

Gemeenschappelijke Regeling Reestmond 2024 e.v.

1. Inleiding

1.1 Waarover gaat de GR

Het college heeft de uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (SW) deels overgedragen aan het openbaar lichaam Reestmond. Tevens heeft Reestmond de mogelijkheid om haar aanwezige infrastructuur ter beschikking te stellen ten behoeve van het in opdracht van of in samenwerking met de gemeenten en/of andere organisaties verrichten van bepaalde diensten en activiteiten voor andere vormen van gesubsidieerde arbeid, met dien verstande dat de basistaak op geen enkele wijze in gedrang mag komen of mag worden geschaad.

1.2 Wat doet de GR (doelstelling, maatschappelijke effecten)

Mensen met een indicatie op basis van de SW die op 31 december 2014 voor onbepaalde tijd in dienst waren bij Reestmond passend werk aanbieden en verder te ontwikkelen, indien mogelijk, naar een zo'n regulier mogelijke arbeidsomgeving. Tevens is de infrastructuur beschikbaar voor de nieuwe doelgroep Beschut Werk. Verder biedt Reestmond werkfit-, leer-en arbeidstrajecten aan voor meerdere doelgroepen.

Maatschappelijke effecten (Bron: CPB/SCP PUBLICATIE – De brede baten van werk)

- Het hebben van een baan leidt tot een betere geestelijke gezondheid.
- Het hebben van een baan leidt tot minder crimineel gedrag.
- Het hebben van een baan leidt tot minder behoefte aan Wmo-ondersteuning.

2. Samenwerking (wie zijn onderdeel van de GR, wat zijn de verhoudingen onderling)

De deelnemende gemeenten zijn Meppel, Staphorst en Westerveld. De colleges van de deelnemende gemeenten wijzen elk twee leden aan voor het Algemeen Bestuur. Elk lid van het Algemeen Bestuur heeft stemrecht. Voor het tot stand komen van een besluit is vereist dat:

- minimaal twee gemeenten instemmen met het besluit, en;
- er sprake is van een meerderheid van stemmen.

Er wordt een stemverdeling toegepast waarbij het gewicht van de stem van een lid van het Algemeen Bestuur voor de helft wordt bepaald door het inwoneraantal van de deelnemende gemeente en voor de andere helft wordt bepaald naar rato van het aantal plaatsen op grond van de Wsw uitgedrukt in arbeidsjaren, dat een gemeente heeft ondergebracht bij de uitvoeringsorganisatie (peildatum 1 januari van het betreffende jaar).

3. Actuele ontwikkelingen (wetgeving, politiek, in de samenwerking)

Het komende jaar zullen alle gemeenschappelijke regelingen opnieuw vastgesteld moeten worden door de deelnemers van de GR-en. Dit is een gevolg van de aangenomen wetwijziging Wet gemeenschappelijke regelingen (Wgr). Daarin is een overgangstermijn van 2 jaar opgenomen waarin de GR-en gewijzigd dienen te worden. De raden zullen de komende tijd geïnformeerd worden over deze wijzigingen, waarin de raad keuzes kan maken. Dit kan per GR vanzelfsprekend verschillen, maar sommige instrumenten vereisen bijvoorbeeld ook unanieme instemming. Dat vereist tegelijkertijd de nodige afstemming tussen de raden en staten in Drenthe.

Toekomst

De GR Reestmond heeft een actueel beleidsplan 2021-2024

"Reestmond, maakt werk van ontwikkeling". In 2024 zal het beleidsplan worden geëvalueerd en zal er een nieuw beleidsplan voor de jaren 2025 en verder worden voorbereid.

4. Financiën

Bij het opstellen van de begroting voor het volgende jaar gelden de volgende uitgangspunten die zichtbaar worden aangegeven in de begroting:

- Het aantal verwachte SE's wat overeenkomt per 1 januari van het begrotingsjaar.
- Het totaal van begrote baten en lasten van de GR, exclusief de bijdragen van de deelnemende gemeenten.

De totale bijdrage van de deelnemende gemeenten, uitgesplitst per deelnemende gemeente volgens de verdeelsleutel naar rato van het aandeel SE's.

Bij de behandeling van de PPN op 15 juni j.l. zijn de bedragen in de begroting gemeente Meppel aangepast aan de ontwerp begroting Reestmond 2024.

Begroting gemeente Meppel

2022	2023 BERAP	2024 PPN	2025 PPN	2026 PPN
6.640.000	7.731.000	7.421.000	7.445.000	7.492.000

Begroting Reestmond

2024	2025	2026	2027
7.421.000	7.445.000	7.492.000	7.400.000

Weerstandsvermogen

In de ontwerpbegroting 2024 en meerjaren doorrekening 2025-2027 staat in paragraaf 3.4.4. de bepaling van het weerstandsvermogen. De algemene reserve van 2022 kan nog worden gewijzigd, voordat de jaarrekening 2022 en de ontwerpbegroting 2024 door het algemeen bestuur worden vastgesteld. Reestmond heeft namelijk een analyse laten uitvoeren op de loonheffingen en de BTW. Deze bevindingen zijn gedeeld met de belastingdienst. Over de loonheffingen en BTW volgt hoogstwaarschijnlijk een naheffing. Hierover zijn gesprekken met de belastingdienst. Op dit moment ligt er een voorstel bij de belastingdienst met een situatieschets en een inschatting van de mogelijke correctie van ca. 450K.

Als de belastingdienst voor 10 juli 2023 (AB vergadering) uitsluitel geeft moet dit nog worden meegenomen in de jaarrekening 2022.

Voor de duidelijkheid gegeven wij hierbij een overzicht van de mogelijke gevolgen.

	Mogelijke vordering belastingdienst	Voorlopige eindresultaat 2022	Algemene reserve
huidige concept Jaarrekening 2022	450K.	€ 299K.	
Huidige ontwerpbegroting 2024			€ 1.030K.
Aanpassing voor 10-7-2023	vordering belastingdienst definitief	€ 151K. negatief*	
Ontwerpbegroting 2024			€ 879K.

**Het eventuele negatieve resultaat over 2022 heeft geen invloed op de gemeentelijke bijdrage 2023. Dit verlies zal worden verminderd op de algemene reserve.*

Indien de belastingdienst na 10 juli 2023 met de definitieve vaststelling komt, zal de vordering in 2023 betaald worden uit de algemene reserve.

De gemeentelijke bijdrage wordt hierdoor in 2023 niet verhoogd.

In de ontwerpbegroting 2024 en meerjaren doorrekening 2025-2027 zijn de bevindingen over de afdracht van loonheffingen en BTW door de belastingdienst aangepast binnen Reestmond. De naheffing van de belastingdienst over de jaren 2017-2022 vormen hierdoor geen risico meer voor de komende jaren.

5. Indienen van zienswijzen

Zienswijzen Werkvoorzieningsschap Reestmond

Begroting 2024 e.v.

Er wordt voorgesteld geen zienswijze in te dienen, maar wel een brief te sturen

Argumenten Werkvoorzieningschap Reestmond

De ontwerpbegroting 2024 behoeft geen aanpassing. Deze is conform het vastgestelde beleidsplan wat nog loopt tot en met 2024. In de brief kunnen aandachtspunten worden meegegeven voor het beleidsplan 2025 e.v.