Jaarverslag 2021

Menselijk kapitaal Regio Zwolle

ARBEIDSMARKT REGIO ZWOLLE

HCA

Sectortafels

Bouw
IT & E-Commerce
Zorg en Welzijn
Transport & Logistiek
Agri & Food
Vrijetijdseconomie
Techniek & Energietransitie
Creatieve industrie
Kind & Educatie

Campagne

- Websites: Upgrade jezelf/Groei Vooruit
- Social media
- Lokale, regionale en landelijke media
- Offline campagne
- Bijeenkomsten en masterclasses

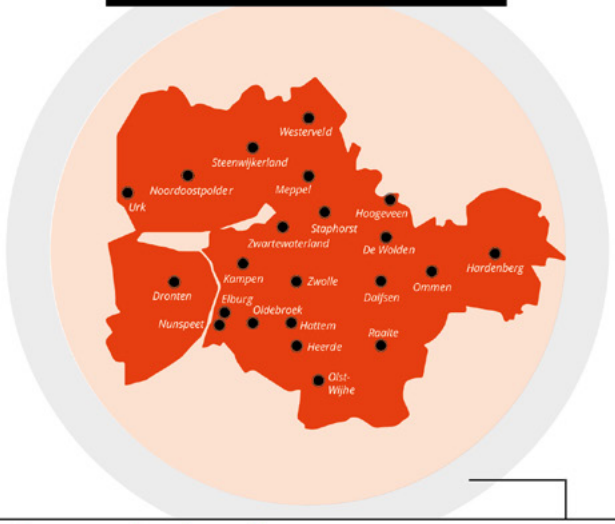
Ontwikkelfonds 5 routes

- Individuele route
- Werkgevers route
- Samenwerkingsverband
- Sectorale aanvraag
- Experimenteerroute

KOERS

- Onderzoeksprogramma
- Impact van ontwikkelfonds op de arbeidsmarkt (Inwoners route)
- Onderzoek sectoren i.s.m. Birch

Menselijk kapitaal



Samenwerkende partijen

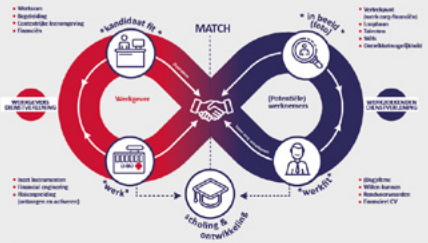
Gemeenten | 4 provincies | Rijk | UWV | SBB | Onderwijsinstellingen | Werkgevers- en werknemersorganisaties: *(VNO-NCW/MKB/FNV/CNV)*

Crisis & herstelaanpak

Actielijn 1. Meten is weten – werkgelegenheid en impact Covid-19
Actielijn 2. Vergroten bereik werkgevers/ondernemers: werkgevers
Actielijn 3. Realiseren van digitale dienstverlening voor: werkenden, werkzoekenden en jongeren
Actielijn 4. Benutten van de aanvullende crisisdienstverlening voor: werknemers, werkzoekenden en jongeren, praktijkleren in het MBO en tijdelijke ondersteuning voor banenafspraak
Actielijn 5. Perspectief voor: jongeren – aanpak jeugdwerkloosheid
Actielijn 6. Groei vooruit – gericht op bevorderen leercultuur / leven lang ontwikkelen

Werkbedrijf

Samenwerking WSP - WZD



Activiteiten

1. Integrale samenwerking werkgeversdienstverlening
2. De basis op orde
   - Webapp- digitaal uitvragen klantprofielgegevens
   - Regionaal ontwikkel- en arbeidspotentieel in beeld en digitaal ontsloten
   - Transparantie banenafspraak
3. Harmonisatie & uniformering
   - Ontwikkeling en implementatie digitale instrumentengids Dennis en Eva
   - Uniformeren van instrumenten en werkprocessen
   - Etaleren van regionale werkleerarrangementen en regionale convenanten landelijke werkgevers
   - Implementatie prefent proces loonkostensubsidie

Projecten

1. SROI expertisepunt
2. GGZ / psychisch kwetsbaren
3. Leren en werken
4. Beschut werk

Resultaten 01-01-2021 t/m 31-12-2021
Arbeidsmarkt breed

2021 is een jaar vol actie geweest: we hebben meerjarenplannen gemaakt, de organisatie verder uitgebouwd en, bovenal, samen met alle betrokken partners gewerkt aan het ondersteunen van zoveel mogelijk inwoners en werkgevers bij hun vragen en uitdagingen rondom scholing, werk en leven lang ontwikkelen.

Waar we hoopten in 2021 de coronapandemie voorbij te zijn, zaten we er het hele jaar nog middenin. Het feit dat de regio al zo op elkaar ingespeeld is, heeft gemaakt dat we, al voordat er daadwerkelijk een landelijke crisis- en herstelaanpak geformuleerd was, actie konden ondernemen. De ondertekening van het bestuursakkoord en actieplan 'Crisis- en herstelaanpak Regio Zwolle', gericht op het versterken van de regionale economie na corona, is een bekrachtiging van de samenwerking die er al is in de regio. De actiegerichte crisis- en herstelaanpak Covid-19 is het verbindingsstuk geworden tussen enerzijds het arbeidsmarktbeleid dat uitgevoerd wordt binnen de Wet SUWI, de Participatiewet en het Regionaal Werkbedrijf, en anderzijds het innovatieve arbeidsmarktbeleid van de Human Capital Agenda. Sinds begin 2021 worden deze activiteiten uitgevoerd als drie pijlers van een programma; Menselijk Kapitaal.

Met het programma Menselijk Kapitaal kiezen werkgeversorganisaties (VNO-NCW Regio Zwolle en MKB-Nederland Regio Zwolle), vakbonden (CNV en FNV), gemeenten van Regio Zwolle, 4 provincies, UWV Werkbedrijf, onderwijs (pro/vso, mbo en hbo), SBB (Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven) en EBRZ ervoor gezamenlijk werk te maken van een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt. Dat maakt ons een voorbeeld voor andere regio's en een graag geziene gast aan overlegtafels rondom arbeidsmarkt en human capital beleid. Regio Zwolle behoort tot de top drie van succesvolste arbeidsmarktregio's en heeft die positie eer aangedaan in 2021.



Inhoudsopgave

Sectorale aanpak

Ontwikkelfonds Regio Zwolle

Campagne

KOERS

HCA in de praktijk

Crisis- en herstelaanpak

Arbeidsmarkt Regio Zwolle

Uitgangspunten samenwerking

Werkbedrijf Regio Zwolle

Focus arbeidsmarkt 2022

Focus werkbedrijf 2022



Sectorale aanpak

Het was een turbulent jaar voor de sectortafels. We gingen van een overschot naar een tekort op de arbeidsmarkt, dit zorgde voor de nodige dynamiek binnen de verschillende sectoren. Ook de wisseling van enkele netwerkregisseurs en de impact van covid-19 maakte 2021 een turbulent jaar voor de sectortafels. Dit heeft geresulteerd in negen overeenkomsten, een per sector, ondertekend door alle betrokken partijen; onderwijs, ondernemers en overheid. De samenwerkingsafspraken en daaraan verbonden extra middelen hebben tot doel het ecosysteem van de sectortafels te versterken en te professionaliseren. Uiteindelijk moet dit leiden tot een grotere impact van de sectortafels voor wat betreft in elk geval de human capital inspanningen in de sectoren.

De sectortafels E-commerce & IT, Creatieve Industrie en Bouw hebben hun actie agenda, daterend van 2019 en 2020 grotendeels uitgevoerd. Een aantal projecten zitten nog in de afrondende fase.

Ook hebben de sectortafels Techniek & Energietransitie (voorschakeltraject switch naar techniek) en Zorg & Welzijn (maak werk van je droombaan) nog een project lopen, welke in de loop van 2022 zal worden afgerond.

Dit jaar heeft de sectortafel Transport & Logistiek een voorschakeltraject uitgevoerd voor de logistieke sector en de VTE heeft een project lopen om mensen op te leiden en om te scholen voor een beroep in de vrijetijdssector.



Ontwikkelfonds

Route 1: individuele inwoners

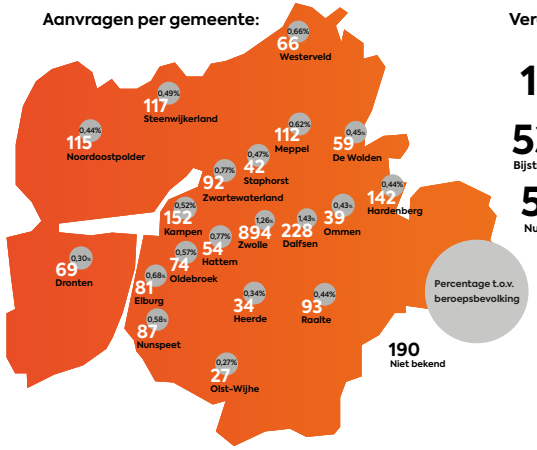
Groei Vooruit in Regio Zwolle

AANVRAGEN

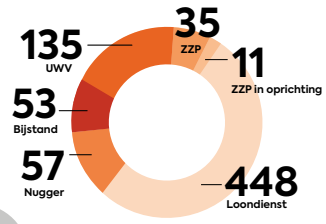
Aanvragen per maand:

Maand	2020	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC	TOT
Ontvangen	1061	107	132	181	208	134	151	146	156	129	109	129	124	2767

Aanvragen per gemeente:



Verdeling status bij toewijzing:





Hugo Mol uit Dronten
Van assistent kok naar zelfstandig kok

Groei Vooruit

RESULTATEN

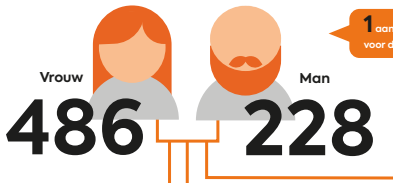
Intake niet beantwoord	643
Afwijzingen	292
Doorverwijzingen	216
Ingetrokken	319
Volledig extern gefinancieerd	12

Ingediend **715**

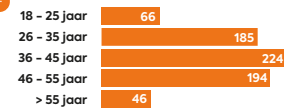
* Totaal nog in behandeling **217**

Coaching succesvol afgerond **542**

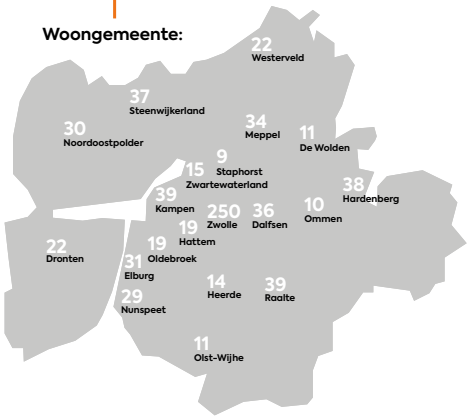
Verdeling aanvragen man/vrouw:



Leeftijd:



Woongemeente:



Sector scholing:

10	Agri & Food
19	Bouw
33	Creatieve industrie
64	E-commerce & ICT
72	Onderwijs
16	Techniek & Energietransitie
38	Transport & Logistiek
4	Vrijetijdseconomie
222	Zorg & Welzijn
237	Overig

Route 2: individuele werkgevers

UPGRADE jezelf! in groeiregio Zwolle

AANVRAGEN

Aanvragen per maand:

Maand	2019	2020	JAN	FEB	MRT	APR	MEI	JUN	JUL	AUG	SEPT	OKT	NOV	DEC	TOT
Ontvangen	63	227	40	36	49	50	40	46	48	22	49	24	38	39	771

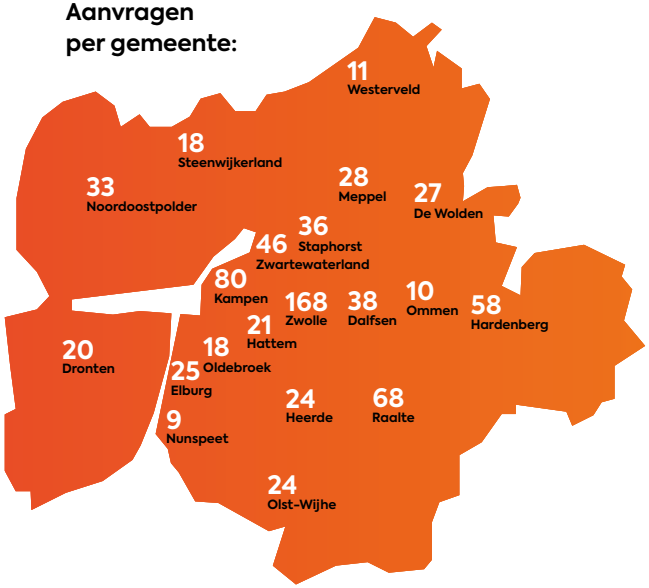
RESULTATEN

Afwijzingen	153
Ingetrokken	42
Toegekend	530

530
Toegekend aantal werkgevers voor **1355** werknemers

In 2021 is een aanpassing doorgevoerd in de verordening van het ontwikkelfonds om deze optimaal te laten werken. En meer gestroomlijnde beoordeling mogelijk te maken.

Aanvragen per gemeente:



Sector scholing:

9	Agri & Food
76	Bouw
20	Creatieve industrie
10	E-commerce & ICT
5	Onderwijs
63	Techniek & Energietransitie
24	Transport & Logistiek
11	Vrijetijdseconomie
43	Zorg & Welzijn
269	Overig

Campagne

Totaal bereik online

Groei Vooruit

28.215
website bezoekers

145.116
social media bereik

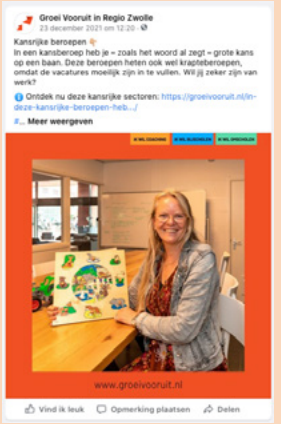
Upgrade Jezelf

23.148
website bezoekers

131.480
social media bereik

109
Scan volledig ingevuld

94
Podcast beluisteraars











Totaal bereik offline

92
Persmomenten

44
evenementen en bijeenkomsten (fysiek en digitaal)

2.249
ondernemers/ bestuurders bereikt









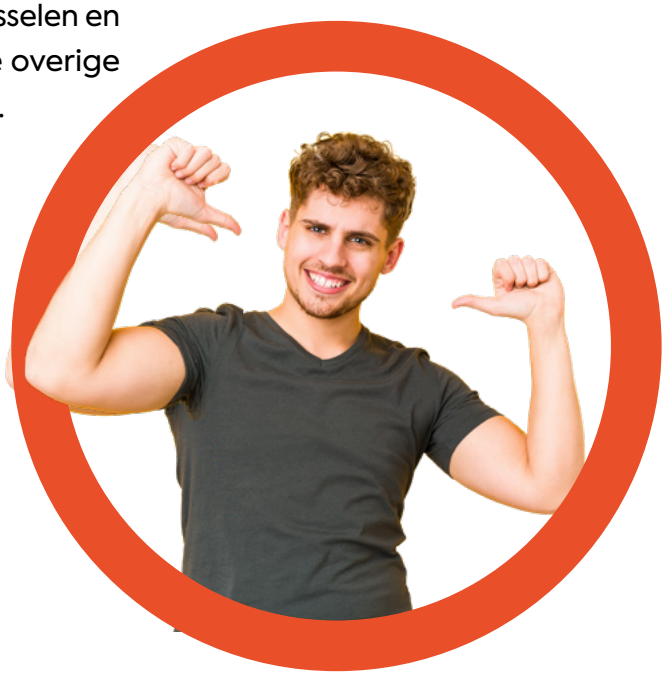
KOERS

KOERS is het monitorings- en kennisprogramma van de Human Capital Agenda Regio Zwolle. In 2021 zijn er een aantal onderzoeken uitgevoerd. De eerste activiteit is een onderzoek rondom de inwonersroute van het Ontwikkelfonds, dat samen met het lectoraat Leven Lang Ontwikkelen (LLO) van Hogeschool Windesheim wordt uitgevoerd. Om te onderzoeken welke impact het Ontwikkelfonds heeft op de regionale arbeidsmarkt, worden 100 inwoners al sinds oktober 2020 gevolgd in hun ontwikkelpad. Daarbij wordt hen gevraagd hoe zij tot hun scholingskeuze gekomen zijn, welke rol eigen regie daarbij speelt, hoe de scholing verlopen is en wat ze nu doen.

Samen met onderzoeksbureau It's Public is een analyse gemaakt van de regionale arbeidsmarkt in coronatijd en de impact van de crisis op de sectortafels. Wat is het gevolg geweest van corona voor sectoren in Regio Zwolle? En hoe vertaalt zich dat in krapte op de arbeidsmarkt? (Zie volgende pagina).
Een derde onderzoek zijn experimentele pilots die in samenwerking tussen de sectortafels en Birch worden opgezet. Er wordt daarbij gekeken of de projecten van de sectortafels werken voor de sector zelf en welke activiteiten en opbrengsten ook voor ander tafels interessant zijn. Middels deze pilots wordt proefondervindelijk ontdekt wat bij de regio en de sectortafels past op het gebied van sectorale mobiliteit.

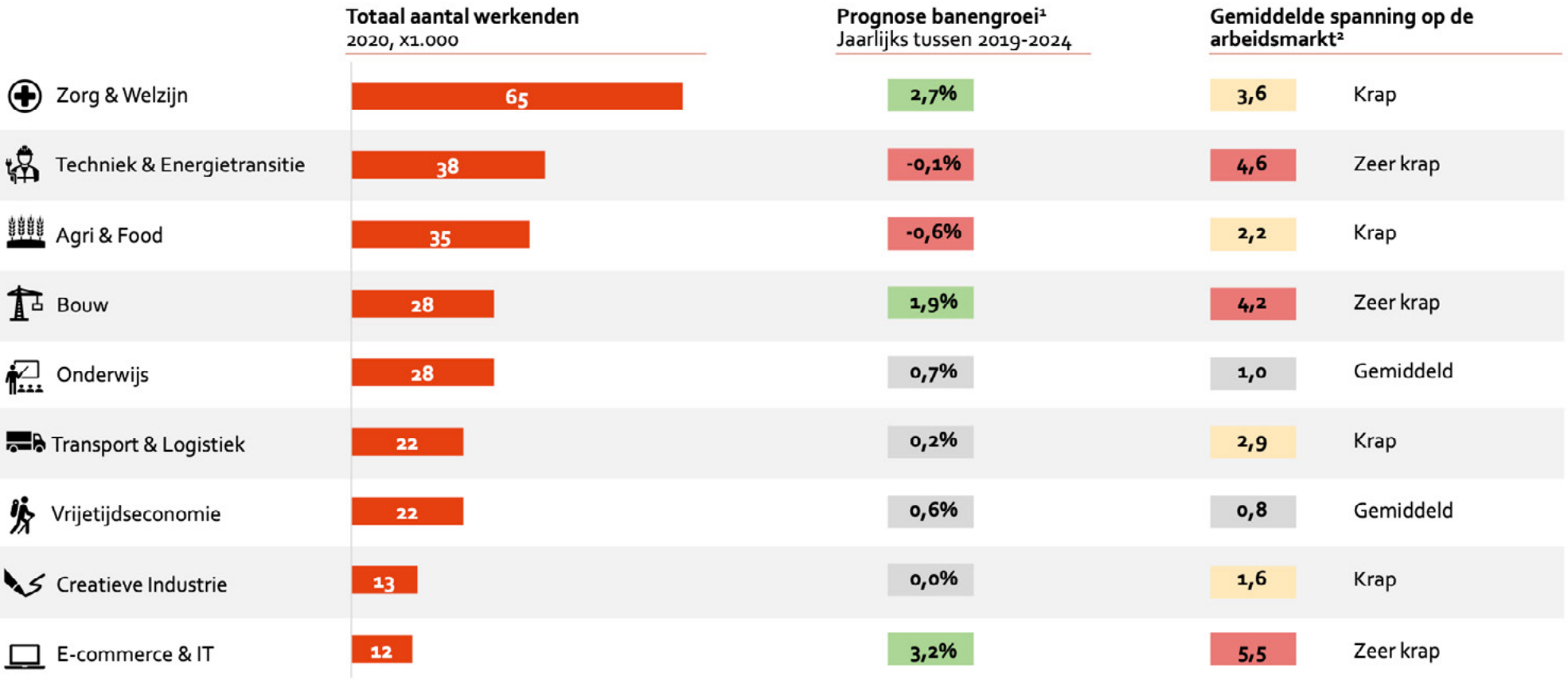
De HCA Regio Zwolle is de tweede actielijn van de Regio Deal Regio Zwolle. Vanuit KOERS wordt actief samengewerkt met het programmateam Regio Deal om de voortgang van de HCA te monitoren, om kennis uit te wisselen en de kruisbestuiving te zoeken met de overige programmalijnen van de Regio Deal.
In 2022 gaat het programmateam er werk van maken om deze onderzoeken aan elkaar te verbinden, zodat er een totaalbeeld ontstaat van wat er speelt in de regio en concrete handvatten geboden worden om een stap verder te zetten met de thema's waar de HCA voor staat.

Uit het onderzoek komt naar voren dat de mensen die gebruik hebben gemaakt van het scholingsbudget in beweging zijn gekomen en loopbaanstappen hebben gezet.



Sectormonitor Regio Zwolle

Belangrijkste kengetallen arbeidsmarkt voor alle sectortafels



HCA in de praktijk



Marketing Drenthe - Westerveld
Werkgeversaanvraag



NoordWestGroep - Steenwijk
Werkgeversaanvraag



Groothuis Bouw -
Genemuiden
werkgeversaanvraag



DusDoen.nu - Meppel
Werkgeversaanvraag



Troost Constructiebedrijf - Staphorst
Werkgeversaanvraag



Bas Schulten - Dalfsen
ZZP aanvraag



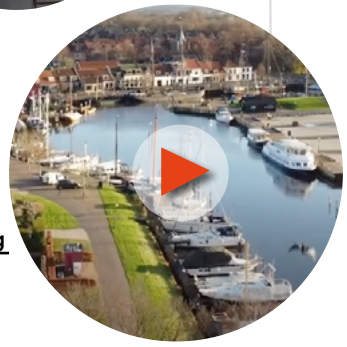
Gemeente Kampen
Werkcafé



Gerben Prenger- Hardenberg
individuele aanvraag



Hittech - Nunspeet
Werkgeversaanvraag



KGS Diamond - Elburg
Werkgeversaanvraag



G. Kroese
Dienstverlening - Wezep
Werkgeversaanvraag



Autismehuis Zwolle
Wergeversaanvraag



Loohuis Installatiegroep - Heeten
Werkgeversaanvraag

Succesverhalen inwoners

Groei Vooruit

Anne Timmerman
Van werkzoekende naar WMO consulent

‘Ik heb in het verleden verschillende opleidingen en cursussen gevolgd. Blijven leren, mezelf blijven ontwikkelen en op professioneel gebied vooruit proberen te komen, dat past bij mij. Ik ben een nieuwsgierig persoon en altijd geïnteresseerd in de wereld en mensen om mij heen. Zo begon ik op mijn veertigste nog aan een hbo-opleiding Rechten. Inmiddels was ik de vijftig gepasseerd en had ik door omstandigheden al een hele poos geen werk. In het weekblad van Nunspeet zag ik een artikel over de mogelijkheid een coachingstraject aan te vragen bij Groei Vooruit. Ik dacht direct: ‘dat ga ik doen!’

▶▶ Lees **hier** het hele verhaal.



‘Ik ben geïnteresseerd in de mensen om mij heen’

Robert Wicherson
Van assistent controller naar controller



‘Mijn werkgever juicht mijn ontwikkeling toe’

‘Als assistent controller stel ik financiële stukken op, richt ik de administratie in en doe ik het onderhoud hiervan. Ik wilde al een tijdje de opleiding tot Qualified controller doen, maar die kost veel geld. Via LinkedIn hoorde ik over Groei Vooruit. Ik had meteen goede hoop; dit zette de deur op een kier, wat mijn plannen betreft. Ik ben direct gaan praten met mijn werkgever. Die vond het erg goed om te horen dat ik een opleiding wilde volgen. Ik werd aangemoedigd om uit te zoeken wat ik precies kon gaan doen. Dat ik mij ontwikkel is waardevol voor het bedrijf. Maar mijn werkgever vindt het ook belangrijk voor mijzélf.’

▶▶ Lees **hier** het hele verhaal.

Gerben Prenger

Van opleidingsadviseur naar vrachtwagenchauffeur

‘Ik vind mijn baan als opleidingsadviseur hartstikke leuk en wil dat niet opgeven. Maar het halen van mijn groot rijbewijs, dat bleef altijd kriebelen. Dankzij Groei Vooruit ging díe wens al in vervulling; ik mocht mijn vrachtwagen-rijbewijs halen. Als ik straks ook mijn CE-rijbewijs heb, word ik hobbychauffeur in de weekenden. Mijn vriendin werkt in de zorg. De weekenden dat zij moet werken, ga ik lekker de weg op. Dus chauffeuren wanneer het mij uitkomt; dat is toch geweldig. Er is een ontzettend groot tekort aan vrachtwagenchauffeurs. Landelijk worden er 7.000 gezocht. Ik heb er dan ook alle vertrouwen in dat ik straks snel aan de slag kan.’

▶▶ Lees **hier** het hele verhaal.



‘Ik ga de weg op wanneer het mij uitkomt’

Op GroeiVooruit.nl staan verhalen van alle 20 deelnemende regio gemeenten.

Bertina Beldman

Van adminstratief medewerker naar instructeur



‘Straks kan ik op elke school aan de slag’

▶▶ Bekijk **hier** de video.

Elise Westhof

Van twijfelen naar stappen zetten



‘Ineens wist ik het niet meer zo goed meer’

▶▶ Lees **hier** het hele verhaal.

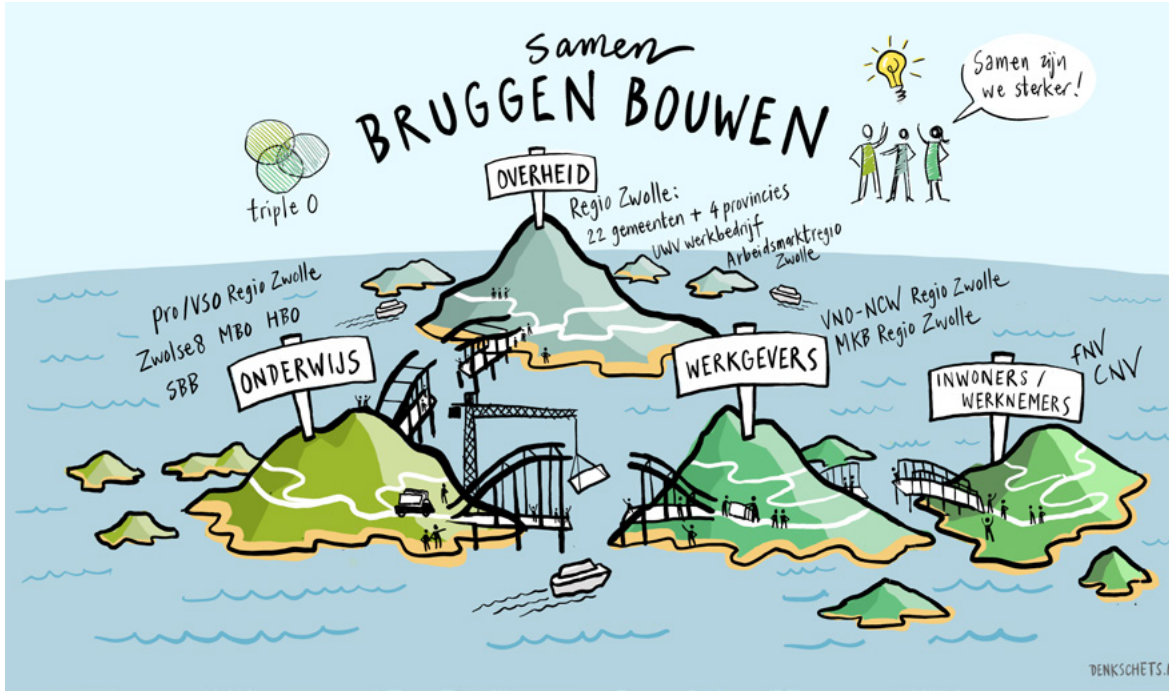
Crisis- & herstelaanpak

Om stappen voorwaarts te kunnen blijven maken met human capital beleid, is het van belang dat er een goede balans is tussen landelijke afspraken en de toegankelijkheid van regelingen voor werkenden, werkgevers en werkzoekenden. De regio speelt hierin een cruciale rol – groot genoeg om impact te maken en dichtbij genoeg om oog te hebben voor regionale kenmerken en behoeften. De regionale aanpak in Regio Zwolle, met een diepgewortelde samenwerking tussen triple helix partijen, maakt ons een koploper als het gaat om human capital beleid. Dat zie je terug in de crisis- en herstelaanpak die we voeren:

In de crisis- en herstelaanpak hebben we kunnen voortbouwen op de bestaande infrastructuur en samenwerking en hebben we er bewust voor gekozen om de brede aanpak – waarbij iedereen met zijn hulpvraag als gevolg van corona terecht kon – vast te houden. We zijn in staat geweest om snel een multidisciplinair team in te richten en een vliegende start te maken. In tegenstelling tot het landelijke beeld, hebben in Regio Zwolle veel mensen gebruik gemaakt van de aangeboden dienstverlening – we maken daaruit op dat het koppelen van de crisisaanpak aan onze bestaande en bekende structuren drempelverlagend werkt.

Regio Zwolle Brigade, een samenwerking van Kennispoort, WSP Regio Zwolle en VNO-NCW Regio Zwolle & MKB-Nederland Regio Zwolle. Zij zijn de eerstelijns dienstverlening naar ondernemers met corona gerelateerde hulpvragen.

Het Regionaal Mobiliteits & Actie Team: Iedere inwoner met een vraag op het gebied van Werk en/of Ontwikkeling, geïnitieerd door corona, wordt door dit multidisciplinair team ondersteund.



Arbeidsmarkt Regio Zwolle

In de arbeidsmarktregio Zwolle werkten in 2021 13 gemeenten en UWV Werkbedrijf samen aan het realiseren van een eenduidige werkgevers- en werkzoekendendienstverlening, het harmoniseren van instrumenten en het ervoor zorgdragen dat zoveel mogelijk mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans krijgen op die arbeidsmarkt. Deelnemende gemeenten zijn: Zwolle, Steenwijkerland, Meppel, Westerveld, Staphorst, Hardenberg, Ommen, Raalte, Dalfsen, Zwartewaterland, Kampen, Hattem, Oldebroek.

In de regio zijn zeven SW, arbeids- en ontwikkelbedrijven actief, te weten: TIEM, Inclusief Groep, Impact, Noordwestgroep, Larcom, Reestmond, en Stichting Werk Raalte. De arbeidsmarktregio Zwolle maakt actief onderdeel uit van de economische samenwerking in de Regio Zwolle, bestaande uit 22 gemeenten, vier provincies, (beroeps)onderwijs (acht mbo- en vier hbo-instellingen) en sociale partners (werkgevers- en werknemersorganisaties).



Uitgangspunten in de samenwerking

In de Regio Zwolle staan we voor een gezonde, vitale en inclusieve arbeidsmarkt. Iedereen profiteert mee van een sterke en duurzame economische herstel- en groei. Ook de werkzoekenden in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Regio Zwolle, vanuit het perspectief van de arbeidsmarktregio, is ons vertrekpunt voor de samenwerking waarbij de economische ontwikkeling en de vraag van werkgevers centraal staan. We continueren daarom de ingezette koers van de afgelopen jaren en zetten in op activiteiten als:

- Monitoren van arbeidsontwikkelingen (nu en in de toekomst)
- Op orde te hebben en houden van de basis dienstverlening:
- Continueren en doorontwikkeling Werkgeversservicepunt Regio Zwolle
- Alle werkzoekenden transparant en in beeld te brengen
- Instrumenten te harmoniseren en toegankelijk te maken
- Toegankelijk maken instrumenten, tools / projecten en regelingen (EVA / DENNIS)
- Systeemwijziging opvangen (verkenning VUM)
- Investeren en versterken van de publiek – private samenwerking met onderwijspartners gericht op investeren in mensen, leren en werken, transitiepaden en nieuwe arrangementen/ methodes / projecten

Werkbedrijf Regio Zwolle

Werkgevers Servicepunt Regio Zwolle

Kenmerkend 2021

We zijn plus op bestaande dienstverlening

- Werken in de geest van actieplan 2019-2020
- Overspannen arbeidsmarkt
  (meer vacatures dan werkzoekenden)
- Kernwaarden: grenzeloos denken, gunnen en groeien
- Sterke verbinding met portefeuille economie
- Actieve participatie: Groei Vooruit, RMAT, HCA en de Regio Zwolle Brigade
- Nauwe samenwerking met: Expertise centrum SROI
- Nauwe samenwerking met: onderwijs
- Basisafspraken 'Basis op orde' blijven van kracht
- Onze professionals werken hybride
- Aandacht voor MT-overleggen



2.389 geregistreerde vacatures

919 matches door WSP
januari november 2021

Wat hebben we gedaan

40+ evenementen en bijeenkomsten

- Online banenmarkt (> 2.100 leden)
- WSP Regio Tour
- *Week van 1.000 voorbeelden*
- 6 x HARRIE training
- Lezingen
- 2 x Online netwerkbijeenkomst werkgevers
- Online banenmarkt LinkedIn (iedere 2 maanden)
- Meet & Greet XXL (platform arbeidsbeperking)
- *Voorlichting Open Hiring en Bedrijfsinclusie advies*
- Webinarreeks per branche (kansen W7 en wensen WG)

Campagne

- 'Bouw duurzame relatie die tegen stootje kan'
  Doel: statushouders voor personeelstekort
- Abricampagne Regio Zwolle

Ontwikkeling adviseurs

- *Masterclasses 'Anders Werven'*
- Deta-constructie (WSP adviseur naar Startroute)
- Actie-agenda voor nieuwkomers
- SROI invulling (Heftruck-cursus in Arabisch)

Innovatie

- Verkenning concept Open Hiring
- Verkenning oplossing belemmering vervoer



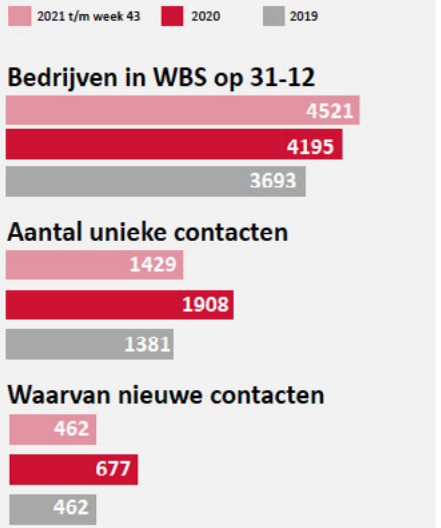
7,4 landelijk gemiddelde

4 reglo's scoren hoger

4 regio's scoren ook 7,8

26 regio's < 7,8 score

Contacten werkgevers



Jaarrapportage 2021

Daar werken we aan
Werkbedrijf Regio Zwolle

Activiteiten

1. Integrale samenwerking werkgeversdienstverlening

2. De basis op orde: Kandidaat in beeld

- Webapp - digitaal uitvragen klantprofielgegevens
- Regionaal ontwikkel- en arbeidspotentieel in beeld en digitaal ontsloten
- Transparantie Banenafspraak

3. Harmonisatie & uniformering

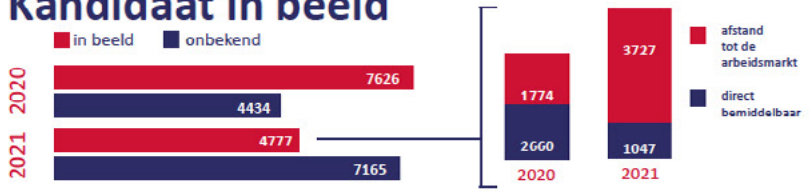
- Ontwikkeling en implementatie digitale instrumentengidsen Dennis en Eva
- Uniformeren van instrumenten en werkprocessen
- Etaleren van regionale werkleerarrangementen en regionale conventanten landelijke werkgevers
- Implementatie prefent proces loonkostensubsidie

- Sector Webinar
- Intercollegiaal overleg
- Inzicht in ontwikkel- en arbeidspotentieel
- Betere afstemming vraag en aanbod
- Arbeidsmarktinformatie
- Kennissessie praktijkleren in het mbo voor werkenden en werkzoekenden

Top 5 regio banenafspraken

1. Zuid Kennemerland en IJmond 84,02%
2. Regio Zwolle 62,30%
3. Zuid-Limburg 43,93%
4. Noord-Limburg 39,33%
5. Rivierenland 38,61%

Kandidaat in beeld



Dennis en Eva Digitale hulp in dienstverlening naar werkgevers

Dennis = Doen met kennis → voor werkgeversadviseurs
Eva = Effectief, Vakbekwaam en Actueel → voor werkzoekenden

Dennis biedt:
- Effectieve dienstverlening naar werkgevers
- Harmoniseren werkprocessen
- Inzicht regionale verschillen
- Samenwerking met andere arbeidsmarktregio's

Eva biedt:
- Ondersteunt professionalisering, vakmanschap en methodisch werken in gemeenten
- Transparantie in instrumentarium
- Makkelijk om maatwerk te bieden

Opbrengst
- 1 digitale vindplaats voor alle instrumenten lokaal, regionaal en landelijk
- Ondersteuningstool t.b.v wet SUWI 2021

Subsidieaanvraag arbeidsmarktregio: ESF REACT-EU

De arbeidsmarktregio Zwolle heeft in 2021 via ESF REACT-EU subsidie aangevraagd gericht op het vergroten van de mogelijkheden tot arbeidsinpassing in uitvoering. Van de te ontvangen subsidie zal, na aftrek van uitvoeringskosten, zo'n € 2,5 miljoen beschikbaar zijn voor projecten gericht op mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie in de arbeidsmarktregio Zwolle. Zij lopen meer risico op langdurige werkloosheid en financiële problemen. Voor deze groep staan de kansen om tijdens of na de crisis snel werk te vinden onder druk. Met deze bijdrage kan deze groep extra ondersteund en begeleid worden.

In Regio Zwolle hebben de sociale partners FNV en VNO-NCW middels een ondertekende ondersteuningsverklaring de subsidieaanvraag ondersteund en worden betrokken bij de regionale plannen die gesubsidieerd worden met de ESF-middelen.

Focus arbeidsmarkt 2022

Het tot stilstand komen van de economie bij het uitbreken van de coronacrisis heeft ontegenzeggelijk gevolgen gehad voor de werkgelegenheid. Na de aanvankelijke daling in begin 2020, is de krapte op de arbeidsmarkt van Regio Zwolle inmiddels weer terug en zelfs op een hoger niveau dan voor de coronacrisis. Een krappe arbeidsmarkt brengt uitdagingen voor ondernemers met zich mee en kan hen belemmeren in de continuïteit van de onderneming, in groei en in innovatievermogen. Afgezet tegen een krimpende beroepsbevolking en een toenemend tekort aan mensen om het werk te doen, is ieder talent op de arbeidsmarkt hard nodig. Reden te meer om onvermoeibaar door te gaan met het realiseren van een toekomstbestendige, inclusieve arbeidsmarkt, met voldoende beschikbare werknemers en passend bij de vraag van werkgevers. We brengen balans in de arbeidsmarkt door mensen werkzekerheid en ontwikkelingskansen te bieden, door ieders talenten te benutten en gericht te investeren in skills en vaardigheden van (potentieel) werkenden.

- Verder inrichten van de organisatie van het programma Menselijk Kapitaal
- Het verstevigen van de verbinding tussen onderwijs, economie en arbeidsmarkt.
- Het verder optimaliseren en doelgerichter inzetten van de beschikbare middelen en activiteiten.

Focus werkbedrijf 2022

- Uitvoering SUWI 2022-2023
- Kwaliteit gebruik WBS
- Basis op orde: set van 13 afspraken
- Werkzoekendendienstverlening betrekken
- Inzet op innovatieve apps: Mijn werkapp | Werkapp (transparantie en burgerregie)
  Harmonisatie instrumenten in woord en daad (Eva en Dennis)