



Motie: Stoppen met sturen op groepskenmerken

De gemeenteraad van Utrecht, in vergadering bijeen op 16 juli ter bespreking van Monitor Discriminatiecijfers 2025

Constaterende dat:

1. de gemeente Utrecht in de Beleidsnota Inclusie en Diversiteit 2024–2033 het bevorderen van gelijke kansen als uitgangspunt presenteert;
2. de gemeente in het Uitvoeringsplan Inclusie en Diversiteit stuurt op streefcijfers naar herkomst, waaronder twintig procent medewerkers met een bi-culturele achtergrond in schaal 12 en hoger, en haar aanpak omschrijft als “ongelijk investeren voor gelijke kansen”;
3. sturen op de groepssamenstelling van een uitkomst een vorm is van sturen op gelijkheid van uitkomst, en niet op gelijke kansen;

Overwegende dat:

1. gelijkheid van kansen en gelijkheid van uitkomst wezenlijk verschillende en in de uitvoering onverenigbare doelstellingen zijn;
2. het bevoordelen van personen op grond van een groepskenmerk onvermijdelijk betekent dat anderen op datzelfde kenmerk worden benadeeld;
3. de overheid op grond van artikel 1 van de Grondwet gehouden is gelijke gevallen gelijk te behandelen en zelf geen onderscheid te maken naar onder meer herkomst of geslacht;
4. het inclusie- en diversiteitsbeleid een autonome beleidskeuze is en niet berust op een wettelijke kerntaak;

Draagt het college op:

1. het inclusie- en diversiteitsbeleid, voor zover het niet berust op een wettelijke verplichting, te beëindigen;
2. bij werving, selectie en doorstroom uitsluitend onderscheid te maken op grond van bekwaamheid, geschiktheid en voor de functie relevante competenties;
3. de vrijvallende middelen ten goede te laten komen aan de wettelijke kerntaken van de gemeente;

Ingediend door:

- Mika Raterman, JA21



STADSBELANG
UTRECHT



Forum voor
Democratie



**UTR
ECHT
NU!**