



Bezoekadres: De Rotterdam
Wilhelminakade 179, Rotterdam
Postadres: Postbus 70012
3000 KP Rotterdam
Internet: www.rotterdam.nl

Van: Monique van Teijlingen
Telefoon: 010-267 2231
E-mail: bbo@rotterdam.nl

Uw kenmerk: 22bb4964
Ons kenmerk: M2207-2867 - 23bo005702

Onderwerp: gepast herdenken

Datum: B&W 13 juni 2023

Aan de gemeenteraad

Op welke gronden deze brief?/Waarom nu voorgelegd?

Op 7 juli 2022 heeft uw raad de motie 'Gepast herdenken' aangenomen (22bb4964) (ingediend door de raadsleden Natasha Mohamed Hoesein (DENK), Agnes Maassen (D66), Michantely de Jong (BIJ1), Tjalling Vonk (ChristenUnie), Tim Kind (Volt), Theo Coskun (SP) en René Segers-Hoogendoorn (CDA)).

Met deze motie verzoekt uw raad het college om:

- Te onderzoeken hoe te bewerkstelligen dat werkgevers in Rotterdam op 1 juli hun medewerkers vrij kunnen geven;
- Te onderzoeken hoe te bewerkstelligen dat werknemers van de gemeente Rotterdam op 1 juli vrij zijn.

En hierover binnen uiterlijk zes maanden te rapporteren aan de raad.

Relatie met het coalitieakkoord/collegewerkprogramma/eerder aangenomen moties en gedane toezeggingen:

- Motie 'Erken Keti Koti als nationale feestdag in Nederland' (22bb4965) en bijbehorend tussenbericht (22bo005973);
- Schriftelijke vragen 'Maak van Keti Koti een Rotterdamse vrije dag' (21bb9122);
- Schriftelijke vragen 'Erken diverse feestdagen' (20bb7529);
- Gemeentelijk personeelsbeleid met betrekking tot een inclusieve en diverse organisatie.

Toelichting:

Uw raad heeft geconstateerd dat:

- Op 1 juli 1863 Nederland de slavernij in Suriname en op de Nederlandse Antillen heeft afgeschaft;
- Keti Koti een jaarlijks terugkerende feest- en emancipatie dag is ter herdenking en viering van de afschaffing van de slavernij;



- In Rotterdam elk jaar de herdenking en viering plaatsvindt van de afschaffing van de slavernij in 1863;
- In 2019 Tony's Chocolonely als een van de eerste werkgevers in Nederland haar werknemers op 1 juli een vrije dag gaf;
- Omdat Nederland geen wettelijk verplichte vrije dagen kent, werkgevers en werknemers onderling afspreken, vaak in een cao, of werknemers collectief vrij zijn op een bepaalde dag.

Uw raad is van mening dat het wenselijk is dat zoveel mogelijk mensen jaarlijks stil kunnen staan bij deze bijzondere dag en deze kunnen herdenken en vieren. Rotterdam kan een voorbeeld worden en gelegenheid creëren om medewerkers vrij te geven op Ketu Koti.

Rotterdam als werkgever

Er is onderzocht wat de mogelijkheden zijn om de medewerkers van de gemeente Rotterdam vrij te geven op 1 juli. Hierbij moeten we rekening houden met de geldende cao. In de cao Gemeenten is bepaald op welke feestdagen medewerkers vrij zijn met behoud van salaris, zonder dat zij daarvoor vakantieverlof hoeven in te leveren. Daarnaast kan de gemeente, met instemming van de (centrale) ondernemingsraad, maximaal twee dagen aanwijzen als lokale feestdag of als verplichte sluitingsdag. Medewerkers krijgen deze dagen dan echter niet van de werkgever, maar zijn verplicht hiervoor vakantieverlof in te leveren.

Omdat de cao Gemeenten een standaardkarakter heeft, kan de gemeente Rotterdam als werkgever niet afwijken van deze regels. Ook niet ten voordele van de medewerker.

In de cao Gemeenten is 1 juli niet als feestdag aangemerkt. Op dit moment hebben we ervoor gekozen geen gebruik te maken van de mogelijkheid om lokaal maximaal twee feestdagen aan te wijzen. De vraag of we het als werkgever wenselijk vinden om één of twee feestdagen aan te wijzen waarop medewerkers verplicht vakantieverlof moeten inleveren, hebben we op dit moment ontkennend beantwoord. De vrijheid om zelf te bepalen hoe het vakantieverlof in te zetten en om zelf te bepalen wanneer de medewerker vrij is, vinden we belangrijk. Wil iemand vrij zijn op 1 juli, dan kan de medewerker vakantieverlof opnemen. Wil iemand vrij zijn met het Offerfeest, Holi, de eigen verjaardag of een andere (feest)dag, dan kan dat ook. Dit bevordert de keuzevrijheid van de medewerker en de diversiteit en inclusie, binnen de beperkte mogelijkheden die het (feestdag)verlof in de cao Gemeenten biedt.

We hebben gepeild hoe de centrale ondernemingsraad er tegenaan kijkt om 1 juli als lokale feestdag aan te wijzen. Hieruit kwam naar voren dat ook zij op dit moment geen voorstander zijn van de mogelijkheid om een lokale feestdag aan te wijzen waarbij medewerkers verplicht zijn vakantieverlof in te leveren.

Het is dus wel mogelijk voor een medewerker om vrij te zijn op 1 juli, maar niet door een dag vrij te geven op kosten van de werkgever. Een aanvraag voor het opnemen van vakantieverlof kan alleen worden afgewezen door de werkgever bij een zwaarwegend dienstbelang. Daarnaast is het mogelijk om een werkdag te ruilen met een dag waarop iemand normaal vrij zou zijn. Dit gaat uiteraard in overleg met de leidinggevende en is afhankelijk van de concrete situatie of dat op dat moment mogelijk is.

Vanuit goed werkgeverschap bekijken we de mogelijkheden om het verlof meer af te stemmen op de wensen en behoeften die leven in de stad en binnen de organisatie. Dit in lijn met de door de cao-partijen in het akkoord opgenomen afspraak om de cao inclusiever te maken.



In de communicatie aan medewerkers gaan we actief aandacht besteden aan wat de mogelijkheden zijn voor medewerkers om vrij te zijn op 1 juli en andere voor medewerkers belangrijke dagen.

Werkgevers in Rotterdam

Werkgevers in Rotterdam bepalen zelf hoe het verlofbeleid binnen hun organisatie eruitziet. Daarnaast kunnen werkgevers in Rotterdam ook gebonden zijn aan diverse cao's. Dat maakt het voor de gemeente Rotterdam niet mogelijk te bewerkstelligen dat andere werkgevers Ketikoti als feestdag aanmerken.

Wij stellen u voor om de motie 'Gepast herdenken' hiermee als afgedaan te beschouwen.

Financiële en juridische consequenties/aspecten:

N.v.l.

Burgemeester en wethouders van Rotterdam,

De secretaris,

V.J.M. Roozen

De burgemeester,

A. Aboutaleb