



Motie

Blind date

De Raad van de gemeente Haarlemmermeer in vergadering bijeen op 2 maart 2017

Constaterende dat

- Voor het vinden van een baan op de arbeidsmarkt leeftijd, geslacht, migratie achtergrond of een beperking, belemmeringen kunnen zijn
- Dit leidt tot ongelijke kansen op het kunnen toetreden tot de arbeidsmarkt en verder toekomstperspectief
- De overheid in haar rol als werkgever hierin een voorbeeldfunctie heeft
- Het personeelsbestand van de overheid een afspiegeling hoort te zijn van onze lokale beroepsbevolking

Overwegende dat

- Discriminatie op de arbeidsmarkt op leeftijd, geslacht, migratie achtergrond of een beperking in de regel onbewust plaatsvindt,
- Anoniem solliciteren een middel is om ongelijke kansen in sollicitatieprocedures tegen te gaan
- Bij anoniem solliciteren persoonsgegevens zoals naam, leeftijd, en geslacht van sollicitanten in de eerste ronde worden geanonimiseerd,
- Proeven met anoniem solliciteren tonen aan dat hiermee gelijke kansen op de arbeidsmarkt kunnen worden verbeterd

Verzoekt het college om

- Anoniem solliciteren in te voeren als onderdeel van het werving- en selectiebeleid binnen de gemeentelijke organisatie (inclusief stageplaatsen)
- Te onderzoeken of anoniem solliciteren kan worden opgenomen in de aanbestedingsvoorwaarden van onze gemeente

en gaat over tot de orde van de dag.

Ondertekening:

Namens Forza!

Paul Meijer