



Raadscommissie

Dossiernummer	1623
Extern Zaak ID	3391101
Vertrouwelijk	Ja
Vergaderdatum	7 december 2023
Agendapunt	6
Titel	Vorming Huis van Ontwikkeling
Organisatieonderdeel	Beleid & Vergunningen
Portefeuillehouder	R. van de Belt
Aanleiding	

Bijlagen
NIEUW Bijlage 5a. 20231130 OR advies HVO
NIEUW Bijlage 5b. 20231130 OR advies ontwikkeling De Bolder
NIEUW Bijlage 5c. 20231130 OR opdracht kwartiermaker
NIEUW Bijlage 5d. 20231204 OR aanvulling op adviezen HvO en De Bolder
Bestuurlijk advies
Bijlage 1. Eindrapportage Huis van Ontwikkeling (oktober 2023)
Bijlage 2. Adviesaanvraag Huis van Ontwikkeling ondernemingsraad gemeente Texel (november 2023)
Bijlage 3. Opdracht Kwartiermaker Huis van Ontwikkeling
Bijlage 4. Informatiebrief OR m.b.t. opdracht kwartiermaker Huis van Ontwikkeling
Concept-raadsbesluit - 3391101 - vorming huis van ontwikkeling

Geagendeerd	Vergaderdatum
B&W	7 november 2023
Raadscommissie	7 december 2023
Raadsvergadering	19 december 2023

Toelichting

In december 2021 gaf de gemeenteraad groen licht voor de visie 'Wij zijn Texel, Sociaal en Gezond' en het uitvoeringsprogramma 'Werk en Zekerheid'. Onderdeel van het uitvoeringsprogramma is onder andere het ontwerp van een Huis van Ontwikkeling (werktitel), dat ondersteuning en/of begeleiding biedt aan iedere Texelaar met een werk-, ontwikkel- of participatievraag. Aanleiding voor deze opdracht werd onder andere gevonden in de veranderende lokale arbeidsmarkt, de sterke vergrijzing, de wens om een bredere groep inwoners beter te kunnen bedienen en ondersteuning voor werkgevers toegankelijker te maken. Gedurende de afgelopen periode van uitwerking zijn daar nog 2 aanvullende redenen bijgekomen: de nieuwe wettelijke taak van gemeenten om iedere inwoner met een vraag over werk of ontwikkeling een toegang te bieden als gemeente (breed offensief) en de landelijke opdracht vanuit het ministerie ten aanzien van de vorming van Regionale Werk Centra per arbeidsmarktregio (Commissie Borstlap).

Het vertrekpunt voor het Huis van Ontwikkeling is het realiseren van een maatschappelijke doelstelling: het leveren van een passende dienstverlening aan zowel inwoners, werkgevers, ondernemers, onderwijs- maatschappelijke en welzijnsorganisaties met vraagstukken op de thema's werken, ontwikkelen en participeren. Daarbij staat de klant met zijn/haar vraagstuk en de best daarbij passende ondersteuning centraal.



Daarvoor is een breed aanbod in dienstverlening wenselijk, dat alleen geleverd kan worden door de samenwerking met interne en externe partners (lokaal en regionaal) te zoeken. Er is sprake van een (netwerk)samenwerking op dit brede aanbod: de inwoner/werkgever e.a. kan terecht bij het Huis van Ontwikkeling als centrale toegang voor deze vraagstukken (1 loket). Met de klant samen wordt gekeken wat er nodig is om dit vraagstuk te ondersteunen en welk aanbod (advies, informatie, ondersteuning, begeleiding, training, warme doorverwijzing) daarbij past, ongeacht door wie (kernteam Huis van Ontwikkeling, partners) dit aanbod wordt geleverd. Vanuit het kernteam Huis van Ontwikkeling wordt de klant gedurende het traject, van binnenkomst tot nazorg, begeleid door een vaste regisseur. De Bolder blijft een belangrijke interne partner van het Huis van Ontwikkeling waar het gaat om tijdelijke trajecten voor inwoners die nog iets nodig hebben voordat de weg naar reguliere arbeid open staat.

Het Huis van Ontwikkeling kan het meest passend ingericht worden als een nieuw team onder het Sociaal Domein van de gemeente Texel. Naast en in nauwe samenwerking met het Sociaal Team gezien het belang van zorgvuldige verbinding tussen rechtmatigheid (inkomen, Sociaal Team) enerzijds en doelmatigheid (Huis van Ontwikkeling) anderzijds. Het wordt de eerste twee jaar aangestuurd door een tijdelijke Kwartiermaker met enkel deze opdracht. Deze startfase vraagt om focus, aandacht en slagkracht op het inrichten en doorontwikkelen van het Huis van Ontwikkeling, zowel op het kernteam zelf, als op de samenwerking met de in- en externe partners. Vóór afloop van deze periode wordt op basis van een evaluatie over de eerste 2 jaar een voorstel gedaan voor toekomstige aansturing, waarbij de verwachting nu is dat deze mogelijk ondergebracht kan worden bij een vaste teamleider.

De personele en financiële consequenties van de vorming van het Huis van Ontwikkeling zijn verderop in dit voorstel toegelicht.