REGIO
RIJK VAN
NIJMEGEN

Tussenrapportage 2024

Resultaten januari t/m juni 2024

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen, ICT Rijk van Nijmegen en de MGR.



Inhoud

WerkBedrijf 3
- Werk 4
- Sociale werkvoorziening 17

ICT Rijk van Nijmegen 19

Financiën 23
- MGR 24
- WerkBedrijf 26
  - Werk 27
  - Sociale werkvoorziening 33
  - Vastgoed 36
- ICT Rijk van Nijmegen 37
  - Automatisering 39
  - Applicatiebeheer 41
- Bestuursondersteuning 43

Bijlagen 44
- Berg en Dal 45
- Beuningen 47
- Druten 49
- Heumen 51
- Mook en Middelaar 53
- Nijmegen 54
- Wijchen 57
- West Maas en Waal 59
- Gemeentelijke bijdragen per gemeente .. 60
- Bijdrage per gemeente SW 64
- Investeringen 66
  - Investeringen WerkBedrijf 66
  - Investeringen ICT Rijk van Nijmegen ... 67
- Voorzieningen 68
- Netwerk in de arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen 69

WerkBedrijf

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen bemiddelt, ontwikkelt en begeleidt kandidaten met een kwetsbare positie naar en op een werkplek. In deze rapportage geven we onze prestaties weer. Op onze website leest u meer over de dienstverlening die wij bieden aan kandidaten en ondernemers uit de regio. Onderstaande infographic geeft onze resultaten voor het onderdeel Werk over het afgelopen half jaar weer.

KANDIDATEN IN DIENSTVERLENING

3.760
(3.660)

PLAATSING ONBETAALD WERK

▸ gerealiseerd 30 juni 2024
▸ gerealiseerd 30 juni 2023

372
(371)
OP WEG NAAR WERK

465
(452)
WERKEN MET BEHOUD VAN UITKERING

12
(11)
UITSTROOM NAAR ONDERWIJS

PLAATSING BETAALD WERK | PRIORITAIRE DOELGROEP*

437
(313)
‹ 28 uur

301
(256)
› 28 uur

244
(189)
Met arbeids-beperking

217
(150)
Jongeren

60
(52)
55-Plussers

61
(68)
Statushouders

IN DIENSTVERLENING*

1.040 (974) **Met arbeids-beperking**

1.192 (1.066) **Jongeren**

420 (431) **55-plussers**

292 (312) **Statushouders**

813 (724) **Met arbeids-beperking aan het werk (geweest)**

966
(984)
Unieke relaties met ondernemers

369
(359)
Uitstroom naar werk

** Een kandidaat kan onder meerdere prioritaire doelgroepen vallen. Een statushouder onder 27 jaar valt onder jongeren en statushouders.*

Werk

De werkgelegenheid is in Rijk van Nijmegen in een rustiger vaarwater gekomen. Na de dip tijdens de coronacrisis in 2020 groeide de werkgelegenheid in Rijk van Nijmegen in 2021 in 2022. In 2023 vlakte de groei van het aantal werknemersbanen iets af als gevolg van de lagere economische groei, maar ook van de krapte op de arbeidsmarkt en de aanhoudende personeelstekorten bij werkgevers. De arbeidsmarkt volgt hiermee de economie die terugkeert naar een gematigd groeipad.

Hoewel de krapte op de arbeidsmarkt over een historisch hoogtepunt heen lijkt te zijn, blijven werkgevers de komende jaren last houden van personeelstekorten. Deze aanhoudende krapte vraagt om creatieve oplossingen om personeel te werven en behouden, maar ook om de arbeidsproductiviteit te verhogen.[1]

Het lijkt erop dat we deze tendens terugzien in onze cijfers over het eerst half jaar van 2024. Ondernemers staan open voor andere oplossingen, zoals kandidaten uit onze doelgroepen.

Ons kandidatenbestand kent een lichte stijging van 3.660 vorig jaar naar 3.760 dit jaar. Dat komt overeen met de groei van de toename van het aantal kandidaten die een beroep doet op de uitkering bij de gemeente.

De groei van het kandidatenbestand bij WerkBedrijf wordt vooral veroorzaakt door toename van het aantal kandidaten met een arbeidsbeperking en toename van het aantal jongeren in onze dienstverlening. Ook het aantal kandidaten met een arbeidsbeperking dat aan het werk is (geweest) is wederom gegroeid.

We realiseren meer plaatsingen en uitstroom voor onze kandidaten vergeleken met vorig jaar. De groei van het aantal plaatsingen naar betaald werk (+29,7%) en de groei van de uitstroom van kandidaten (+2,8%) is verhoudingsgewijs groter dan de toename van het aantal kandidaten (+2,7%) vergeleken met de cijfers van vorig jaar.

Dienstverlening	Juni 2023	Juni 2024
Ontwikkelen	38%	38%
Bemiddelen	29%	32%
Begeleiden	33%	31%

In bovenstaande tabel is te zien in welke fase de kandidaten in onze dienstverlening zitten.

We passen onze dienstverlening aan om goed in te kunnen spelen op de behoeften van de kandidaten, dit is maatwerk per kandidaat. Zoals te zien is ligt de grootste focus nog steeds vooral op ontwikkelen, het voortraject. Hierin stellen we vast wat de kandidaat kan en wordt er gewerkt aan werknemersvaardigheden totdat de kandidaat bemiddeld kan worden naar werk. Dit doen we door bijvoorbeeld het inzetten van diagnose-instrumenten, ontwikkeltrajecten en praktijkdiagnoses. Door het inzetten van deze instrumenten duurt de fase van ontwikkelen noodgedwongen langer, maar is de kandidaat ook beter voorbereid op de fase van bemiddeling. Na een dip van vorig jaar, zijn er nu verhoudingsgewijs weer meer kandidaten in bemiddeling. Onder begeleiding verstaan we de interventies die we doen om uitval bij geplaatste kandidaten te voorkomen. Daardoor worden de plaatsingen duurzamer. Hoewel het aandeel van de begeleiding in onze dienstverlening is gedaald zien we een toename van de inzet van jobcoaching.

Er is een daling te zien in de unieke relaties met ondernemers. Op dit moment realiseren we met minder relaties meer plaatsingen. Dit komt doordat we intensiever samenwerken met de bestaande relaties, relaties waarvan we weten

[1] *Gebaseerd op Regionale arbeidsmarktprognose 2024 - 2025 Rijk van Nijmegen (werk.nl)*

dat die goede en fijne plekken hebben voor onze kandidaten. We investeren meer in duurzame plaatsingen, gericht op kwaliteit.

Plaatsingen en uitstroom

We zien dat de uitstroom naar werk en het aantal plaatsingen van bijstandsgerechtigden op werk dit jaar is toegenomen ten opzichte van vorig jaar. Er stroomden tot en met juni in totaal 369 kandidaten uit de uitkering, vorig jaar waren dit er 359. We zitten daarmee in een stijgende lijn.

We realiseerden tot en met juni 437 **parttime plaatsingen** en 301 **fulltime** (meer dan 28 uur) *plaatsingen op werk*, ook dit is hoger dan vorig jaar. De grootste stijging zit in de parttime plaatsingen. Als we een kandidaat parttime plaatsen, dan is parttime werk op dat moment het hoogst haalbare. Uitstroom uit de uitkering is voor deze kandidaat dan vaak niet mogelijk, maar het levert wel een directe besparing op de uitkeringsuitgaven van de gemeenten. Afhankelijk van de ontwikkeling van de kandidaat is uitstroom op langere termijn soms wel mogelijk. Een plaatsing van meer dan 28 uur leidt meestal tot uitstroom uit de uitkering.
In totaal plaatsten we 738 kandidaten met een bijstandsuitkering op een werkplek, een stuk meer dan vorig jaar (569).

In deze aantallen zijn de plaatsingen van Niet Uitkeringsgerechtigden (NUG-gers) niet opgenomen.
In de Participatiewet is opgenomen dat Niet Uitkeringsgerechtigden aanspraak kunnen maken op ondersteuning van WerkBedrijf, zij behoren dus tot onze doelgroep. NUG-gers ontvangen geen uitkering (ook niet van UWV), dus zij geven zelf aan dat zij ondersteuning willen. Met onze dienstverlening voorkomen we ook dat deze inwoners een beroep zullen doen op een uitkering.
Een vereiste om in aanmerking te komen voor onze dienstverlening is dat ze ingeschreven staan als werkzoekend op werk.nl. Zij maken dus vrijwillig gebruik van de ondersteuning door WerkBedrijf.

De twee grootste doelgroepen onder de NUG-kandidaten zijn
- inwoners die een partner hebben met een inkomen
- jongeren onder de 27 jaar, waarbij er geen mogelijkheid meer is om met studiefinanciering terug naar school te gaan.

Van de NUG-kandidaten plaatsten we in het afgelopen half jaar 139 kandidaten op een betaalde werkplek, waarvan 49 op parttime plaatsingen en 90 op fulltime plaatsingen.
De verdeling van NUG-kandidaten in de prioritaire doelgroepen is: 50 met een arbeidsbeperking, 95 jongeren, 10 55-plussers en 2 statushouders. Het totaal aantal plaatsingen van bijstandsgerechtigden én NUG-kandidaten op betaald werk bedraagt 877, waarvan 486 parttime en 391 fulltime.
Op de gemeentepagina's in de bijlagen vindt u ook een toelichting van het aantal NUG-kandidaten per gemeente.

Gezien de omvang van de doelgroep NUG-kandidaten en de inspanningen die we hierop leveren zullen we dit aantal in de volgende rapportages toevoegen aan het aantal plaatsingen.

Hieronder lichten we voor een aantal specifieke interventies en de prioritaire doelgroepen toe hoe de betreffende resultaten zijn.

Op Weg Naar Werk is een arrangement voor kandidaten die arbeidsvermogen hebben, maar waarvoor betaald werk (nog) niet haalbaar is. Tot en met juni zijn er 372 kandidaten actief (geweest)

binnen deze voorziening. Dit is vergelijkbaar met dezelfde periode vorig jaar (371 kandidaten). In totaal zijn er 50 nieuwe kandidaten gestart bij een aanbieder binnen Op Weg Naar Werk. Vorig jaar waren dit 85 kandidaten. Dit zijn er minder dan vorig jaar, vanwege minder aanmeldingen. Doordat we veel herindicaties hadden is het totaal aantal kandidaten desondanks iets gestegen.
De tweede helft van het jaar verwachten we een toename in het aantal nieuwe plaatsingen, gezien het aantal lopende aanmeldingen van kandidaten die nog niet geplaatst zijn.

Werken met behoud van uitkering is een opstap naar betaald werk. Dit kan in verschillende vormen, zoals starten bij een ondernemer met een taalstage of een leerwerkplek. Door te werken met behoud van uitkering krijgt de kandidaat de kans om bij een ondernemer aan de slag te gaan en zijn vakvaardigheden en werknemersvaardigheden te ontwikkelen. Tot en met juni begeleidden we 465 kandidaten op een werkplek met behoud van uitkering. Dit aantal is iets hoger dan de 452 kandidaten van vorig jaar.

Waar mogelijk stimuleren we jongeren om een opleiding te volgen. Jongeren die voor hun 30e starten met een voltijdsstudie kunnen een beroep doen op studiefinanciering en gaan hiermee uit de uitkering. Hierdoor stromen **jongeren uit de uitkering naar onderwijs.** Eind juni zijn 12 jongeren vanuit een uitkeringssituatie gestart met een opleiding met studiefinanciering en daardoor uit de uitkering gestroomd. Dit aantal is iets hoger dan vorig jaar (11). In het najaar zal deze uitstroom verder toenemen vanwege de start van het schooljaar in september.

Prioritaire doelgroepen

We hebben dit jaar 1040 **kandidaten met een arbeidsbeperking** in de dienstverlening, vorig jaar waren dit er 974. Tot en met juni heeft dit geleid tot 244 plaatsingen en zijn er in totaal 813 kandidaten met een arbeidsbeperking aan het werk (geweest). Vorig jaar waren dit 189 plaatsingen en 724 kandidaten die aan het werk zijn (geweest). Deze toename is in lijn met de ontwikkeling in het kandidatenbestand. Onze doelstelling is dat eind 2024 1000 kandidaten met een arbeidsbeperking aan het werk zijn (geweest).

We hebben dit jaar 1.192 (vorig jaar 1.066) **jongeren** in onze dienstverlening, waarvan er tot en met juni 217 op werk zijn geplaatst (vorig jaar 150). Er is een toename te zien in geplaatste jongeren maar ook in jongeren in de dienstverlening. De toename in het aantal jongeren in de dienstverlening is deels te verklaren door de preventieve activiteiten, zoals het loopbaanteam waarbij jongeren voordat ze school verlaten al bij ons bekend zijn. Daarnaast is de toename te verklaren door een betere zichtbaarheid van WerkBedrijf bij ketenpartners via bijvoorbeeld scholenoverleggen en netwerkbijeenkomsten.
We hebben in de afgelopen periode meer jongeren parttime geplaatst, waarvan een groot gedeelte met een arbeidshandicap. Deze plaatsingen zijn parttime vanwege de arbeidshandicap maar soms ook vanwege de privé-situatie of studie. In een aantal gevallen zijn ze onvoldoende werkfit voor een fulltime plaatsing. Vaak gaat aan een dergelijke plaatsing een intensieve periode van ontwikkeling vooraf.
De toename in plaatsingen kan, naast toename in jongeren in de dienstverlening, verklaard worden door de inzet van vroegtijdige en flexibele jobcoaching waardoor de overgang van school naar werk wordt vergemakkelijkt. Ook wordt gemerkt dat werkgevers WerkBedrijf steeds beter weten te vinden voor ondersteuning van de jongeren in dienst.

We hebben dit jaar 420 (vorig jaar 431) **55+ kandidaten** in de dienstverlening. Tot en met

juni zijn er van deze kandidaten 60 (vorig jaar 52) geplaatst op werk. We zien hier een lichte daling in de dienstverlening, en een toename in de plaatsingen van deze doelgroep.

Het aantal statushouders in onze dienstverlening is licht gedaald. We hebben 292 **statushouders** (vorig jaar 312) in onze dienstverlening, waarvan er tot en met juni 61 (vorig jaar 68) zijn geplaatst. We hebben sinds kort een regionaal verbinder die expertise heeft om als aanjager mogelijkheden te creëren bij werkgevers en die bruggen bouwt tussen de diverse netwerkpartners. Hiermee werken we aan het versnellen van de arbeidsparticipatie van statushouders. Het aantal aanmeldingen van statushouders (ingeburgerd onder de Wet Inburgering 2013) bij WerkBedrijf zal steeds kleiner worden. Vanuit de nieuwe Wet Inburgering 2021 geeft WerkBedrijf uitvoering aan de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP). Kandidaten komen hiermee eerder (dat wil zeggen tijdens hun inburgering) bij WerkBedrijf in beeld. Doordat kandidaten deelnemen aan de MAP, zijn ze goed voorbereid op het werken in Nederland. Wanneer wij na afronding van de MAP kansen zien om stappen te zetten richting werk, is er overleg met de betrokken klantregisseur om de haalbaarheid van werk binnen het inburgeringsprogramma te bespreken. In principe beoordeelt de klantregisseur namelijk of de kandidaat aangemeld wordt bij WerkBedrijf. Deze afstemming is nodig omdat de verschillende onderdelen van inburgering veel tijd vragen van statushouders. De MAP wordt op dit moment geëvalueerd, de resultaten worden in september gedeeld.

Maatschappelijke en financiële effecten van Loonkostensubsidies

De Maatschappelijke-Kosten-Baten-Analyse (MKBA) Loonkostensubsidies - opgezet door Berenschot, in opdracht van Divosa en Cedris - heeft als doel inzicht te bieden in de financiële effecten van de inzet van loonkostensubsidies voor gemeenten, rijksoverheid en de private partijen. Daarnaast kan het behulpzaam zijn bij het maken van beleidsmatige keuzen.

In de MKBA wordt onderscheid gemaakt tussen verschillende doelgroepen, zoals (nieuw) beschut werk (NBW), werken met LKS bij het sociaal ontwikkelbedrijf en werken met LKS bij een reguliere werkgever. Er wordt onderscheid gemaakt tussen mensen die een uitkering ontvangen en gaan werken of mensen die niet uitkeringsgerechtigd zijn en gaan werken. Verder wordt inzicht gegeven in waar de kosten en baten landen.

Aan de kant van de kosten worden onder andere de loonkostensubsidie (en bijbehorende uitvoeringskosten, ontwikkelingskosten en begeleidingsvergoeding) en bruto loonkosten meegenomen. Aan de kant van de baten worden onder andere de besparing op de bijstandsuitkering (en bijbehorende uitvoeringskosten), toename van inkomstenbelasting, mindere vraag naar zorg en verbetering in algemene kwaliteit van leven in kaart gebracht.

Onze regio Rijk van Nijmegen

Voor de cijfers van onze regio is gebruik gemaakt van de landelijke MKBA-tool van Berenschot, waarbij we tevens uitgegaan zijn van de landelijke parameters. De aantallen komen uit onze eigen organisatie.

Per 30 juni 2024 hebben we binnen onze regio 577 actieve loonkostensubsidies, waarvan 91 kandidaten niet uitkeringsgerechtigd waren bij instroom. Deze kandidaten werken gemiddeld 29 uur per week en hebben een gemiddelde loonwaarde van 57%. De kosten die hier mee samenhangen zijn: € 5,6 miljoen aan loonkostensubsidies (vergoeding vanuit het Rijk, via BUIG-budget) en € 1,1 miljoen aan uitvoeringslasten (vergoeding vanuit het Rijk, via

Participatiemiddelen).

Regionale effecten van de inzet van loonkostensubsidies
De meeste kandidaten gaan werken in hun eigen woonomgeving. De baten hiervan komen dus ten gunste van het gezin, de wijk, het dorp of de stad.

Effect 1: het is goed voor het welzijn en de financiële draagkracht van de kandidaten (inwoner van onze regio);
- De bestaanszekerheid en financiële zelfstandigheid verbetert. Voor de ingezette 577 actieve loonkostensubsidies leidt dit tot een regionale verbetering van de inkomenspositie van alle kandidaten samen van € 3,2 miljoen.
- Het welzijn (welbevinden) van onze kandidaten neemt toe. In de MKBA wordt de verbetering van welzijn gewaardeerd op € 1,7 miljoen.

Effect 2: het is goed voor de lokale economie (organisaties in onze regio);
- We hebben 577 kandidaten gekoppeld aan een lokale ondernemer.
- Onze kandidaten leveren een bijdrage aan de productiviteit van de lokale ondernemers.
- De ondernemers ondernemen maatschappelijk verantwoord en dragen bij aan een inclusieve arbeidsmarkt, waarin iedereen kansen heeft.

Effect 3: het is goed voor onze regio (overheidsinstanties)
- De hulpvraag van de inwoner neemt af. Er zijn daardoor minder zorgkosten, inclusief minder kosten voor de Wet Maatschappelijke Ondersteuning. Voor onze regio wordt dat gewaardeerd op circa € 0,7 miljoen.
- De vraag naar uitkeringen en aanvullende regelingen neemt af. Er zijn daardoor minder kosten voor bijstandsuitkeringen, armoederegelingen en schuldhulpverlening. Voor onze regio levert dit een "besparing" op van € 3,3 miljoen.
- Inwoners krijgen een dagbesteding en structuur in hun leven. Dit leidt tot minder overlast en meer veiligheid. Dit levert volgens de MKBA een besparing op van € 40.000.

Ontwikkelingen

Beschut werk

Sinds 2023 hebben we beleid om het plaatsen van kandidaten op een beschutte werkplek in onze regio een impuls te geven. De belangrijkste aanleiding is dat we zien dat beschut werken voor sommige inwoners het juiste middel is om

Beschut werk(t) voor Daniël

Vrachtwagenchauffeur worden... dé grote droom van Daniël (22). Bij Selman Transporten krijgt hij die kans, op een beschutte werkplek. Daniël heeft een indicatie 'beschut werken'. Hiermee kan iemand met een arbeidsbeperking betaald werk doen in een aangepaste werkomgeving. Bijvoorbeeld met extra begeleiding of een aanpassing op de werkplek. Voor Daniël betekent dit dat hij structuur in zijn werk geboden krijgt en geregeld contact heeft met een jobcoach. Een aansprekend voorbeeld hoe iemand tot bloei kan komen, als hij maar op de juiste werkplek zit.
Lees het hele artikel hier:
Beschut werk(t) voor Daniël! | WerkBedrijf Rijk van Nijmegen (werkbedrijfrvn.nl)



aan betaald werk te komen. Daarnaast geven we beschut werken een impuls omdat het Rijk voornemens is om de budgetten voor beschut werk beschikbaar te stellen op basis van het aantal gerealiseerde arbeidsplekken.

Mede) door onze impuls op beschut werk startten er in het afgelopen half jaar 15 kandidaten met een indicatie beschut met een dienstverband, waarmee het aantal dienstverbanden van kandidaten beschut in totaal op 55 kwam. Een belangrijke stimulans om het aantal plaatsingen op beschut werk te vergroten wordt gegeven door de detacheringsbaan. Als reguliere plaatsing niet mogelijk is bieden we via detachering een dienstverband bij de MGR aan via cao Aan de slag. We hebben een plafond gesteld op 100 plaatsingen binnen 3 jaar. Hiermee spelen we in op de mogelijkheden van kandidaten en de behoeften in de markt:

- We realiseren hierdoor plaatsingen voor kandidaten in ontwikkeltrajecten en kandidaten met een banenindicatie bij wie een indicatie beschut beter passend is. Daarnaast zijn er kandidaten in Op Weg Naar Werk met een indicatie beschut voor wie een detacheringsbaan passend kan zijn.
- We benaderen ondernemers, met name ondernemers waar SW-medewerkers werken, om detacheringsbanen te creëren. Daarmee spelen we in op de daling van het aantal SW-medewerkers en ontwikkelingen in de arbeidsmarkt.

We merken dat het verhogen van het aantal indicaties beschut extra tijd kost. In onze regio is gekozen om kandidaten zo regulier mogelijk te plaatsen en ook arbeidsmatige dagbesteding actief in te zetten. Dit soort uitgangspunten hebben ertoe geleid dat er in onze regio minder beschutte indicaties zijn. Het aantal adviezen beschut werk, verstrekt door het UWV, bedraagt in onze regio 125 (december 2023). Van dit aantal zijn 116 kandidaten bekend bij WerkBedrijf, waarvan er 78 in onze dienstverlening zitten en voor 38 kandidaten is de persoonlijke problematiek te groot om te kunnen starten.
Om het aantal indicaties beschut te verhogen positioneren we beschut werk stevig in ons netwerk. Zo gaan we intensiever samenwerken met PRO/VSO scholen waar beschut werk voor veel leerlingen de grootste kans op betaald werk is. Ook blijven we intensief in overleg met het UWV omdat zij een rol hebben bij indicering van kandidaten.

Regionaal beleidskader arbeidsmarkt
In het beleidskader arbeidsmarkt en re-integratie hebben de gemeenteraden van de zeven gemeenten hun visie en ambitie voor de komende jaren vastgesteld. WerkBedrijf richt haar dienstverlening aan inwoners in op basis van dit beleidskader. Deze dienstverlening is concreet gemaakt in de dienstverleningsovereenkomst (DVO) die WerkBedrijf heeft afgesloten met de gemeenten. Deze nieuwe dienstverleningsovereenkomst is ingegaan op 1 juli 2024 en eindigt 31 december 2025.
De basis van onze dienstverlening verandert niet, maar er worden wel andere accenten gelegd.
Zo is de taak arbeidsbemiddeling uitgewerkt in drie taakgebieden, namelijk (1) het voorkomen van instroom in de uitkering, (2) het beëindigen van afhankelijkheid van de uitkering, en (3) het minimaliseren van afhankelijkheid van publieke middelen. Tevens is activering als extra taak toegevoegd. Het huidige kandidatenbestand kan niet altijd direct instromen in loonvormende arbeid. Daarom gaan we -op verzoek van de gemeenten- participatiecoaching inzetten om kandidaten stappen te laten zetten in niet-loonvormende activering.
Een aantal kenmerken van de dienstverlening zijn: duurzaam werk staat centraal, langere en intensievere dienstverlening aan kandidaten,

stevige inzet op scholing en ontwikkeling voor succesvolle matches, meer aandacht voor aanbodgerichte arbeidsbemiddeling, goed en integraal samenwerken rondom multi-problematiek (met lokale en regionale partners in bijvoorbeeld zorg, onderwijs en welzijn) bij kandidaten en goede samenwerking in de regionale arbeidsmarkt.
De afspraken die gemaakt zijn in de dienstverleningsovereenkomst gelden voor alle zeven regiogemeenten. Daarnaast hebben zij een deel van het budget gebruikt voor lokale keuzes, bijvoorbeeld aan extra arbeidsbemiddeling op locatie, maatwerkinterventies of participatiecoaching. Ook dit ligt vast in de DVO.

Participatiecoaching

In de dienstverleningsovereenkomst WerkBedrijf 2024 - 2025 bestaat de mogelijkheid voor gemeenten om participatiecoaching af te nemen via het lokale keuzebudget. De participatiecoach verricht diens werkzaamheden op locatie in een gemeente en in samenwerking met participatiecoaches van andere gemeenten. De focus van de participatiecoach zit op de niet-loonvormende activering, als mogelijke stap op termijn richting loonvormende activering. Een participatiecoach helpt mensen die een Participatiewet-uitkering ontvangen met bijvoorbeeld een stap richting vrijwilligerswerk, de sportclub of een cursus of training. De focus ligt op het activeren van kandidaten, zodat zij meer zelfredzaam worden hun eigenwaarde groeit. Individuele en maatschappelijke meerwaarde staat daarbij centraal. Waar mogelijk leggen we de verbinding met de loonvormende keten. De afgelopen periode zijn we erin geslaagd om 3 fte participatiecoaches te werven, zij zijn inmiddels gestart. We kijken ernaar uit om de participatiecoaches van WerkBedrijf en van de gemeenten bij elkaar te brengen en de dienstverlening samen vorm te geven. Een eerste bijeenkomst hiervoor is gepland in september.

Taakgebieden en activiteiten

Als WerkBedrijf richten we ons, hoofdzakelijk, op drie taakgebieden voor de deelnemende gemeenten:

1. Voorkomen van instroom in de uitkering. We doen dit vooral door onze inzet voor jongeren en niet-uitkeringsgerechtigden.
2. Aanjagen van uitstroom uit de uitkering. We realiseren dit door kandidaten fulltime (meer dan 28 uur) op een werkplek te plaatsen.
3. Minimaliseren van de publieke afhankelijkheid. We doen dit door kandidaten (met arbeidsbeperking) met loonkostensubsidie op een werkplek te plaatsen en te begeleiden. De begeleiding richt zich op de duurzaamheid van de plaatsing en (waar mogelijk) groei van de loonwaarde.

Onderstaand geven we per taakgebied aan met welke, in het oog springende, inspanningen en activiteiten we bezig zijn. Het is goed daarbij te vermelden dat het geen compleet overzicht is en dat soms activiteiten of inspanningen bijdragen aan meerdere taakgebieden.

Voorkomen van instroom in de uitkering

WerkBedrijf zet zich in toenemende mate in om instroom in de bijstand te voorkomen. Dit gebeurt bijvoorbeeld door de inzet voor jongeren. Bij de juiste inzet kan voorkomen worden dat een jongere instroomt in de uitkering. Deze jongeren worden geholpen een goede werkplek of een opleiding te vinden. Ook de inzet voor Niet Uitkeringsgerechtigden kan instroom in de uitkering helpen voorkomen. Het kan bijvoorbeeld voorkomen dat een werkzoekende vanwege een (beperkt) spaarvermogen geen recht heeft op bijstand. Als wij die kandidaat voordat die instroomt in de uitkering (bijvoorbeeld vanwege afname van het spaarvermogen) naar werk kunnen begeleiden hebben we instroom in de uitkering voorkomen.

Jurre gaat weer lachend aan het werk

Jurre (22) volgde speciaal onderwijs. Zijn werkplek heeft hij gevonden in het restaurant van de HAN in Nijmegen. Hij begon achter de kassa, maakte keukenapparatuur schoon en vulde de koeling bij. Ook wilde hij graag broodjes en soep maken. Maar veel tegelijk doen ging in eerste instantie niet zo goed. Dat gaf stress. "Ik dacht steeds dat ik te langzaam was. Dan raakte ik in paniek." Gelukkig kreeg hij hulp van zijn jobcoach en teamleider. Daardoor werkt Jurre nu met een grote glimlach.

Lees het hele verhaal van Jurre hier: Jurre gaat weer lachend aan het werk | WerkBedrijf Rijk van Nijmegen (werkbedrijfrvn.nl)



Activiteiten op het gebied van samenwerking scharen we ook voor een goed deel onder het taakgebied voorkomen van instroom. Een goede samenwerking met scholen kan bijvoorbeeld de transitie van school naar werk vergemakkelijken en de kans op instroom in de bijstand verkleinen. Onze samenwerking met partners in de arbeidsmarktregio als het UWV en het RMT dragen bij aan een soepel functionerende arbeidsmarkt, waarbij werkenden en werkzoekenden zo min mogelijk aanspraak op de bijstand hoeven te maken. Als onderdeel van dit taakgebied vragen we graag aandacht voor ons netwerk in de arbeidsmarktregio.

Netwerk in de arbeidsmarktregio

In het Rijk van Nijmegen kennen we een Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA). Aan deze tafel bespreken gemeenten, UWV, onderwijs en sociale partners vraagstukken op de regionale arbeidsmarkt en gaan zij na hoe deze vraagstukken aangepakt kunnen worden door samenwerking tussen de partners van het netwerk-RTA. WerkBedrijf is één van de partners van dit netwerk.

In de bijlage staat informatie over de activiteiten en ontwikkelingen die vanuit de RTA(-middelen) worden gefaciliteerd. Ook staat daar meer informatie over de aanpak in onze regio ten aanzien van de hervormingen in de arbeidsmarktinfrastructuur. Tevens rapporteren we in deze bijlage over de besteding van de zogenoemde SUWI-middelen. Deze heeft de MGR via centrumgemeente Nijmegen van het Rijk ontvangen en worden door WerkBedrijf en UWV ingezet om hun dienstverlening aan werkzoekenden en ondernemers te verbeteren.

Aanjagen van uitstroom uit de uitkering

Wanneer het voor de kandidaat mogelijk is, richten we ons altijd op duurzame en fulltime plaatsingen, een plaatsing van meer dan 28 uur. In het geval een kandidaat meer dan 28 uur per week werkt, is die in de regel niet meer afhankelijk van een uitkering. Dit draagt bij aan de zelfredzaamheid en eigenwaarde van de kandidaat en verlaagt de uitkeringslast van de betreffende gemeente. Dit jaar zien we vooral een grote stijging in het aantal parttime plaatsingen, maar ook het aantal fulltime plaatsingen is iets gestegen.

Onderstaand enkele activiteiten in dit taakgebied waar we graag aandacht voor vragen.

Module Arbeidsmarkt en Participatie

WerkBedrijf geeft uitvoering aan de Module Arbeidsmarkt en Participatie (MAP) als onderdeel van de Wet Inburgering 2021. Het doel is om inburgeraars kennis te laten maken met- en voor te bereiden op deelname aan de Nederlandse arbeidsmarkt. De MAP bestaat uit een theoretisch deel en een praktijkdeel. In een training van 12 bijeenkomsten komen onder andere onderwerpen als beroepenoriëntatie, werknemerscompetenties, beroepskansen en het opbouwen van een netwerk aan bod. In het praktijkdeel gaat men voor een periode van (minimaal) 40 uur aan de slag op een werkplek in een taalrijke werkomgeving. Inmiddels zijn we bijna één jaar bezig met de uitvoering van de MAP. De eerste bevindingen worden op dit moment geëvalueerd. Het geeft ons inzicht of de huidige invulling volstaat en/of waar we kunnen aanscherpen. In het eerste half jaar zijn er regionaal 41 kandidaten gestart met de MAP. Voor de tweede helft van het jaar staan er 5 trainingen gepland die nagenoeg vol zijn (60 deelnemers).

Dienstverlening aan Oekraïners

Sinds het voorjaar van 2022 ondersteunt WerkBedrijf gevluchte Oekraïners in hun zoektocht naar werk. Het uitgangspunt in deze dienstverlening is het verstrekken van informatie op basis van de vraag en behoefte van de Oekraïner. Het afgelopen jaar zijn er minder vragen bij WerkBedrijf terecht gekomen. Veel mensen hadden werk gevonden maar ook bleek er meer behoefte te zijn naar de zichtbaarheid van WerkBedrijf op de opvanglocaties en meer inzet op passend werk. Om de zichtbaarheid te vergroten, heeft WerkBedrijf begin 2024 voorlichting gegeven aan locatiemanagers. Tijdens deze bijeenkomst zijn locatiemanagers bijgepraat over de mogelijkheden die WerkBedrijf kan bieden en op welke manier werkzoekenden met ons in contact kunnen komen. Het Regionaal Mobiliteitsteam (RMT) kan een rol spelen in de vraag naar meer passend werk. Zij begeleiden werkzoekenden van werk naar werk.

Doe je mee

Het project *Doe je mee* is bedoeld voor bijstandsgerechtigden die niet zijn aangemeld bij WerkBedrijf en waarbij onduidelijk is wat de mogelijkheden voor activering zijn. In één tot drie gesprekken met de consulent van het project *Doe je mee* wordt helder of iemand een stap kan zetten op één of meerdere leefgebieden. Hierbij valt te denken aan gezondheid, sport, financiën, wonen, werk of vrijwilligerswerk. Als helder is dat iemand een stap kan maken richting (vrijwilligers)werk of Op Weg Naar Werk

Inclusief Ondernemers Netwerk

Meer kansen op de arbeidsmarkt creëren voor mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Dat is de missie van de ondernemers die aangesloten zijn bij het Inclusief Ondernemers Netwerk (ION). ION groeide de afgelopen jaren uit tot een actief netwerk van ruim 100 ondernemers in het Rijk van Nijmegen.

Lees meer: www.werkbedrijfrvn.nl/werkveld/inclusief-ondernemers-netwerk



dan is er een overdracht naar WerkBedrijf of de participatiecoach van de gemeente. Inzet op zorg of regie op bestaande zorg pakt de klantmanager vanuit de gemeente op.
Doe je mee is een driejarig project dat in november 2021 is gestart. De gemeenten Nijmegen, Beuningen, Druten en Mook en Middelaar nemen eraan deel. In Druten en Mook en Middelaar is *Doe je mee* in 2023 al afgerond. Door de gesprekken bij *Doe je mee* ontstaat er meer inzicht in het bijstandsbestand en de potentie voor participatie of werk. Sinds de start van *Doe je mee* is van ruim 2700 mensen het traject afgerond. Hieruit blijkt dat maar een kleine groep (6%) rechtstreeks naar WerkBedrijf doorgeleid kan worden voor een traject naar werk of Op Weg Naar Werk. Verder is 14% aangemeld bij een Participatiecoach. Een grotere groep kan nog geen stappen zetten vanwege een zorgtraject dat loopt (35%) of vanwege het feit dat zorg eerst nog geregeld moet worden (8%). De rest is teruggemeld naar de gemeente om andere redenen (bijvoorbeeld omdat ze 2x niet verschenen zijn bij de afspraak, omdat zij afzien van deelname aan dit project, geen uitkering meer hebben, participatie niet haalbaar is of er kortdurende problematiek speelt waardoor het niet mogelijk is om op dit moment stappen te zetten).

Het project *Doe je mee* wordt een half jaar verlengd tot begin 2025.

Programma Kwaliteit

Met het programma Kwaliteit willen we de effectiviteit van- en tevredenheid over onze dienstverlening verhogen. Dit programma, gestart in 2023, bestaat uit drie onderdelen. In het onderdeel Kwaliteitsdoelen onderzochten we wat ondernemers belangrijk vinden in de samenwerking met WerkBedrijf. Deze doelen monitoren we via doorlopende tevredenheidsonderzoeken onder ondernemers en kandidaten. In het najaar van 2024 starten we met de voorbereidingen voor deze tevredenheidsonderzoeken. Binnen het onderdeel WerkAcademie hebben we een doorlopend leerprogramma opgezet voor onze professionals, zodat zij zich blijven ontwikkelen in kennis en vaardigheden die zij nodig hebben bij de veranderende arbeidsmarkt, wet- en regelgeving, en behoeftes van werkgevers en kandidaten. We zorgen ervoor dat professionals vakbekwaam worden en blijven. Onlangs is het digitale leerplatform gelanceerd, waarmee professionals hun ontwikkeling kunnen volgen en ook online kennis en vaardigheden kunnen opdoen. In de VernieuwingsKamer werken we methodisch aan het vernieuwen en verbeteren van onze dienstverlening, samen met professionals, ondernemers en/of samenwerkingspartners. Inmiddels zijn de eerste vernieuwingsprocessen gestart.
Het programma kwaliteit draagt daarmee niet alleen bij aan het voorkomen van instroom in de uitkeringen maar ook aan de 2 andere genoemde taakgebieden; het beëindigen van afhankelijkheid van de uitkering en het minimaliseren van afhankelijkheid van publieke middelen.

Minimaliseren van publieke afhankelijkheid

Kandidaten met een arbeidsbeperking plaatsen wij op een werkplek met inzet van een loonkostensubsidie. Daarnaast begeleiden wij hen meerjarig door bijvoorbeeld de inzet van jobcoaching. We zetten ons in voor een duurzame arbeidsplek en, waar mogelijk, groei van de loonwaarde. Zo wordt het aandeel inkomen dat een kandidaat zelf verdient groter, en neemt de publieke afhankelijkheid af. We zien dat de groep kandidaten die we bedienen in dit taakgebied de afgelopen jaren groeit. Deze kandidaten zijn langjarig bij ons in dienstverlening. Mocht de arbeidsplek van een kandidaat eindigen dan zorgen wij conform wetgeving voor begeleiding en re-integratie terwijl het UWV de WW of Ziektewet uitkeert (afhankelijk van wat er aan de orde is).

Onderstaand enkele activiteiten in dit taakgebied waar we graag aandacht voor vragen.

't Draait om de mens
Per 1 januari 2025 sluiten we nieuwe raamovereenkomsten voor Op weg naar werk. Om goed aan te blijven sluiten bij de wensen en behoefte van de kandidaat en samenwerkingspartners, is de dienstverlening en de samenwerking onder de loep genomen. Dit is gedaan middels het programma 't Draait om de mens onder leiding van een externe procesbegeleider. De mens waarvoor wij dagbesteding organiseren, aanbieders, regiogemeenten en Regionaal Ondersteuningsbureau (ROB) werden hierbij betrokken. De kerngroep van 't Draait om de mens leverde een advies met aanbevelingen en verbeterpunten op aan directie van WerkBedrijf. Dit advies is positief ontvangen.

De dienstverlening Op weg naar werk en de samenwerking met de betrokken partijen maken we per 1 januari 2025 zoveel als mogelijk simpeler. Dit begint met simpel communiceren, in beeld en geluid. Met de verbeterpunten streven we naar informele en eenvoudige communicatie en in eenzelfde taal. We gaan meer werken op basis van vertrouwen. Een aantal verbeteringen is gericht op het meer loslaten van een administratief proces en te vertrouwen op de expertise van de professional bij de aanbieder. We laten onze taak om te begeleiden in ontwikkeling niet los, maar bevorderen de samenwerking hierin. Daarnaast vinden we het belangrijk om dagbesteding steeds meer als werk te beschouwen, net zoals de kandidaten dat doen. In samenwerking met aanbieders, regiogemeenten en Regionaal Ondersteuningsbureau kijken we naar een kandidaat als een medewerker, de herindicatie als een jaargesprek; hetzelfde als bij iedere andere werkende in Nederland. Deze manier van denken en samenwerken is niet van vandaag op morgen gerealiseerd. Het is een proces dat de komende jaren in beslag neemt en waarvoor we met elkaar in gesprek moeten blijven.

Bovengenoemde uitgangspunten nemen we mee in de dienstverlening Op weg naar werk. De verbeterpunten raken deels de werkprocessen van WerkBedrijf en deels de brede samenwerking in de keten en afspraken met gemeenten. Om deze reden kunnen niet alle verbeterpunten direct per 1 januari 2025 worden doorgevoerd. We blijven in gesprek met alle samenwerkingspartners om verbeteringen voor Op weg naar werk door te blijven voeren.

WerkBedrijf zet ervaringsdeskundigheid in

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen is een project gestart om duurzaam ervaringsdeskundigheid in te bedden in de dienstverlening. Daarvoor is een projectgroep met consulenten, jobcoaches en arbeidspsychologen gestart. Deze richt zich op de implementatie van ervaringsdeskundigheid binnen WerkBedrijf. Ricardo Gonçalves is aangetrokken als kwartiermaker ervaringsdeskundigheid en maakt ook deel uit van de projectgroep. Hij heeft deze implementatierol in vergelijkbare trajecten veelvuldig succesvol ingevuld. Daarnaast is hij bestuurslid bij de Vereniging van Ervaringsdeskundigen.

Lees het hele verhaal hier: WerkBedrijf zet ervaringsdes-kundigheid in | WerkBedrijf Rijk van Nijmegen (werkbedrijfrvn.nl)



Op dit moment vindt de inkoopprocedure voor raamovereenkomsten per 1 januari 2025 plaats. Gedurende deze periode houden wij ons bezig met de implementatie van de verbeterpunten.

Subsidieregeling IPS-trajecten

Per 1 maart 2023 is de landelijke subsidieregeling 'IPS-trajecten voor de gemeentelijke doelgroep' gestart. IPS (Individuele Plaatsing en Steun) is een re-integratiemethode voor mensen met een ernstige psychische aandoening (EPA) of een common mental disorder (CMD) die bij een GGZ-instelling in behandeling zijn. Werk wordt onderdeel van het herstelproces en zo wordt met deze regeling arbeidsparticipatie van mensen met een psychische kwetsbaarheid bevorderd. Deze landelijke regeling eindigt eind 2024, op het moment zijn we bezig met de voorbereidingen voor een eigen regeling voor 2025 en verder. In het Rijk van Nijmegen voert WerkBedrijf sinds 2017 in samenwerking met GGZ-partijen IPS-trajecten uit.

Project Collectief sociale ondernemingen

Er is in 2023 een bedrag van € 750.000 overgeheveld naar 2024 om in te zetten voor het project Collectief sociale ondernemingen. Het doel is om duurzame werkgelegenheid bij sociaal ondernemers te bestendigen en te vergroten. Om dit niet slechts een incidentele impuls te laten zijn willen we dit budget niet volledig in 2024 spenderen maar spreiden over de jaren tot en met 2027. Hiermee voorkomen we dat de initiatieven een incidentele impuls zijn voor Sociaal Ondernemers en creëren we een structurelere en stevigere basis. Om dit te realiseren is er een collectief van sociaal ondernemers opgezet onder de naam TOSSS. TOSS staat voor The One Stop Social Shop. Sociaal ondernemingen in de regio Rijk van Nijmegen die werken met kandidaten van WerkBedrijf kunnen zich aansluiten. Op dit moment kent TOSSS circa 15 geregistreerde leden, het doel is om in 2024 dit aantal te verdubbelen, waarbij de focus ligt op sociaal ondernemers uit de regiogemeenten.
TOSS streeft naar een breed gedragen samenwerking, waarbij bedrijven met een SROI-opgave sociaal inkopen via dit collectief. De aangesloten ondernemers worden gecertificeerd volgens de Social Enterprise Nederland. Het collectief ontwikkelt gezamenlijk producten en diensten die onder de SROI-verplichting kunnen worden aangeboden, wat leidt tot nieuwe marktopbrengsten en dus kansen voor onze kandidaten. Zo helpt TOSSS bij het ontwikkelen van gestandaardiseerde methoden, bijvoorbeeld op het meten van impact en een set met nieuwe basisafspraken, wat leidt tot meer stabiliteit en voorspelbaarheid voor sociale ondernemingen. Dit draagt bij aan meer uniformiteit in afspraken rondom begeleiding en plaatsing van kandidaten. We willen een eenduidig pakket aan voorzieningen ontwikkelen voor het samenwerkingsverband, waardoor de kandidaten optimaal begeleid worden en de financiële kwetsbaarheid van de sociaal onderneming afneemt.
Er wordt ook ingezet op samenwerking, intervisie en schaalvoordelen. Sociale ondernemingen fungeren als onderaannemers, waarbij kandidaten van hoofdaanbieders worden opgenomen, zoals bijvoorbeeld bij de aanbesteding van arbeidsmatige dagbesteding (OWNW). Er wordt gewerkt aan schaalvoordelen en kennisdeling binnen het collectief, hoewel een collectieve aanbesteding nog niet haalbaar is. Concrete pilots, zoals het overnemen van de financiële administratie en gezamenlijke acquisitie voor een sociale onderneming, zijn gestart.

Naast deze lopende initiatieven zijn er ook concrete plannen voor de rest van 2024 om meer Sociale inkoop te realiseren; social media inzetten ter promotie van de impactbon en de kerstmarkt, een sterk bedrijfsplan TOSSS maken, dat moet zorgen voor een structureel, groeiend, zelfvoorzienend netwerk van sociaal

ondernemers die hun omzet zien verhogen. Daarnaast hebben het structureel versterken van de acquisitie van de aangesloten Sociaal Ondernemingen en organiseren van impact metingen prioriteit.

Ontwikkeltrajecten met diagnose elementen
In het najaar van 2023 zijn we gestart met ontwikkeltrajecten met diagnose elementen. Deze trajecten zijn gericht op het activeren van de kandidaat, inzicht krijgen in arbeidsmogelijkheden, ontwikkeling van werknemersvaardigheden en oriëntatie op de arbeidsmarkt. In het traject verrichten de kandidaten werkzaamheden, ontvangen zij individuele trajectbegeleiding en nemen ze deel aan een training. De werkzaamheden vinden plaats bij (sociale) ondernemers uit verschillende branches. Afgelopen halfjaar zijn 41 kandidaten gestart met dit traject. We verwachten dat komend half jaar nog ongeveer 60 kandidaten zullen starten. We verwachten dit jaar ongeveer € 470.000 uit te geven aan deze trajecten.

Werkgeversbonus
Vanwege de leegloop van SW of groei van bedrijven, verwachten we dat bepaalde ondernemers steeds vaker groepen kandidaten in dienst willen nemen. Denk hierbij aan organisaties met licht industrieel, administratief en logistiek werk. Deze personeelsvraag willen we benutten omdat het werk dat deze ondernemers aanbieden geschikt is voor bepaalde kandidaten en dus behouden en aangetrokken moet worden. Daarnaast is het werken met gelijkgestemden voor bepaalde kandidaten goed vanwege groepsdynamiek of aanwezige begeleiding. Onze ervaring leert dat ondernemers bij plaatsing van een groep (10 of meer) kwetsbare kandidaten meer ondersteuning nodig hebben, meer risico lopen en/of meer investeringen moeten doen. We komen hun daarin tegemoet met een werkgeversbonus, een voorziening die vorig jaar in het leven is geroepen. Vanwege de benodigde implementatietijd is er een budget van € 400.000 overgeheveld van 2023 naar dit jaar. Op dit moment wordt deze bonus toegekend bij 2 werkgevers die 10 of meer kandidaten in dienst hebben. Er zijn gesprekken met 2 andere werkgevers die mogelijkerwijs dezelfde stap gaan maken. Op basis van de huidige prognose verwachten we dat zeker € 200.000 van het overgehevelde budget benutten.

Sociale werkvoorziening

▸ **gerealiseerd 2024**
▸ gerealiseerd 2023



AANTAL SW-MEDEWERKERS

1.180
(1.288)

Eind juni waren er 1.180 SW-ers in dienst tegenover 1.288 SW-ers een jaar geleden. Hiervan waren er 1.104 in dienst bij WerkBedrijf (vorig jaar 1.212) en evenals vorig jaar 76 in dienst bij een andere werkgever (begeleid werken). Het aantal SW-medewerkers neemt af doordat er sinds 2015 geen instroom meer is.

Boekweitweg

De verbouwing van ons pand op de Boekweitweg naar verzamelgebouw vordert met rasse schreden. De verbouwing verloopt nagenoeg volgens planning. Er zijn een tijdelijke kantine en entree gerealiseerd zodat de verbouwing zo min mogelijk overlast geeft voor medewerkers en huurders. Ondanks het vertrek van BlueView uit het pand kunnen we toch rekenen op een goede bezetting van de bedrijfsruimten met Maak B.V., 2dA, Bluecollar/Valuepack en Cycloon. De komst van Droom! als exploitant van het bedrijfsrestaurant en de vergaderruimtes is voorbereid.
De grootschalige verbouwing en transformatie van locatie Boekweitweg 4 - 6 in Nijmegen naar verzamelgebouw maakt dat WerkBedrijf Rijk van Nijmegen meerdere rollen gaat vervullen. Enerzijds is Werkbedrijf samenwerkingspartner van diverse ondernemers die een bedrijfsruimte/ werkhallen huren én werkgever van medewerkers die gedetacheerd zijn bij die ondernemers. Anderzijds is WerkBedrijf eigenaar en verhuurder van het gebouw en daarmee ook verantwoordelijk voor de facilitaire dienstverlening en het gebouw- en installatieonderhoud in het verzamelgebouw. Onze dienstverlening wordt aangepast aan deze nieuwe rollen en er is een visie geformuleerd die daarop aansluit; Het verzamelgebouw staat voor "Werken, Wonen en Welzijn onder één dak". Het is een werkomgeving waar enkele maatschappelijke organisaties (samen)werken aan het creëren van verbinding en meerwaarde op het gebied van werken, wonen en welzijn. Daarnaast wordt het een ontmoetingsplaats in het ontwikkelgebied Winkelsteeg met een mooi bedrijfsrestaurant en vergaderlocaties. De opening van ons verzamelgebouw vindt plaats op 16 oktober 2024.

Toegevoegde waarde

De omzet die onze SW-medewerkers draaien wordt uitgedrukt in de toegevoegde waarde per fte. Het aantal gedeclareerde uren en het daarvoor afgesproken tarief is de basis voor de omzet. De prognose van de toegevoegde waarde per fte is op basis van de resultaten van het eerste half jaar iets hoger dan begroot.

Sociale werkvoorziening	Begroot 2024	Prognose 2024
Toegevoegde waarde per fte per 30 juni 2024	€ 8.906	€ 9.015

Vitaliteit en verzuim

In april startte 120 SW-medewerkers van Maak met een vitaliteitsprogramma. Zij gingen 13 weken lang onder leiding van beweegcoaches van Forta4U op de Boekweitweg aan de slag met hun gezondheid. Het doel? Vergroten van kennis, bewust maken van gezonde keuzes en vooral actief aan de slag. Iedereen op z'n eigen manier en eigen tempo.
Wij vinden vitaliteit belangrijk voor onze medewerkers omdat het zorgt voor meer energie, meer plezier en minder lichamelijke ongemakken. Dat heeft positieve invloed op alle leefgebieden. Het is mooi om te zien dat het leeft onder de medewerkers. Ze praten erover met elkaar, zijn

een wandelgroepje gestart en kiezen vaker voor een gezonder alternatief in de kantine. Niet omdat het moet, maar omdat ze daar zelf bewust voor kiezen. Door ons meer te richten op vitaliteit steken we positief in op gezondheid bij de SW-medewerkers.

Het ziekteverzuim blijft moeilijk beïnvloedbaar vanwege de toename in structurele gezondheidsproblemen samenhangend met het ouder worden van de SW-populatie. Het ziekteverzuim is onder onze SW-medewerkers zowel bij de groepsdetacheringen (23%) als bij de individuele plaatsingen (16%) hoog. Net zoals we dat bij de kandidaten uit de participatiewet dat doen, streven we er ook naar om ervaringsdeskundigheid in te zetten bij de SW, als we verwachten dat we daarmee tot de kern kunnen komen bij de (ziekteverzuim-) problematiek die speelt.

In de knel

Om de SW-medewerkers met financiële problemen te ondersteunen is de samenwerking met Bindkracht 10 verlengd, medewerkers kunnen hier terecht met vragen over de financiële situatie. Verder hebben we de periode voor tijdelijke verhoging van de reiskostenvergoedingen verlengd tot 1 januari 2025 en is de vergoeding woon-werkverkeer voor werknemers die daar recht op hebben verhoogd van € 0,10 naar € 0,21 cent per kilometer. Daarnaast is de regeling bij verhuizing aangepast. Als een medewerker verhuist, worden de reiskosten vergoed op basis van het nieuwe woonadres, ongeacht de reden van verhuizing.

Van SW-medewerker naar ambtenaar

Al 10 jaar werkt Mario (55) vanuit de sociale werkvoorziening (SW) als beheerder buitensport voor de gemeente Nijmegen. Hij zorgt voor het (groen)onderhoud van wijkcentra en sportparken. Dat doet hij al jaren met veel plezier. Recentelijk kreeg hij de kans om in vaste dienst te komen bij de gemeente. Mario: “In het werk verandert niets, maar ik ben er heel blij mee. Het voelt toch als extra waardering.”

Lees het hele artikel hier: Van SW-medewerker naar ambtenaar | WerkBedrijf Rijk van Nijmegen (werkbedrijfrvn.nl)



ICT Rijk van Nijmegen

Het iRvN-investeringsplan richt zich op de verdere ontwikkeling van iRvN als professionele ICT-dienstverlener. We houden vast aan het leveren van de daarvoor gestelde bedrijfsdoelen. Dit doen we proactief met een focus op innovatie, ten behoeve van de digitale transformatie van de deelnemende organisaties.

Sinds 2023 kent iRvN een indeling volgens drie verantwoordelijkheidsgebieden:

- Dienstverlening met de focus op de organisaties en de gebruikers én de eigen interne organisatie
- Beheer en Beveiliging met als focus de techniek, de veilige infrastructuur en de veilige werkplek
- Samenwerken en innovatie met als focus het samenwerken in de regio en de ontwikkelingen bij de gemeenten

In 2023 hebben we expliciet onze missie geformuleerd: we zijn er om het voor de deelnemende organisaties mogelijk te maken hun dienstverlening uit te voeren. iRvN en ICT zijn geen doel maar een middel. Dat vraagt van iRvN in ieder geval professionaliteit, betrokkenheid, betrouwbaarheid en oplossingsgerichtheid. In 2024 maken we op basis van team-jaarplannen de vertaling daarvan naar de uitvoering van onze werkzaamheden.
In deze tussenrapportage kijken we deels terug naar eerste halfjaar van 2024, kijken we vooruit naar de rest van het jaar en blikken we verder naar 2025 en volgend.

Van één naar meerdere tenants

Eind 2023 zijn we gestart met het project waarbij de gezamenlijke omgeving voor de kantoorautomatisering vervangen wordt door een kantoorautomatiseringsomgeving per organisatie. Deze scheiding van één naar meerdere 'tenants' is vanuit AVG-optiek verstandig, is zinvol vanuit beveiligingsoptiek (segmentatie-principe) en sluit aan bij de inrichtingsprincipes die Microsoft adviseert voor de Microsoft 365 (M365) samenwerkingsomgevingen. Een dergelijk project is geen sinecure voor zowel de organisaties als voor iRvN, het is een complexe aangelegenheid die veel kennis, tijd en (logistieke) aandacht vraagt. De gemeenten Beuningen, Nijmegen, Mook en Middelaar en Heumen hebben inmiddels hun eigen tenant en gepland is dat Gemeente Berg en Dal na de zomermaanden haar tenant krijgt. De Werkorganisatie Druten Wijchen, ODRN en MGR (WBRN en iRvN) volgen begin 2025.
Al die tenants, van één naar circa tien, worden door iRvN technisch beheerd. Met de deelnemende organisaties zijn daar formatieve afspraken over gemaakt. Bij iedere nieuwe tenant passen we dit toe en verwerken we de nieuwe taken in de bestaande werkprocedures. We doen dat slim, door een robuuste inrichting en door het inzetten van (geautomatiseerde) tooling.

M365 als samenwerkingsplatform

De implementatie van M365 is met name een verandering van de manier van werken binnen de organisaties. Waar de Microsoftomgeving eerst enkel de kantoorautomatisering betrof, betreft het nu een totale samenwerkingsomgeving met tal van applicaties en tools. Dit vraagt een andere manier van werken, met aandacht voor processen, informatievoorziening, dataopslag en -archivering en voor kennisontwikkeling en adoptie bij de medewerkers.
De implementatie van M365 is met name een organisatorische zaak voor de deelnemende organisaties waarbij zij ondersteund en gefaciliteerd worden door iRvN. iRvN is actief bezig om M365 samen met gemeenten te implementeren en dat vraagt nieuwe taken op het gebied van functionele inrichting, ontwikkeling en een intensievere gebruikersondersteuning. iRvN heeft tot eind 2024 een product owner aangesteld. Deze heeft als taak om de afstemming tussen de deelnemende organisaties en iRvN te garanderen, zorg te dragen voor de ontwikkeling

van technische M365componenten, zorg te dragen voor de functionele inrichtingen en een multidisciplinair team aan te sturen waarmee wij bovenstaand realiseren. Die werkzaamheden zijn nog niet opgenomen in de huidige Diensten- en Productencatalogus en in de formatie, hierover spreken wij met de gemeenten om extra middelen in te kunnen zetten.

Beheer en Beveiliging

Binnen het verantwoordelijkheidsgebied Beheer en Beveiliging beheren wij de infrastructuur en de werkplekken op een zo veilig mogelijke wijze. De eerdere GAP-analyse, een analyse om het verschil te identificeren tussen de huidige en de gewenste situatie, is de basis geweest voor het Programma Beveiliging. In 2024 hebben we een tweede GAP-analyse uitgevoerd om de uitvoering en de ontwikkelingen in onze externe omgeving te kunnen bepalen: het programma verloopt nog volgens schema maar we zien dat de planning onder druk staat door de grote werkdruk vanuit tenantscheidingsprojecten en M365-werkzaamheden. De nadruk voor de komende werkzaamheden zal liggen op rechtentoekenningen, werkplekbeveiliging en op actief testen van onze beveiliging d.m.v. ethische hackers en pentesten.

In het kader van informatiebeveiliging hebben we maatregelen getroffen om toegang tot onze infrastructuur vanuit landen met een actief kwaadwillend Cyberprogramma moeilijker te maken. Deze vorm van geo-blocking ('black listing') is onderdeel van het regionaal op te stellen beleid rondom inrichting en gebruik van mobiele devices zoals telefoons en laptops. Met de regionale CISO-groep wordt verder afgestemd in hoeverre deze vorm van geo-blocking volstaat als onderdeel van het mobiele devices beleid.

Eerder hebben we de aanbesteding voor back-up en opslag afgerond, in de eerste helft van 2024 hebben we de migratie en de inrichtingen naar de nieuwe omgeving afgerond en daadwerkelijk geïmplementeerd (van Hyper-V naar VM-ware). De aanbesteding voor de inkoop van onze werkplek-hardware (laptops en telefoons) is afgerond en gegund aan een tweetal organisaties. De voorbereiding voor de aanbesteding voor de aanschaf van netwerk-apparatuur (wifiaccesspoint, switches, firewalls etc.) loopt, de doelstelling is eind dit jaar te publiceren.

Dienstverlening

In het verantwoordelijkheidsgebied Dienstverlening speelt 'de medewerker in de regio' de grootste rol. In 2024 hebben we voor de derde keer een Klanttevredenheidsonderzoek (KTO) uit laten voeren om vast te stellen hoe de medewerkers onze dienstverlening ervaren. Een goede score van 7.5 was het resultaat voor het totaal aan diensten dat iRvN levert. In overleg met de gemeenten bepalen we een drietal speerpunten waar we verder kunnen verbeteren. Het KTO is een terugkerend onderzoek zodat we in de komende jaren kunnen vergelijken hoe de beleving van de dienstverlening zich ontwikkelt.

Om te rapporteren over, en inzicht te geven in, de dienstverlening en de stand van zaken ervan is met behulp van PowerBI een uitgebreid servicerapportage-omgeving beschikbaar gekomen dat steeds verder uitgebreid wordt.

Naast het kunnen mailen en telefoneren met de ICT-Servicedesk bieden we de mogelijkheid om in het iRvN-Serviceportaal antwoorden op vragen, en handleidingen en instructies te kunnen vinden op het moment dat dat gewenst wordt. We onderzoeken hoe we ook bij specifieke applicaties (zoals Microsoft Teams) geautomatiseerd contextgevoelige hulp kunnen bieden die aansluit op de actie waar een gebruiker mee bezig is. Daarmee bieden we, naast de andere kanalen, digitale hulp die ook beschikbaar is buiten de kantooruren als ondersteuning voor de digitale

vaardigheden waarvan de gemeenten aangeven ze graag te willen vergroten. We starten een pilot om de mogelijkheden van een Chatbot als onderdeel van de dienstverlening te onderzoeken. Een AI-toepassing die zelfstandig lokale iRvN-documenten, -handleidingen en -instructies doorzoekt naar het specifieke antwoorden. AI is ook voor ons niet weg te denken en wij hanteren bij pilots en implementaties de AI-richtlijnen die we als MGR hebben vastgesteld.

Accountbeheer is het beheer van alle accounts en daarmee van alle rechten van alle gebruikers in de regio. Wanneer een persoon in dienst komt, van functie wijzigt of uit dienst gaat, veranderen de rechten. Het muteren van de accounts is geautomatiseerd door ons 'accountmanagementsysteem' te koppelen aan de personeelssystemen van de deelnemende organisaties. Die koppeling is nu voor alle gemeenten gemigreerd naar een nieuwe, professionele Saas-omgeving (HelloID) en we zijn klaar om aan te sluiten bij de gemeentelijke trajecten om rechten op basis van rollen te kunnen beheren. IRvN heeft de voorbereiding gedaan voor een rollenmatrix, het is aan de gemeenten deze nu verder in te vullen zodat iRvN ook deze kan implementeren.

De aanbesteding mobiele telefonie, de abonnementen, is uitgevoerd door VNG en gegund aan Odido. De aanbesteding had de dekking als belangrijkste gunningscriterium. De dekking van Odido scoorde het beste. In de loop van 2024, wellicht met uitloop naar 2025, zullen we alle SIM-kaarten die nog niet via het Odido-netwerk werken, daadwerkelijk vervangen.

Office365 wordt uitgerold in de Citrix-omgeving. De uitrol is inmiddels uitgevoerd voor Gemeente Mook en Middelaar, voor Gemeente Nijmegen loopt de uitrol momenteel. De andere gemeenten en organisaties volgen later in 2024.

Wij starten in 2024 de marktverkenning en aansluitend (indien nodig) de aanbesteding voor het systeem (Topdesk) waarmee wij alle incidenten en de incidentafhandeling registreren, een systeem dat bij iRvN een centrale rol speelt.

De interne organisatie en de samenwerking binnen de MGR

De opdracht van de deelnemende organisaties om een professionele ICT-dienstverlener te zijn, maken dat wij op basis van onze missie en kernwaarden ook intern de nodige ontwikkelingen en veranderingen organiseren.

Sinds het voorjaar van 2024 is onze Leer- en Ontwikkelomgeving (LEO) van start gegaan waarmee de iRvN-medewerkers op tal van terreinen kunnen leren en zichzelf kunnen ontwikkelen. We stimuleren het leren en ontwikkelen en zetten opleidingen en leerlijnen in om individueel en als organisatie verder te komen. Zowel in dienstverlening als in technisch beheer.

Sinds 2023 werkt iRvN met een middle managementlaag van teamleiders. Zij vormen een belangrijke schakel tussen strategie en operatie. We investeren ook in die laag door in 2024 een leiderschapsprogramma te starten dat hen in staat stelt zich als teamleiders te ontwikkelen en ervoor te zorgen dat meer en meer de werkzaamheden binnen iRvN in samenhang worden uitgevoerd.

Het traject om te komen tot een Third Party Memorandum (TPM) vordert. Met een TPM wil iRvN verantwoording afleggen over de kwaliteit van de werkzaamheden binnen iRvN. Daarmee focussen we op onze processen, verbeteren we ze waar dat kan en borgen we intern de manier van werken. In 2024 en 2025 zullen we de stap zetten naar daadwerkelijke auditing.

Binnen de MGR zoeken we actief de samenwerking op. We doen dat op het gebied van Financiën en HRM en we werken samen bij het opstellen van een Integraal Duurzaamheidsprogramma naar aanleiding van een meting eind 2023. Verder we trekken gezamenlijk op bij het opstellen van HR-beleid.

Regio en de externe omgeving

Het Regionaal Strategisch i-Overleg en het Regionaal Tactisch i-Overleg zijn de vormen waarin de organisaties waar iRvN voor werkt, samen overleggen over de inzet van ICT in hun informatievoorziening. Een vijftal onderwerpen is benoemd om verder gezamenlijk te ontwikkelen: de inzet van MS365, gezamenlijk mobile device management, datagericht werken, regionale cloudstrategie en (de impact van) wet- en regelgeving.

De inzet vanuit iRvN van een Product Owner MS365 en het vormen van een multidisciplinair MS365-team zijn voorbeelden van hoe iRvN als samenwerkingsorganisatie kan ondersteunen en faciliteren. In 2024 heeft dat een fors beslag gelegd op de capaciteit vanuit iRvN en ook voor de komende jaren zal de impact van MS365 als samenwerkingsplatform op onze capaciteit fors zijn. Met gemeenten spreken wij hierover: niet alles kan tegelijkertijd, keuzen (ook in tijd) moeten gemaakt worden en in voorkomende gevallen moet financiële ruimte geboden worden om te kunnen voldoen aan de vragen die aan iRvN worden gesteld. Samen met gemeenten zoeken we naar mogelijkheden om de portfolio, de bestaande en nieuwe werkzaamheden, in kaart te brengen en ze te prioriteren.

Dat alles duurder wordt merken wij ook dagelijks. Wij zien dat leveranciers waar wij software van afnemen (zoals Citrix, Microsoft, tools en beheersoftware) hun prijzen verhogen en van de licentievorm overgestapt zijn naar (duurdere) abonnementsvormen. De versaasing, het leveren van applicaties als service in de cloud i.p.v. installaties in de datacenters van iRvN, die gemeenten vorm willen geven, zal op enig moment leiden tot minder servers en beheer. Tot op dit moment is dat niet het geval en zien wij een verschuiving (en soms zelfs een toename) van de werkzaamheden.

We verwachten aan het eind van het begrotingsjaar 2024, ondanks de grote hoeveelheid aan externe en interne veranderingen en ontwikkelingen, binnen de gegeven financiële ruimte te kunnen blijven.

Financiën

In dit hoofdstuk worden de financiële resultaten per onderdeel toegelicht.

MGR					
Baten Bedragen in € 1.000	**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	22.306	22.307	10.667	23.137	830
Inkomensregelingen	7.825	7.825	3.063	8.977	1.152
WSW en beschut werk	50.370	52.890	24.264	49.281	-3.609
Arbeidsparticipatie	26.292	24.821	11.527	24.420	-401
Totalen baten	**106.793**	**107.843**	**49.521**	**105.815**	**-2.029**
Lasten Bedragen in € 1.000					
Overhead	21.093	21.093	13.551	21.927	835
Inkomensregelingen	7.825	7.825	3.246	8.957	1.131
WSW en beschut werk	46.987	47.824	22.651	45.838	-1.986
Arbeidsparticipatie	19.945	20.158	9.863	18.031	-2.127
Totaal Programmalasten	**95.851**	**96.900**	**49.311**	**94.753**	**-2.147**
Overhead MGR	10.942	10.943	4.277	11.061	119
Totalen lasten	**106.793**	**107.843**	**53.587**	**105.815**	**-2.029**
Exploitatieresultaat	**0**	**0**	**-4.067**	**0**	**0**

MGR

Bij de module iRvN is de verwachting dat de activiteiten conform de begrote budgetten worden uitgevoerd. Wel zien we dat we de komende jaren personele uitdagingen hebben staan zowel budgettair als in het binnen halen en vasthouden van mensen. Daarnaast zien we dat het investeringsbudget begint te knellen. Door de toename van het aantal gebruikers zal een ophoging in de komende jaren nodig zijn.

Bij de module Bestuursondersteuning is de verwachting dat de activiteiten conform de begrootte budgetten worden uitgevoerd.

Bij de module WerkBedrijf zien we een aantal zaken:

- Bij het onderdeel participatie van Werk verwachten we een bedrag tussen de € 0,- en € 500.000 over te houden. De bandbreedte wordt veroorzaakt door een verwacht voordeel op de detacheringsbanen. Daarnaast zijn er projecten binnen het instrumentenbudget waarvan de gefactureerde lasten achter lopen op de begroting. Dit betreft onder andere het budget dat gereserveerd is voor Participatiecoaches, werkgeversbonus, het begeleiding van dagloners bij sociale activering en het budget voor het project Talent expeditie jongeren. We verwachten in het 2e halfjaar van 2024 een toename van de lasten en op deze achterstanden in te lopen. We zullen dan bij de uitvoering van het participatiebudget conform begroting uitkomen.
- In de meicirculaire 2024 is het budget Nieuw beschut geïndexeerd. Hierdoor is het budget met € 694.000 toegenomen. Deze middelen zullen we in 2024 niet in rekening brengen bij de deelnemende gemeenten, omdat we verwachten binnen de huidige begroting te blijven
- Bij de arbeidsmatige dagbesteding verwachten we door de licht gestegen instroom een voordeel tussen de € 0 en € 250.000. Bij de gemeente Nijmegen en Mook en Middelaar verwachten we een tekort. Bij de overige gemeenten verwachten we over te houden.
- Bij de loonkostensubsidies verwachten we ten opzichte van de begroting een tekort tussen de € 750.000 en de € 1.200.000 door de toegenomen aantallen en de doorwerking van de gestegen loonkosten. Bij de gemeente Mook en Middelaar en de gemeente Beuningen verwachten we binnen de raming van het budget te blijven. Bij de overige gemeenten verwachten we een overschrijding. In de bijlage hebben we een overzicht per gemeente opgenomen.
- Bij het onderdeel Werk hebben we de afgelopen jaren een groot aantal tijdelijke budgetten of budgetten voor een specifiek doel ontvangen. Om verschillende redenen worden deze middelen niet volledig uitgenut in 2024. We verwachten een afwijking tussen de € 1,3 tot € 1,9 miljoen, Het niet benutte deel wordt gereserveerd voor de duur van het project. Op het moment het project afgerond is rekenen we af met de gemeenten.
- Bij het onderdeel SW verwachten we een voordelig resultaat tussen de € 1,0 miljoen en de € 1,4 miljoen. Dit voordeel wordt met name veroorzaakt doordat de uitstroom van SW- medewerkers in het eerste halfjaar sneller verlopen is dan verwacht. De uitstroom is 22 hoger dan verwacht. Daarnaast is de indexering van de SW lonen lager. De door het rijk aangekondigde extra indexering van het wettelijk minimumloon is niet doorgegaan. Wij hadden daar in de begroting wel rekening mee gehouden. Analyse op de realisatie laat zien dat het hoge ziekteverzuimpercentage een nadelig effect heeft op de realisatie van de netto omzet. Het werkelijk ziekteverzuim is hoger dan waar in de begroting rekening mee gehouden is. Daarnaast is het aantal verloonde fte sneller afgenomen dan bij het opstellen van de begroting is voorzien. Beide leiden tot lagere productieve uren en daarmee tot een lagere omzet.

- In oktober 2024 is de opening van het laatste deel van de verbouwing van de Boekweitweg. Bij het onderdeel vastgoed verwachten we een klein voordeel te realiseren doordat de kapitaallasten lager zijn dan begroot. De verbouwing nadert zijn einde. We verwachte het investeringsbudget met € 200.000 te gaan overschrijden door een aantal tegenvallers die tijdens de bouw zijn opgetreden zoals het uitvoeren van een niet voorziene asbestsanering en hogere kosten bij de verbouwing van de keuken.

Werkbedrijf

Werkbedrijf Rijk van Nijmegen					
Baten Bedragen in € 1.000	**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) incl. technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	608	608	317	583	-25
Inkomensregelingen	8.140	8.140	3.063	8.977	837
WSW en beschut werk	51.830	54.350	24.927	50.741	-3.609
Arbeidsparticipatie	26.292	24.821	11.527	24.420	-401
Totalen baten	**86.869**	**87.919**	**39.834**	**84.721**	**-3.199**
Lasten Bedragen in € 1.000					
Overhead	638	638	354	575	-63
Inkomensregelingen	7.825	7.825	3.246	8.957	1.131
WSW en beschut werk	47.888	48.725	23.062	46.739	-1.986
Arbeidsparticipatie	21.068	21.281	10.158	18.839	-2.442
Totaal Programmalasten	**77.419**	**78.469**	**36.820**	**75.109**	**-3.360**
Overhead MGR	9.450	9.450	3.940	9.611	161
Totalen lasten	**86.869**	**87.919**	**40.760**	**84.721**	**-3.199**
Exploitatieresultaat	**0**	**0**	**-925**	**0**	**0**

Toelichting

Voor zover van toepassing is de toelichting op deze cijfers terug te vinden bij de onderdelen Werk, Investeringen (zie bijlagen), Voorzieningen (zie bijlagen), SW en Vastgoed.

Met de meiciriculaire 2024 hebben de gemeenten via het SW budget de eenmalige bijdrage van €63,9 miljoen ten behoeve van de infrastructuur van sociale ontwikkelbedrijven ontvangen. Voor onze regio is dit een bedrag van € 1,2 miljoen. Of en op welke wijze wij een beroep willen doen op de aanvullende middelen "tegemoetkoming sociale ontwikkelbedrijven" is nog onderwerp van onderzoek. Wij komen daar in het najaar van 2024 op terug. Daarnaast is vanaf 2025 voor een periode van tien jaar landelijk een jaarlijks bedrag van € 35,0 miljoen beschikbaar gesteld voor de doorontwikkeling van de sociale ontwikkelbedrijven. De wijze waarop aanspraak gemaakt kan worden of deze middelen is op dit moment nog onderwerp van discussie bij het rijk.

Werkbedrijf Rijk van Nijmegen - onderdeel Werk

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen						
Baten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Arbeidsparticipatie	Gemeentelijke bijdragen	19.162	19.162	10.536	21.034	1.872
	Gemeentelijke bijdragen nieuw beschut	2.270	0	0	0	0
WSW en beschut werk	Gemeentelijke bijdragen nieuw beschut	0	2.270	114	399	-1.872
Arbeidsparticipatie	Omzet	364	364	10	20	-344
	Overige bedrijfsopbrengsten	23	23	3	7	-16
	Overige bijdragen	4.472	5.272	978	3.359	-1.913
Inkomensregelingen	Gemeentelijke bijdragen	7.825	7.825	3.053	8.957	1.131
	Overige bedrijfsopbrengsten	315	315	10	20	-294
WSW en beschut werk	Gemeentelijke bijdragen	3.259	3.259	1.487	3.109	-150
Totalen baten		**37.690**	**38.490**	**16.191**	**36.904**	**-1.587**
Lasten Bedragen in € 1.000						
Arbeidsparticipatie	Instrumenten	7.031	8.110	3.243	7.486	-624
	Inzet nieuw beschut	587	0	0	0	0
WSW en beschut werk	Inzet nieuw beschut	0	587	0	300	-287
Arbeidsparticipatie	restant nieuw beschut	0	0	0	0	0
	Oude verplichtingen	1.447	1.447	1.494	1.447	0
	Algemene uitvoering arbeidsparticipatie	7.887	7.887	4.502	7.887	0
	Directie kosten CAO aan de slag	884	605	32	49	-556
	Inzet tijdelijke middelen	3.232	3.232	888	1.970	-1.262
Inkomensregelingen	Loonkostensubsidies	7.511	7.511	3.246	8.937	1.426
	Loonkostensubsidies tbv WerkBedrijf	315	315	0	20	-294
WSW en beschut werk	Op Weg naar Werk	3.259	3.259	1.034	3.109	-150
Totaal Programmalasten		**32.152**	**32.952**	**14.438**	**31.205**	**-1.748**
Overhead MGR	Overhead MGR	5.538	5.538	2.251	5.699	161
Totalen lasten		**37.690**	**38.490**	**16.689**	**36.904**	**-1.587**
Exploitatieresultaat		**0**	**0**	**-498**	**0**	**0**

Baten Werk

Middelen Arbeidsparticipatie/WSW beschut werk

Gemeentelijke bijdragen (beschut): positieve afwijking tussen de € 0 en € 500.000

Wij verwachten een resultaat tussen de € 0 en € 500.000 bij de module Werk. De bandbreedte wordt veroorzaakt door een verwacht voordeel op de uitvoering van nieuw beschut en dan met name de detacheringsbanen. Daarnaast zijn er projecten binnen het instrumentenbudget waarvan de gefactureerde lasten achter lopen op de begroting. Dit betreft onder andere het budget dat gereserveerd is voor Participatiecoaches, werkgeversbonus, het begeleiden van dagloners bij sociale activering en het budget voor het project Talent expeditie jongeren. We verwachten in het 2e halfjaar van 2024 een toename van de lasten en op deze achterstanden in te lopen. We zullen dan bij de uitvoering van het participatiebudget conform begroting uitkomen.

In de meicirculaire 2024 is het budget Nieuw beschut geïndexeerd. Hierdoor is het budget met € 694.000 toegenomen. Deze middelen zullen we in 2024 niet in rekening brengen bij de deelnemende gemeenten, omdat we verwachten binnen de huidige begroting te blijven.

Bedragen in € 1.000	Voorkomen van publieke afhankelijkheid				Toewerken naar publieke afhankelijkheid				Minimaliseren van publieke afhankelijkheid			
	2024 primair	Begroting 2024 (AB jul'24)	Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024	Prognose	2024 primair	Begroting 2024 (AB jul'24)	Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024	Prognose	2024P	egroting 2024 (AB jul'24)	Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024	Prognose
Gemeentelijke bijdragen Participatiebudget	0	0	0	0	14.908	13.202	13.759	15.740	836	0	0	0
Gemeentelijke bijdragen Participatiebudget extra	586	1.010	1.010	950	0	0	0	0	4.970	4.949	4.671	4.343
Gemeentelijke bijdragen Participatiebudget Nieuw beschut	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.270	2.270	399
Bijdragen (overheveling)	0	0	0	0	0	0	800	670	0	0	0	0
Bijdragen loonkostensubsidie	0	0	0	0	0	0	0	0	5.162	7.511	7.511	8.957
Bijdragen loonkostensubsidie (ADS)	0	0	0	0	0	0	0	0	944	315	315	20
Bijdragen Op weg naar Werk	0	0	0	0	0	0	0	0	2.974	3.259	3.259	3.109
Omzet	0	0	0	0	0	0	0	0	1.092	364	364	20
A-structurele bijdragen	580	300	300	142	1.872	3.922	3.922	2.337	0	0	0	0
Overige	0	0	0	0	0	0	0	0	320	273	273	217
	1.166	**1.310**	**1.310**	**1.092**	**16.780**	**17.124**	**18.481**	**18.747**	**16.298**	**18.941**	**18.663**	**17.065**
Personele lasten (primair)	845	1.003	1.003	760	8.389	9.944	9.944	9.753	2.240	2.109	2.109	2.109
Insrumenten	0	0	0	0	4.057	2.043	3.122	3.867	0	0	0	0
Restant Nieuw beschut	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.684	1.684	0
Operationele lasten	110	57	57	142	1.021	1.480	1.480	1.050	0	0	0	0
Directe kosten kandidaten	0	0	0	0	0	0	0	0	2.652	884	884	49
Inzet nieuw beschut	0	0	0	0	0	0	0	0		587	364	300
Verstreke loonkostensubsidies	0	0	0	0	0	0	0	0	5.162	7.511	7.511	8.957
Vergoeding ID-participatiebanen	0	0	0	0	0	0	0	0	1.447	1.447	1.447	1.447
Vergoeding dagdelen zorgleveranciers	0	0	0	0	0	0	0	0	2.659	2.922	2.922	2.772
Inzet tijdelijke middelen budgetoverheveling	0	0	0	0	337	168	168	0	0	0	0	0
Overhead (operationeel/kapitaal/personeel)	211	251	251	190	2.977	3.489	3.768	4.078	2.138	1.798	1.743	1.431
	1.166	**1.310**	**1.310**	**1.092**	**16.780**	**17.124**	**18.481**	**18.747**	**16.298**	**18.941**	**18.663**	**17.065**
	0	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Omzet: afwijking € 300.000 tot € 350.000
De omzet heeft betrekking op de uitvoering van de detacheringsbanen. Naast de loonkostensubsidies ontvangen we voor de gedetacheerde medewerkers een detacheringsvergoeding. Op dit moment hebben we vijf kandidaten in dienst op een detacheringsbaan. In de begroting hebben we rekening gehouden met 35 kandidaten. We verwachten eind 2024 uit te komen op 20 kandidaten, echter dit zal nog een beperkt effect hebben op de ontwikkeling van de omzet. Tegenover de lagere omzet staan ook lagere kosten. Eind 2024 zullen we met een begrotingswijziging de omzet uitvoering detacheringsbanen naar beneden toe bijstellen.

Overige bijdragen:
afwijking € 1,3 tot € 1,9 miljoen
De overige bijdragen bestaan onder andere uit baten in het kader van het Regionale Mobiliteitsteam (RMT), Individuele Plaatsing en Steun (IPS), Perspectief Op Werk (POW), Werkgeversdienstverlening UWV en WerkBedrijf, *Doe je mee* en tijdelijke budgetoverhevelingen Werken aan de match, Collectief sociaal ondernemers, Werkgeversbonus plus en ontwikkeltrajecten plus. Al deze middelen hebben gemeen dat ze geoormerkt zijn voor een bepaald doel c.q. project. Aan het einde van de projectperiode rekenen we deze middelen ook af met de deelnemende gemeenten. Het vooraf inschatten van de bestedingsomvang in een jaar blijft lastig omdat de voortgang sterk afhankelijk is van externe omstandigheden. Zoals bijvoorbeeld het kunnen vinden van geschikte kandidaten, personeel of tijdstip van aanvang van een activiteit.

Naast bovenstaande projecten bestaan de overige bijdragen uit detacheringsopbrengsten van ambtelijke medewerkers en renteopbrengsten van Schatkistbankieren.

De belangrijkste projecten waarvan de inzet afwijkt van de raming.

- Bij het project werkgeversdienstverlening UWV en WerkBedrijf verwachten we in 2024 € 158.000 niet te besteden omdat de voorbereiding meer tijd vergt dan vooraf ingeschat. Deze middelen reserveren we voor volgende jaren. Mogen wij verwijzen naar de bijlagen waarin een nadere uitleg gegeven wordt over de ontwikkelingen.

- Van de budgetoverhevelingen Werkgevers-bonusplus en ontwikkeltrajecten met diagnose verwachten we € 130.000 niet te besteden. Er worden momenteel aanvullende acties uitgezet om ook het laatste deel van de beschikbare middelen ingezet te krijgen.

- Het RTA beslist over de inzet van de middelen binnen Perspectief op Werk (POW) we verwachten € 300.000 niet te besteden. Het restant budget wordt meegenomen in de planning van het RTA over de jaren 2025 t/m 2028.

- Bij het project collectief sociaal ondernemen verwachten we € 636.000 niet te besteden. Voor het restant van het budget wordt voorgesteld om het budget te verdelen over 4 jaar (tot en met 2027). Hiermee voorkomen we dat de initiatieven een incidentele impuls zijn voor Sociaal Ondernemers en creëren we een structurelere en stevigere basis. Om dit te realiseren is er een collectief van sociaal ondernemers opgezet onder de naam TOSSS. Sociaal ondernemingen in de regio Rijk van Nijmegen die werken met kandidaten van WerkBedrijf kunnen zich aansluiten

- Bij Werken aan de match verwachten we € 230.000 over te houden. Deze middelen hebben we nodig om het project in 2025-2026 af te ronden.

- Omdat de instroom in de detacheringsbanen op dit moment nog laag is verwachten we € 168.000 van de risicoreservering niet

nodig te hebben. We streven er naar om de komende drie jaar te groeien naar 100 detacheringsbanen. Met het toenemen van de aantallen verwachten we dat de inzet van de risicoreserve nodig zal zijn.

Omdat sprake is van geoormerkte budgetten zullen we met de begrotingswijziging de begroting op dit punt bijstellen. Deze budgetten hebben na afsluiting van de periode bij de afrekening met de deelnemende gemeenten geen effect op het resultaat.

Naast bovenstaande projecten verwachten we ook minder renteopbrengsten en detacheringsopbrengsten. Het rentepercentage van schatkistbankieren ligt lager dan waar in de begroting rekening mee is gehouden. In totaal verwachten we € 280.000 minder rente- en detacheringsopbrengsten. We verwachten de lagere opbrengsten te kunnen opvangen binnen de begroting.

Middelen inkomensregelingen:
afwijking € 750.000 en € 1.200.000
Dit betreft de gemeentelijke bijdragen loonkostensubsidies. Het aantal ingezette loonkostensubsidies is ten opzichte van eind 2023 toegenomen van 580 naar 644 eind juni 2024. We verwachten daardoor eind 2024 op een hoger niveau qua aantallen te eindigen. Daarnaast heeft de verhoging van het wettelijk minimumloon in 2023 een doorwerkend effect op de lasten in 2024. Door deze twee effecten verwachten we tussen de € 750.000 en € 1.200.000 meer te gaan uitgeven dan begroot. Deze toename zullen we aanvullend declareren bij de deelnemende gemeenten.
De gemeenten zullen nog deels gecompenseerd worden. Bij de vaststelling van het definitief buigbudget worden de loonkostensubsidies nog met 7% geïndexeerd.

Bij de gemeente Mook en Middelaar en de gemeente Beuningen verwachten we binnen de raming van het budget te blijven. Bij de overige gemeenten verwachten we een overschrijding. In de bijlage hebben we een overzicht per gemeente opgenomen.

Middelen WSW en beschut werk:
afwijking € 0 en € 250.000
Dit betreft de gemeentelijke bijdragen Op Weg Naar Werk.

Over de afgelopen maanden zien we een lichte toename van het aantal deelnemers. Afhankelijk van de ontwikkeling van het aantal deelnemers en het declaratiegedrag zullen we voor 2024 tussen de 0 en € 250.000 overhouden. Het is de verwachting dat de gemeente Nijmegen en Mook en Middelaar niet met het begrootte bedrag zullen uitkomen. Bij de gemeente Nijmegen verwachten we een overschrijding tussen de € 10.000 en de € 25.000 en bij Mook en Middelaar verwachten we een overschrijding tussen de € 10.000 en de € 15.000. De verwachte overschrijding bij Mook en Middelaar wordt veroorzaakt doordat een aantal kandidaten naast de beschikking voor stabiel arrangement trede 3 ook een beschikking voor specialistische ondersteuning hebben.

Bij de overige gemeenten verwachten we binnen de begroting te blijven. In de bijlage is een overzicht per gemeente gegeven.

Lasten Werk

Arbeidsparticipatie

Instrumenten:
afwijking tussen de € 500.000 en € 1,0 miljoen
We verwachten in het instrumentbudget een voordeel tussen de € 500.000 en € 1,0 miljoen.

Het voordeel wordt deels veroorzaakt door een voordeel in de kosten van de uitvoering van de detacheringbanen. Hier hebben we budget voor gereserveerd binnen het instrumentenbudget. Omdat we verwachten minder detacheringsbanen te gaan realiseren hebben we het gereserveerde bedrag niet volledig nodig.

Daarnaast zijn er bij Werken aan de Match projecten waarvan we verwachten dat dit nog een doorloop zal hebben in 2025, en zijn er projecten binnen het instrumentenbudget waarvan de gefactureerde lasten achter lopen op de begroting. Dit betreft onder andere het budget dat gereserveerd is voor Participatiecoaches, werkgeversbonus, het begeleiding van dagloners bij sociale activering en het budget voor het project Talent expeditie jongeren. We verwachten in het 2e halfjaar van 2024 een toename van de lasten en op deze achterstanden in te lopen.

Voor de uitvoer van de MAP worden Consulent Bedrijfsdienstverleners en Trainers ingezet. Voor 2024 verwachten we € 182.000 aan personele kosten. Naast personele kosten worden operationele kosten gemaakt voor de deelnemers. Voor 2024 verwachten we € 13.000 aan operationele kosten te maken. Hiermee komen de totale te verwachten kosten voor de MAP op € 195.000 uit.

Tot slot verwachten we een voordeel op de budgetoverhevelingen Werkgeversbonus plus en ontwikkeltrajecten met diagnose. De resultaten op de budgetoverhevelingen Werkgeversbonus plus en ontwikkeltrajecten met diagnose worden eind 2024 afgerekend met de gemeenten.

Met het bijstellen van de begroting zullen we een deel van de middelen van het instrumentenbudget gaan aframen. Zoals reeds verwoord bij de baten.

Directe kosten detacheringsbanen en uitvoering nieuw beschut:
afwijking tussen de € 500.000 en € 750.000
In de begroting 2024-2027 en bijstelling 2024 hebben we directe kosten opgenomen voor de uitvoering van de detacheringsbanen en de uitvoering van nieuw beschut. We bieden kandidaten met een indicatie beschut werk een detacheringsbaan aan bij de MGR. Inmiddels zijn vijf kandidaten ingestroomd. We verwachten eind 2024 op 20 kandidaten uit te komen. We komen met een begrotingswijziging om de omzet uitvoering naar beneden toe bij te stellen.

Inzet tijdelijke middelen: afwijking tussen de € 600.000 en € 1,0 miljoen
De tijdelijke middelen bestaan uit; Regionale Mobiliteitsteam (RMT), Collectief sociaal ondernemen, Individuele Plaatsing en Steun (IPS), Perspectief Op Werk (POW), Werkgeversdienstverlening UWV en WerkBedrijf, *Doe je mee* en Tijdelijke budgetoverhevelingen. De overige tijdelijke middelen zoals toegelicht bij de baten zijn toegevoegd aan het instrumentenbudget en Inzet tijdelijke middelen budgetoverheveling. We verwachten hier een bedrag van tussen de € 600.000 en € 1,0 miljoen over te houden. Voor een inhoudelijke toelichting zie baten “Overige bijdragen”. Met een begrotingswijziging zullen we de begroting op dit punt bijstellen. Dit voordeel heeft dan ook geen effect op het resultaat.

Inzet tijdelijke middelen budgetoverheveling: afwijking van € 168.000
Omdat de instroom in de detacheringsbanen laag is verwachten we € 168.000 van de

risicoreservering niet nodig te hebben. Deze middelen blijven vooralsnog beschikbaar voor volgende jaren.

Inkomensregelingen

Loonkostensubsidies: afwijking € 750.000 en € 1.200.000
Zie toelichting bij de baten

Middelen WSW en beschut werk

Gemeentelijke bijdragen Op Weg Naar Werk: afwijking tussen de € 0 en € 250.000
Zie toelichting bij de baten

Overhead MGR: afwijking tussen de € -/- 200.000 en € -/- 50.000
Door een extra dotatie aan de voorziening strategische personeelsplanning en de verwachte dotatie voor de spaarverlofvoorziening verwachten we een nadelig resultaat in de overheadkosten. Daarnaast heeft de gastheer ons nog geen inzicht gegeven in de ontwikkeling van de kosten van de gastheertaken. Met name de facilitaire kosten en de energiekosten kunnen nog een effect hebben.

Werkbedrijf Rijk van Nijmegen - onderdeel Sociale werkvoorziening

WerkBedrijf Rijk van Nijmegen						
Baten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
WSW en beschut werk	Gemeentelijke bijdragen	38.531	38.531	18.572	37.180	-1.351
	Overige bedrijfsopbrengsten	653	653	301	615	-38
	Overige bijdragen	195	445	150	427	-18
	netto omzet	8.330	8.330	3.940	8.231	-100
	Materiaal verbruik	-17	-17	0	0	17
Totalen baten		**47.692**	**47.942**	**22.962**	**46.453**	**-1.489**

Lasten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
WSW en beschut werk	Lage inkomensvoordeel	-330	-330	0	-448	-118
	Operationele lasten	58	58	66	112	55
	Overige kosten SW medewerkers	2.648	2.898	1.280	2.891	-7
	Personele lasten	3.881	3.881	1.853	3.881	0
	Productiekosten	824	824	364	781	-43
	Salariskosten SW medewerkers	36.700	36.700	18.050	35.324	-1.375
Totaal Programmalasten		**43.780**	**44.030**	**21.613**	**42.541**	**-1.489**
Overhead MGR		3.912	3.912	1.690	3.912	0
Totalen lasten		**47.692**	**47.942**	**23.303**	**46.453**	**-1.489**

Exploitatieresultaat	**0**	**0**	**-341**	**0**	**0**

Bij de sociale werkvoorziening verwachten we een voordelig resultaat tussen de € 950.000 en € 1,4 miljoen. Hierna lichten we de verschillen tussen prognose en begroting toe die groter zijn dan € 100.000 of waar bijzonderheden te melden zijn.

Baten sociale werkvoorziening

Gemeentelijke bijdragen
Met de meicirculaire 2024 is voor onze regio het SW budget ten opzichte van de septembercirculaire 2023 naar boven bijgesteld met € 1,7 miljoen naar € 37,5 miljoen. Deze toename is enerzijds het gevolg van de loon- en prijsontwikkelingen en anderzijds een gevolg van de snellere daling van het aantal SW-ers.

Daarnaast heeft het rijk eenmalig voor onze regio een bedrag van € 1,2 miljoen beschikbaar gesteld als tegemoetkoming sociale ontwikkelbedrijven. Of en op welke wijze wij een beroep willen doen op de aanvullende middelen tegemoetkoming sociale ontwikkelbedrijven is nog onderwerp van onderzoek. Daar komen wij in het najaar van 2024 op terug.

De totale rijksbijdrage voor de regiogemeenten komt, zonder rekening te houden met de eenmalige bijdrage voor 2024 uit op € 37,5 miljoen. Met het verwacht voordeel komen we voor 2024 op een gemeentelijke bijdrage uit van € 37,2 miljoen. Daarmee verwachten we de SW voor 2024 kostendekkend te kunnen gaan uitvoeren.

Netto omzet / toegevoegde waarde: nadeel tussen de € 50.000 € 150.000
Ondanks een indexering van de tarieven met 6,1% is de verwachting dat de begroting niet gerealiseerd wordt. Analyse op de realisatie laat zien dat het hoge ziekteverzuimpercentage een nadelig effect heeft op de realisatie van de netto omzet. Het werkelijk ziekteverzuim is hoger dan waar in de begroting rekening mee gehouden is. Daarnaast is het aantal verloonde fte sneller afgenomen dan bij het opstellen van de begroting is voorzien. Beide leiden tot lagere productieve uren en daarmee tot een lagere omzet. Op basis van de realisatie van de eerste zes perioden is de verwachting dat per saldo de netto omzet hierdoor tussen de € 50.000 en de € 150.000 lager zal uitkomen. De toegevoegde waarde zal naar verwachting uitkomen rond de € 9.015. Voor 2024 is € 8.906 begroot. Reden hiervan is dat het aantal verloonde fte's lager uitkomt dan oorspronkelijk begroot.

Lasten sociale werkvoorziening

Lage-inkomensvoordeel (LIV) voordeel tussen de € 50.000 en € 100.000
De realisatie van het LIV over 2023 is € 37.000 hoger dan oorspronkelijk geraamd. Daarnaast verwachten we dat het LIV voor 2024 hoger zal gaan uitkomen dan geraamd. Dit gaat een positief effect hebben op het resultaat van naar verwachting tussen de € 50.000 en de € 100.000.

Overige kosten SW-medewerkers nadeel tussen de € 5.000 en de € 15.000
De verwachting is dat de overige kosten SW-medewerkers een nadelig resultaat tussen de € 5.000 en de € 15.000 laat zien.

Het onderdeel loonkostensubsidies Begeleid Werken verwachten we een nadeel tussen de € 25.000 en de € 50.000. In de begroting is rekening gehouden met een hoger uitstroompercentage dan we verwachten te realiseren.

Bij de kosten van de arbodienstverlening verwachten we een nadeel tussen de € 75.000 en de € 125.000. Door het hoge ziekteverzuim bij de SW en de forse indexeringen zijn de kosten van de arbodienstverlening de afgelopen jaren verder opgelopen. Daarom hebben we in 2024

ingegrepen in het proces en een aantal wijzigingen doorgevoerd die tot een kostenbesparing moeten leiden. Het verwachte nadeel denken we hiermee te kunnen beperken tot een bedrag tussen de € 75.000 en de € 125.000.

Bij het collectief vervoer is de verwachting een voordeel tussen de € 120.000 en de € 210.000. Het voordeel is ontstaan doordat we ook op dit onderdeel in 2024 een aantal kostenbesparende maatregelen hebben doorgevoerd. Daarnaast zijn routes van groepsvervoer komen te vervallen. Het effect van deze maatregelen en het vervallen van routes zal naar verwachting tussen de € 120.000 en de € 210.000 uitkomen.

Voor de reiskosten SW (woon-werk) verwachten we een nadeel tussen de € 25.000 en de € 50.000. Dit nadeel is ontstaan doordat de reiskostenvergoeding vanuit de CAO SW vanaf 2024 ten voordele van de SW-medewerkers is gewijzigd. Het effect van deze wijziging is groter dan we vooraf hebben kunnen voorzien. De extra verruiming van € 250.000 komt conform begroting uit. Hiervoor hebben we vanuit de budgetoverheveling 2023 ook een aanvullende bijdrage van € 250.000 ontvangen.

Salariskosten SW-medewerkers voordeel tussen de € 1,0 miljoen en de € 1,4 miljoen

We verwachten een positief resultaat op de salarislasten van de SW-medewerkers. In de begroting is gerekend met gemiddeld 935 verloonde fte's. De verwachting is dat in 2024 het gemiddelde verloonde fte's zal eindigen op 913 fte's. Deze extra afname heeft een positief effect van € 870.000 op de loonkosten. Ten tijde van het opstellen van de begroting was nog spraken van een extra verhoging van het wettelijk minimumloon in 2024. Daarvoor hebben we in de begroting 2024 rekening gehouden met 2%. Deze extra verhoging is uiteindelijk niet doorgegaan. Dit heeft een positief effect van € 370.000.

Vastgoed

Werkbedrijf Rijk van Nijmegen						
Baten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
WSW en beschut werk	Overige bedrijfsopbrengsten	879	879	364	781	-98
Overhead	Gemeentelijke bijdragen	147	147	74	122	-25
	Overige bedrijfsopbrengsten	460	460	244	460	0
Totalen baten		**1.487**	**1.487**	**682**	**1.364**	**-123**

Lasten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
WSW en beschut werk	Kapitaallasten	154	154	19	59	-95
	Operationele lasten	695	695	395	730	35
Overhead	Kapitaallasten	127	127	10	49	-78
	Operationele lasten	511	511	344	526	15
Totaal Programmalasten		**1.487**	**1.487**	**768**	**1.364**	**-123**
Totalen lasten		**1.487**	**1.487**	**768**	**1.364**	**-123**

Exploitatieresultaat	**0**	**0**	**-87**	**0**	**0**

In de gewijzigde begroting van 2024 zijn de kapitaallasten van de verbouwing van de Boekweitweg opgenomen. De verbouwing zal eind 2024 worden gekapitaliseerd. Hierdoor verwachten we in 2024 een vermindering van de kapitaallasten met €173.000. Daarnaast verwachten we een overschrijding op de operationele lasten door de hogere schoonmaakkosten en kosten voor de verhuizing uit de locatie op de Wezenlaan. Hiertegenover staan extra opbrengsten.

Door de vermindering van de kapitaallasten en de overschrijding van de operationele lasten zal er een eenmalig voordeel ontstaan in de bijdrage voor de productiekosten van de module SW en op de gemeentelijke bijdrage.

De verbouwing nadert zijn einde. In oktober 2024 is de opening van het laatste deel van de verbouwing van de Boekweitweg. We verwachte het investeringsbudget met € 200.000 te gaan overschrijden door een aantal tegenvallers die tijdens de bouw zijn opgetreden zoals het uitvoeren van een niet voorziene asbestsanering en hogere kosten bij de verbouwing van de keuken.

ICT Rijk van Nijmegen

ICT Rijk van Nijmegen (iRvN)					
Baten Bedragen in € 1.000	**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	22.789	22.789	10.859	23.644	855
Arbeidsparticipatie	396	396	216	396	0
Totalen baten	**23.185**	**23.185**	**11.075**	**24.040**	**855**
Lasten Bedragen in € 1.000	**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	20.455	20.455	13.197	21.353	897
Arbeidsparticipatie	396	396	174	397	1
Totaal Programmalasten	**20.852**	**20.852**	**13.370**	**21.750**	**898**
Overhead MGR	2.333	2.333	717	2.291	-42
Totalen lasten	**23.185**	**23.185**	**14.087**	**24.040**	**856**
Exploitatieresultaat	**0**	**0**	**-3.012**	**0**	**0**

Hieronder volgt een toelichting op de cijfers met betrekking tot ICT Rijk van Nijmegen. Hierbij is een verdeling gemaakt tussen de onderdelen Automatisering en Applicatiebeheer. Daarnaast worden de investeringen nader toegelicht.

Voor het kalenderjaar 2024 verwachten wij conform begroting uit te komen. Zowel op het onderdeel Automatisering als op het onderdeel Applicatiebeheer wordt een resultaat van € 0 verwacht.

Gedurende het jaar is de implementatie van Microsoft365 gestart. Om een goed verloop hiervan te garanderen is het multi-disciplinair team in het leven geroepen. Dit team bestaat grotendeels uit bestaande formatie binnen iRvN. Naast de bestaande formatie is binnen het multi-disciplinair team structureel twee FTE extra nodig. Dit betreft de functie Product-owner en een FTE als compensatie voor de huidige inzet op functionele inrichting. De Product-owner kan in 2024 uit de huidige middelen gedekt worden en de functionele inrichting zal in de loop van Q3/2024 een rol gaan spelen.
Ook is met de gemeenten besproken dat gedurende een half jaar vier formatieplaatsen, a-structurele inzet nodig is om het gewenste tempo met betrekking tot de implementatie van M365 vast te kunnen houden. Afgesproken is alvast twee formatieplaatsen (€ 145.000) van de tijdelijk benodigde vier door te balasten in de vorm van een plusproduct.
Naast de implementatie van Microsoft365 is er aandacht voor de tenant-splitsing. De gemeenten Beuningen, Nijmegen, Mook en Middelaar en Heumen zijn reeds omgezet. Vanaf Q3 2024 worden de afgeronde projecten gefactureerd. De resterende tenant-splitsingen zullen naar verwachting tot medio 2025 voortduren.

Momenteel verwachten wij binnen de baten een stijging van € 854.000 ten opzichte van de begroting. Deze stijging heeft uitsluitend met een toename van plusproducten te maken. Dit zijn extra diensten of goederen die specifiek voor een gemeente uitgevoerd c.q. ingekocht worden.

Plusproducten worden een-op-een doorbelast en hebben geen effect op het uiteindelijke resultaat.

Knelpunten voorzien wij zowel binnen de personele lasten als binnen de operationele lasten. Wij hebben nog steeds last van de krapte op de arbeidsmarkt en hebben daardoor met hogere inhuurkosten te maken. Ook zien wij nog steeds een stijgende lijn in het aantal gebruikers en daarmee een stijging in de benodigde hoeveelheden licenties, laptops, mobiele telefoons etc.
Daarnaast is het momenteel nog niet duidelijk hoe hoog de energiekosten in 2024 zullen zijn. Aangezien de datacentrums hierin een rol spelen kan dit wellicht nog een effect op het resultaat hebben.

Afgelopen jaar is ervoor gekozen om het standaard investeringsvolume van € 2,0 miljoen naar € 2,5 miljoen op te hogen. Dit met name vanwege het stijgende aantal gebruikers en de daarmee benodigde laptops en mobiele telefoons. Deze hardware moet aangeschaft en daarnaast periodiek vervangen worden. Voor 2024 verwachten wij met betrekking tot de investeringen binnen de marge te blijven. Het uiteindelijke investeringsbedrag zal effect hebben op de kapitaallasten in de komende jaren.

Automatisering

iRvN onderdeel Automatisering						
Baten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	Gemeentelijke bijdragen	16.254	16.254	8.068	16.255	1
	Overige bedrijfsopbrengsten	878	878	177	1.612	734
	Overige bijdragen	1.328	1.328	605	1.328	0
Totalen baten		**18.461**	**18.461**	**8.850**	**19.196**	**735**

Lasten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	Personele lasten	7.567	7.567	3.912	7.770	203
	Kapitaallasten	2.172	2.172	1.056	2.226	53
	Operationele lasten	7.130	7.130	6.413	7.596	466
Totaal Programmalasten		**16.869**	**16.869**	**11.380**	**17.592**	**722**
Overhead	Overhead MGR	1.592	1.592	545	1.604	12
Totalen lasten		**18.461**	**18.461**	**11.925**	**19.196**	**734**

Exploitatieresultaat		**0**	**0**	**-3.076**	**0**	**0**

Hieronder worden de afwijkingen op de onderdelen Automatisering en Applicatiebeheer nader toegelicht.

Op het onderdeel Automatisering verwachten wij in het jaar 2024 een resultaat van € 0. Hieronder worden de verschillen tussen begroting en prognose nader toegelicht.

Baten Automatisering

Overige bedrijfsopbrengsten: afwijking tussen de € 700.000 en € 750.000

De overige bedrijfsopbrengsten bestaan uit de plusproducten en voor een klein gedeelte uit renteopbrengsten. Plusproducten zijn extra diensten en/of goederen die een-op-een doorbelast worden aan de betreffende gemeenten en hebben geen effect op het uiteindelijke resultaat.
In 2024 zullen naar verwachting plusproducten met een waarde van € 1,6 miljoen doorbelast worden. Grote posten hierin zijn onder anderen de Tenant-splitsing (€ 394.000, zie begroting), TopDesk-producten (inschatting € 307.000)

en twee van de vier extra, tijdelijk benodigde formatieplaatsen voor de implementatie van Microsoft365 (€ 145.000). In het kader van de begrotingsrechtmatigheid zullen we in het vierde kwartaal op dit punt een begrotingswijzing doorvoeren om de baten en lasten in overeenstemming te brengen met de werkelijkheid.

Lasten Automatisering

Personele lasten: afwijking tussen de € 180.000 en € 220.000
Op de personele lasten verwachten wij in 2024 meer uit te geven dan begroot. Van deze stijging heeft € 145.000 te maken met de extra inhuur in verband met de implementatie van Microsoft365. Deze wordt doorbelast als plusproduct. Daarnaast hebben we ook dit jaar weer te maken met flinke inhuurkosten vanwege de krapte op de arbeidsmarkt en zien we dat de inhuurtarieven verder toenemen. De inhuurkosten kunnen dit jaar gedekt worden met ruimte binnen de bestaande formatie.

Kapitaallasten: afwijking tussen de € 40.000 en € 60.000
Op de kapitaallasten wordt een verschil van ongeveer € 50.000 verwacht. Dit heeft te maken met het feit dat we in de begroting onvoldoende rekening gehouden hebben met de buitengebruikstellingen van hardware. Deze worden immers versneld afgeschreven.

Operationele lasten: afwijking tussen de € 450.000 en € 475.000
De grootste afwijking voorzien wij binnen de operationele lasten. Ook dit heeft te maken met extra plusproducten die aangeschaft zijn en een-op-een doorbelast worden aan de betreffende gemeenten.

Daarnaast hebben wij te maken met prijsstijgingen binnen de vaste operationele lasten. Dit betreft met name de vaste onderhoudscontracten en de licentiekosten. De oplopende licentiekosten hebben naast de prijsstijgingen ook te maken met de voortdurende toename in het aantal gebruikers. Deze prijsstijgingen kunnen momenteel financieel gedekt worden omdat wij op andere kostenposten binnen de operationele lasten verwachten over te houden.

Overhead: afwijking tussen de € 0 en € 25.000
Binnen de overhead verwachten wij conform begroting uit te komen. In 2024 hebben wij een online leerplatform geïmplementeerd om meer aandacht voor opleidingen en cursussen te genereren. Buiten dit heeft de gastheer ons nog geen inzicht gegeven in de ontwikkeling van de lasten in 2024. Met name de ontwikkeling van de energielasten kan nog effect op het resultaat hebben.

Applicatiebeheer

iRvN onderdeel Applicatiebeheer						
Baten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	Gemeentelijke bijdragen	3.591	3.591	1.906	3.591	0
	Overige bedrijfsopbrengsten	737	737	103	858	120
Arbeidsparticipatie	Overige bijdragen	396	396	216	396	0
Totalen baten		**4.724**	**4.724**	**2.226**	**4.845**	**121**

Lasten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	Personele lasten	3.309	3.309	1.664	3.464	155
	Kapitaallasten	7	7	4	7	0
	Operationele lasten	271	271	148	290	19
Arbeidsparticipatie	Personele lasten	348	348	174	349	1
	Operationele lasten	48	48	0	48	0
Totaal Programmalasten		**3.983**	**3.983**	**1.990**	**4.158**	**175**
Overhead	Overhead MGR	741	741	172	687	-54
Totalen lasten		**4.724**	**4.724**	**2.162**	**4.845**	**121**

Exploitatieresultaat	**0**	**0**	**64**	**0**	**0**

Op het onderdeel Applicatiebeheer verwachten wij 2024 conform begroting uit te komen. Hieronder worden de verschillen tussen begroting en prognose nader toegelicht.

Baten Applicatiebeheer

Overige bedrijfsopbrengsten: afwijking tussen de € 100.000 en € 150.000

De overige bedrijfsopbrengsten binnen het onderdeel Applicatiebeheer bestaan uitsluitend uit plusproducten. Deze worden een-op-een doorbelast aan de gemeenten en hebben geen effect op het resultaat. Momenteel verwachten wij € 121.000 meer aan opbrengsten in verband met de plusproducten. Dit heeft met name te maken met extra functioneel beheer voor Gemeente Nijmegen (sociaal domein, team web en BRIKS-applicatie). In Q4 2024 zullen we een technische

begrotingswijziging doorvoeren met betrekking tot de totale overige bedrijfsopbrengsten.

Lasten Applicatiebeheer

Personele lasten: afwijking tussen de € 130.000 en € 160.000

Op de personele lasten wordt een verschil van ongeveer € 150.000 verwacht en dit kan vrijwel volledig uit de plusproduct-opbrengsten gedekt worden.
De begroting van het onderdeel Applicatiebeheer bestaat vrijwel volledig uit personele lasten. Hierbij wordt personeel met specifieke kennis over applicaties en het beheer hiervan ingezet voor Gemeente Nijmegen, ODRN en WerkBedrijf.
In de huidige prognose komen we conform begroting uit omdat ervoor gekozen is om nu ook de personele lasten voor het Nijmeegse Applicatiebeheer, net als voor ODRN en WBRN, te begroten op basis van de werkelijke loonkosten. Voor de komende begrotingsjaren stemmen wij deze werkwijze opnieuw af met Gemeente Nijmegen.

Operationele lasten: afwijking tussen de € 0 en € 25.000

Op de operationele lasten verwachten wij een kleine afwijking ten opzichte van de begroting. Dit heeft te maken met extra operationele-plusproducten en prijsstijgingen van bestaande plusproducten die reeds in de begroting opgenomen zijn. Deze kosten worden doorbelast aan de betreffende gemeenten en leiden niet tot een nadelig resultaat.

Overhead: afwijking tussen de € -50.000 en € 0

Op de overhead binnen het onderdeel Applicatiebeheer verwachten wij momenteel een klein voordeel. Wel kan de uiteindelijke energieafrekening hierop nog effect hebben.

Bestuursondersteuning

Bestuursondersteuning						
Baten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	Gemeentelijke bijdragen	239	239	119	239	0
	Overige bijdragen	353	353	50	353	0
Totalen baten		**591**	**591**	**170**	**591**	**0**

Lasten Bedragen in € 1.000		**Begroting 2024 (AB jul'24)**	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024**	**Werkelijk tot en met jun-24**	**Prognose**	**Verschil prognose met begroting**
Overhead	Overhead MGR	591	591	299	591	0
Totalen lasten		**591**	**591**	**299**	**591**	**0**

Exploitatieresultaat	**0**	**0**	**-129**	**0**	**0**

Bij de module Bestuursondersteuning verwachten we conform begroting uit te komen.

Bijlagen

Berg en Dal

Op basis van de oude DVO koos de gemeente Berg en Dal er voor de lokale dienstverlening te richten op de stimulering van de samenwerking tussen lokale organisaties. De lokale accenten werden vooral ingezet om ervoor te zorgen dat inwoners niet onnodig vaak aan verschillende mensen hun verhaal moeten doen.

Keuzes

Gemeente Berg en Dal heeft conform de DVO, die geldt tot 1 juli 2024, gekozen haar lokale aandeel als volgt in te vullen:

1. Berg en Dal Werkt! (12 dagdelen)
2. Zorgjongeren (18 jongeren)
3. Doelgroepbenadering (20 kandidaten)

Berg & Dal Werkt!

Berg & Dal Werkt! liep per 1 juli af. Typerend voor de aanpak van Berg en Dal Werkt! was de intensieve begeleiding van kandidaten. In mei hadden we nog 14 kandidaten in traject.

Zorgjongeren

WerkBedrijf begeleidt jongeren met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoorbeeld psychische problematiek, verslaving, schulden) richting werk. De jongeren kunnen vaak ik potentie (betaald) werken, maar er zijn nog problemen die eerst opgelost moeten worden.

De zorgjongerenconsulent va WerkBedrijf ondersteunt en begeleidt de jongere om deze plannen aan te pakken en stappen te zetten richting werk. Dit gebeurt in samenwerking met zorginstelling en sociaal (wijk-) teams. In juni ontvangen16 zorgjongeren in Berg en Dal deze dienstverlening . In het eerste half jaar zijn er 4 zorgjongeren geplaatst op werk.
Bij het begeleiden van zorgjongeren is het van belang dat de consulent hen op locatie kan spreken. De consulent praat met de jongere daar waar hij/ zij zich het prettigst voelt. Dat kan thuis zijn, buiten of op een andere locatie. De jongeren kunnen dat zelf bepalen. Deze werkwijze maakt onderdeel uit van de methode Krachtwerk.

	Gerealiseerd 30-6-2023	Gerealiseerd 30-6-2024
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	31	29
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	26	25
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	21	36
Plaatsing op werk > 28 uur	27	18
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	24	18
Jongeren	14	14
55-plussers	2	3
Statushouders	12	6
Begeleiding betaald werk		
Kandidaten met arbeidsbeperking aan het werk (geweest)	68	75
Uitstroom		
Uitstroom naar werk	34	32



UITSTROOM NAAR WERK

32 (34)



AANTAL SW-MEDEWERKERS

115 (133)

Doelgroepbenadering
Bij het afsluiten van de dienstverleningsovereenkomst heeft Berg en Dal ervoor gekozen het lokale accent doelgroepbenadering toe te voegen. Bij de doelgroepbenadering spreken WerkBedrijf en de gemeente een doelgroep kandidaten af voor screening op bemiddelbaarheid en het uitvoeren van een vervolgtraject naar werk (op termijn). In overleg is besloten om 20 statushouders te selecteren voor de doelgroepbenadering. Het gaat om statushouders met weinig motivatie, medische belemmeringen en/of hoog opgeleiden. Dat kunnen ook statushouders zijn die al in traject zitten bij WerkBedrijf, maar waar we mee vastlopen of die terug gemeld zijn. In het eerste half waren er 9 statushouders betrokken in dit traject.

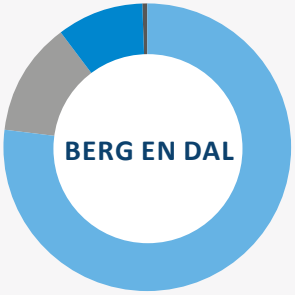
We plaatsten naast de hierboven vermelde aantallen in het afgelopen half jaar 14 NUG-kandidaten naar betaald werk waarvan 5 op parttime plaatsingen en 9 op fulltime plaatsingen. De verdeling van deze NUG-kandidaten over de prioritaire doelgroepen is als volgt: 11 met een arbeidsbeperking en 12 jongeren (één NUG-kandidaat kan in meerdere prioritaire doelgroepen vallen).
Het totaal aantal plaatsingen van bijstandsgerechtigden én NUG-kandidaten naar betaald werk bedraagt 68 kandidaten, waarvan 41 parttime en 27 fulltime.

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	9,5%	9,9%			9,7%
Individuele detachering	32,9%	33,6%			33,3%
Groepsdetachering	44,8%	42,9%			43,9%
Subtotaal buiten de muren	**87,2%**	**86,3%**			**86,8%**
Beschut	-0,0%	0,9%			0,4%
Leegloop inactief	1,8%	2,0%			1,9%
Niet beschikbaar voor werk	10,9%	10,8%			10,9%
	100%	**100%**			**100%**

0,4%
Beschut

12,8%
Overig



9,7%
Begeleid werken

77,2%
detacheringen

Beuningen

Op basis van de oude DVO koos de gemeente Beuningen er voor zich met de lokale dienstverlening te richten op de kandidaten die zelfstandig lastig aan het werk komen.

Keuzes

Gemeente Beuningen heeft conform de DVO, die geldt tot 1 juli 2024, gekozen haar lokale aandeel als volgt in te vullen:

1. Lokale arbeidsbemiddeling (5 dagdelen)
2. Zorgjongeren (12 jongeren)
3. Doelgroepbenadering (20 kandidaten)

Lokale arbeidsbemiddeling

WerkBedrijf zorgt dat een medewerker regelmatig zijn of haar werkzaamheden verricht op het gemeentehuis (afdeling Inkomen). Deze medewerker is het eerste aanspreekpunt voor de gemeente. Dit geldt ook als de medewerker niet op locatie aanwezig is, maar elders. Deze medewerker kan ook benaderd worden als het wenselijk is dat een medewerker van WerkBedrijf bij een bedrijfsbezoek van een wethouder aansluit (of omgekeerd). Ook is een commercieel manager betrokken die afstemt over bedrijfsbezoeken, acquisitie en ontwikkeling op de arbeidsmarkt. Het afgelopen half jaar hebben de intakes weer op locatie plaatsgevonden. De bedrijfsdienstverleners zijn naar behoefte van de klantmanagers fysiek aanwezig. In verband met de personele wisselingen heeft WerkBedrijf een presentatie gegeven over haar dienstverlening. De managers starten na het zomerreces met een maandelijks overleg.

Zorgjongeren

WerkBedrijf begeleidt jongeren met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoorbeeld psychische problematiek, verslaving, schulden) richting werk. De jongeren kunnen vaak in potentie (betaald) werken, maar er zijn nog problemen die eerst opgelost moeten worden. De zorgjongerenconsulent van WerkBedrijf ondersteunt en begeleidt de jongere om deze problemen aan te pakken en stappen te zitten richting werk. Dit gebeurt in samenwerking met zorginstellingen en sociaal (wijk)teams. In juni ontvangen 10 zorgjongeren van gemeente Beuningen deze dienstverlening. In het eerste half jaar van 2024 zijn er drie zorgjongeren geplaatst op werk.
Bij het begeleiden van zorgjongeren is het van belang dat de consulent hen op locatie kan spreken. De consulent praat met de jongere daar waar hij/zij zich het prettigst voelt. Dat kan thuis zijn, buiten of op een andere locatie. De jongeren kunnen dat zelf bepalen. Deze werkwijze maakt onderdeel uit van de methode Krachtwerk.

	Gerealiseerd 30-6-2023	Gerealiseerd 30-6-2024
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	13	25
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	23	24
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	16	24
Plaatsing op werk > 28 uur	18	10
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	14	17
Jongeren	9	12
55-plussers	3	2
Statushouders	5	3
Begeleiding betaald werk		
Kandidaten met arbeidsbeperking aan het werk (geweest)	52	52
Uitstroom		
Uitstroom naar werk	19	24



UITSTROOM NAAR WERK

24 (19)



AANTAL SW-MEDEWERKERS

93 (97)

Doelgroepbenadering

De gemeente en WerkBedrijf hebben afgesproken om in het kader van de doelgroepbenadering 20 ABC-metingen uit te voeren. De ABC-meting is een diagnose-instrument dat kan worden ingezet bij kandidaten waarbij de motivatie en belastbaarheid voor werk nog onduidelijk is. De uitkomst van de vragenlijst wordt besproken met de kandidaat in een gesprek met een van de experts van WerkBedrijf. Hierna wordt er door de expert een verslag geschreven met de uitkomsten van de vragenlijst / het gesprek en het antwoord op de onderzoeksvraag.
Inmiddels zijn er 19 ABC-metingen afgenomen met uiteenlopende resultaten; van kandidaten die al aan het werk zijn tot kandidaten die teruggemeld worden bij de gemeente. De ABC-meting helpt WerkBedrijf, de gemeente en de kandidaat om vervolgstappen te zetten.

Doe je mee

Doe je mee is half juni 2022 gestart in de gemeente Beuningen. Doel van *Doe je mee* is om in persoonlijk contact te komen en beter zicht te krijgen op behoeften van mensen op de leefgebieden werk, participatie, activering, financiële situatie en gezondheid. Op basis van de gesprekken bekijken we wat een passend individueel vervolg is. Beuningen doet voor 180 klanten mee met *Doe je mee*. Er zijn er inmiddels 173 aangemeld waarvan 55 in de eerste helft van 2024. Bij 34 klanten is het traject in 2024 afgerond met een advies. 2 klanten zijn aangemeld bij WerkBedrijf, 3 bij een Participatiecoach, 5 personen bleken niet in staat om stappen te zetten in verband met lopende zorg. Bij 5 personen moet nog iets ingezet worden op het gebied van zorg. De overige personen zijn met verschillende redenen terug gemeld naar de gemeente (o.a. omdat ze meerdere keren niet verschenen zijn zonder bericht, participatie niet haalbaar is of er sprake is van kortdurende problematiek).

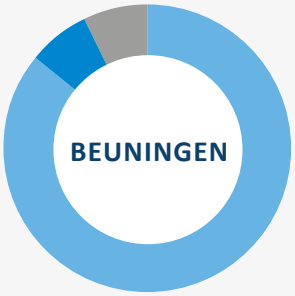
We plaatsten naast de hierboven vermelde aantallen in het afgelopen half jaar 4 NUG-kandidaten naar betaald werk waarvan 1 op parttime plaatsingen en 3 op fulltime plaatsingen. De verdeling van deze NUG-kandidaten over de prioritaire doelgroepen is als volgt: 3 met een arbeidsbeperking en 4 jongeren (één NUG-kandidaat kan in meerdere prioritaire doelgroepen vallen).
Het totaal aantal plaatsingen van bijstandsgerechtigden én NUG-kandidaten naar betaald werk bedraagt 38 kandidaten, waarvan 25 parttime en 13 fulltime.

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	7,1%	7,2%			7,1%
Individuele detachering	25,1%	26,6%			25,8%
Groepsdetachering	61,1%	58,9%			60,0%
Subtotaal buiten de muren	**93,3%**	**92,7%**			**93,0%**
Beschut	-0,0%	0,0%			0,0%
Leegloop inactief	1,5%	1,6%			1,5%
Niet beschikbaar voor werk	5,2%	5,8%			5,5%
	100,0%	**100,0%**			**100,0%**

0,0%
Beschut

7,0%
Overig



7,1%
Begeleid werken

85,8%
detacheringen

Druten

Gemeente Druten vindt het belangrijk lokale betrokkenheid te organiseren en lokale afspraken te maken ten behoeve van de inwoners zonder werk en de ondernemers binnen de eigen gemeentegrens.

Keuzes

Gemeente Druten heeft conform de DVO, die geldt tot 1 juli 2024, gekozen haar lokale aandeel als volgt in te vullen:

1. Lokale arbeidsbemiddeling (2 dagdelen)
2. Events en lokale marktbewerking (1 event of 20 contacten)
3. Zorgjongeren (6 jongeren)
4. Wijkgericht beheer (1 dagdeel)
5. Intensieve lokale aansluiting (1 dagdeel)

Lokale arbeidsbemiddeling

WerkBedrijf voert werkintakes en arbeidsbemiddeling uit in Druten, dicht bij de kandidaat en ondernemer. Intakegesprekken vinden plaats bij de start van de arbeidsbemiddeling. Na de intakegesprekken worden eventueel diagnose- of ontwikkelinstrumenten (zoals scholing) ingezet. Vervolgens gaat een consulent bedrijfsdienstverlening aan de slag met het maken van de match tussen kandidaat en ondernemer.

Events en lokale arbeidsbemiddeling

In Druten wordt het buddyproject uitgevoerd. In dit project worden werkzoekenden gekoppeld aan ondernemers. Er worden verschillende bijeenkomsten georganiseerd in het teken van ontmoeting en ontwikkeling. De werkzoekende trekt op met de ondernemer waaraan hij of zij gekoppeld is. Beiden kunnen van elkaar en elkaars perspectief leren. Het doel is dat de werkzoekende door het netwerk, coaching, kennis en ervaring van de ondernemer stappen richting de arbeidsmarkt zet. In het najaar van 2024 start een nieuwe groep kandidaten in het buddy project.

Zorgjongeren

WerkBedrijf begeleidt maximaal 6 jongeren met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoorbeeld dakloos, psychische problematiek, verslaving, schulden) richting werk. De jongeren kunnen in potentie (betaald) werken, maar daarvoor moeten eerst problemen opgelost worden. De zorgjongerenconsulenten van WerkBedrijf ondersteunen en begeleiden jongeren om deze problemen aan te pakken en stappen te zetten richting werk. Daarvoor werken zij samen met betrokken (zorg)instellingen/organisaties. Eind juni ontvangen 6 zorgjongeren van gemeente Druten deze dienstverlening. Eind juni 2024 is 1 zorgjongere uitgestroomd naar werk.

	Gerealiseerd 30-6-2023	Gerealiseerd 30-6-2024
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	19	19
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	17	13
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	14	14
Plaatsing op werk > 28 uur	8	10
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	12	12
Jongeren	10	10
55-plussers	2	1
Statushouders	3	4
Begeleiding betaald werk		
Kandidaten met arbeidsbeperking aan het werk (geweest)	42	54
Uitstroom		
Uitstroom naar werk	14	10



UITSTROOM NAAR WERK

10 (14)



AANTAL SW-MEDEWERKERS

70 (78)

Wijkgericht beheer

De gemeente Druten zet kandidaten uit de Participatiewet en SW-medewerkers in bij het wijkgericht beheer van de openbare ruimte. WerkBedrijf biedt extra begeleiding aan de groep van medewerkers van deze projecten. De begeleiding wordt geboden door een werkcoach.

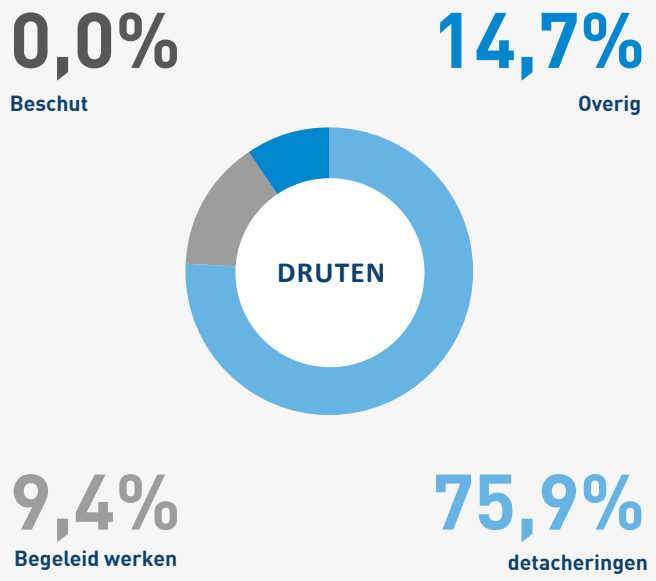
Intensieve lokale aansluiting

WerkBedrijf stelt een medewerker beschikbaar die regelmatig zijn of haar werkzaamheden verricht bij een sociaal (wijk)team (hieronder verstaan we ook: buurtteams, kernteam of interdisciplinair team). Deze medewerker is voor de uitvoering van arbeidsbemiddeling het eerste aanspreekpunt voor dat sociaal (wijk)team bij vragen over arbeidsbemiddeling.

We plaatsten naast de hierboven vermelde aantallen in het afgelopen half jaar 10 NUG-kandidaten naar betaald werk waarvan 3 op parttime plaatsingen en 7 op fulltime plaatsingen. De verdeling van deze NUG-kandidaten over de prioritaire doelgroepen is als volgt: 5 met een arbeidsbeperking, 7 jongeren en 1 55-plusser (één NUG-kandidaat kan in meerdere prioritaire doelgroepen vallen).
Het totaal aantal plaatsingen van bijstandsgerechtigden én NUG-kandidaten naar betaald werk bedraagt 34 kandidaten, waarvan 17 parttime en 17 fulltime.

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	9,3%	9,5%			9,4%
Individuele detachering	20,1%	21,3%			20,7%
Groepsdetachering	55,2%	55,1%			55,2%
Subtotaal buiten de muren	**84,7%**	**85,9%**			**85,3%**
Beschut	0,0%	0,0%			0,0%
Leegloop inactief	1,4%	1,3%			1,3%
Niet beschikbaar voor werk	13,9%	12,8%			13,4%
	100,0%	**100,0%**			**100,0%**



Heumen

Voor gemeente Heumen is de aansluiting tussen participatiekandidaten en WerkBedrijf op lokaal niveau van belang. De dienstverlening moet aansluiten bij lokale behoeften en op operationeel niveau wordt een vruchtbare samenwerking tussen de organisaties gestimuleerd.

Keuzes

Gemeente Heumen heeft conform de DVO, die geldt tot 1 juli 2024, gekozen haar lokale aandeel als volgt in te vullen:

1. Arbeidsbemiddeling op locatie (1 dagdeel)
2. Doelgroepbenadering (20 kandidaten)
3. Zorgjongeren (12 jongeren)
4. Events en lokale marktbewerking (1 event)

Arbeidsbemiddeling op locatie

WerkBedrijf biedt de dienstverlening ook lokaal aan. Zo vinden intakes van kandidaten plaats op een locatie binnen de gemeente. En is een consulent van WerkBedrijf wekelijks op locatie aanwezig om vragen van afdeling Inkomen te beantwoorden en af te stemmen over kandidaten die bij ons een traject volgen. Ook is een commercieel manager betrokken die afstemt over bedrijfsbezoeken, acquisitie en ontwikkeling op de arbeidsmarkt.

Doelgroepbenadering

Bij de doelgroepbenadering spreken WerkBedrijf en de gemeente een doelgroep kandidaten af voor een screening op de bemiddelbaarheid en het uitvoeren van een vervolgtraject naar werk (op termijn). Er is voor gekozen om in de doelgroepbenadering 20 kandidaten uit het zogenaamde 'granietenbestand' op te roepen. Dit zijn kandidaten die langdurig een uitkering ontvangen en die langere tijd niet gezien zijn door de participatiecoaches. Deze kandidaten worden geselecteerd door de participatiecoaches van de gemeente in nauw overleg met de consulent van WerkBedrijf die vervolgens de intakes gaat uitvoeren. De participatiecoaches hebben voor de doelgroepbenadering in de afgelopen maanden geen kandidaten geselecteerd.

Zorgjongeren

WerkBedrijf begeleidt jongeren met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoorbeeld dakloos, psychische problematiek, verslaving, schulden) richting werk. De jongeren kunnen in potentie (betaald) werken, maar daarvoor moeten eerst problemen opgelost worden. De zorgjongerenconsulenten van WerkBedrijf ondersteunen en begeleiden jongeren om deze problemen aan te pakken en stappen te zetten richting werk. Daarvoor werken zij samen met

	Gerealiseerd 30-6-2023	Gerealiseerd 30-6-2024
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	15	10
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	9	15
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	7	10
Plaatsing op werk > 28 uur	8	5
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	7	8
Jongeren	3	7
55-plussers	0	1
Statushouders	6	4
Begeleiding betaald werk		
Kandidaten met arbeidsbeperking aan het werk (geweest)	30	33
Uitstroom		
Uitstroom naar werk	12	13



UITSTROOM NAAR WERK

13 (12)



AANTAL SW-MEDEWERKERS

41 (47)

betrokken (zorg)instellingen/organisaties. Op dit moment begeleidt WerkBedrijf 18 zorgjongeren uit Heumen. 2 Van de zorgjongeren zijn doorgestroomd naar betaald werk.

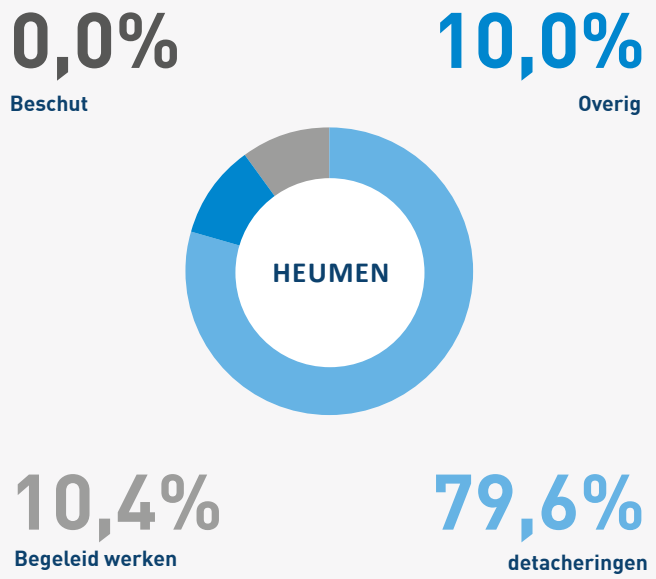
Events en lokale marktbewerking

Werk vinden is niet voor iedereen vanzelfsprekend. In het buddyproject in Heumen koppelen we Heumense ondernemers in duo's aan werkzoekenden die onder de Participatiewet vallen. Zij hebben zich gedurende drie maanden ingezet om de kansen van de werkzoekende op de arbeidsmarkt te vergroten. En met succes, zo bleek in april tijdens de afronding van het project. Werk vinden was niet het doel, we wilden mensen in beweging krijgen. Dat is de ondernemers goed gelukt. Het heeft de deelnemers echt verder gebracht. Bij de kandidaten ontstond meer zelfvertrouwen, meer regie, structuur, zelfinzicht en positiviteit. Dat helpt hen om de stap naar werk te kunnen maken.

We plaatsten naast de hierboven vermelde aantallen in het afgelopen half jaar 2 NUG-kandidaten naar betaald werk waarvan 1 op parttime plaatsingen en 1 op fulltime plaatsingen. De verdeling van deze NUG-kandidaten over de prioritaire doelgroepen is als volgt: 2 met een arbeidsbeperking, 1 55-plussers en 1 statushouder (één NUG-kandidaat kan in meerdere prioritaire doelgroepen vallen). Het totaal aantal plaatsingen van bijstandsgerechtigden én NUG-kandidaten naar betaald werk bedraagt 17 kandidaten, waarvan 11 parttime en 6 fulltime.

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	10,0%	10,8%			10,4%
Individuele detachering	28,2%	22,3%			25,4%
Groepsdetachering	51,9%	56,7%			54,2%
Subtotaal buiten de muren	**90,1%**	**89,9%**			**90,0%**
Beschut	-0,0%	0,0%			0,0%
Leegloop inactief	2,5%	2,1%			2,3%
Niet beschikbaar voor werk	7,4%	8,0%			7,7%
	100,0%	**100,0%**			**100,0%**



Mook en Middelaar

Gemeente Mook en Middelaar vindt het belangrijk de lokale dienstverlening vooral te richten op de inwoners die een steuntje in de rug nodig hebben om een stap richting de arbeidsmarkt te zetten.

Keuzes

Gemeente Mook en Middelaar heeft conform de DVO, die geldt tot 1 juli 2024, gekozen haar lokale aandeel als volgt in te vullen:

1. Lokale arbeidsbemiddeling (1 dagdeel)
2. Doelgroepbenadering (10 kandidaten)

Lokale arbeidsbemiddeling

WerkBedrijf biedt de dienstverlening ook lokaal aan. Zo vinden intakes van kandidaten plaats op een locatie binnen de gemeente. Er is een consulent van WerkBedrijf regelmatig op locatie aanwezig om vragen van afdeling Inkomen te beantwoorden en af te stemmen over kandidaten die bij ons een traject volgen. Ook is een commercieel manager betrokken die afstemt over bedrijfsbezoeken, acquisitie en ontwikkeling op de arbeidsmarkt. De consulent Intake & Diagnose sluit (daar waar nodig) aan bij de eerste gesprekken die de klantmanager voert met kandidaten die nieuw in de bijstand stromen. Afgelopen jaar is consulent van WerkBedrijf, samen met consulent inkomen, aanwezig geweest op het opvangschip voor Oekraïners om vragen van bewoners over werk te beantwoorden. De bewoners zijn geïnformeerd over de plaatselijke kansen op de arbeidsmarkt.

Doelgroepbenadering

Bij de doelgroepbenadering spreken WerkBedrijf en de gemeente een doelgroep kandidaten af voor een screening op de bemiddelbaarheid en het uitvoeren van een vervolgtraject naar werk (op termijn). Voorbeelden van categorieën zijn parttime werkenden, statushouders, specifieke werkkans, alleenstaande ouders. Mook en Middelaar geeft hier invulling aan om statushouders die kort in de gemeente woonachtig zijn, intensief te begeleiden naar (betaald) werk. Waar nodig worden ook andere vormen van participatie ingezet. Inmiddels zijn er 5 kandidaten aangemeld voor dit traject.

We plaatsten naast de hierboven vermelde aantallen in het afgelopen half jaar 2 NUG-kandidaten naar betaald werk op parttime plaatsingen. Deze NUG-kandidaten behoorden tot de doelgroep arbeidsbeperkten en jongeren (één NUG-kandidaat kan in meerdere prioritaire doelgroepen vallen).
Het totaal aantal plaatsingen van bijstandsgerechtigden én NUG-kandidaten naar betaald werk bedraagt 9 kandidaten, waarvan 6 parttime en 3 fulltime.

	Gerealiseerd 30-6-2023	Gerealiseerd 30-6-2024
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	6	1
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	6	7
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	3	4
Plaatsing op werk > 28 uur	3	3
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	4	4
Jongeren	2	2
55-plussers	0	1
Statushouders	1	3
Begeleiding betaald werk		
Kandidaten met arbeidsbeperking aan het werk (geweest)	10	12
Uitstroom		
Uitstroom naar werk	4	5



UITSTROOM NAAR WERK

5 (4)

Nijmegen

Op basis van de oude DVO koos de gemeente Nijmegen er voor met de lokale dienstverlening extra in te zetten op de prioritaire doelgroepen uit het regionaal arbeidsmarktbeleidsplan door hen extra aandacht en ondersteuning te bieden bij hun zoektocht naar passend werk. Dit in nauwe samenwerking met alle relevante partijen in de arbeidsmarktregio en in het bijzonder met de afdeling Inkomen van de gemeente Nijmegen.

Keuzes

Gemeente Nijmegen heeft conform de DVO, die geldt tot 1 juli 2024, gekozen haar lokale aandeel als volgt in te vullen:

1. Lokale aansluiting bij buurtteams (10 dagdelen)
2. Zorgjongeren (317 jongeren)
3. Doelgroepbenadering (parttime werkenden en ouderen, langdurig werkzoekenden)
4. (540 kandidaten)
5. Samen sterk naar werk (150 kandidaten)
6. De versnelling (33 kandidaten)
7. Events en lokale marktbewerking (3 events)

Lokale aansluiting bij buurtteams

WerkBedrijf werkt samen met de buurtteams en regieteams in Nijmegen. Op die manier zorgen we er voor dat werk eerder en vaker als deel van de mogelijke oplossing in beeld komt. Ook krijgen we zo een beter beeld van de kandidaat en door korte lijnen wordt de kandidaat/cliënt direct en goed doorverwezen. De inzet van andere maatschappelijke voorzieningen of hulp wordt hierdoor voorkomen of beperkt.

Zorgjongeren

WerkBedrijf begeleidt jongeren – zorgjongeren – met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoorbeeld dakloos, psychische problematiek, verslaving, schulden) richting werk. De jongeren kunnen in potentie (betaald) werken, maar daarvoor moeten eerst problemen worden aangepakt. De consulenten van WerkBedrijf ondersteunen en begeleiden jongeren om deze problemen aan te pakken en stappen te zetten richting werk. Daarvoor werken zij samen met betrokken (zorg) instellingen/organisaties. In 2024 hebben we tot op heden 208 zorgjongeren begeleid. Hoewel uitstroom naar werk geen (primair) doel van de dienstverlening is, zijn 15 jongeren uitgestroomd naar werk.

Doelgroepbenadering

We kijken samen met gemeente Nijmegen naar parttime werkenden, ouderen en langdurig werklozen. Gescreend wordt of een traject bij WerkBedrijf passend is, en welke (intensieve) dienstverlening hen helpt stappen richting werk

	Gerealiseerd 30-6-2023	Gerealiseerd 30-6-2024
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	337	331
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	260	260
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	226	313
Plaatsing op werk > 28 uur	181	234
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	119	164
Jongeren	101	155
55-plussers	39	47
Statushouders	36	29
Begeleiding betaald werk		
Kandidaten met arbeidsbeperking aan het werk (geweest)	450	513
Uitstroom		
Uitstroom naar werk	252	254



UITSTROOM NAAR WERK

254 (252)



AANTAL SW-MEDEWERKERS

698 (757)

te zetten. Er is een specifiek project dat zicht richt op kandidaten met parttime inkomsten. Gekeken wordt of zij meer kunnen werken. Dit is een succesvol project wat in 2024 tot 39 plaatsingen heeft geleid.

Samen sterk naar werk

Met een intensieve groepsgewijze en individuele aanpak bijstandsgerechtigden richting werk of opleiding leiden. De aanpak bouwt voort op de ervaringen met de Nijmeegse proef met de bijstand. Deze aanpak is vooral geschikt voor mensen die het moeilijk vinden om zelf tot actie over te gaan. Tijdens de training vragen we van deelnemers intensief op zichzelf te reflecteren. In 2024 zijn 12 Nijmeegse kandidaten gestart met Samen sterk naar werk.

De Versnelling

De Versnelling is een intensief traject waarbij Nijmeegse kandidaten intensief gecoacht worden op een traject naar betaald werk. Het is bedoeld voor kandidaten waarbij de re-integratie niet lukt, maar die wel in staat zijn om regulier te werken. In 2024 zijn 29 Nijmeegse kandidaten gestart met De Versnelling.

Organiseren events

We organiseren events voor Nijmeegse kandidaten en ondernemers. In februari vond De grote generatieshow plaats. Er is de laatste tijd namelijk veel te doen rondom 'generatiemanagement'. De krapte op de arbeidsmarkt en de hoge vergrijzing dwingen ons na te denken over wat vijf generaties op de werkvloer betekent. In juni was er een banenmarkt in de Goffert waar ruim 90 werkzoekenden onder begeleiding van een consulent kennis gemaakt hebben met verschillende organisaties uit de regio.

Tot slot zetten we voor Nijmegen, als meerwerk, een consulent in voor werkzaamheden in het team ex-gedetineerden. In dit team wordt intensief samengewerkt. Inzet is om ex-gedetineerden te bemiddelen naar werk.

Doe je mee

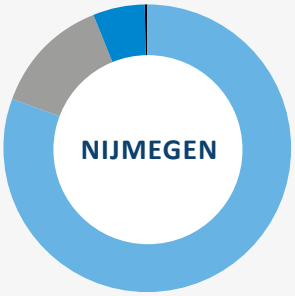
Doel van *Doe je mee* is om in persoonlijk contact te komen en beter zicht te krijgen op behoeften van mensen op de leefgebieden werk, participatie, activering, financiële situatie en gezondheid. Op basis van de gesprekken bekijken we wat een passend individueel vervolg is. In de eerste zes maanden van 2024 zijn 302 bijstandsgerechtigden uit de gemeente

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	5,7%	5,7%			5,7%
Individuele detachering	24,1%	24,1%			24,1%
Groepsdetachering	56,8%	56,6%			56,7%
Subtotaal buiten de muren	**86,6%**	**86,4%**			**86,5%**
Beschut	0,2%	0,2%			0,2%
Leegloop inactief	2,8%	2,6%			2,7%
Niet beschikbaar voor werk	10,5%	10,7%			10,6%
	100,0%	**100,0%**			**100,0%**

0,2%
Beschut

13,3%
Overig



5,7%
Begeleid werken

80,8%
detacheringen

Nijmegen aangemeld voor *Doe je mee*. Bij 472 klanten is in 2024 het traject afgerond. 6% van de klanten is aangemeld bij WerkBedrijf. 14% is aangemeld bij een participatiecoach voor ondersteuning bij activering. 35% is niet in staat om op dit moment stappen te zetten in verband met lopende zorgtrajecten. 6% is niet beschikbaar voor werk in verband met nog te organiseren zorg. De overige mensen zijn om verschillende redenen terug gemeld naar de gemeente (o.a. omdat ze meerdere keren niet verschenen zijn zonder bericht, participatie niet haalbaar is of er sprake is van kortdurende problematiek).

We plaatsten naast de hierboven vermelde aantallen in het afgelopen half jaar 94 NUG-kandidaten naar betaald werk waarvan 33 op parttime plaatsingen en 61 op fulltime plaatsingen. De verdeling van deze NUG-kandidaten over de prioritaire doelgroepen is als volgt: 20 met een arbeidsbeperking, 63 jongeren, 3 55-plussers en 1 statushouder (één NUG-kandidaat kan in meerdere prioritaire doelgroepen vallen).
Het totaal aantal plaatsingen van bijstandsgerechtigden én NUG-kandidaten naar betaald werk bedraagt 641 kandidaten, waarvan 346 parttime en 295 fulltime.

Wijchen

Gemeente Wijchen ziet nabijheid naar zowel ondernemers als kandidaten als een cruciale factor om maximale uitstroom te bereiken. Zo kan een proactieve houding naar ondernemers en een prikkelende werkwijze naar kandidaten het best worden verankerd.

Keuzes

Gemeente Wijchen heeft conform de DVO, die geldt tot 1 juli 2024, gekozen haar lokale aandeel als volgt in te vullen:

1. Lokale arbeidsbemiddeling (4 dagdelen)
2. Intensieve lokale aansluiting (1 dagdeel)
3. De versnelling (Wijchense variant)
4. Zorgjongeren (12 zorgjongeren)
5. Samen sterk naar werk (15 kandidaten)
6. Events en lokale marktbewerking (2 events of 40 contacten)

Lokale arbeidsbemiddeling

Op locatie in Wijchen worden zowel intakegesprekken als arbeidsbemiddeling uitgevoerd. Kandidaten beginnen hun arbeidsbemiddeling met een intake gesprek. Daarna wordt eventueel een diagnose instrument ingezet en er kan ook ingezet worden op ontwikkeling (bijvoorbeeld scholing). Daarna is het tijd voor de arbeidsbemiddeling. Consulenten bedrijfsdienstverlening gaan, op locatie, aan het werk om een mooie match te maken tussen kandidaten en ondernemers.

Intensieve lokale aansluiting

WerkBedrijf stelt een medewerker beschikbaar die regelmatig zijn of haar werkzaamheden verricht bij een sociaal (wijk)team (hieronder verstaan we ook: buurtteams, kernteam of interdisciplinair team). Deze medewerker is voor de uitvoering van arbeidsbemiddeling het eerste aanspreekpunt voor dat sociaal (wijk)team bij vragen over arbeidsbemiddeling.

De Versnelling (Wijchense variant)

De versnelling gaat uit van een aanpak met als elementen meerdere gesprekken en voorgeschreven werksoorten op basis van de actuele mogelijkheden op de arbeidsmarkt en situatie van de kandidaat. Dit wordt gecombineerd met intensieve gespreksvoering en uiteindelijk opleggen van maatregelen bij no show of weigering van een aangeboden voorziening. Inkomensconsulent en intaker van WerkBedrijf beoordelen samen of de methodiek past bij de nieuw ingestroomde kandidaat. Dit jaar zijn er toe nu toe 2 kandidaten gestart in de versnelling. Het blijkt dat voor het huidige kandidatenbestand de versnelling niet altijd de juiste interventie is. We blijven steeds actief screenen en voor die

	Gerealiseerd 30-6-2023	Gerealiseerd 30-6-2024
Plaatsing en begeleiding onbetaald werk		
Kandidaten begeleid op werkplek met behoud van uitkering	31	50
Kandidaten actief (geweest) binnen Op Weg Naar Werk	30	29
Plaatsing betaald werk		
Plaatsing op werk 0-28 uur	26	36
Plaatsing op werk > 28 uur	11	21
Plaatsing betaald werk prioritaire doelgroep		
Met arbeidsbeperking	9	21
Jongeren	11	17
55-plussers	6	5
Statushouders	5	12
Begeleiding betaald werk		
Kandidaten met arbeidsbeperking aan het werk (geweest)	75	76
Uitstroom		
Uitstroom naar werk	24	31



UITSTROOM NAAR WERK

31 (24)



AANTAL SW-MEDEWERKERS

132 (164)

kandidaten waarvoor de versnelling een juiste stap is, zetten we deze in.

Zorgjongeren

WerkBedrijf begeleidt 27 jongeren met problemen op meerdere leefgebieden (bijvoorbeeld dakloos, psychische problematiek, verslaving, schulden) richting werk. De jongeren kunnen in potentie (betaald) werken, maar daarvoor moeten eerst problemen opgelost worden.
De zorgjongerenconsulenten van WerkBedrijf ondersteunen en begeleiden jongeren om deze problemen aan te pakken en stappen te zetten richting werk. Daarvoor werken zij samen met betrokken (zorg)instellingen/organisaties. Eind juni ontvangen 27 zorgjongeren van gemeente Wijchen deze dienstverlening. Eind juni 2024 is 1 zorgjongere uitgestroomd naar werk.

Samen sterk naar werk

Met een intensieve groepsgewijze en individuele aanpak bijstandsgerechtigden richting werk of opleiding leiden. De aanpak bouwt voort op de ervaringen met de Nijmeegse proef met de bijstand. De werkzame ingrediënten uit de aanpak: persoonlijke aanpak, gebruik maken van de groepsdynamiek (kandidaten ondersteunen ook elkaar en leren van elkaar), intensieve begeleiding en individuele coaching. In 2024 zijn tot en met juni 3 kandidaten uit Wijchen gestart in Samen sterk naar werk.

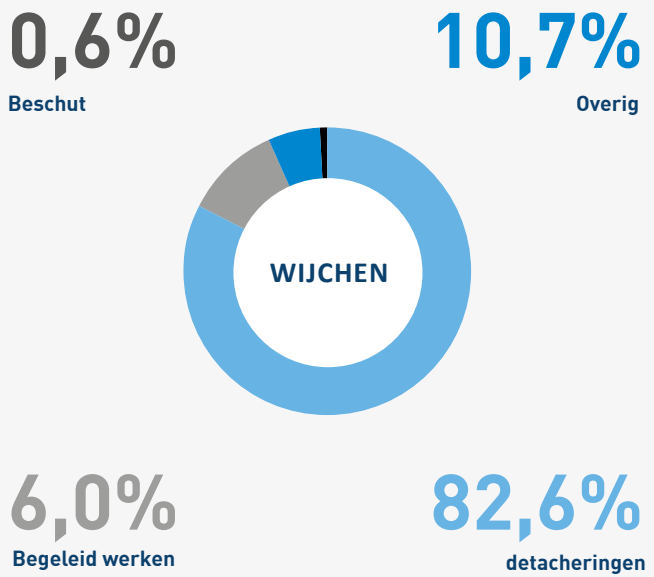
Events en lokale marktbewerking

In opvolging op de banenmarkt in het najaar van 2023, is in het voorjaar van 2024 in samenwerking met gemeente Wijchen en HetWerkt!Wijchen wederom een banenmarkt georganiseerd. De banenmarkt, met 25 ondernemers vanuit verschillende branches, was voor iedereen toegankelijk. Ruim 250 bezoekers zijn aanwezig geweest om ondernemers te ontmoeten en vragen rondom werk te stellen.

We plaatsten naast de ierboven vermelde aantallen in het afgelopen half jaar 13 NUG-kandidaten naar betaald werk waarvan 4 op parttime plaatsingen en 9 op fulltime plaatsingen. De verdeling van deze NUG-kandidaten over de prioritaire doelgroepen is als volgt: 7 met een arbeidsbeperking, 5 jongeren en 5 55-plussers (één NUG-kandidaat kan in meerdere prioritaire doelgroepen vallen).
Het totaal aantal plaatsingen van bijstandsgerechtigden én NUG-kandidaten naar betaald werk bedraagt 70 kandidaten, waarvan 40 parttime en 30 fulltime.

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	6,0%	6,1%			6,0%
Individuele detachering	25,6%	27,3%			26,5%
Groepsdetachering	58,0%	54,3%			56,1%
Subtotaal buiten de muren	**89,6%**	**87,7%**			**88,6%**
Beschut	0,5%	0,7%			0,6%
Leegloop inactief	2,2%	2,0%			2,1%
Niet beschikbaar voor werk	7,7%	9,6%			8,6%
	100,0%	**100,0%**			**100,0%**



West Maas en Waal

Voor de gemeente West Maas en Waal voeren we de SW uit.

AANTAL SW-MEDEWERKERS

33 (35)

SOCIALE WERKVOORZIENING

	Q1	Q2	Q3	Q4	Gem.
Begeleid werken	9,1%	9,3%			9,2%
Individuele detachering	36,5%	37,8%			37,2%
Groepsdetachering	50,0%	48,3%			49,2%
Subtotaal buiten de muren	**95,6%**	**95,5%**			**95,5%**
Beschut	0,0%	0,0%			0,0%
Leegloop inactief	0,0%	0,0%			0,0%
Niet beschikbaar voor werk	4,4%	4,5%			4,5%
	100,0%	**100,0%**			**100,0%**

0,0%
Beschut

4,5%
Overig



9,2%
Begeleid werken

86,3%
detacheringen

Gemeentelijke bijdragen per gemeente

Voor toelichting zie het hoofdstuk Financiën.

Begroot Bedragen in € 1.000	**Gemeentelijke bijdragen**								
	Applicatiebeheer	**Automatisering**	**Bestuursondersteuning**	**SW**	**Vastgoed**	**Participatiebudget**	**OWNW**	**Loonkostensubsidie**	**Totaal**
Gemeente beuningen	0	1.246	19	2.869	11	644	325	661	5.776
Gemeente Druten	0	632	14	2.196	9	508	161	448	3.968
Gemeente Heumen	0	723	12	1.219	5	409	140	255	2.764
Gemeente Nijmegen	3.372	9.517	131	22.977	90	16.740	1.942	4.849	59.619
Gemeente Wijchen	0	1.631	30	4.141	16	1.366	302	750	8.236
Gemeente West Maas en Waal	0	0	0	1.131	0	0	0	0	1.131
Gemeente Mook en Middelaar	0	369	6	0	0	119	70	153	717
Gemeente Berg en Dal	0	1.165	26	3.998	16	1.645	319	708	7.878
Werkorg Druten-Wijchen	0	66	0	0	0	0	0	0	66
ODRN	219	907	0	0	0	0	0	0	1.126
	3.591	**16.256**	**239**	**38.531**	**147**	**21.432**	**3.259**	**7.825**	**91.280**

Mutaties Bedragen in € 1.000	**Gemeentelijke bijdragen**								
	Applicatiebeheer	**Automatisering**	**Bestuursondersteuning**	**SW**	**Vastgoed**	**Participatiebudget**	**OWNW**	**Loonkostensubsidie**	**Totaal**
Gemeente beuningen	0	0	0	42	2	0	48	8	100
Gemeente Druten	0	0	0	117	1	0	2	-204	-83
Gemeente Heumen	0	0	0	8	1	0	10	-135	-116
Gemeente Nijmegen	0	0	0	769	15	0	-14	-560	211
Gemeente Wijchen	0	0	0	97	3	0	25	-154	-29
Gemeente West Maas en Waal	0	0	0	103	0	0	0	0	103
Gemeente Mook en Middelaar	0	0	0	0	0	0	-13	24	12
Gemeente Berg en Dal	0	0	0	215	3	0	91	-112	197
Werkorg Druten-Wijchen	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ODRN	0	0	0	0	0	0	0	0	0
				1.351	**25**		**150**	**- 1.131**	**394**

Prognose Bedragen in € 1.000	**Gemeentelijke bijdragen**								
	Applicatiebeheer	**Automatisering**	**Bestuursondersteuning**	**SW**	**Vastgoed**	**Participatiebudget**	**OWNW**	**Loonkostensubsidie**	**Totaal**
Gemeente beuningen	0	1.246	19	2.827	9	644	277	653	5.676
Gemeente Druten	0	632	14	2.079	7	508	159	651	4.050
Gemeente Heumen	0	723	12	1.212	4	409	130	390	2.880
Gemeente Nijmegen	3.372	9.517	131	22.208	75	16.740	1.955	5.409	59.408
Gemeente Wijchen	0	1.631	30	4.043	14	1.366	277	904	8.265
Gemeente West Maas en Waal	0	0	0	1.028	0	0	0	0	1.028
Gemeente Mook en Middelaar	0	369	6	0	0	119	83	129	706
Gemeente Berg en Dal	0	1.165	26	3.783	13	1.645	228	820	7.681
Werkorg Druten-Wijchen	0	66	0	0	0	0	0	0	66
ODRN	219	907	0	0	0	0	0	0	1.126
	3.591	**16.256**	**239**	**37.180**	**122**	**21.432**	**3.109**	**8.957**	**90.886**

Begroot Bedragen in € 1.000	**Budgetoverhevelingen/tijdelijke budgetten gemeenten**							
	2024	**Perspectief op Werk**	**Werkgeversbonusplus/ ontwikkeltrajecten plus**	**IPS**	**RMT**	**Collectief sociaal ondernemen**	**Overige budgetoverhevelingen/tijdelijke budgetten (Programma Kwaliteit, SUWI, tijdelijke middelen 2021, vervoer sw en Werken aan de Match)**	**Totaal**
Gemeente beuningen	32	0	61	0	0	22	44	161
Gemeente Druten	5	0	4	0	0	18	34	62
Gemeente Heumen	0	0	51	0	0	14	24	89
Gemeente Nijmegen	1.041	450	625	275	204	586	1.119	4.301
Gemeente Wijchen	0	0	15	0	0	48	82	144
Gemeente West Maas en Waal	0	0	0	0	0	0	7	7
Gemeente Mook en Middelaar	6	0	19	0	0	4	5	34
Gemeente Berg en Dal	0	0	24	0	0	58	92	173
Werkorg Druten-Wijchen	0	0	0	0	0	0	0	0
ODRN	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.085	**450**	**800**	**275**	**204**	**750**	**1.408**	**4.972**

Mutaties Bedragen in € 1.000	**Budgetoverhevelingen/tijdelijke budgetten gemeenten**							
	tijdelijke middelen aan-vullend pakket en impuls re-integratie	**Meerwerk/Per-spectief op Werk**	**Werkgeversbonusplus/ ontwikkeltrajecten plus**	**IPS**	**RMT**	**Collectief sociaal ondernemen**	**Overige budgetoverhevelingen (Pro-gramma Kwaliteit, SUWI, tijdelijke middelen 2021, meicirculaire 2022 en Werken aan de Match)**	**Totaal**
Gemeente beuningen	0	0	10	0	0	19	14	43
Gemeente Druten	0	0	1	0	0	15	11	27
Gemeente Heumen	0	0	8	0	0	12	9	29
Gemeente Nijmegen	0	300	102	0	0	497	521	1.420
Gemeente Wijchen	0	0	2	0	0	40	30	73
Gemeente West Maas en Waal	0	0	0	0	0	0	0	0
Gemeente Mook en Middelaar	0	0	3	0	0	3	3	9
Gemeente Berg en Dal	0	0	4	0	0	49	36	89
Werkorg Druten-Wijchen	0	0	0	0	0	0	0	0
ODRN	0	0	0	0	0	0	0	0
	0	**300**	**130**	**0**	**0**	**636**	**624**	**1.690**

Prognose Bedragen in € 1.000	**Budgetoverhevelingen/tijdelijke budgetten gemeenten**							
	tijdelijke middelen aanvullend pakket en impuls re-integratie	**Meerwerk/Perspectief op Werk**	**Werkgeversbonusplus/ ontwikkeltrajecten plus**	**IPS**	**RMT**	**Collectief sociaal ondernemen**	**Overige budgetoverhevelingen (Programma Kwaliteit, SUWI, tijdelijke middelen 2021, meicirculaire 2022 en Werken aan de Match)**	**Totaal**
Gemeente beuningen	32	0	51	0	0	3	30	117
Gemeente Druten	5	0	4	0	0	3	23	35
Gemeente Heumen	0	0	43	0	0	2	15	60
Gemeente Nijmegen	1.041	150	524	275	204	89	598	2.881
Gemeente Wijchen	0	0	13	0	0	7	52	72
Gemeente West Maas en Waal	0	0	0	0	0	0	7	7
Gemeente Mook en Middelaar	6	0	16	0	0	1	2	25
Gemeente Berg en Dal	0	0	20	0	0	9	56	85
Werkorg Druten-Wijchen	0	0	0	0	0	0	0	0
ODRN	0	0	0	0	0	0	0	0
	1.085	**150**	**670**	**275**	**204**	**114**	**784**	**3.282**

Bijdrage per gemeente SW

Begroot Bedragen in € 1.000	**SE**	**Totaal bijdrage**	**Rijksbijdrage**	**Aanvullende bijdrage**
Berg en Dal	107,5	3.998	3.693	306
Beuningen	78,3	2.869	2.696	173
Druten	59,2	2.196	1.993	203
Heumen	33,2	1.219	1.143	76
Mook en Middelaar	0,0	0	0	0
Nijmegen	614,0	22.977	21.261	1.716
Wijchen	112,2	4.141	3.891	249
West Maas en Waal	29,9	1.131	1.065	66
	1.034,2	**38.531**	**35.743**	**2.788**
Kostprijs per SE (x1)		**€ 37.256**		

Mutatie Bedragen in € 1.000	**SE**	**Totaal bijdrage**	**Rijksbijdrage**	**Aanvullende bijdrage**
Berg en Dal	-5,0	-215	200	-415
Beuningen	-1,7	-42	246	-287
Druten	-2,9	-117	229	-347
Heumen	-0,4	-8	46	-53
Mook en Middelaar	0,0	0	0	0
Nijmegen	-12,2	-769	1.879	-2.648
Wijchen	-2,6	-97	316	-413
West Maas en Waal	-2,0	-103	74	-177
	-26,8	**-1.351**	**2.989**	**-4.340**
Kostprijs per SE (x1)				

Prognose Bedragen in € 1.000	**SE**	**Totaal bijdrage**	**Rijksbijdrage**	**Extra tege-moetkoming mei-circulaire 2024**	**Aanvullende bijdrage**
Berg en Dal	102,5	3.783	3.772	120	-109
Beuningen	76,6	2.827	2.851	91	-115
Druten	56,3	2.079	2.154	69	-144
Heumen	32,8	1.212	1.152	37	23
Mook en Middelaar	0,0	0	0	0	0
Nijmegen	601,8	22.208	22.425	715	-932
Wijchen	109,6	4.043	4.172	35	-164
West Maas en Waal	27,9	1.028	1.009	130	-111
	1.007,4	**37.180**	**37.535**	**1.197**	**-1.552**
Kostprijs per SE (x1)		**€ 36.905**			

Investeringen

Investeringen WerkBedrijf

Baten Bedragen in € 1.000	Investeringen				
	Begroting 2024 (AB jul'24)	Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024	Werkelijk tot en met jun-24	Jaarprognose	verschil
Werkbedrijf - Inventaris	558	558	92	558	0
Werkbedrijf - Boekweitweg	3.570	3.570	2.544	3.770	200
Totaal	**4.128**	**4.128**	**2.636**	**4.228**	**200**

De verbouwing nadert zijn einde. In oktober 2024 is de opening van het laatste deel van de verbouwing van de Boekweitweg. We verwachte het investeringsbudget met € 200.000 te gaan overschrijden door een aantal tegenvallers die tijdens de bouw zijn opgetreden zoals het uitvoeren van een niet voorziene asbestsanering en hogere kosten bij de verbouwing van de keuken.

Investeringen ICT Rijk van Nijmegen

Baten Bedragen in € 1.000	**Investeringen**				
	Begroting 2024	**Begroting 2024 Incl. Wijzigingen**	**Werkelijk tot en met 03-07-2024**	**Prognose 2024**	**Verschil prognose met begroting**
Centrale computercapaciteit	65	65	81	91	26
Netwerk	380	380	217	380	0
Vervanging virtuele werkplek	310	310	366	366	56
Vervanging fysieke werkplek	920	920	554	914	-6
Mobiele telefonie	825	825	304	833	8
Totaal	**2.500**	**2.500**	**1.522**	**2.584**	**84**

In de begroting is het investeringsvolume voor 2024 geraamd op € 2,5 miljoen. De verdeling hiervan is als volgt:

Centrale computercapaciteit € 65.000
Netwerk € 380.000
Vervanging virtuele werkplek € 310.000
Vervanging fysieke werkplek € 920.000
Mobiele telefonie € 825.000

Op het onderdeel vervanging virtuele werkplek is € 50.000 meer uitgegeven dan begroot. Deze extra uitgaven heeft te maken met prijsstijgingen van diverse hardware. Deze was duurder dan voorheen ingeschat.

De onderdelen vervanging fysieke werkplek en mobiele telefonie hebben betrekking op de aanschaf/vervanging van laptops en mobiele telefoons. Afgelopen jaar is ervoor gekozen om deze bedragen in de begroting op te hogen aangezien wij een steeds verder stijgende lijn in het aantal gebruikers zien en elke gebruiker uitgerust moet worden met een eigen laptop en telefoon. Daarnaast zijn laptops schadegevoeliger en moeten vaker vervangen worden dan de voorheen aanwezige fysieke pc's.
Voor 2024 verwachten wij met betrekking tot de inkoop van laptops uit te komen met het genoemde bedrag in de begroting (€ 920.000). Met betrekking tot de inkoop van telefoons hebben we ervoor gekozen om maandelijks een vaste hoeveelheid toestellen af te nemen. Dit ook om hoge voorraden te voorkomen.
Naar verwachting komen wij 2024 met het investeringsvolume van € 2,5 miljoen uit. Wel zal de verdeling van deze € 2,5 miljoen gewijzigd worden. In het vierde kwartaal 2024 verwerken we de gewijzigde verdeling middels een begrotingswijziging om binnen de kaders van de begrotingsrechtmatigheid te blijven.

Voorzieningen

Baten Bedragen in € 1.000	**Begroting**		**Prognose**		
	Begroting 2024 (AB jul'24) beginstand	**Begroting 2024 (AB jul'24) inclusief technische wijzigingen Q1-2024 beginstand**	**Dotatie**	**Onttrekking**	**stand per 31-12-2024**
Voorzieing SPP WBRN	1.142	1.142	729	327	1.544
Voorziening SPP IRvN	78	78	0	78	0
Verlof bovenwettelijk WBRN	451	451	35	10	476
Verlof bovenwettelijk IRVN	311	311	15	4	322
Spaarverlof WBRN	137	137	85	15	207
Spaarverlof IRVN	123	123	25	5	143
	2.242	**2.242**	**889**	**439**	**2.692**

Netwerk in de arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen

In deze bijlage rapporteert de MGR aan de deelnemende gemeenten over de samenwerkingen in de arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen. Voor een groot deel gaat het over het netwerk Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA). WerkBedrijf neemt hieraan deel (paragraaf 1). In deze bijlage gaan we ook in op de aangekondigde hervormingen van de arbeidsmarktinfrastructuur (paragraaf 2). Tot slot rapporteren we in deze bijlage ook over de besteding van de zogenoemde SUWI-middelen. Deze heeft de MGR van centrumgemeente Nijmegen ontvangen en worden door WerkBedrijf en UWV ingezet om hun dienstverlening aan werkzoekenden en ondernemers te verbeteren.

1. RTA: beschikbaarheid, weerbaarheid en toegankelijkheid

Eind 2017 is besloten om in de arbeidsmarktregio Rijk van Nijmegen de Regionale Tafel Arbeidsmarkt (RTA) op te richten. Deelnemende organisaties zijn gemeenten (centrumgemeente Nijmegen en Heumen), vakbonden (CNV en FNV), ondernemersvereniging VNO-NCW, publieke uitvoerders (UWV en WerkBedrijf), onderwijsinstellingen (ROC Nijmegen en HAN) en SBB (samenwerkingsorganisatie beroepsonderwijs en bedrijfsleven). Deze partners aan de RTA zagen dat werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt onvoldoende aansluiting vinden bij de vraag van werkgevers, ondanks de aantrekkende economie. Ze spraken met elkaar af om vraagstukken op de (regionale) arbeidsmarkt te bespreken en aan te pakken. De RTA richt zich primair op mensen die een (extra) steuntje in de rug nodig hebben om duurzaam aan het werk te komen en te blijven en op werkgevers die dit mogelijk willen maken.

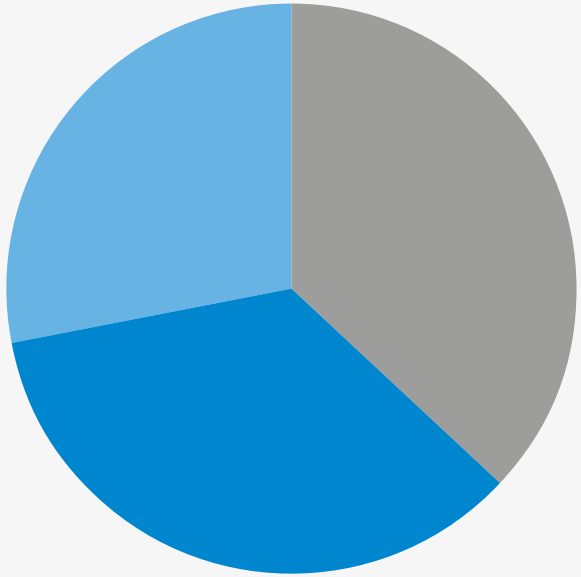
De arbeidsmarktdienstverlening wordt grotendeels uitgevoerd vanuit de individuele organisaties, maar om dit goed aan te kunnen pakken en een complete dienstverlening te bieden, hebben de partijen elkaar nodig. De RTA stimuleert de samenwerking om, aanvullend op alles wat arbeidsorganisaties, opleidingscentra en publieke uitvoeringsorganisaties bieden, 'witte vlekken' in de dienstverlening in te vullen.

De RTA wil een arbeidsmarkt mogelijk maken waar:
voldoende personeel beschikbaar is en waar voldoende passende werkplekken beschikbaar zijn zodat (langdurige) werkloosheid wordt voorkomen, voor iedereen een werkplek is en studenten na hun opleiding in de regio aan het werk gaan; mensen gedurende hun loopbaan weerbaar zijn zodat ze met tegenslag kunnen omgaan en kansen grijpen als die zich voordoen; toegankelijke en professionele dienstverlening wordt geboden aanvullend op alles wat arbeidsorganisaties, opleidingscentra en publieke uitvoeringsorganisaties bieden.
De drie woorden zijn de sleutelbegrippen om de collectieve ambitie van het netwerk RTA te duiden. Deze ambitie is vastgelegd in de notitie Beschikbaarheid, weerbaarheid en toegankelijkheid. De bijdrage en werkwijze van de Regionale Tafel Arbeidsmarkt voor een beter werkende arbeidsmarkt in Rijk van Nijmegen (RTA Rijk van Nijmegen, 22 februari 2024). In maart 2024 is deze ambitie in een informatieavond aan raadsleden en andere belangstellende toegelicht.

De afgelopen jaren hebben de betrokken partijen diverse projecten met elkaar uitgevoerd, gebouwd aan een ontschotte dienstverlening vanuit het Regionaal Mobiliteitsteam en de onderlinge samenwerking versterkt.

Waar komen de RTA-middelen vandaan?
De bestede en bestemde RTA-middelen in de periode 2020 tot en met 2024 zijn € 3,2 miljoen. Deze middelen zijn ingezet voor verschillende projecten en initiatieven. Gerangschikt naar de begrippen beschikbaarheid, weerbaarheid en toegankelijkheid is de verdeling van de RTA-middelen als volgt (zie figuur hieronder).

Geldstroom	Omvang	Gerealiseerd en bestemd t/m 2024
Perspectief op werk (Rijk)	€ 2.081.143	€ 1.468.247
Dichterbij dan je denkt (Rijk)	€ 637.814	€ 261.500
Gelrepact (provincie)	€ 435.000	€ 435.000
Regionaal Mobiliteitsteam	€ 1.060.502	€ 1.060.502



BESCHIKBAARHEID
28%

WEERBAARHEID
37%

TOEGANGKELIJKHEID
35%

De middelen Perspectief op werk zijn in beheer bij WerkBedrijf. De realisatie van deze middelen is als volgt (waarbij de 'oude indeling' van de pijlers wordt gebruikt):

Pijler	Budget	Realisatie					CIVITAS 2024	Totaal Realisatie	Restant
		2019	2020	2021	2022	2023	2024		
Van Werkloosheid naar Werk	1.278.665	0	155.645	260.443	205.215	156.251	30.915	808.469	470.196
Van Werk naar Werk	170.609	0	0	50.778	93.091	22.019	0	165.888	4.721
Versterken van Jongeren	121.000	0	0	87.000	0	0	0	87.000	34.000
Imago en Ontmoeting	331.855	0	60.680	20.697	69.447	51.688	16.491	219.002	112.853
Nog te programmeren	97.872	0	0	0	0	0	0	0	97.872
Eigen bijdrage WBRN	97.200	97.200	0	0	0	0	0	97.200	0
	2.097.201	**97.200**	**216.325**	**418.917**	**367.753**	**229.958**	**47.406**	**1.377.559**	**719.642**

WerkBedrijf is tevens voor de middelen mobiliteitsteam beheerder (naast sociale partners en UWV). In 2024 ontvangen WerkBedrijf en UWV van het Rijk middelen voor personeel en bedrijfsvoering van het mobiliteitsteam. In totaal gaat het om € 489.818. De realisatie van deze baten loopt conform begroting. Hieronder een nadere specificering van de besteding van de middelen:

Kostenpost	Omvang geheel 2024	Voor
Bedrijfsvoering	€ 36.410	Inbreng vanuit WerkBedrijf
Personeel	€ 174.772	Inbreng vanuit Werkbedrijf
Personeel	€ 278.636	Inbreng vanuit UWV
Totaal	€ 489.818	RMT

Daarnaast beschikt het mobiliteitsteam over een zogenoemd interventiebudget. Hier worden individuele aanvragen van werkzoekenden voor hulp en ondersteuning uit betaald. In totaal is voor onze regio € 417.090 beschikbaar. Momenteel resteert nog circa 45% van dit budget voor het laatste halfjaar van het mobiliteitsteam.

2. In vijf stappen naar hervorming van de arbeidsmarkinfrastructuur in Rijk van Nijmegen

Eind april 2024 is een Tweede Kamerbrief over de hervorming arbeidsmarktinfrastructuur gepubliceerd. De focus ligt primair bij de knelpunten in de samenwerking van regionale arbeidsmarktpartners. Deze partners nemen deel in het RTA-netwerk. Vanuit RTA wordt nagegaan wat de maatregelen van het Rijk betekenen voor onze regio. Grofweg worden vijf stappen onderscheiden voor de ontwikkeling en voorbereiding op de toekomst:

Stap 1: Gezamenlijk beeld gewenste situatie 2026
Stap 2: Vaststellen en toetsen van het gezamenlijk beeld
Stap 3: Impactanalyse en -plan per partner
Stap 4: Voorbereiding van de invoering
Stap 5: Hervorming arbeidsmarktinfrastructuur afronden

De looptijd van is mei 2024 tot en met december 2025.

De eerste stap wordt momenteel uitgewerkt door RTA-partners en behelst het schetsen van een conceptueel denkraam voor de gewenste situatie in Rijk van Nijmegen per 1 januari 2026 vanuit de landelijke uitgangspunten en randvoorwaarden én vanuit bestaande instituties en praktijken in onze regio. Het eindresultaat is een gezamenlijk advies over werkcentrum, van-werk-naar-werk dienstverlening en Regionaal Beraad.
Het streven is het advies in de vorm van een startnotitie voor te leggen aan de kerngroep RTA voor 1 oktober 2024. In de tweede stap wordt het denkraam getoetst bij de arbeidsmarktpartners. De derde, vierde en vijfde stap vinden vervolgens in 2025 plaats en zijn gericht op nadere invoering van de maatregelen om een werkcentrum, ontschotte dienstverlening, van-werk-naar-werk dienstverlening en een Regionaal Beraad te realiseren.

Naast de ontwikkeling en voorbereiding op de toekomst geldt dat de dienstverlening geborgd moet worden tijdens de verbouwing.
Loketten zoals mobiliteitsteam en leerwerkloket verdwijnen per 2025. De partners van leerwerkloket en mobiliteitsteam willen echter wél dienstverlening blijven bieden en zo realiseren, dat:

- mensen (werkenden, werkzoekenden en werkgevers) met vragen over werk en leren ondersteuning kunnen krijgen;
- de samenwerking tussen UWV, WerkBedrijf, ROC Nijmegen en De VAKbeweging, zoals die in de afgelopen jaren is ontstaan, wordt geborgd;
- door de samenvoeging in één team een verdere doorgroei van die samenwerking wordt bewerkstelligd;
- Er ruimte blijft om met toekomstige dienstverleningsvormen te experimenteren.

Het streven is in 2025 een 'transitieteam' te vormen. Dit is een interne naam en van belang is om dit team niet als voorloper van het Werkcentrum te beschouwen De samenwerking in dit team is te zien als een voortzetting van de eerdere dienstverlening zolang er geen werkcentrum is. De taken zijn:

Voor wie en wat
Werkenden, werkzoekenden en werkgevers in Rijk van Nijmegen met vragen over werk en leren informatie en advies geven over reguliere dienstverlening met oog voor de ondersteuningsbehoefte van de inwoner.

Transitieteam voert loopbaanadviesgesprekken en kan interventiebudget inzetten.

Signaleringsfunctie
Signaleren hickups binnen reguliere dienstverlening naar betreffende partner en signaleren van mogelijke gezamenlijke vormen van dienstverlening aan werk(zoek)enden.

Organiseren en deelnemen
Het organiseren van een 'ontdek je werkplek-markt'. En het deelnemen met partners aan andere (banen)markten om vraag en aanbod te matchen in de regio.

3. Borgen en verbeteren arbeidsmarktdienstverlening UWV en WerkBedrijf

Centrumgemeente Nijmegen heeft voor de periode tot en met 2024 de zogenoemde SUWI-middelen ontvangen en overgemaakt aan de MGR/WerkBedrijf. De middelen zijn bestemd om de arbeidsmarktdienstverlening vanuit de publieke instanties UWV en WerkBedrijf (gemeenten) te verbeteren. Tot en met 2024 gaat het om een bijdrage van (afgerond) €1,7 miljoen. UWV en WerkBedrijf zetten de middelen in om enerzijds hun dienstverlening verder te ontwikkelen en in te voeren en anderzijds zetten zij deze middelen in om bestaande dienstverlening zoals tot nu toe geboden door leerwerkloket en mobiliteitsteam in 2025 te borgen (transitieteam, zie hiervoor).

Uitgavenpost	2024	2025	2026	Totaal
Ontwikkeling en invoering				**457.000**
- publiek dienstverleningsconcept	35.000	50.000	pm	
- coördinator c.q. adviseur	72.000	120.000	80.000	
- professionaliseringsprogramma	0	50.000	25.000	
- communicatie	0	25.000	pm	
Dienstverlening in transitiejaar				**1.052.493**
- consulenten en adviseurs	0	484.960	pm	
- adviseurs VAKbeweging	0	pm	pm	
- interventies	35.000	355.000	100.000	
- bedrijfsvoering	0	77.533	pm	
Borging				**260.000**
- verantwoording en financieel beheer	0	40.000	40.000	
- onvoorzien	0	80.000	0	
Totaal	**142.000**	**1.282.493**	**245.000**	**1.669.493**

In de onderstaande tabel staat de realisatie over het eerste halfjaar 2024. De opgenomen baten bij de realisatie betreft de SUWI-bijdrage over 2024. De overige bijdragen zijn al eerder aan de MGR overgemaakt.

Baten		**Begroot* 2024**	**Realisatie t/m 2024-07**	**Restant**
Overige bijdrage		0	€ -400.077	0
Totaal			**€ -400.077**	

Lasten		**Begroot* 2024**	**Realisatie t/m 2024-07**	**Restant**
Operationele lasten	**Ontwikkeling en invoering**			
	publiek dienstverleningsconcept ontwikkelen	€ 35.000	€ 27.375	€ 7.625
	coördinator c.q. adviseur	€ 72.000	€ 36.000	€ 36.000
	Dienstverlening in transitiejaar			
	interventies	€ 35.000	€ 13.860	€ 21.140
	Borging			
Totaal		**€ 142.000**	**€ 77.235**	**€ 64.765**