Daadkrachtig, wendbaar en trots

Collegeprogramma 2022 - 2026

Doorvertaling bestuursakkoord
'Daadkrachtig en wendbaar Beek 2022 - 2026'
November 2022

beek
uw gemeente.

7 Beekse opgaves

23 concrete doelen



Inhoudsopgave

Voorwoord 4

1. Missie en visie van het college 5

2. Hoe pakken we dit als college aan? 6

3. Wat gaan we doen: resultaten 8

7 Beekse opgaves

Opgave 1: Levendig samenleven 9
Opgave 2: Volwaardig en zinvol meedoen 13
Opgave 3: Zorg voor elkaar 16
Opgave 4: Vertrouwen en democratie 20
Opgave 5: Evenwichtige verduurzaming 22
Opgave 6: Transformeren en vergroenen 24
Opgave 7: Veilige en schone leefomgeving 27

4. Vervolg 29

Voorwoord

Op 9 mei hebben de partijen CDA Beek en BBB-NDB hun handtekening gezet onder het bestuurs-akkoord 'Daadkrachtig en wendbaar Beek 2022-2026'. Met dit akkoord zijn 7 maatschappelijke opgaves, met daaraan gekoppeld 23 doelen, centraal gesteld voor de bestuursperiode 2022-2026.

Daarmee vormt het bestuursakkoord de politieke opdracht voor de komende vier jaren. Als college vinden wij het belangrijk om deze politieke opdracht door te vertalen naar een collegeprogramma waarin wij invulling geven aan de manier waarop wij die opdracht willen uitvoeren.

Met dit collegeprogramma onder de naam 'Daadkrachtig, wendbaar en trots' geven wij onze eerste duiding van het bestuursakkoord en onze eigen rolopvatting. Bovenal wordt in dit collegeprogramma nader ingevuld hoe wij de doelen uit het bestuursakkoord denken te realiseren en op welke manier de raad en het maatschappelijk middenveld daarbij worden betrokken. En uiteraard de manier waarop het college hierin gaat samenwerken met de gemeentelijke organisatie.

Daarmee is niet gezegd dat in dit collegeprogramma alle doelen zijn uitgewerkt. De uitwerking van diverse doelen vergt immers nog politieke besluitvorming door de raad gedurende de bestuurs-periode. Daarnaast is het voor de kaderstellende en controlerende rol van de raad van belang dat nadere concretisering via de vier programmabegrotingen van deze bestuursperiode vorm wordt gegeven.

1. Missie en visie van het college

Alvorens in te gaan op de inhoudelijke uitwerking van het bestuursakkoord, staan we stil bij de missie en visie van het college van burgemeester en wethouders. Deze vormen de kern van ons handelen in de komende bestuursperiode. En zijn het perspectief van waaruit wij het bestuursakkoord interpreteren.

Missie

Wij zijn ervoor om, dienstbaar aan alle inwoners, Beek een betere plek te maken om te leven (wonen, werken en verblijven) zodat onze gemeenschap kan bloeien. Wij zorgen ervoor dat Beek een trotse en zelfstandige gemeente blijft, die gezond en onderscheidend is. Wij zijn een bestuur dat zelfbewust richting geeft, keuzes maakt en zijn verantwoordelijkheid neemt ten dienste van de gemeenschap, waarvan wij het vertrouwen willen blijven verdienen.

Visie

Wij doen dit samen als college met respect voor elkaar door:

- *Wendbaar* te zijn, waarbij we inspelen op omstandigheden, kansen grijpen en flexibel zijn;
- *Daadkrachtig* te zijn, waarbij we lef tonen en (scherpe) keuzes durven maken;
- *Omgevingsbewust* te zijn, waarbij we strategisch (selectief) samenwerken met onze omgeving en partners;
- *Trots* te zijn, waarbij we het Beekse gemeenschaps-dna uitdragen en uitstralen door kracht te tonen en successen te vieren.

Indachtig onze missie en visie werken we de doelen uit het bestuursakkoord uit in resultaten waarbij wij de maatschappelijke opgave en het maatschappelijk effect centraal stellen. Wij staren ons niet blind op de letter van de tekst, maar kijken naar de bedoeling die er achter stuurt. Concrete doelen geven richting en focus aan ons handelen. De maatschappelijk toegevoegde waarde van wat we doen staat voorop; de 'outcome' is belangrijker dan de letterlijke realisatie van de doelen. Met andere woorden: we kiezen voor de benadering van het Rijnlandse model met oog voor het brede maatschappelijke resultaat (in termen van bijvoorbeeld welvaart) en niet het Angelsaksisch afrekenen op kwantitatieve kengetallen.

2. Hoe pakken we dit als college aan?

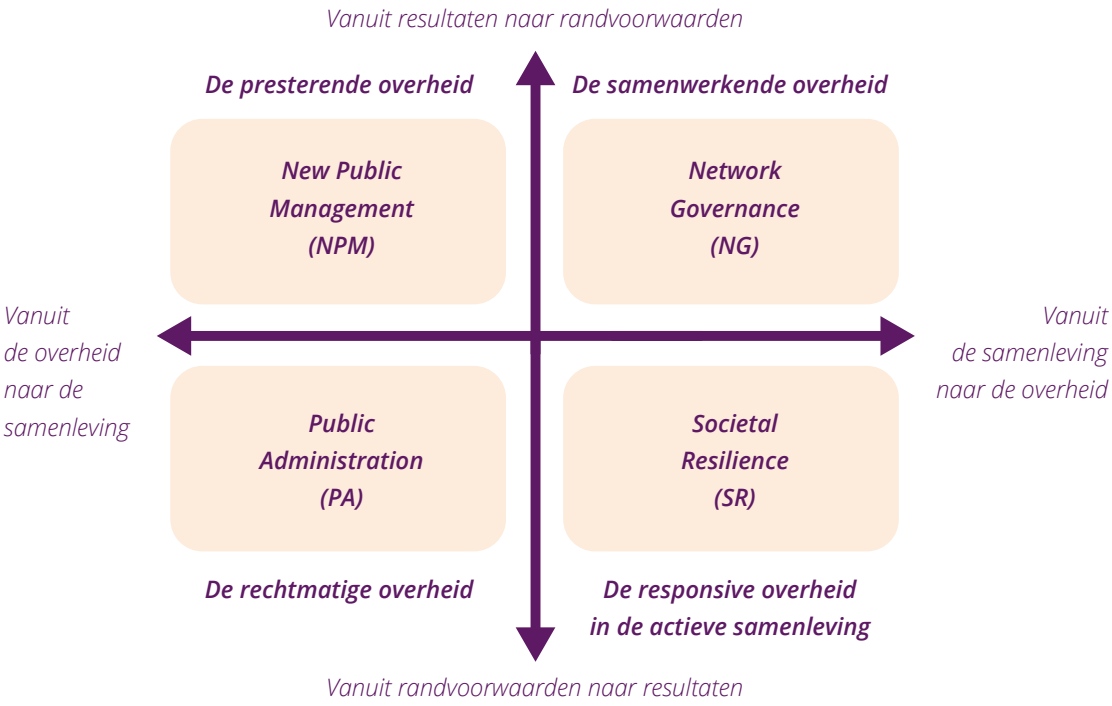
Wij realiseren ons dat samenwerken essentieel is om de doelen te behalen. Samenwerken met de gemeenteraad, binnen het college, met de gemeentelijke organisatie en onze maatschappelijke partners, bedrijven en inwoners. Om effectief te kunnen samenwerken is het belangrijk dat onze samenwerkingspartners vooraf weten hoe wij samen willen werken.

Samenwerken met de Raad
Beek kenmerkt zich al vele bestuursperiodes als een gemeente met een kritische en constructieve gemeenteraad waarin partijen het gezamenlijk belang vooropstellen. Het college heeft er alle vertrouwen in dat het mogelijk is om de gemeenteraad in volle te betrekken bij het opstellen van nieuw beleid. Deze bestuursperiode gaan we vaker beleidstukken in een beeldvormende of sonderende commissievergadering agenderen.

Samenwerken binnen het college
Binnen het college is er sprake van collegiaal bestuur. Daaronder verstaan we dat ieder verantwoordelijk is voor zijn eigen portefeuille maar dat we gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor het geheel.

Samenwerken met de gemeentelijke organisatie
Het dagelijks samenwerken tussen het college en gemeentelijke organisatie is essentieel voor het functioneren van de gemeente. Om deze samenwerking goed te laten verlopen, bieden we de organisatie de ruimte om vanuit de eigen professie (opgave gericht) te werken. Dit doen we door de randvoorwaarden te scheppen (organisatie op orde) en door lef en creativiteit te belonen. We willen een laagdrempelige organisatie zijn waarbij we vanuit een goede rolhygiëne samen optrekken.

Samenwerken met maatschappelijke partners, bedrijven en inwoners
Om het dagelijkse werk te kunnen verrichten en doelen te behalen, is het voor het college noodzakelijk om verschillende rollen aan te nemen. In het volgende schema worden de verschillende rollen weergegeven.



Toelichting
In de rol van de rechtmatige overheid staan legitimiteit en rechtmatigheid van overheidshandelen centraal. Van ons wordt in deze rol verwacht om heldere procedures te formuleren die vervolgens neutraal worden vertaald in ambtelijk handelen. Ons handelen moet op een juridische manier deugdelijk, controleerbaar en te verantwoorden zijn.

In de rol van de presterende overheid gaat het niet primair om het op deugdelijke en geborgde wijze formuleren van doelen, maar om het meetbaar bereiken daarvan. Het accent ligt niet op de procedure om de doelen te formuleren, maar op methoden, technieken en processen om die doelen te realiseren. Doelbereiking is het uitgangspunt van organiseren, op een manier die meetbaar, smart en afrekenbaar is. Ons handelen wordt uitgedrukt in meetbare indicatoren.

In de rol van de netwerkende overheid gaat het nog steeds om het bereiken van doelen, maar met hulp van anderen. Hiervoor is het nodig om meer naar buiten te gaan om met belanghebbenden in gesprek te gaan. Dat betekent ook dat die partijen tot op zekere hoogte hun eigen doelen in het proces moeten kunnen inbrengen. Het betekent dat moet worden onderhandeld met andere partijen. Dat gaat deels om het leggen van verbindingen, maar ook om het vastleggen van de gemaakte afspraken en het bewaken van de voortgang in processen met verschillende partijen.

In de rol van de responsieve overheid wordt uitgegaan van de veerkracht en de maatschappelijke energie van de samenleving: van beweging die er is, van maatschappelijke waarde die al wordt geproduceerd op eigen initiatief, en van de overheid die zich daartoe moet verhouden. In deze rol wordt niet naar buiten gegaan om daar de eigen plannen en doelen te verkopen, maar wordt aangesloten bij de beweging die er buiten al is. Dat gaat dus veel meer om het herkennen van ontwikkeling en het aangaan van een betekenisvolle verbinding daarmee.

3. Wat gaan we doen: resultaten

Wij hebben een vertaling gemaakt van de doelen uit het Bestuursakkoord naar resultaten en deze in de tijd uitgezet. Deze worden in dit hoofdstuk uitgebreid uiteengezet.

Het Bestuursakkoord en het opgavegericht werken geeft voor ons college focus en richting voor de komende vier jaar.

Dit laat echter onverlet, dat naast de doelen uit het Bestuursakkoord, de “going concern” beleids-terreinen, opgaven en taken eveneens uitvoering van ons vereisen. Ook deze moeten we bij de uiteindelijke prioritering betrekken.

De huidige onzekere tijden vragen van ons college wendbaarheid en flexibiliteit waarbij het behalen van deze “going concern” opgaven en daarmee het behouden van de goede dingen die we nu reeds doen al een flinke opgave is.

De integrale afweging vindt ieder jaar plaats via de begroting. In hoofdstuk 4 zullen wij de koppeling met de begroting schematisch verduidelijken.

Opgave 1
Levendig samenleven

De opgave:

De levendigheid van de Beekse samenleving staat onder druk.
Om Beek aantrekkelijk en concurrerend te houden, zijn goede voorzieningen, een levendig verenigingsleven en voldoende economische draagkracht van belang.

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
1. In 2026 zijn in alle kernen nog steeds ontmoetingsplekken aanwezig en is goed basis-schoolonderwijs per kern verzekerd. Daarvoor wordt onder andere in Beek een nieuwe unilocatie voor het Baeks Kompas gebouwd bij De Haamen. Dit wordt een multifunctioneel gebouw met ruimte voor verenigingen en mogelijk ook commerciële partijen.	a. Alle bestaande (groene) ontmoetingsplekken zijn geïnventariseerd en de financiering en de risico's inzichtelijk gemaakt.	RS	2023
	b. Op basis van deze inventarisatie wordt een plan van aanpak opgesteld om de eventuele geconstateerde knelpunten op te lossen.	RS	2024
	c. Wij dragen, binnen de wettelijke mogelijkheden en verantwoor-delijkheden samen met onze partners, bij aan de kwaliteit van het onderwijs, door het onderwijs per kern (via NJOY) te stimuleren om constant te blijven vernieuwen en trends op gebied van sport, cultuur-(educatie) en leefstijl uit te voeren, en hiertoe financiële middelen beschikbaar te stellen.	TvE	2024

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
	Er wordt een plan vormgegeven om programmatisch invulling te geven aan de sport- en cultuur-educatie en leefstijl samen met de basisscholen.		
	d. De verkenner levert de eind rapportage van verkenningsfase 1 (invulling school/kindfunctie) op. Dit onderzoek moet, onder andere, uitwijzen of dit KC ("modulair") uitgebreid kan worden met een BMV, met huisvesting voor verenigingen (vrijval Stegen 35 en/of muziek-school), en mogelijk commerciële partijen.	TvE	2023
	e. De verkenner levert de eindrapportage van verkenningsfase 2 (herontwikkelingspotentieel in relatie tot het vlekkenplan) op.	RD	2023
	f. Er wordt een plan van aanpak opgesteld waarin het tijdspad, de financiële middelen en de scope van het project inzichtelijk wordt gemaakt.	RS	2023
2. We investeren in duurzame huisvesting voor onze verenigingen en maatschappelijke partners.Duurzaam qua energie-huishouding, maar ook qua exploitatie. In 2024 is er duidelijkheid over de toekomst van alle verenigingsaccommodaties met zicht op gezonde financiële exploitaties, de maximale gemeentelijke bijdrage is daarbij vastgesteld.	a. Huisvesting van onze verenigingen en maatschappe-lijke partners is geïnventariseerd op energiehuishouding en exploitatie.	RS	2023
	b. Op basis van deze inventarisatie zal een plan van aanpak worden opgesteld om samen met de stakeholders, onder andere verenigingen, zowel de energie-huishouding, de exploitatie als de governance te verbeteren.	RS	2024

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
	c. Er wordt samen met partners gewerkt aan een financieel verantwoorde exploitatie van deze gebouwen om op deze wijze de exploitatielasten voor de gemeente te verlagen, vervreemding is hierbij ook een mogelijke oplossingsrichting.	RD	2023
3. Het verenigingsleven is het cement van de Beekse samenleving. Wij koesteren onze verenigingen en tradities. Wij willen dat in 2025 minstens 1 op de 4 inwoners van Beek betrokken is bij het verenigingsleven.	a. Er wordt vormgegeven aan het vastgestelde vrijwilligersbeleid met als doel het aantal vrijwilligers te vergroten en te waarderen.	TvE	2023
	b. We werken samen met PIW een plan uit om het aantal vrijwilligers voor organisaties in Beek te vergroten. Via het Beeks Lokaal Akkoord worden verenigingen geadviseerd hoe vrijwilligers te vinden en binden.	TvE	2023
	c. We onderzoeken waar de uitgangspunten van Burgerkracht en vrijwilligersbeleid elkaar kunnen versterken.	RS	2023
4. Het is in het belang van het vestigingsklimaat, de werk-gelegenheid en de economische kracht van Beek dat de nog braakliggende gronden op bedrijventerrein Aviation Valley worden ontwikkeld. In 2026 moet minimaal tien hectare bebouwd zijn.	a. Wij gaan de ruimtelijke kaders van onze bedrijventerreinen verruimen om (nieuw) vestiging van bedrijven te stimuleren.	RD	2023
	b. Samen met de BIZ onderzoeken we de mogelijkheden om het bedrijventerrein aantrekkelijker te maken.	CvB	2023
	c. We verplichten dat dak-constructies geschikt zijn voor energieopwekking.	RD	2023

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
5. De onlangs vastgestelde visie op het centrum voor Beek wordt doorgezet: in 2023 ligt er een stedenbouwkundige uitwerking voor het centrum van Beek, gebaseerd op de gedachte van Petit Court, en is de upgrading van de Markt klaar. Daarbij staan het vergroenen en vergroten van verblijfskwaliteit voorop. De parkeerplaatsen blijven ongemoeid. De leegstand in het centrum bedraagt niet meer dan een verantwoorde frictieleegstand van zes procent. Panden die langer dan drie jaar leegstaan in het gebied centrum twee zijn in 2026 getransformeerd naar wonen.	a. Er wordt een voorstel aan de Raad voorgelegd over de stedenbouwkundige uitwerking van het centrum.	RD	2023
	b. Op basis van de stedenbouwkundige uitwerking heeft de Raad een planning vastgesteld en kredieten gevoteerd voor de verbetering van het centrum van Beek.	RD	2023
	c. We starten met de aanbesteding van kortetermijnmaatregelen waarbij de lange termijn ontwikkeling in het oog wordt gehouden.	RD	2023
	d. Wij stellen middelen beschikbaar vanuit een transformatiefonds om leegstand te beperken en transformatie te bewerkstellingen om het centrumgebied van Beek te versterken en ondernemerschap te stimuleren We sluiten aan bij de nieuwe tranche van de KLC.	RD	2024
	e. We hebben een toetsingskader vastgesteld voor ontwikkeling en transformatie van het centrum Beek waarvan bereikbaarheid en verkeersveiligheid onderdeel uitmaakt.	RD	2024

Opgave 2
Volwaardig en zinvol meedoen

De opgave:

In een tijd waarin scheidslijnen in de samenleving en polarisatie lijken toe te nemen, is het belangrijk dat iedereen op zijn of haar eigen wijze mee kan (blijven) doen. Met goed onderwijs, arbeidsmarktbeleid en armoedebeleid maximaliseren we kansen voor iedereen in Beek.

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
1. We leven in een tijd waarin de scheidslijnen in de samenleving scherper worden. Daarom gaan wij ons in Beek de komende jaren hard maken om de kansgelijkheid te vergroten. Iedereen moet kunnen meedoen. Wij willen ervoor zorgen dat zoveel mogelijk mensen meedoen in de maatschappij en op de arbeids-markt. In 2026 hebben alle mensen in Beek die kunnen werken werk.	a. Wij nemen deel aan het Volwassenfonds om mensen met een minimaal inkomen te laten deelnemen aan sport en cultuur.	TvE	2023
	b. Wij voeren een brede discussie met de verenigingen om samen te bepalen waarin de verenigingen ondersteuning nodig hebben op het gebied van onder andere inclusiviteit.	TvE	2023
	c. Verenigingen worden gestimuleerd om inclusief te zijn, middels begeleiding vanuit de verenigingsondersteuner, PIW of inzetten van een clubkader-coach. Vanuit het Lokaal Akkoord Beek zullen we hier trajecten voor aanbieden.	TvE	2024

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
	d. Verenigingen zijn zich bewust van de inclusie agenda en hebben deze in hun eigen beleid verankerd.	TvE	2025
	e. Wij zorgen dat alle mensen die via Vidar in beeld zijn via de Participatiewet werken / participeren naar vermogen, bij voorkeur in betaalde arbeid.	TvE	2026
	f. Wij stellen samen met de verantwoordelijke uitkerings-instantie, UWV, een plan van aanpak op voor het realiseren van arbeid voor werkzoekenden.	TvE	2023
	g. Wij zullen in overleg met de verantwoordelijke instantie, Buro VSV, een plan van aanpak opstellen voor het realiseren van een startkwalificatie en betaalde arbeid van vroegtijdig school-verlaters.	TvE	2023
2. Vanaf 2023 werken we samen met woningcorporaties, Vidar en andere maatschappelijke partners om armoedebestrijding door arbeidsparticipatie integraal aan te pakken. In 2026 leven er minder mensen in armoede dan op dit moment.	a. Wij actualiseren het minimabeleid, waarbij de armoedebestrijding een verdere verdieping krijgt richting het terugdringen van armoede. Hierbij zal een integrale benadering, waarbij keten-partners een nadrukkelijke rol spelen, van toepassing zijn.	TvE	2023
	b. Wij zullen een nulmeting houden op basis van vooraf vastgestelde kaders ter bepaling van de armoedegrens van personen/ gezinnen, dat als meetpunt dient voor de verdere ontwikkeling van het terugdringen van armoede.	TvE	2022
	c. Er komt één integraal plan ter bestrijding van armoede.	TvE	2023

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
3. De komende jaren wil Beek aan meer dan 500 Oekraïense vluchtelingen een tijdelijk thuis bieden. In 2023 zijn alle Oekraïense vluchtelingen ingeschreven, is er voor ieder kind onderwijs, is de aansluiting op de Beekse maatschappelijke voorzieningen gemaakt en wordt wie kan en wil werken bemiddeld naar werk.	a. Samen met vrijwilligers, maatschappelijke partners en inwoners zorgen we dat de Oekraïense vluchtelingen zich welkom voelen in Beek.	CvB	2022
	b. Wij zorgen dat alle Oekraïense vluchtelingen zijn ingeschreven in de BasisRegistratiePersonen en dat zij leefgeld ontvangen om in levensonderhoud te kunnen voorzien.	CvB	2022
	c. Wij hebben met scholen afspraken gemaakt zodat ieder kind onderwijs krijgt.	TvE	2022
	d. Via verenigingen, vrijwilligers en maatschappelijk werk zorgen wij ervoor dat de Oekraïense vluchtelingen aansluiting hebben op de Beekse maatschappelijke voorzieningen.	TvE	2023
	e. Alle Oekraïense vluchtelingen die willen werken zijn in kaart gebracht en zijn bemiddeld naar bonafide arbeidsbureaus/ werkgevers via het werkgevers-servicepunt.	TvE	2023

Opgave 3
Zorg voor elkaar

De opgave:

Mensen in de kwetsbaarste posities kennen vaak een stapeling van problemen en voor hen tellen losse maatregelen niet altijd positief op. Om te zorgen dat niemand in de kou blijft staan, moeten kwetsbare mensen de zorg en ondersteuning van overheid en samenleving krijgen die ze nodig hebben.

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
1. Zorg van mensen die naar elkaar omzien is onbetaalbaar en van grote meerwaarde voor zowel diegenen die zorg ontvangt, als diegene die zorg biedt. Het is één van de preventieve maatregelen om te voorkoen dat mensen gebruik moeten maken van dure zorgarrangementen. In 2026 is het aantal mantelzorgers met tien procent gestegen.	a. Wij geven uitvoering aan het vast te stellen plan 'Mantelzorg gemeente Beek 2022-2025'. Daarmee vinden en bereiken we mantelzorgers in een zo vroeg mogelijk stadium.	TvE	2022
	b. Wij zorgen voor een goede en toegankelijke informatie-voorziening voor mantelzorgers in samenwerking met het Steunpunt Mantelzorg WM.	TvE	2023
	c. We geven uitvoering aan de nieuw vast te stellen waarderings-regeling voor mantelzorgers. Daarnaast zorgen we met het nieuwe mantelzorgplan ervoor dat de mantelzorger zich erkend en gewaardeerd voelt doordat de expert en de (formele) zorgverlening gebruik maakt van zijn kennis en ervaring.	TvE	2023

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
	d. We voeren campagne om de bekendheid en meerwaarde van het steunpunt voor het voetlicht te brengen bij mantelzorgers. We monitoren het aantal nieuw ingeschreven mantelzorgers.	TvE	2023
2. Wij willen de instroom in de jeugdzorg verlagen door vroegtijdig in te grijpen met passende begeleiding. In 2026 zijn de uitgaven voor jeugdzorg en de beschikbare middelen met elkaar in balans.	a. Samen met partners maken we een plan om meer jeugdigen en overige leden van hun gezins-systeem te helpen in het voorliggend veld waardoor instroom in geïndiceerde jeugdzorg voorkomen wordt.	TvE	2023
	b. Door de inzet van een jeugd-consulent met een specifieke taak willen we kunnen bijsturen op verwijzingen vanuit alternatieve route (huisartsen, jeugdartsen en medisch specialisten).	TvE	2023
	c. Wij gaan met behulp van een sportpedagoog en persoonlijke begeleiding in het eerste jaar meer jongeren bij lokale (sport) verenigingen laten participeren ten gunste van begeleidingstrajecten geïndiceerde jeugdzorg.	TvE	2023
	d. Wij gaan met de inzet van de jeugdconsulent met een specifieke taak bijsturen op de instroom, doorstroom en uitstroom van jongeren in/uit de jeugdhulp.	TvE	2023
	e. Wij zoeken naar concrete verbindingen tussen zorg en onderwijs, Samen zorgen Samen leren.	TvE	2023

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
	f. Wij geven uitvoering aan het "Transformatieplan 2023: Nieuwe inkoop jeugdhulp op Zuid-Limburgs niveau" met een duidelijke transformatieopdracht om te komen tot minder inzet jeugdhulp en meer inzet eigen kracht van gezinnen en versterkte voorliggende voorzieningen.	TvE	2023
3. Om tal van redenen ondervinden Beekenaren drempels om deel te nemen aan de samenleving. Beek is een inclusieve gemeente. In 2026 geven alle Beekenaren aan dat ze zich een onderdeel voelen van de samenleving.	a. Samen met het platform Beek Voor Iedereen en de Adviesraad Sociaal Domein zorgen we voor een vervolg op en verbreding van de vigerende lokale inclusie-agenda met als doel om zoveel mogelijk drempels op meerdere domeinen weg te nemen.	TvE	2023
	b. We participeren in het landelijke actieprogramma Eén tegen eenzaamheid en blijven in Beek, in samenwerking met Beek Samen, een brede beweging met een lokale, duurzame aanpak voorstaan. Daarnaast blijven we een actieve partner in de Zuid-Limburgse samenwerking.	TvE	2023
	c. Wij stimuleren en faciliteren inwoners van alle leeftijden om actief mee te praten, mee te denken en mee te doen, het vergroten van de bekendheid van de formele en informele netwerken maakt hier onderdeel van uit.	TvE	2023

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
	d. Wij blijven maatschappelijke partners en verenigingen stimuleren in het ontwikkelen van een aanbod waaraan meerdere doelgroepen kunnen deelnemen, in het bijzonder gehandicapten (in samenwerking met Iedereen Kan Sporten), chronisch zieken en senioren.	RD	2023
	e. Wij onderzoeken het verder uitrollen van het gedachtegoed van Positieve Gezondheid binnen onze eigen organisatie en bij onze maatschappelijke partners in navolging van de beweging Limburg Positief Gezond. Met deze benadering kunnen we een verdere impuls geven aan het vermogen van mensen om met de fysieke, emotionele en sociale uitdagingen in het leven om te gaan. En om zoveel mogelijk eigen regie te voeren.	TvE	2024

Opgave 4
Vertrouwen en democratie

De opgave:

In de afgelopen jaren is de kloof tussen burger en overheid gegroeid en het vertrouwen in overheden afgenomen. Het is wenselijk dat mensen zich gehoord voelen en kunnen vertrouwen op de overheid en instanties. Daarom is het nodig de kwaliteit en betrouwbaarheid van de gemeentelijke dienstverlening te verbeteren.

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
1. We vinden het belangrijk dat we onze inwoners snel en persoonlijk helpen. In 2023 krijgt iedereen binnen twee werkdagen een inhoudelijke reactie op een vraag aan de gemeente of een concrete afhandelingstermijn. Voor complexere dossiers is er altijd één aanspreekpunt voor het gehele dossier. Bouwinitiatieven beginnen met een startgesprek.	a. Wij hebben het dienst-verleningsconcept vertaald naar werkprocessen, acties en jaarplannen.	RS	2023
	b. Voor initiatieven in de fysieke leefomgeving is de intaketafel en omgevingstafel operationeel en op uitnodiging kunnen initiatief-nemers aanschuiven.	RD	2022
	c. Wij zijn aangesloten bij de Buiten Beter App en reageren binnen 2 dagen aan de melder welke acties ondernomen worden/zijn.	RS	2023
	d. De protocollen voor de externe communicatie zijn aangepast. Zo is de ontvangstbevestiging aangepast en gericht op persoonlijk contact via telefoon of mail.	RS	2023

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
	e. Burgers kunnen de status van hun bouwplannen actueel online volgen.	RS	2025
	f. Op de Intaketafel worden de binnengekomen vragen, principe-verzoeken en initiatieven verdeeld. Het toegewezen aanspreekpunt belt om de verwachtingen helder te krijgen en te maken.	RS	2023
	g. Wij geven meer inzicht in de gemeentelijke dienstverlening middels een open dag.	RS	2024
	h. De lijst met verantwoordelijke taken, rollen, complexe dossiers, beleidstrajecten en projecten is bijgewerkt en beschikbaar voor de receptie/telefoniste.	RD	2023
2. We vinden het belangrijk dat onze inwoners meer zeggenschap krijgen in hun eigen omgeving. Dat doen wij doormiddel van wijkgericht werken, Burger!kracht (initiatief vanuit de samenleving) en participatie (initiatief vanuit de gemeente). In 2024 is de betrokkenheid van onze burgers groter en is er in iedere kern een aanspreekpunt vanuit de gemeente en de samenleving. Burgers die taken willen overnemen van de overheid kunnen dit doen. Burger!kracht en burgerparticipatie maakt deel uit van ieders werk.	a. Wij stellen een plan van aanpak Burgerkracht 2.0 op, mede op basis van de ervaringen de afgelopen jaren, om in iedere kern in het proces van Burger!Kracht in gang te zetten waarbij op basis van de methodiek “sorteer-machine” het eigenaarschap wordt bepaald.	RS	2023
	b. Onderdeel van Burgerkracht 2.0 zal het nieuwe wijkgericht werken zijn en het creëren van een aanspreekpunt voor iedere kern.	RS	2024
	c. Wij onderzoeken de mogelijkheid voor het instellen van jongeren-klankbord.	RS	2024
	d. De initiatiefnemers voeren een omgevingsdialoog bij grotere bouwinitiatieven.	RD	2023

Opgave 5
Evenwichtige verduurzaming

De opgave:

De komende jaren moeten we vormgeven aan de energietransitie. Daarbij dienen zich grote vraagstukken aan over de haalbaarheid (technisch en ruimtelijk gezien) en betaalbaarheid (voor grote groepen van de bevolking alsook bedrijven) van deze transitie. In Beek geven we de energietransitie vorm door een evenwichtige maatschappelijke verdeling.

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
1. We zetten in op maximale opwekking van zonne-energie op daken: we willen dat in 2026 het aantal Beekse daken waarop zonnepanelen liggen is verdubbeld. We zorgen er samen voor dat in 2026 dertig procent van alle koopwoningen minimaal energielabel A heeft. Alle Beekenaren moeten mee kunnen doen aan de verduurzaming van hun woning.	a. We hebben een gebiedsfonds opgericht (TESS) t.b.v. voorlichting, collectieve voorzieningen, stimuleringsregelingen (subsidie), actualisatie energielabels, energie-armoede, et cetera, conform het klimaat en energiebeleid.	RS	2024
	b. Wij stimuleren inwoners en bedrijven actief om duurzaamheidsmaatregelen (inclusief opslag) te treffen.	RS	2024
	c. Wij maken met woningbouwcorporaties prestatieafspraken over te nemen duurzaamheidsmaatregelen.	RD	2023

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
2. Stilstand is achteruitgang, we willen concrete stappen zetten om huizen te isoleren en energie-opwekking te verduurzamen. In 2024 is er een besluit genomen over het al dan niet realiseren van het Groene Net in onze gemeente.	a. Het Groene Huis wordt voortgezet met een digitale energieloket. Inwoners worden geholpen door middelen in te zetten uit het TESS gebiedsfonds en landelijk isolatieprogramma.	RS	2023
	b. Wij stellen een wijkgericht Warmteplan op.	RS	2023
	c. Wij leveren de RES 2.0 op.	RS	2023
	d. Wij voeren het Klimaatplan uit.	RS	2023
	e. Wij leveren in samenwerking met de provincie en de gemeenten Sittard-Geleen, Stein, Meerssen en Maastricht een businesscase op met een financieringsplan en een voorstel voor de governance voor Het Groene Net dat de basis vormt voor de besluitvorming.	RS	2023
3. In 2026 is het groene hart van Beek beschermd en ons landschap versterkt met een duurzaam toekomstperspectief voor onze agrariërs. Andere ruimtelijke claims worden dus elders gerealiseerd.	a. Wij stellen een visie op het Buitengebied op waarin de bescherming van het groene hart van Beek is verankerd.	RD	2023
	b. Een pilot met agrariërs voor het uitvoeren van landschaps-onderhoud is gestart en geëvalueerd.	RS	2024
	c. De groenstructuren zijn herzien in het nieuw vast te stellen groenbeleid.	RS	2023

Opgave 6
Transformeren en vergroenen

De opgave:

De demografie van Beek verandert en de fysieke leefomgeving staat onder druk door concurrerende ruimteclaims. Om Beek ook in de toekomst een aantrekkelijke en bereikbare woongemeente te laten zijn voor alle inwoners, is het noodzakelijk de fysieke leefomgeving te transformeren én te vergroenen.

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
1. We zetten vol in op de transformatie van onze woningmarkt. Daarbij sturen we op kwaliteit voor de lange termijn. Nieuwbouwplannen moeten een goede mix vormen tussen huur- en koopwoningen, met bijzondere aandacht voor betaalbare woningen. Tot en met 2026 komen er minimaal 250 nieuwe woningen bij, verspreid over alle kernen.	a. Wij maken met de provincie nieuwe afspraken over de toevoeging van (flex)woningen voor alle doelgroepen, waarbij ook afspraken gemaakt worden over kwalitatief goede plannen die niet passen binnen de regionale beleidskaders.	RD	2023
	b. We focussen ons op de meest kansrijke eigen locaties uit de quickscan.	RD	2023
	c. Wij creëren een toetsingsladder voor ontwikkelingen in de kernen.	RD	2023
	d. Wij ontwikkelen instrumenten om extra kwaliteit aan woningen toe te voegen via stimuleringsmaatregelen (natuur inclusief bouwen) en energieneutraliteit via bijvoorbeeld Groenbouwleges.	RD	2024

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
2. We vinden verkeersveiligheid van groot belang. Bij verkeers-aanpassingen is er altijd aandacht voor kwetsbare verkeers-deelnemers. De besluitvorming over de tracékeuze voor de snelle fietsroute is in 2024 afgerond. In 2026 zijn de projecten 'Stations-omgeving Beek-Elsloo' en 'Schimmerterweg' gereed.	a. Wij bereiden de besluitvorming voor over de realisatie van de snelle fietsroute naar Chemelot.	RS	2023
	b. Wij werken een nieuwe ontwerp uit voor de Schimmerterweg op basis van de wegcategorie erftoegangsweg (60 km/uur), waarbij de landschappelijke inpassing leidend is.	RS	2023
	c. Wij bepalen jaarlijks de prioriteit ten aanzien van de projecten uit het uitvoeringsprogramma mobiliteit.	RS	2023
	d. We zetten ons in om samen met de provincie Limburg, MAA BV en MAABI BV te komen tot herinrichting van de Vliegveldweg vanaf het hotel tot en met de nieuwe zuidelijke lang-parkeerplaats.	RS	2026
	e. Wij maken bindende afspraken met alle partijen over de realisering van het project Stationsomgeving Beek-Elsloo.	RS	2023
3. In 2026 hebben we 750 nieuwe bomen geplant in onze gemeente. Samen met onze inwoners willen we 'tegels wippen' en voortuinen vergoenen. In 2026 is minimaal vijftig procent van alle voortuinen 'groen'.	a. Wij ontwikkelen maatregelen om het planten van bomen te stimuleren, gekapte bomen worden vervangen.	RS	2023
	b. In het nieuwe groenbeleid worden stimuleringsmaatregelen opgenomen om mensen er toe te bewegen om hun voortuin te vergroenen.	RS	2023

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
4. Het Beeks erfgoed is van wezenlijk belang voor de identiteit van Beek. In 2025 is alle Beeks erfgoed beschreven en beschermd en zo veel als mogelijk toegankelijk voor publiek.	a. We stellen een canon van Beeks erfgoed op.	RD	2025
	b. We stellen een Kerkenvisie op.	RD	2023
	c. We stellen het archeologiebeleid vast.	RD	2024
	d. We stimuleren het om cultuurhistorische elementen zichtbaar te maken of in te vullen.	RD	2025
	e. We nemen jaarlijks deel aan de monumentendag.	RD	2023
	f. Wij onderzoeken de mogelijkheid om informatie over erfgoed te digitaliseren op een wijze dat deze via QR-codes kan worden gelezen voor geïnteresseerden en toeristen.	RD	2024

Opgave 7
Veilige en schone leefomgeving

De opgave:

Door diverse factoren kan de veiligheid en het woongenot van Beekenaren onder druk komen te staan. Om Beek aantrekkelijk en concurrerend te houden, streven we naar een woonklimaat waarin overmatige veiligheidsrisico's en overlast zoveel mogelijk worden beperkt.

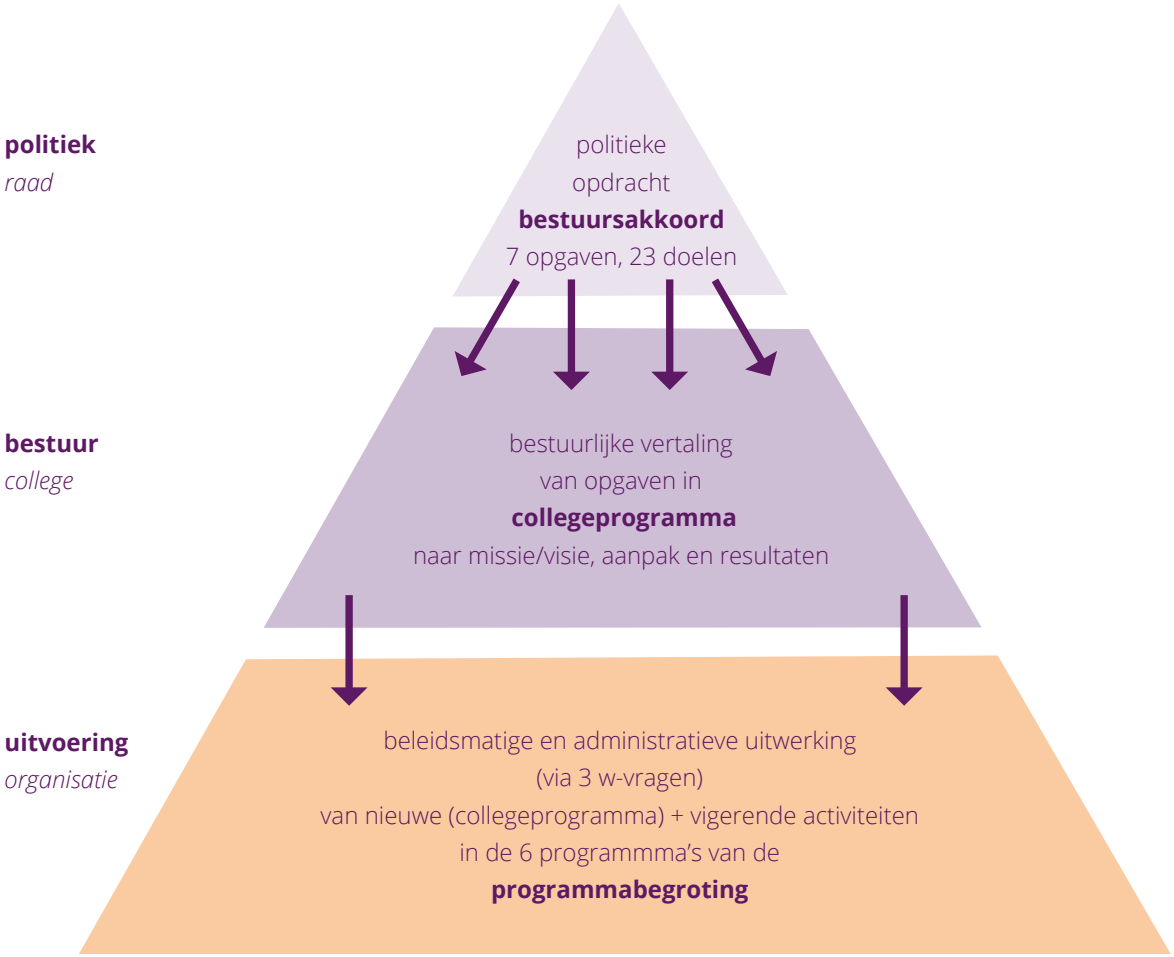
Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
1. Klimaatadaptatie is een belangrijke uitdaging die wij oppakken. We vergroenen onze openbare ruimte en nemen maatregelen tegen wateroverlast. In 2026 is de Keutelbeek over het gehele traject in Beek en Neerbeek ontkluisd. Bij iedere gebiedsontwikkeling of ontwikkeling in de openbare ruimte wordt water geïnfiltreerd en wordt er meer groen toegevoegd dan voorheen aanwezig was.	a. Wij voeren het regionaal beleidsplan Water en Klimaatadaptatie uit.	RS	2023
	b. We voeren de projecten uit het projectplan GRP uit.	RS	2023
	c. In alle projecten passen we eerst klimaatadaptatieve maatregelen toe en daarna geven we ruimte aan alle andere facetten.	RS	2023
	d. Wij voeren het Uitvoeringsplan Groen uit op basis van het nieuw vast te stellen groenbeleid.	RS	2024
	e. De kredietvotering voor het traject vanaf de buffers Oude Pastorie, via de Spaubeekerstraat, Keulsteeg en Neerbeekerstraat tot aan de andere zijde van snelweg A76 van fase 2 van de Keutelbeek wordt aan de Raad voorgelegd.	RS	2023

Beschreven doel	Resultaat	Pfh.	Tijd
	f. We starten de projecten Snelle fietsroute, Schimmerterweg en Stationsomgeving op en voeren deze uit met berging voor water en bomen voor schaduwwerking.	RS	2023
	g. We stellen een kwaliteits-handboek Openbare Ruimte op.	RS	2024
	h. Bij nieuwbouw wordt een groen norm bepaald en dient alle regen-water op eigen terrein te infiltreren.	RS	2024
2, We willen overlast in onze hele gemeente beperken. Wij willen dat in 2023 buitenopslag van plastic afval, met vliegenoverlast en stank tot gevolg, niet meer voorkomt in en nabij Beek.	a. Wij laten onafhankelijk onderzoek uitvoeren naar de oorzaak van de stank-en vliegenoverlast.	RS	2023
	b. In het kader van de ontwikkeling van het Omgevingsplandeel Chemelot maken wij ons sterk voor het opnemen van regels die onoverdekte opslag van plastic verbieden.	RS	2023
3. Wij zetten in op het vergroten van de 'brede welvaart'. Dit betekent dat waar er geïnvesteerd wordt in economische ontwikkelingen, er ook geïnvesteerd moet worden in de leefbaarheid. In 2026 is MAA als luchthaven duurzamer dan ooit en willen we dat het aantal ernstig gehinderden is gehalveerd. Wij investeren in de vergroening, verduurzaming en verkeers-veiligheid voor omwonenden rondom MAA. In 2023 stellen wij een omgevingspakket vast dat we voor 2026 willen realiseren.	a. Wij zetten in op zonneweides op en rondom MAA.	RS	2024
	b. Wij onderzoeken de opwek en opslag van groene waterstof en tankstation met waterstof nabij MAA.	RS	2023
	c. Samen met de provincie stellen wij een omgevingsplan op.	RD	2023
	d. Wij nemen actief deel in het vorm-geven van het Omgevingspakket om de leefkwaliteit in de omgeving van MAA te versterken dat in 2023 dient te worden opgesteld en in 2026 dient te zijn uitgevoerd.	RD	2023
	e. Wij zetten ons in om maximaal invloed te hebben bij het opstellen van de businesscase voor MAA.	RD	2022

4. Vervolg

In dit collegeprogramma heeft het college aangegeven op welke wijze zij invulling geeft aan het Bestuursakkoord. De verdere doorvertaling van dit collegeprogramma zal jaarlijks plaatsvinden bij de begroting.

Schematisch ziet de uitwerking van het Bestuursakkoord er als volgt uit:



www.gemeentebeek.nl

