Gemeente Raalte

Collegevoorstel

Onderwerp	Informatienotitie 'behandeling medewerkers groen'
Zaaknummer	27748-2022
B&W vergadering	5 april 2022
Integrale advisering	Robert van Harten (beheer)
Portefeuillehouder	Mevr. G.H. (Gerria) Toeter
Voor informatie	Meike Schrijver

Bestuurssamenvatting

Tijdens de raadsvergadering op 20 januari 2022 over de situatie bij de Productie is de motie 'behandeling medewerkers groen' aangenomen. Naar aanleiding van deze motie is een onderzoek uitgevoerd. In dit voorstel delen we de uitkomsten uit het onderzoek en bijbehorende acties en vragen we het college de motie te beantwoorden met de informatienotitie voor de raad die naar aanleiding van dit onderzoek is geschreven.

Beslispunten

1. Ter uitvoering van de motie 'behandeling medewerkers groen', de bijgevoegde informatiememo aan de raad vast te stellen.

Besluit

Conform,



Inleiding

Tijdens de raadsvergadering op 20 januari 2022 over de situatie bij de Productie is een motie aangenomen omtrent de behandeling van de medewerkers van de Productie die gedetacheerd zijn bij de afdeling groen van de gemeente Raalte. Deze motie is ingediend door Lokaal Alternatief en gesteund door alle fracties.

De motie luidt als volgt:
Overwegende dat

- *We als gemeente streven naar inclusiviteit en gelijkwaardigheid voor alle medewerkers'*
- *De medewerkers groen van de Productie die nu in de praktijk naar de gemeentelijke afdeling groen gingen, door de gemeente als tweederangs werknemers behandeld worden:*
  1. Zij mogen niet lid worden van de personeelsvereniging
  2. Zij zijn niet welkom in de kantine op de gemeentewerf
  3. Zij krijgen geen kerstpakket zoals hun naaste collega's.

Draagt het college op genoemde onwenselijke situatie onmiddellijk te herstellen

Naar aanleiding van deze motie heeft de portefeuillehouder de (nieuwe) interim-directeur van de Productie verzocht onderzoek te doen naar de praktijksituatie van de werknemers van de Stichting Werk Raalte (SWR) die bij het domein Beheer gedetacheerd werken.

Het onderzoek bestond uit het voeren van een aantal gesprekken: met de domeinmanager Beheer, met de uitvoerende teamleider die de dagelijkse coördinatie verzorgt op de gebiedsteams, met de vicevoorzitter van de ondernemingsraad en tevens zelf groenmedewerker, met de consulent verantwoordelijk voor de werknemers vanuit de Wsw, en uiteraard met een aantal medewerkers zelf van diverse gebiedsteams. In het informatiememo worden de uitkomsten van dit onderzoek en daaruit volgende acties toegelicht.

Uitkomsten van het onderzoek
Alle mensen die in het kader van dit onderzoek zijn gesproken herkennen zich niet in het beeld dat de gedetacheerde SW-medewerkers als tweederangs burgers behandeld worden. Wel is het zo dat er binnen het team 'groen' aandacht is voor de verbinding tussen de medewerkers in ambtelijke dienst en de medewerkers die gedetacheerd worden vanuit de SWR.

De ambtelijke medewerkers werden met het besluit van de gemeente om zelf uitvoering te gaan geven aan de Wsw en daarvoor de SWR oprichtte, namelijk geconfronteerd met een groep nieuwe collega's. Dat was wennen, van twee kanten. Daar komt bij dat de gedetacheerde SW-medewerkers in gebiedsgerichte ploegen werken. Zij werken met name in hun gebied met de eigen ploeg, en zijn minder aanwezig op de werf dan hun collega's in ambtelijke dienst. Dit betekent, dat de onderlinge betrokkenheid en collegialiteit eerder gevoeld wordt richting de direct betrokken collega's uit de eigen ploeg, en naar de (gedetacheerde) medewerkers uit de andere ploegen, dan naar de ambtelijke medewerkers.

Het management en de operationele leiding werken daarom actief aan de verbinding tussen de mensen met een ambtelijke aanstelling en de mensen met sw-dienstverband. Onder meer door gezamenlijke bijeenkomsten te organiseren binnen en buiten het werk om. Het algemene beeld is, dat via de weg van de geleidelijkheid deze verbinding steeds beter tot stand komt. Iedereen wordt gelijkwaardig bejegend en aangesproken.

Als het gaat om de drie onderwerpen die in de motie worden uitgelicht (lidmaatschap van de personeelsvereniging, (niet) welkom zijn in de kantine en de kerspakketten) komen de volgende resultaten uit het onderzoek:

- Alleen werknemers die in vaste dienst zijn van de gemeente kunnen lid zijn van de Personeelsvereniging. Het klopt daardoor dat de medewerkers die naar de gemeente zijn gedetacheerd en werken in het 'groen' formeel geen lid kunnen worden van de Personeelsverening. Dit geldt niet alleen voor deze medewerkers, maar voor alle medewerkers die gedetacheerd zijn naar de gemeente of worden ingehuurd. Er is echter wel een mogelijkheid om, zonder formeel lid te zijn, toch deel te nemen aan activiteiten van de Personeelsvereniging.
- De veronderstelling dat deze gedetacheerde medewerkers niet welkom zijn in de kantine op de gemeentewerf klopt niet. Zij zijn van harte welkom. Wel is het zo, dat deze medewerkers in de praktijk minder aanwezig zijn op de gemeentewerf, doordat zij in ploegen werken met ieder een eigen gebied, waar ze bijvoorbeeld ook de dag starten en lunchen.
- Alle medewerkers van de SWR (incl. de gedetacheerde medewerkers) ontvangen jaarlijks een kerspakket van de SWR. De gemeente en de SWR hebben altijd nauwe afstemming over dit kerstpakket en normaliter ontvingen de ambtelijke werknemers en de gedetacheerde SW-werknemers hetzelfde kerspakket dat ze zelf op een markt achter het gemeentehuis konden samenstellen. Afgelopen kerst kon dit vanwege corona niet doorgaan. Daarom heeft SWR zelf de kerstpakketten verzorgd.

Beoogd effect
Het borgen van een goede werkomgeving voor de SW-medewerkers die gedetacheerd zijn binnen de afdeling groen van de gemeente Raalte.

Argumenten
1.1 Met deze informatienotitie geeft het college uitvoering aan de motie
Het uitgevoerde onderzoek had betrekking op alle onderdelen van de motie. Ook zijn alle betrokken partijen, waaronder de gedetacheerde SW-medewerkers zelf, meegenomen in dit onderzoek. Op de punten waar dit nodig bleek zijn afspraken gemaakt over de acties die moeten worden ondernomen en de borging daarvan.

Duurzaamheid
N.v.t.

Kanttekeningen
1.1 De betrokken deelnemers aan het onderzoek herkennen de veronderstellingen uit de motie voor een belangrijk deel niet.
De motie schetst een beeld dat door de deelnemers (voor een belangrijk deel de gedetacheerde SW-medewerkers zelf) aan het onderzoek voor een belangrijk deel onvoldoende herkend wordt. Het onderzoek is zorgvuldig uitgevoerd met veel aandacht voor het perspectief van de gedetacheerde SW-medewerker. Daardoor is de verwachting dat het beeld dat in de motie wordt geschetst niet de algemene ervaring is van de gedetacheerde SW-medewerkers. Echter, er bestaat er altijd een kans dat dit geschetste beeld wel overeenkomt met de ervaring van een bepaald aantal gedetacheerde SW-medewerkers in de onderstroom. Daarom is er bij de inzet om de verbinding tussen de gedetacheerde SW-medewerkers en de ambtelijke medewerkers te versterken extra aandacht voor het laagdrempelig delen van signalen.

Financiën
Dit voorstel brengt geen financiële consequenties met zich mee.

Vervolg
Het management van de Productie en van het domein Beheer bij de gemeente monitoren samen hoe de verbinding tussen de werknemers met een ambtelijke aanstelling en de sw-medewerkers zich ontwikkelt. Indien nodig wordt er aanvullende acties ondernomen.

Communicatie
Na instemming met dit voorstel delen we de informatienotitie met de raad.
Daarnaast worden ook de betreffende medewerkers geïnformeerd over de uitkomsten van dit onderzoek en de daaruit volgende acties.

Bijlagen
Bijlage 1	Informatie memo raad
Bijlage 2	Motie behandeling medewerkers groen