Overzicht taken/dienstverlening door IBN in de diverse scenario's

Op basis van eerdere gesprekken en een aantal nieuwe inzichten is onderstaand voorstel voor dienstverlening binnen de verschillende scenario's opgesteld. Het betreft een voorstel met als uiteindelijke doel om een gedeeld beeld te krijgen bij de concrete invulling van de dienstverlening in de verschillende scenario's.

Voor elk scenario geldt dat het bij dienstverbanden (in het kader van beschut werk of andere dienstverbanden met loonkostensubsidie in het kader van de Participatiewet) in eerste instantie gaat om tijdelijke aanstellingen. Dienstverbanden worden structureel gemaakt als er geen uitzicht is op doorstroom naar een reguliere baan.

Dienstverlening IBN in basispakket scenario I

In scenario I is er, net als in de huidige afspraken, sprake van een opdrachtgever-opdrachtnemer relatie.

De dienstverlening bestaat uit:

- Uitvoering WSW.
- Uitvoering Hoofdaannemerschap Nieuw beschut (beschut werken).
- Plaatsing doelgroep LKS en Nieuw Beschut:
  - Intake & diagnose:
    Het in beeld brengen van de mogelijkheden van de kandidaat d.m.v. vragenlijsten, tests (zoals de Talentenscan) en individuele gesprekken.
  - Plaatsing van PW-kandidaten binnen IBN of Bemiddeling van PW-kandidaten naar werkgevers buiten IBN.
  - Begeleiding en jobcoaching van medewerkers in een PW dienstverband binnen of buiten IBN (detachering).
  - Trajectregie:
    de inzet en regievoering van alle in-, door- en uitstroomactiviteiten voor kandidaten om de afgesproken doelstellingen te bereiken. En de (periodieke) terugkoppeling op deze activiteiten.
  - Personeelsontwikkeling door DE inzet van de IBN Werkleerlijnen.
  - Samenwerking binnen het WSP m.b.t. werkgeversbenadering.
  - Detacheren.
  - Realiseren van uitstroom.
- Ontwikkelen basisvaardigheden (training taal, rekenen, digitale vaardigheden en slim omgaan met geld).
- Bevordering sociale integratie / activering (o.a. via IBN "Lekker in je Vel").

- Inzet van vitaliteit & gezondheid bevorderende programma's.

Dienstverlening IBN in basispakket scenario II

In scenario II gaan we uit van een netwerkrelatie.
In een netwerkrelatie gaan we op drie niveaus (bestuurlijk, management en uitvoering) overleg inrichten voor product- en procesontwikkeling.
Door op drie niveaus verbinding te leggen, kunnen gemeenten en IBN samen nadenken op welke wijze zij de infrastructuur van IBN kunnen benutten om werk te bieden voor de doelgroep. De projectgroep verwacht meerdere effecten:

- *IBN hoort uit de eerste hand wat gemeenten nodig hebben en kan schakelen op die wensen;*
- *mede als gevolg hiervan zullen gemeenten eerder geneigd zijn IBN in te schakelen;*
- *gemeenten en IBN kunnen samen sneller schakelen op maatschappelijke vraagstukken.*

Bovenop de taken/diensten van scenario I krijgt IBN de taak om een aantal voortrajecten in te richten die het plaatsingsproces bij IBN ondersteunen. Het gaat hier om trajecten zonder dienstverband. Gedurende het traject worden kandidaten begeleid en/of getraind zodat zij uiteindelijk op een dienstverband (extern of intern) geplaatst kunnen worden.
De kandidaten die voor deze voortrajecten in aanmerking komen zijn nog niet in staat tot loonvormende arbeid maar hebben wel potentie tot loonvormende arbeid.
Iemand is geschikt voor loonvormende arbeid als hij:

- *voldoet aan criteria arbeidsvermogen UWV en*
- *minimaal 12 uur per week kan werken en*
- *minimaal 30% loonwaarde heeft of dat kan bereiken binnen 6 maanden en*
- *kan werken via een arbeidscontract volgens het Burgerlijk Wetboek.*

Voor de voortrajecten geldt dat iemand binnen 6 maanden kan voldoen aan de criteria voor loonvormende arbeid.

Aanvullende voortrajecten in basispakket scenario II en III

- Arbeidstraining (AT) op de werkplek:
  Het in beeld brengen en trainen van werknemersvaardigheden. Welk gedrag laat de kandidaat in de praktijk zien, zijn de werknemersvaardigheden voldoende, kan de kandidaat het werktempo aan? Vervolgens het trainen (aanleren en versterken) van deze werkvaardigheden.

- Arbeidsonderzoek:
  Het meten van fysieke belastbaarheid en arbeidsvaardigheden. Het verrichten van onderzoek naar de fysieke belastbaarheid, arbeidsvaardigheden, werkinzicht, sociale omgangsnormen, beroepscompetenties, persoonlijkheid, arbeidsgedrag en interesses met behulp van wetenschappelijk onderbouwde instrumenten (Valpar/Sapphire).
- Mobiliteitsprogramma:
  Dit bestaat uit:
  1. Een sollicitatie- en empowermenttraining gericht op het aanleren en versterken van vaardigheden rondom solliciteren. De focus ligt op versterken van sollicitatievaardigheden zoals persoonlijke presentatie en het voeren van sollicitatiegesprekken.
  2. Werksessies: onder begeleiding van accountmanagers gaat de kandidaat aan de slag met gerichte sollicitatie activiteiten.
- Buitenschools leren voor Praktijkonderwijs en oriëntatie stages voor VSO-leerlingen: meewerkstages onder begeleiding van de mentor gedurende 10-18 weken.
- VSO/PRO stages:
  stages tijdens het laatste leerjaar (6 mnd.) ter voorbereiding op werk in een PW-dienstverband
- Jobcoaching (o.a. van jongeren en statushouders):
  collega's en leidinggevenden van externe werkgevers worden geadviseerd over wat de medewerker nodig heeft op de werkplek om hem of haar optimaal te laten functioneren. De medewerker wordt *tijdelijk* gecoacht bij het uitvoeren van de werkzaamheden op de werkvloer.

Daarnaast voert IBN nu een aantal taken uit die een bepaalde expertise inhouden. Het gaat hier onder meer om Social Return on Investment (SROI) en het beoordelen van meeneembare voorzieningen. Ook deze worden in dit scenario aan het basispakket toegevoegd onder het kopje expertise.

Dienstverlening IBN in basispakket scenario III

In scenario II gaan we uit van een netwerkrelatie: op drie niveaus (bestuurlijk, management en uitvoering) is er overleg over product- en procesontwikkeling. In scenario III gaat het om een samenwerkrelatie. Ook werkprocessen worden dan in elkaar geschoven. In dit scenario gaan gemeenten en IBN samenwerken in een geïntegreerd team. De invulling hiervan kan per sub regio verschillen. De functionele leiding van het geïntegreerde team in scenario III ligt bij de gemeenten. Hiërarchisch blijven de medewerkers die van IBN komen wel in dienst van IBN.

Er blijft in scenario III een deel van het Participatiebedrijf bij IBN in de lucht. Dit voor dienstverlening aan de kernbezetting, voor dienstverlening aan andere toeleiders, voor de uitvoering van het pluspakket en een expertisecentrum om producten/projecten voor het pluspakket te ontwikkelen of producten/projecten te ontwikkelen voor andere opdrachtgevers.
De dienstverlening in scenario III is gelijk aan scenario II.

En dan beschrijven we hieronder nog wat er in het pluspakket van IBN voor dienstverlening aan gemeenten mogelijk is.
Het pluspakket is dienstverlening/zijn producten die IBN naast het basispakket aan (meerdere) individuele gemeenten kan aanbieden.
Dit is een niet-limitatieve opsomming, want kan door ontwikkelingen of door de vraag van individuele gemeenten uitgebreid (of kleiner) worden.

Dienstverlening IBN in pluspakket

- Het bieden van tijdelijke werkplekken als opstap naar een reguliere functies o.a. via Young Talent.
- Ontwikkeling en uitvoering van de duale inburgeringstrajecten (Z-route).
- Ontwikkelgerichte Arbeidsmatige Dagbesteding (OAD):
  Een tijdelijk activeringstraject in een aangepaste werksetting (met extra begeleiding eventueel vanuit een zorgaanbieder) waarin de haalbaarheid van loonvormende arbeid wordt onderzocht en de kandidaat wordt voorbereid op loonvormend werk.
- Maatwerktrainingen.
- Overige nieuwe dienstverleningsvormen op basis van behoeften van de gemeenten.