Vragen Art. 47 RvO

Naam vragensteller(s):	Marion Breij
Onderwerp:	2021-109 RIB Steunpunt eenzaamheid
Beantwoording:	Schriftelijk
Datum indiening bij griffie:	27 mei 2021
Nummer aanvraag:	94
Datum verzonden naar college: (beantwoording binnen 30 dagen)	28 mei 2021

Vragen

In de RIB staat dat er tijdelijk een kwartiermaker wordt geworven.

Onze vragen zijn:

1. Kan het takenpakket van een kwartiermaker niet beter structureel worden geïntegreerd in het takenpakket van een medewerker / de medewerkers die betrokken is / zijn bij het succesvol maken van het Steunpunt Eenzaamheid?

2. Zo nee, waarom niet?

3. Kan de functie van De Zoete Inval worden verbreed met een (zowel fysieke als emotionele) functie van Steunpunt Eenzaamheid?

Antwoord college

Datum beantwoording: 15 juni 2021 (= datum b&w-vergadering, invullen door steller)

1. *Kan het takenpakket van een kwartiermaker niet beter structureel worden geïntegreerd in het takenpakket van een medewerker / de medewerkers die betrokken is / zijn bij het succesvol maken van het Steunpunt Eenzaamheid?*

Het takenpakket van een kwartiermaker kan beter niet worden geïntegreerd in het takenpakket van een medewerker /de medewerkers die betrokken is /zijn bij het succesvol maken van het Steunpunt Eenzaamheid.

2. *Zo nee, waarom niet?*

De redenen waarom integratie in een bestaand takenpakket geen betere optie is zijn als volgt:

- Het takenpakket van een kwartiermaker is per definitie tijdelijk. Het gaat hier om een projectmatige start van een nieuw initiatief. Dit vereist gedurende een afgebakende periode extra capaciteit waarbij wordt toegewerkt naar een vooraf gedefinieerd resultaat. Hiertoe is door de gemeente Landsmeer een opdracht geformuleerd.
- Tijdens de opstartfase moeten nog allerlei zaken uitgewerkt worden. De uitwerking van het idee, het samenbrengen van partijen, zorgen dat er besluitvorming komt en het opzetten van de praktische uitvoering worden door de kwartiermaker gedaan.
- In lijn hiermee beschikt een kwartiermaker over een aantal specifieke competenties.

Op basis van onderstaande competenties is de kwartiermaker geworven:

- Kan partijen aansturen op basis van vertrouwen zonder een formele positie in de organisatie te hebben;
- Is sterk in netwerken, contact leggen en mensen aan elkaar verbinden;
- Is goed en creatief in communicatie, PR;
- Heeft kennis en ervaring in de wereld van zorg, hulp en welzijn;
- Is ondernemend en kan nieuwe manieren bedenken om het doel te bereiken;
- Weet om te gaan met onzekere situaties.

– Tijdens de opstartfase wordt pas duidelijk welke taken en competenties nodig zijn voor het operationeel krijgen en houden van het Steunpunt Eenzaamheid.
Na afronding van de opdracht kijken de kwartiermaker en de gemeente Landsmeer hoe de structurele inbedding van het steunpunt binnen de participerende organisaties eruit komt te zien.
De participerende organisaties hebben al de intentie uitgesproken het steunpunt te zullen overnemen.

3. *Kan de functie van De Zoete Inval worden verbreed met een (zowel fysieke als emotionele) functie van Steunpunt Eenzaamheid?*

Het is nu te vroeg om hier al een uitspraak over te kunnen doen.
De planning is om in augustus 2021 een tweede evaluatie en in oktober de eindevaluatie te doen van de pilot De Zoete Inval. Hierna wordt pas een beslissing genomen over een eventuele voortzetting van het ontmoetingscentrum.