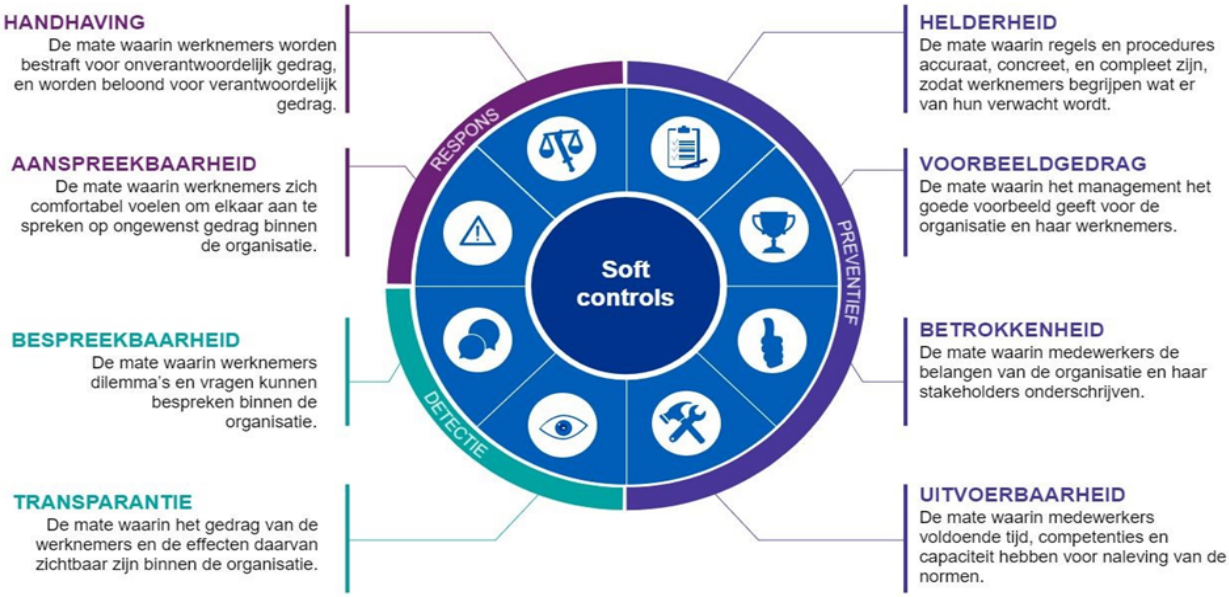
Actieplan bestuurlijke- en ambtelijke integriteit 2023-2024

gemeente Moerdijk

Inleiding

Voor u ligt het integrale actieplan integriteit voor de jaren 2023 en 2024.
Dit actieplan is een nadere uitwerking van het integriteitsbeleidsplan dat op 1 november respectievelijk 3 november 2022 door het college respectievelijk de raad is vastgesteld. Met dit actieplan geven we nadere uitvoering aan de uitgangspunten uit het beleidsplan bestuurlijke en ambtelijke integriteit. De kracht van het beleidsplan en het actieplan is het feit dat raad, college en organisatie het beleid en het actieplan in samenhang met elkaar hebben opgesteld en de komende jaren zullen uitvoeren. Dit actieplan bevat een aantal acties ten aanzien van de harde kant van integriteit, zoals regelingen, richtlijnen, registers en gedragscodes, maar vooral ook acties die bijdragen aan het realiseren van een cultuur waarbinnen integer handelen wordt bevorderd. Op basis van de cultuurdimensies uit het cultuurmodel van KPMG zoals opgenomen in het integriteitsbeleidsplan hebben we een analyse gemaakt van welke dimensies de komende tijd extra aandacht nodig hebben. De voorgestelde acties dragen hieraan bij.



Doel van het actieplan is om langdurig continue aandacht te hebben voor integriteit. Raadsleden, bestuurders en leidinggevenden vragen we om actief in te stappen en ambassadeur te worden van het integriteitsbeleid. De acties uit het actieplan zijn beoogd om te helpen, te ontlasten en te ontzorgen. Jaarlijks in het jaarverslag integriteit rapporteren we concreet over de acties uit het actieplan.

Integraal gemeentebreed

Actie (zacht)	Toelichting	Planning	Cultuurdimensie
Dilemmabijeenkomsten raad/college/organisatie	Met de kick-off bijeenkomst hebben we een positieve ervaring gehad om in gezamenlijkheid met raad/college en organisatie over integriteit te spreken. Minimaal een keer per jaar willen we hier met elkaar opnieuw aandacht voor hebben. Ook aandacht voor kwesties op snijvlak raad/college en ambtelijke organisatie.	1x per jaar Q1 2024	Alle dimensies
Onderzoeken hoe visie burgers Moerdijk op integriteit gemeente is	Wat verstaan burgers onder integer bestuur? Hoe krijg je zicht op mening burgers. Welke houding verwachten zij van bestuurders, maar ook raadsleden en ambtenaren. Onderzoeken hoe hier meer zicht op de krijgen. (evt via burgerpanel, Moventum). Voor burgers duidelijk maken waar zij zich kunnen melden bij een (vermoeden van) integriteitsschending. (communicatie, website)	2024	Helderheid Transparantie Bespreekbaarheid Aanspreekbaar-heid
Actie (hard)	**Toelichting**	**Planning**	**Cultuurdimensie**
Opstellen jaarverslag integriteit gemeente	Jaarlijks verschijnt een integriteitsjaarverslag. Hierin wordt verslag gedaan van de activiteiten, meldingen etc. ten aanzien van het raad, college en ambtelijke organisatie.	Q1 2023	Alle dimensies
Opstellen actieplan (2-jaarlijks)	Tweejaarlijks worden, mede op basis van de bevindingen in het jaarverslag, de voorgenomen acties op het gebied van integriteit opgenomen in een actieplan.	Jaarlijks Q4	alle cultuurdimensies

Raad

Actie (zacht)	Toelichting	Planning	Cultuurdimensie
In gesprek over integriteit	In het kader van bewustwording en een klimaat creëren om elkaar aan te spreken over integriteitsonderwerpen. Regelmatig hier het gesprek over voeren.	Eerste keer 9 maart 2023, gezamenlijke sessie met college staat in teken van gedragscode	Alle dimensies

Filmpjes met raadsleden	De nevenfuncties van de raadsleden zijn openbaar. Bijvoorbeeld filmpjes opnemen over de vraag hoe ze petten en belangen scheiden. Maar ook hoe met belangenverstrengeling wordt omgaan tijdens de raadsvergadering. Specifieke aandacht bij evt verlaten raadsvergadering vanwege voorkomen (schijn van) belangenverstrengeling.	Doorlopend	Voorbeeldgedrag en transparantie
Actie (hard)	**Toelichting**	**Planning**	**Cultuurdimensie**
Vaststellen gedragscode	De vigerende gedragscode dateert uit 2012 en is aan actualisatie toe. Actualisatie dient maximaal om de 5 jaar plaats te vinden of zoveel eerder als nodig.	9 maart eerste sessie Q2 2023	Helderheid
Opstellen meldingsregelingen raad	Er zijn momenteel geen meldingsprocedures vastgelegd. Dat gaat in de meldingsregeling integriteit wel gebeuren. Daarbij worden ook rollen van diverse betrokkenen vastgelegd, zoals burgemeester, griffier, vertrouwenspersoon etc.	Q3 2023	Helderheid
Actualiseren nevenfuncties	Raads- en burgerleden worden 1 maal per jaar gevraagd om nevenfuncties te controleren. Daarnaast blijft staan dat zij bij wijzigingen deze doorgeven. Nevenfuncties worden openbaar gemaakt.	Eerste keer Q1 2023	Transparantie
Risicoanalyse benoeming wethouders	Voordat een wethouder door de raad wordt benoemd, vindt een risicoanalyse onderzoek naar de wethouder plaats. Dit is reeds standaard, maar wordt verankerd in het Reglement van orde van de raad.	Aanpassing Reglement van orde Q2 2023	Transparantie

College

Actie (zacht)	Toelichting	Planning	Cultuurdimensie
In gesprek over integriteit	In het kader van bewustwording en een klimaat creëren om elkaar aan te spreken over integriteitsonderwerpen. Regelmatig hier het gesprek over voeren en dit zichtbaar maken.	Eerste keer 9 maart 2023 gezamenlijke sessie met raad staat in teken van de gedragscode	Alle dimensies
Filmpjes met collegeleden	De nevenfuncties van de collegeleden zijn openbaar. We kunnen filmpjes opnemen over de vraag hoe ze petten en belangen scheiden. Maar ook over de vraag hoe ze met belangenverstrengeling omgaan tijdens de collegevergadering. Specifieke aandacht bij evt verlaten collegevergadering vanwege voorkomen (schijn van) belangenverstrengeling , bijvoorbeeld in vlog toelichten	Doorlopend	Voorbeeldgedrag en transparantie
Inspelen op actualiteit op intranet	Eens in de zoveel tijd komt integriteit in het nieuws. Zorgen voor alertheid om hierover iets te posten op intranet.	Doorlopend	Handhaving en voorbeeldgedrag
Openbaar maken declaraties	Voor hun werk maken de leden van het college verschillende kosten. Daarvoor ontvangen zij, naast hun loon, een vaste – wettelijk bepaalde maandelijkse onkostenvergoeding. Daarnaast kunnen collegeleden sommige kosten apart declareren, zoals reiskosten of opleidingskosten. De gemeente Moerdijk heeft integriteit van bestuurders hoog in het vaandel staan en wil bovendien een transparante gemeente zijn. B&W maken daarom de gegevens over hun declaraties actief openbaar.	Ieder kwartaal of eens per jaar? Vanaf Q1 2023	Voorbeeldgedrag en transparantie
Actie (hard)	**Toelichting**	**Planning**	**Cultuurdimensie**
Opstellen gedragscode	De vigerende gedragscode dateert uit 2012 en is aan actualisatie toe. Actualisatie dient maximaal om de 5 jaar plaats te vinden of zoveel eerder als nodig.	Q2 2023	Helderheid

Opstellen meldingsregelingen college	Er zijn momenteel geen meldingsprocedures vastgelegd. Dat gaat in de meldingsregeling integriteit wel gebeuren. Daarbij worden ook rollen van diverse betrokkenen vastgelegd, zoals burgemeester, secretaris, vertrouwenspersoon etc.	Q3 2023	Helderheid
Actualisering nevenfuncties	Collegeleden worden 1 maal per jaar gevraagd om nevenfuncties te controleren. Daarnaast blijft staan dat zij bij wijzigingen deze doorgeven. Nevenfuncties worden openbaar gemaakt.	Q3 2023	Transparantie