

Beste griffie,

Onderstaand de vragen die wij graag vanavond willen bespreken.

1. Een aantal jaar geleden hebben we bewust gekozen een regie gemeente te zijn. Op dit moment is dat nog steeds zichtbaar in het grote aantal externe partijen waarmee we samenwerken. Hierdoor konden we onze eigen personeelsaantallen laag houden. Met wat voor soort gemeenten zijn wij in de benchmark vergeleken en is dit een representatieve vergelijking, wetende dat wij een regie gemeente zijn.
2. Je kunt het aantal benodigde FTE ook aanvliegen vanuit een andere kant, namelijk; welke taken zijn erbij gekomen (niet in regie gegeven aan derden). Deze extra taken zouden dan de benodigde personeelsgroei kunnen onderbouwen. Kunt u ons daar inzicht in geven.
3. Wordt er ook gekeken naar of op de post waar nu (veel) meer wordt uitgegeven dan de benchmark, vooral ICT, richting de toekomst een besparing te realiseren is? Wellicht niet direct doordat we samenwerken met Alphen, maar op termijn moeten er keuzes te maken zijn. Het gaat om een heel serieus percentage (heb het niet meer nagekeken maar was iets van 20% meer dan benchmarkgroep).
4. Huisvesting; gezien de nieuwe realiteit waar we in leven, hybride werken, flexibel werken, wordt er nog gekeken naar manieren om meer efficiënt met de beschikbare ruimte in het gemeentehuis om te gaan of naar toekomstbestendige huisvesting te kijken.
5. De gevraagde personeelsgroei wordt nu gepresenteerd als 1 stap eenmalig. Normaal gesproken is er een meer gefaseerde instroom van nieuwe medewerkers. Graag ontvangen wij een inschatting van de werkelijke kostengroei gepaard gaande met dit plan.
6. We nemen aan dat er geen impliciete salarisverhogingen doorgevoerd worden in dit plan? (hoeft niet openbaar behandeld te worden)

Alvast bedankt.

Met liberale groet,

Ingrid Bader
gemeenteraadslid

