd in die kennismaking al veel duidelijk over motieven en drijfveren en dat heeft geholpen in de volgende fase, namelijk het verkrijgen van een gemeenschappelijk beeld van het verleden. We hebben op een tijdlijn de belangrijkste markante gebeurtenissen genoteerd die voor de drie politieke partijen relevant waren en zijn in chronologische volgorde aan het werk gegaan met uitwisseling over hoe ieder die gebeurtenissen heeft beleefd. Bovenal kwam op tafel welk beeld de afgevaardigden van elkaar hadden en welk beeld er over motieven was ontstaan. Deze uitwisseling loste al veel obstakels voor samenwerking op maar was nog niet voldoende om de coalitieformatie te starten. We hebben dit gesprek afgerond op zondag 10 april.

De 3 belangrijkste punten op de tijdlijn waren:

1. De afsplitsing in 2019 van DOED, vanuit Lokaal Alternatief. De bespreking hiervan op 6 april heeft gezorgd voor het opruimen van misverstanden en er is daadwerkelijk begrip gekomen voor elkaars opstelling en handelen. De campagneperiode heeft vervolgens ook voor verwijdering gezorgd. Dat is niet vreemd, maar vroeg wel om een goed gesprek als de elkaar beconcurrerende partijen nu met elkaar verder gaan.
2. De rol van het gebruik van social media was een punt dat uitgebreid uitgewisseld werd. Wat er gezegd werd op social media was niet zozeer het probleem. Eerder is een stilzwijgende afspraak over HOE de diverse platforms gebruikt worden uitgesproken en hoe een partij daarin zijn leden bijstuurt. Als klap op de vuurpijl was er natuurlijk de verkiezingsavond waarin de emoties opliepen. De uitwisseling van wat ieder daarin ervaren en beleefd heeft, heeft veel inzicht gegeven en begrip gekweekt.
3. Het CDA heeft de afgelopen 8 jaar bestuurd in een coalitie met andere partijen en ervaart logischerwijs een loyaliteit naar die partijen. Er zijn in het verleden plannen gemaakt en lijnen uitgezet die wellicht door de nieuwe situatie doorbroken worden. Een logisch en onvermijdelijk gegeven in gemeentepolitiek. Het vraagt van alle coalitiepartijen een nieuw perspectief op de verhoudingen en een nieuwe samenstelling van de te formeren coalitie. Loyaliteiten loslaten kost tijd en die tijd hebben de partijen genomen in de 3 bijeenkomsten.

De bijeenkomst met de volledige fracties op 12 april is gebruikt om de andere fractieleden mee te nemen in het proces dat de 6 afgevaardigden doorlopen hebben. Alle 6 de afgevaardigden konden vanuit eigen perspectief een helder beeld geven van wat gedaan en besproken is. Er kwamen veel verhelderende vragen en we hebben, al iets eerder dan we hadden voorspeld, geconstateerd dat het goede voorwerk van de 6 afgevaardigden heeft geleid tot een breed gedeeld vertrouwen binnen de fracties. De fracties hebben op 12 april nog even met elkaar overlegd binnen de fractie om te bespreken of er nog open eindjes waren. Alle fractieleden hebben na afloop in de plenaire groep een volmondig ja als antwoord gegeven op de vraag:

Heb je er vertrouwen in dat het formatieproces op de juiste gronden en met het juiste gesprek zal plaatsvinden?

We kijken terug op een mooie ontmoeting en er is een basis gelegd voor de meer inhoudelijke formatiebesprekingen. De fractieleden en wethouder-kandidaten die al eerder deel uit maakten van de Duivense gemeentepolitiek, de startende fractieleden en wethouder-kandidaat hebben elkaar beter begrepen en voelen zich vrij om zich naar beste kunnen in te zetten voor een stabiele en sterke coalitie.