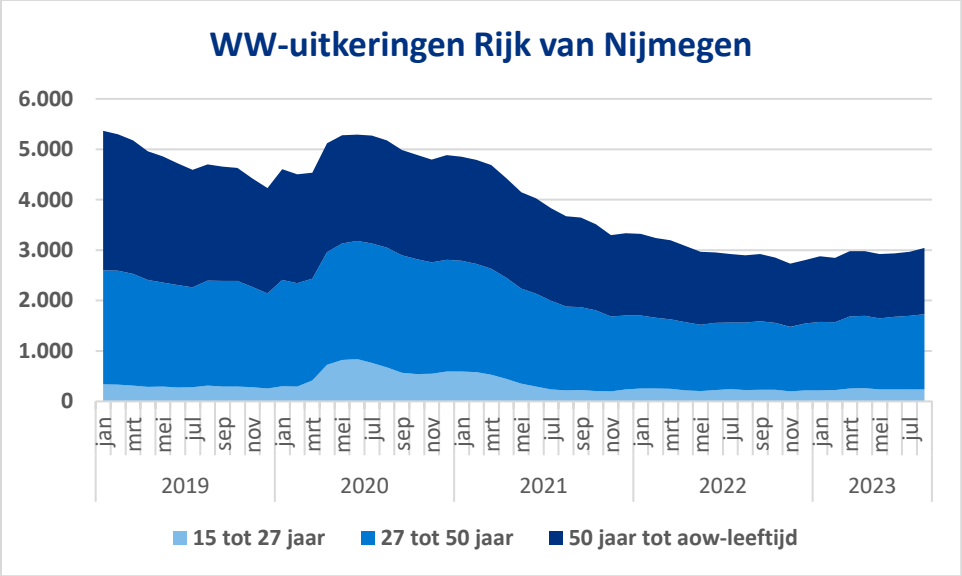
ARBEIDSMARKTINFORMATIE RIJK VAN NIJMEGEN

WW daalt niet meer, maar is nog aanzienlijk lager dan voor corona



Bron: UWV [Dashboard WW-uitkeringen (werk.nl)]

Net als vacatures en uitzendbanen, is de WW is een goede indicator voor de ontwikkelingen op de arbeidsmarkt. Daarom biedt UWV actuele en regionale informatie over het aantal WW-uitkeringen en kenmerken van de mensen die die uitkeringen ontvangen.

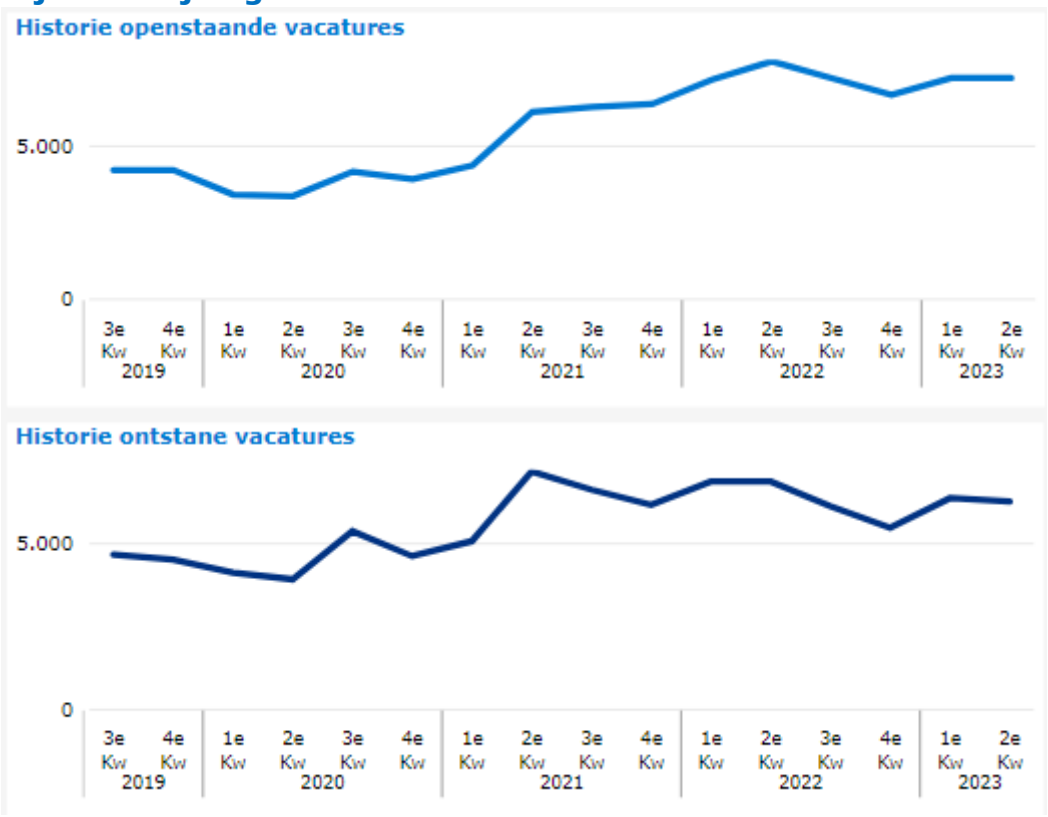
In 2023 is een einde gekomen aan de langdurige daling van de WW. Het verloop is dit jaar tot nu toe echter nog zéér grillig, mede door de invloed van seizoenen. In het voorjaar gaan meer mensen vanuit de WW aan het werk in bijvoorbeeld de bouw en horeca en in de zomer vragen meer mensen WW aan vanuit het onderwijs. UWV verwacht dat het aantal WW-uitkeringen dit en volgend jaar landelijk licht gaat stijgen door de afkoelende economie.

Eind augustus 2023 telt Rijk van Nijmegen 3.046 WW-uitkeringen. Dat zijn er meer dan de 2.900 in augustus 2022, maar nog steeds aanzienlijk minder dan de 4.700 in augustus 2019.
Het WW-percentage (aantal WW-uitkeringen als percentage van de beroepsbevolking) is in Rijk van Nijmegen met 1,6% gelijk aan het landelijke WW-percentage.

Er zijn aanwijzingen dat er wel meer werknemers hun werk verliezen dan dat er in de WW instromen. Maar velen van hen vinden al ander werk vóórdat zij werkloos worden en een beroep op de WW moeten doen.

Vacatures dalen vanaf medio 2022, maar zijn nog steeds hoger dan vóór corona

Rijk van Nijmegen

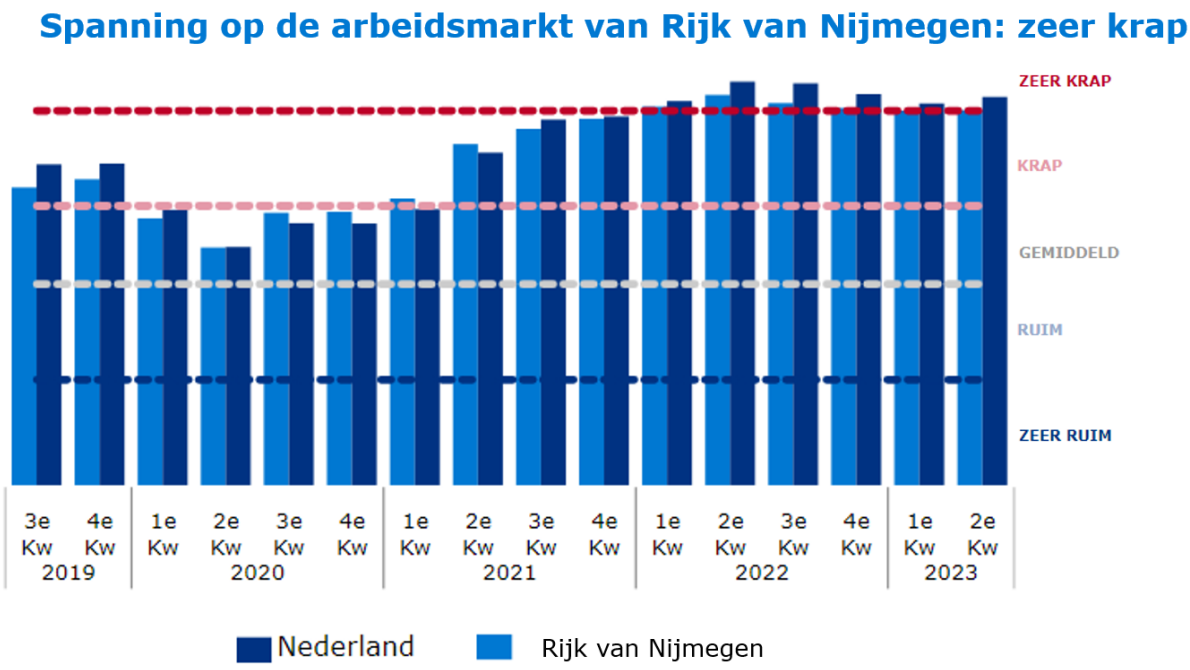


Bron: UWV Dashboard Vacaturemarkt Rijk van Nijmegen

Al in 2021 herstelde de vacaturemarkt sterk, maar aan die groei is medio 2022 een eind gekomen en toont het tot nu toe een wat grilliger verloop. UWV verwacht echter dat het aantal vacatures dit en komend jaar gaat dalen door de afkoelende economie. Toch is het aantal vacatures nog steeds zeer groot. Telde Rijk van Nijmegen in 2019, vóór corona, 4.200 openstaande vacatures. Medio 2023 zijn dat er 6.700.

Opvallend is ook dat vanaf 2021 aan het eind van een kwartaal steeds méér vacatures openstaan dan dat er in de loop van dat kwartaal zijn ontstaan. Dat is zowel in Rijk van Nijmegen als in Nederland als geheel het geval. Dit duidt er op dat vacatures langer open staan. En dat is weer een gevolg van het feit dat het steeds moeilijker wordt om geschikte kandidaten te vinden voor alle vacatures.

Spanning op de arbeidsmarkt neemt vanaf medio 2022 iets af, maar is nog steeds zeer hoog



Bron: UWV Dashboard Spanningsindicator Rijk van Nijmegen

Door de daling van het aantal vacatures zakte ook de spanning op de arbeidsmarkt van Rijk van Nijmegen vanaf medio 2022 zeer licht. De arbeidsmarkt is echter nog zeer krap en aanzienlijk krapper dan vóór corona.

Tabel 11: Spanningsindicator

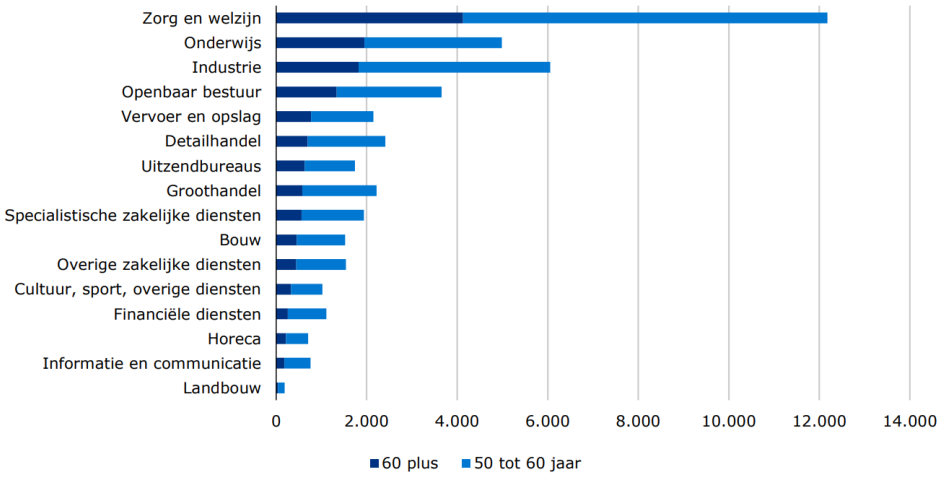
Rijk van Nijmegen Beroepsklasse	2023-Q2	Nederland
Agrarische beroepen	zeer krap	zeer krap
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen	zeer krap	zeer krap
Commerciële beroepen	zeer krap	zeer krap
Creatieve en taalkundige beroepen	gemiddeld	krap
Dienstverlenende beroepen	zeer krap	zeer krap
ICT beroepen	zeer krap	zeer krap
Managers	krap	krap
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen	zeer krap	zeer krap
Pedagogische beroepen	zeer krap	zeer krap
Technische beroepen	zeer krap	zeer krap
Transport en logistiek beroepen	zeer krap	zeer krap
Zorg en welzijn beroepen	zeer krap	zeer krap
Totaal	**zeer krap**	**zeer krap**

Bron: UWV Regionale Maandcijfers Arbeidsmarkt Rijk van Nijmegen

In Rijk van Nijmegen is de arbeidsmarkt alleen voor creatieve en taalkundige beroepen in evenwicht en voor managers krap. Voor alle andere beroepsgroepn is de arbeidsmarkt zeer krap. Binnen beroepsklassen kan de spannning tussen afzonderlijke beroepen wel uiteenlopen.

Krapte houdt voorlopig aan door pensionering
Door de grote aantallen werknemers die de komende jaren de pensioengerechtigde leeftijd gaan bereiken ontstaat veel vervangingsvraag. 116.100 werknemers zijn 60 jaar of ouder. Dat is 11% van alle werkenden in de regio. Deze mensen bereiken de komende 7 jaar de pensioengerechtigde leeftijd. Hierna bereikt een groep van vergelijkbare omvang die nu tussen de 55 tot 60 jarigen is de pensioengerechtigde leeftijd, en daarna weer een vrijwel even grote groep die nu 50 tot 55 jaar is.

Afbeelding 2.3 Vergrijzing werknemers naar leeftijdsklasse en sector
Rijk van Nijmegen, december 2021

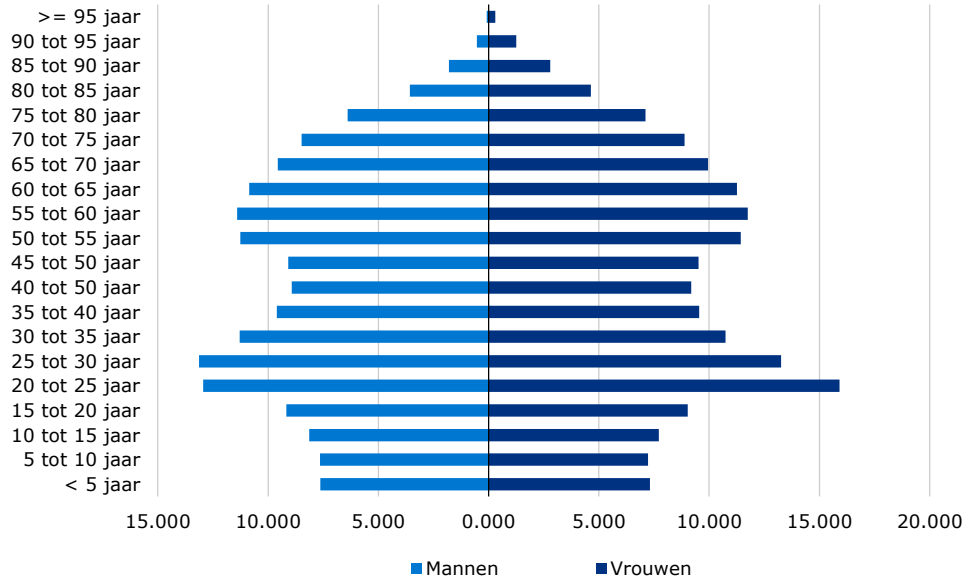


Bron: UWV

Regio in Beeld 2022 (werk.nl) (vrijwel ongewijzigd met Regio in Beeld 2023)

Het aantal jongeren dat na de opleiding de arbeidsmarkt betreedt, is in Rijk van Nijmegen in potentie voldoende, maar niet alle jongeren die van ROC Nijmegen, HAN of Radboud Universiteit komen, gaan in de regio aan het werk. Ook sluiten de gevolgde opleidingen niet altijd aan op de regionale vraag naar personeel.

Bevolkingsopbouw naar leeftijd en geslacht in Rijk van Nijmegen



Bron: CBS, bewerking door UWV

Geregistreerd werkzoekenden in Rijk van Nijmegen zonder dienstverband met **Bijstandsuitkering** of **WW-uitkering**

GWU zonder dienstverband Rijk van Nijmegen oktober 2022	Bijstand	Aandeel	WW	Aandeel
Leeftijd				
15 tot 27	1.108	11%	121	7%
27 tot 50	3.898	40%	801	47%
50 tot aow-leeftijd	4.747	49%	787	46%
Opleidingsniveau				
Geen startkwalificatie	4.672	48%	298	17%
Havo/VWO	355	4%	117	7%
MBO 2, 3, 4	1.173	12%	265	16%
HBO/WO	725	7%	523	31%
Onbekend	2.828	29%	506	30%
Totaal	**9.753**		**1.709**	

GWU zonder dienstverband Rijk van Nijmegen juni 2023	Bijstand	Aandeel	WW	Aandeel
Leeftijd				
15 tot 27	510	5%	235	8%
27 tot 50	5.316	55%	1437	49%
50 tot aow-leeftijd	3.830	40%	1240	43%
Opleidingsniveau				
Geen startkwalificatie	3.083	32%	492	17%
Havo/VWO	511	5%	141	5%
MBO 2, 3, 4	1857	19%	476	16%
HBO/WO	2.227	23%	860	30%
Onbekend	1978	20%	943	32%
Totaal	**9.656**		**2.912**	

Van bijna 1 op de 5 mensen met bijstand en 1 op de 3 mensen met WW is het behaalde diploma niet bekend in Sonar of in het cv op werk.nl.
Van bijstandsgerechtigden heeft 32% geen startkwalificatie, bij WW is dat 17%.

Aantal openstaande vacatures medio 2023 in Rijk van Nijmegen
Afgrond op 50-tallen

Openstaande vacatures medio 2023 Rijk van Nijmegen	Beroeps-niveau 1	Beroeps-niveau 2	Beroeps-niveau 3	Beroeps-niveau 4
Agrarische beroepen		50		
Bedrijfseconomische en administratieve beroepen		700	250	250
Commerciële beroepen		500	100	100
Creatieve en taalkundige beroepen				50
Dienstverlenende beroepen	350	350		
ICT beroepen			50	200
Managers			100	300
Openbaar bestuur, veiligheid en juridische beroepen		50	50	
Pedagogische beroepen		50	50	250
Technische beroepen	100	750	150	150
Transport en logistiek beroepen	200	250		
Zorg en welzijn beroepen		200	300	300
Eindtotaal	**650**	**2.950**	**1050**	**1600**

Bron: Dashboard Vacaturemarkt (werk.nl)
Beroepsniveau komt niet 1-op-1 overeen met opleidingsniveau. Globaal geldt gevraagd opleidingsniveau bij de beroepsniveaus als volgt:

- Beroepsniveau 1: geen startkwalificatie vereist
- Beroepsniveau 2: Mbo- 1 t/m 3
- Beroepsniveau 3 : mbo-4, hbo-bachelor
- Beroepsniveau 4: hbo-master, wo-bachelor of master

Het aantal vacatures op elementair niveau is het kleinst, terwijl van de geregistreerd werkzoekenden zonder dienstverband met Bijstand ruim 32% en met WW ruim 17% geen startkwalificatie heeft. Bij dienstverlenende beroepen gaat het in belangrijke mate om beroepen als schoonmaker. Bij transport en logistieke beroepen gaat het vooral om magazijnmedewerkers en vakkenvullers.

Voor de meest vacatures wordt mbo-niveau gevraagd. Hierbij gaat het vooral om beroepen als ondersteunend secretarieel medewerker, financieel-administratief medewerker, medewerker klantenservice en productieplanner. Het hoge aantal bedrijfseconomische en administratieve beroepen lijkt gunstig. Maar voor deze beroepen zijn er vaak nóg meer werkzoekenden. Daardoor zijn de kansen op werk in deze beroepen minder gunstig.

Van de ICT-beroepen is duidelijk te zien dat in de vacatures voornamelijk een hbo- of academische opleiding wordt gevraagd.