Raadsmededeling openbaar

Nummer	:	159-2025
Datum	:	11 december 2025
B&W datum	:	-
Beh. Ambtenaar	:	J. van Eldik
Portefeuillehouder	:	mr. A.B. Stapelkamp
Onderwerp	:	communicatievisie

Aanleiding:
Op 9 december heeft u tijdens de oordeelsvormende bespreking van de nieuwe Communicatievisie gevraagd om meer inzicht in het vervolgtraject: op welke wijze wordt geborgd dat de visie geen papieren werkelijkheid wordt? Graag geven wij u daarover nadere toelichting.

Inhoud mededeling:
Het college merkt allereerst op dat in het Raadsprogramma geen wens is opgenomen voor een herziening van de Communicatievisie. Ook tijdens eerdere begrotingsbehandelingen is hier niet om gevraagd. Dit duidt erop dat de geldende visie in de ogen van de raad toereikend was en is. Tegelijkertijd was de bestaande visie al de nodige jaren oud. Zowel het college als de organisatie voelden daarom de behoefte om deze te actualiseren.

In de nieuwe visie is de rolverdeling tussen raad en college nadrukkelijker geborgd dan voorheen. De visie vormt het inhoudelijke kader; de uitvoering van het communicatiebeleid is en blijft de verantwoordelijkheid van het college. De uitgangspunten zijn inhoudelijk nauwelijks gewijzigd, maar opnieuw doordacht, aangescherpt en verwoord. De insteek is dan ook niet om fundamenteel anders te gaan werken, maar om weer helder voor ogen te hebben hoe wij willen communiceren en dit samenhangend vast te leggen.

Een apart uitvoeringsplan of uitvoeringsstrategie is daarom niet voorzien en zou in dit geval ook weinig meerwaarde hebben. Evenmin ligt een formele evaluatie voor de hand, anders dan bij bijvoorbeeld de dienstverleningsvisie waar sprake is van een omvangrijker traject.

Om te borgen dat de visie daadwerkelijk doorwerkt in de praktijk, wordt binnen het taakveld Communicatie actief gewerkt met de uitgangspunten. Zij vormen een terugkerend aandachtspunt bij advisering, afstemming en kwaliteitsbewaking. Omdat communicatieprofessionals nauw betrokken zijn bij alle teams binnen de organisatie, werkt de visie daarmee vanzelf door in het dagelijkse handelen van collega’s en in de uitvoering.

Met deze werkwijze is het college van oordeel dat de visie niet op papier blijft staan, maar structureel wordt toegepast in de breedte van de organisatie.

De volgende stukken zijn voor u bijgevoegd:
-